



МИННО-ГЕОЛОЖКИ
УНИВЕРСИТЕТ
„СВ. ИВАН РИЛСКИ“

ДОКЛАД ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

НА МИННО-ГЕОЛОЖКИ
УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“
И МГУ ИНЖЕНЕРИНГ ЕООД

2026



ДОКЛАД ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ 2026
НА МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“
И МГУ ИНЖЕНЕРИНГ ЕООД

© Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“

Съставител: Весела Емилова Петрова

Дизайн: „Рекламна къща Мека М“ ООД

Българска, първо издание

ISSN 3033-1196 – за печатно издание

ISSN 3033-120X – за онлайн издание

Издателска къща „Св. Иван Рилски“ – София, 2026



СЪДЪРЖАНИЕ

ОБРЪЩЕНИЕ ОТ ПРОФ. Д-Р ИНЖ. ИВАЙЛО КОПРЕВ Ректор на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“	3
ОПИСАНИЕ	4
ОЦЕНКА НА НАПРЕДЪКА	5
МЕТОДОЛОГИЯ	7
МАТЕРИАЛНОСТ И АНГАЖИРАНOST НА ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ	8
УПРАВЛЕНСКИ АСПЕКТИ	9
ЕКОЛОГИЧНИ АСПЕКТИ	20
СОЦИАЛНИ АСПЕКТИ	35
ПРОЕКТИ	41
АСПЕКТИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА БОРБА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ	47
GRI ИНДЕКС ТАБЛИЦА	51



Обръщение от проф. д-р инж. Ивайло Копрев



Уважаеми читатели,

Добре дошли на страниците на нашия четвърти доклад за устойчиво развитие.

В него ще откриете как управляваме и трансформираме Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и МГУ Инженеринг ЕООД. Споделяме с Вас нашите усилия да преобразим сградния си фонд, да подобрим инфраструктурата, да преминем към технологичен напредък и дигитализация и да бъдем по-ефективни, създавайки осезаем икономически, екологичен и социален принос.

Като ректор на университета съм изключително удовлетворен от усилията, които полагаме, за да бъдем модел на устойчивост, водещ към добри практики и иновации.

Днес, когато сме на прага на зелената трансформация, предизвикателствата пред околната среда и обществото са по-големи от всякога. Като единствена образователна институция, предаваща знанието по геоложки и минни науки, пред нас стои отговорността да работим за

устойчивото бъдеще на нашата планета. С настоящия пореден доклад даваме своята категорична заявка за ангажираност във всички сфери на дейността си.

Горд съм с нашата академична общност, която притежава висококачествена експертиза и стремеж да подготвя студентите ни, да ги изгражда като лидери и иноватори в областта на геологията и минното дело.

В управлението на нашия кампус продължаваме да предприемаме мерки за енергийна ефективност и опазване на природните ресурси.

Работим по проекти, целящи подобряване условията за живот на нашите студенти и сътрудници. Сградите ни са заобиколени от зелена, добре поддържана инфраструктура и устойчиви пространства, като всекидневно се стремим към минимизиране на товарването върху околната среда.

Докладът за устойчиво развитие на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и МГУ Инженеринг ЕООД е само една стъпка в посока устойчиво развитие, стъпка която ни предоставя възможност да преценим постигнатото и да определим бъдещите си цели.

Заявявам, своята категорична позиция, че ще продължим да инвестираме потенциал и ресурси в устойчивостта.

Благодаря на всички, които се ангажират и допринасят за нашата общност.

Само чрез сътрудничество и ангажираност можем да продължим да бъдем пример, вдъхновяващ други институции и общности.

Проф. д-р инж. Ивайло Копрев
Ректор на Минно-геоложки
университет „Св. Иван Рилски“

ОПИСАНИЕ

Имаме удоволствието да Ви представим четвъртия доклад за устойчиво развитие на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и МГУ Инженеринг ЕООД. Той представя нашата визия за устойчивост и въздействието, което имаме върху икономиката, околната среда и хората. Докладът съдържа основни социални и екологични данни за Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, както и инвентаризация на парниковите газове. Данните обхващат 2021, 2022, 2023, 2024 и 2025 година, като амбицията ни е да продължим да инвентаризираме парниковите газове всяка година.

Настоящото издание надгражда последователното отчитане на устойчивото развитие, започнало през 2023 година, като в някои отношения определени параметри не са приложими за универси-

тетски структури. В бъдеще качествените и количествените данни от различните раздели на този доклад ще се подобряват. Това ще ни помогне да отговорим на световните стандарти за прозрачност в образованието, защото вярваме, че именно тя изгражда отговорност.

Авторът на Доклада за устойчиво развитие на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и МГУ Инженеринг ЕООД изказва благодарност на колектива, участвал в събирането на количествените данни: Борислав Крушкин, Ангелика Софрониева, Женья Митева, Милослава Ставрева, Младенка Нецова, Диана Георгиева, Гълъбина Цифудина и Костагинка Конакчийска и е на разположение да отговори на всички въпроси, свързани с този доклад, на vessela.petrova@mgu.bg.



ОЦЕНКА НА НАПРЕДЪКА

Четвъртият доклад за устойчиво развитие представя дейността на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и МГУ Инженеринг ЕООД в областта на управлението, околната среда, образованието и партньорствата. Количествените екологични данни обхващат периода 2021–2025 г., а сред описаните инициативи има и такива от 2026 г. Така докладът проследява измерваните показатели и представя последващите действия.

Управление и организационно развитие

Устойчивото развитие присъства в стратегическите приоритети и в управленските практики на университета. Докладът разглежда управленската структура, риска, възнагражденията, равнопоставеността и дигитализацията. През 2025 г. е въведена електронна деловодна система за по-проследим документооборот и ограничаване на използването на хартия. Развива се и „Дигитален университет“ с електронни студентски досиета, регистри и административни

услуги. За ефекта от тези мерки все още не са представени количествени резултати.

В областта на етичното управление докладът посочва действащия Етичен кодекс и необходимостта да бъдат определени процедури за подаване и разглеждане на сигнали, вътрешен контрол и отговорности. Проследяването на напредъка по тях ще направи бъдещото отчитане по-конкретно.

Енергия, ресурси и кампус

Модернизацията на сградите включва саниране на студентско общежитие блок 60В, частична изолация на факултетните сгради, подмяна на дограма и енергоспестяващо осветление. Мерките са насочени към намаляване на енергийното потребление и подобряване на условията за обучение и работа. Посочените в доклада намаления на разхода за отопление и осветление в общежитието са изчислен очакван ефект, който предстои да бъде проверен при експлоатацията на сградата.

В края на 2025 г. върху крило „Библиотека“ е въведена в експлоатация фотоволтаична система, подпомагаща електрооснабдяването на Миннотехнологичния и Минно-електромеханичния факултет.

Между 16 и 31 декември тя е произвела 80 kWh електроенергия за собствени нужди. Периодът е твърде кратък за оценка на годишния ѝ принос; такава ще бъде възможна след първата пълна година работа. Докладът представя и намерение за изграждане на система върху Геологопроучвателния факултет.

Разгледани са също потреблението на хартия и вода, зелените пространства, разделното събиране на отпадъци, кръговата икономика и биоразнообразието. Част от инициативите имат предимно образователен и обществен характер, поради което техният принос следва да се разграничава от измерените промени в потреблението на ресурси.

Инвентаризация на парниковите газове

Петгодишното проследяване на въглеродния отпечатък показва значително намаление на общите отчетени емисии между 2021 и 2025 г. Същевременно инвентаризацията постепенно включва допълнителни източници; в настоящото издание за първи път са отчетени и емисиите от пречистването на отпадъчни води.

След установяване на неподходящ емисионен фактор са коригирани истори-

ческите данни за дизеловото гориво за 2021–2023 г. Корекцията е от значение за тълкуването на петгодишния ред и е изрично оповестена. Оценката има и ограничения – поради липса на данни не са включени емисиите от хладилни агенти, а обхватът на отчетените източници се е разширявал през годините. Поради това тенденцията трябва да се разглежда в рамките на описаната методология и обхват.

Хора, образование и професионална реализация

Социалният раздел представя здравето и безопасността, квалификацията на служителите, равнопоставеността и развитието на студентите. Хартата за равенство между половете е надградена през 2026 г. с план за периода 2026–2030 г.

В проведено през 2025 г. проучване участват 97 преподаватели и административни служители. Наред с оценките за устойчивостта и работната среда те предлагат подобрения в разделното събиране, зелените пространства, обученията, дигитализацията и студентс-

ките инициативи. Бъдещото отчитане би могло да проследи кои предложения са довели до конкретни действия.

Започналата през 2026 г. инициатива дава възможност на студенти в редовна форма да съчетават занятията с платена работа в предприятия от минерално-суровинния сектор. Докладът описва модела и предвижда проследяване на участието и професионалната реализация. Засега може да се отчете създадената възможност, но не и дългосрочен резултат от нея.

Наука, проекти и партньорства

Университетът развива дейности, чийто обхват надхвърля управлението на кампуса. Докладът представя проекти за кръговата икономика, участие в Националната научна програма за критични и стратегически суровини, ESG Академията и сътрудничество с академични, институционални и индустриални партньори. Чрез тях инженерната експертиза се

свързва с обучението и с въпроси от значение за минерално-суровинния сектор.

Ученическите конкурси, студентските инициативи и събитията за обществен диалог разширяват достъпа до научни знания. Докладът представя проведените дейности; оценката на трайния им ефект изисква последващо проследяване.

Постигнатото и предстоящото

Докладът очертава развитие в три свързани направления – модернизирание на инфраструктурата, по-последователно измерване на екологичното въздействие и разширяване на образователната и научната дейност по устойчивост. Най-ясно проследим е петгодишният ред на отчетените емисии. За други инициативи

са представени предприетите действия или очакваните ползи, а действителният им ефект предстои да бъде установен. По-ясното определяне на обхвата на показателите и проследяването на вече въведените мерки ще дадат по-точна основа за оценка в следващите издания.

МЕТОДОЛОГИЯ

Настоящият Доклад за устойчивост на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и МГУ Инженеринг ЕООД е структуриран и разработен в съответствие с Международната инициатива за отчетност (Global Reporting Initiative) и Директивата 2014/95/ЕС на Европейския парламент по отношение на оповестяването на нефинансова информация. Инвентаризацията на парниковите газове е изготвена в съответствие с приложимите международни методологии и правилата на GHG Protocol Standards by The World Resource Institute, The Global Reporting Initiative (GRI) и United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) reporting guidelines on annual inventories.

При изчисленията са използвани емисионните фактори от официалната база данни на Департамента за бизнес, енерге-

тика и индустриална стратегия на Обединеното кралство (UK BEIS).

В допълнение, анализът е подкрепен от Отчетите за напредък, които МГУ подава на всеки две години пред Глобалната Мрежа на ООН. В този контекст ние категорично възприемаме, подкрепяме и прилагаме в своята сфера на влияние 10-те принципа на Глобалния договор на ООН, както и работим активно за популяризирането на 17-те Цели за Устойчиво развитие на ООН.

Академичното ръководство на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ заявява своята категорична позиция да се ръководи от принципите и целите за устойчиво развитие, за чието постигане с хоризонт 2030 г. ще продължим да работим.



МАТЕРИАЛНОСТ И АНГАЖИРАНост НА ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ

Материалността е основа, върху която е структурирано съдържанието на настоящия Доклад за устойчиво развитие 2026. Тя отразява темите, които са най-значими както за МГУ „Св. Иван Рилски“ и МГУ Инженеринг ЕООД, така и за техните заинтересовани страни, и гарантира, че отчетът отговаря на реалните очаквания и предизвикателства пред институцията.

Заинтересовани страни

Университетът е в активен диалог със своите вътрешни и външни заинтересовани страни, сред които:

- ▶ **Вътрешни:** студенти, преподаватели, административен персонал, академично ръководство;
- ▶ **Външни:** индустриални партньори, държавни институции, общини, местни общности, граждански организации, международни академични партньори.

Идентифицирани теми

На база GRI стандартите, предходните доклади и стратегическите приоритети на университета бяха очертани следните ключови теми:

- ▶ **Екологични:** управление на емисиите (Score 1–3), енергийна ефективност, кръгова икономика и управление на отпадъци, опазване на биоразнообразието;
- ▶ **Социални:** равен достъп и приобщаване, безопасност и здраве, качество на образователния процес, ангажираност с местната общност;
- ▶ **Управленски:** прозрачност и отчетност, антикорупционни практики, дигитализация на управлението, стратегически партньорства.

Подход

Материалните теми са идентифицирани чрез вътрешен експертен анализ и диалог със заинтересованите страни, включително обсъждания и проучвания, представени в раздел **Социални аспекти**. Тези теми ще ръководят устойчивите политики и действия на университета в следващите години.



УПРАВЛЕНСКИ АСПЕКТИ

УПРАВЛЕНСКА СТРУКТУРА



Общото събрание на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ избира Ректора с мандат от 4 години. Контролният съвет проверява законосъобразността на изборите за ръководни органи на МГУ и на неговите основни звена. Ръководният екип на МГУ с мандат 2023–2027 г. се състои от проф. д-р инж. Ивайло Копрев – Ректор на МГУ, проф. д-р Светлана Браткова – Зам.-ректор по Учебната дейност и проф. д-р инж. Ирена Григорова – Зам.-ректор по Научноизследователската дейност. Структурата на МГУ включва три факул-

тета: Геологопроучвателен факултет, с Декан – проф. д-р Борис Вълчев, Миннотехнологичен факултет, с Декан – проф. д-р Валери Митков и Минно-електромеханичен факултет с Декан – проф. д-р Кирил Джустров. МГУ има Филиал в гр. Кърджали.

Всяка година Ректорът представя на Общото събрание самостоятелен отчет, съдържащ подробна информация за състоянието и дейността на университета.

Отчитането на устойчивостта е част от задълженията на Главния секретар – инж. Борислав Крушкин.

ПРОФИЛ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА

МГУ в цифри



> 37 000

дипломирани студенти в МГУ

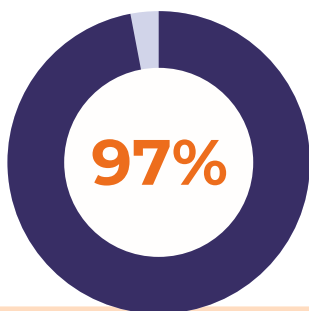
3

факултета

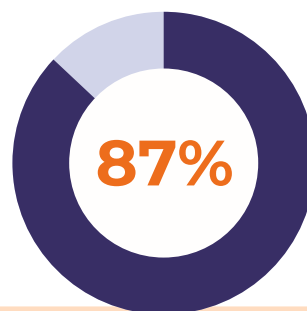
ГЕОЛОГОПРОУЧВАТЕЛЕН

МИННОТЕХНОЛОГИЧЕН

МИННО-ЕЛЕКТРОМЕХАНИЧЕН



от завършилите студенти
започват работа в минерално-
суровинната индустрия



от завършилите студенти
са доволни или много доволни
от опита, който са придобили

МГУ осигурява възможност на своите кандидат-студенти да избират от:

19

бакалавърски
програми,
разработени
съвместно с бизнеса

43

актуални
магистърски програми,
разработени
съвместно с бизнеса

5

акредитирани
професионални
направления
за докторанти



Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е единственото висше училище в България, което в продължение на повече от седем десетилетия осигурява висококачествено образование в областта на проучването, добива и преработката на минерални и енергийни суровини.

Като стратегически приоритет на държавата минерално-суровинната база е решаваща за нейния просперитет. Това определя и отговорността на специалистите, от които зависи развитието и укрепването на тази база.

Като учебен и научен център, тук се подготвят инженери по геоложки, минни и електромеханични специалности, провеждат се фундаментални и приложни научни изследвания и се осъществяват всички форми за следдипломна квалификация. Университетът е с висококвалифицирани педагогически кадри и учени, с добра материална база и е интегрална част от европейската образователна система и световната минна наука и практика, като е защитил правото си да обучава студенти по всички образователни степени. По продължителност и обхват те съответстват на степените, давани в университетите в Европа и САЩ.

МГУ ИНЖЕНЕРИНГ ЕООД – ИНЖЕНЕРНА ЕКСПЕРТИЗА В ПОЛЗА НА БИЗНЕСА, ОБЩЕСТВОТО И УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ

МГУ Инженеринг ЕООД е търговско дружество към Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, създадено с цел да интегрира високоспециализираната академична експертиза с нуждите на практиката в минно-добивната и геоинженерната индустрия. Дейността на дружеството обхваща широк спектър от инженерни, научно-приложни и консултантски услуги в следните основни направления:

- ▶ минно дело и рудодобив;
- ▶ геология и геофизика;
- ▶ хидрогеология и инженерна геология;
- ▶ проектиране, укрепване и мониторинг на геотехнически съоръжения;
- ▶ оценка и управление на природни ресурси;
- ▶ екологични и устойчиви решения в индустриалния сектор.

МГУ Инженеринг ЕООД изпълнява ключови национални и международни проекти, като предлага интегрирани технически решения, основани на научна обоснова-

ност и съвременни технологии. Дружеството работи в тясно сътрудничество с преподаватели и изследователи от университета, като осигурява практическо приложение на академичните знания и създава възможности за обучение и професионална реализация на студентите.

В контекста на засиленото внимание към устойчивото управление на ресурси и екологичната отговорност, МГУ Инженеринг ЕООД активно участва и в проекти, свързани с енергийния преход, кръговата икономика и ESG практиките. Това допринася за утвърждаване на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ като водеща институция в устойчивото развитие на минерално-суровинния сектор.

Данните за екологичните и социалните показатели в настоящия доклад обхващат дейността на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и МГУ Инженеринг ЕООД. Показателите са представени общо, без отделна разбивка за дружеството.



ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА

Като образователна, научноизследователска и административна система, отговаряща на съвременните изисквания на водещи европейски и световни университети – от докторските програми, през учебната и лабораторна база, до широките международни контакти, които поддържа с водещи университети, научни институти и компании от различни страни.

МГУ „Св. Иван Рилски“ е единственият университет, предлагащ обучение в професионално направление „Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми“, което се нарежда в топ 5 на професионалните направления с най-високи доходи на завършилите сред всички 52 професионални направления в българското висше образование.

В своята дългогодишна история МГУ „Св. Иван Рилски“ е подготвил над 37 000 специалисти с висше образование – български и чуждестранни граждани от близо 40 държави в Европа, Азия, Африка, Южна и Централна Америка.



УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

В работата си Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е въвел „Стратегия за управление на риска“ за периода 2023 – 2025 г. и достъпна на официалния уеб сайт на Университета. Тя е съобразена с Насоките за въвеждането на управление на риска в организациите от публичния сектор, издаден от Министерство на финансите и Методическите насоки по елементите на финансовото управление и контрол. Целта на Стратегията за управление на риска е да опише етапите, през които преминава процесът по управление на риска, използвания подход, отговорните лица (структури) и основните изисквания към процеса.

Разграничават се следните видове риск:

Външни рискове

- ▶ **Нормативни** – група рискове, свързани с изменение на нормативната уредба, приложимо право, неточни и непълни предложения за промяна в нормативната уредба, договорни отношения с контрагенти;
- ▶ **Политически** – група рискове, свързани със смяна на правителство, което може да предизвика промяна в стратегическите и оперативни цели и приоритети на министерството;

Финансови рискове

- ▶ **Бюджетни** – група рискове свързани с финансиране, бюджетна субсидия и средства от ЕС;
- ▶ **Нередности** – загуба на активи, разполагаемите ресурси са недостатъчни, за да осигурят желаните превантивни действия;
- ▶ **Застрахователни** – не застраховани рискове или неприемлива цена на застраховането;
- ▶ **Инвестиционни** – неподходящи инвестиционни решения;

Рискове на дейността

- ▶ **Стратегически рискове** – група от рискове, които могат да повлияят върху постигането на стратегическите цели на МГУ;
- ▶ **Оперативни рискове** – група от рискове, свързани с ежедневното изпълнение на оперативните процеси и дейности;
- ▶ **Информационни/технологични** – група от рискове, свързани с качеството на информацията (база данни), остаряла, неточна или непълна информация, която може да доведе до вземането на погрешни управленски решения;
- ▶ **Репутационни рискове** – лоша репутация и последиците от нея;
- ▶ **Проектни рискове** – осъществяване на проекти без необходимата оценка на риска.

Рискове свързани с управлението на човешки ресурси

- ▶ Група от рискове, свързани с административния капацитет, човешкия ресурс, координация и комуникация, натиск за постигане на целите, не осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЯ НА УПРАВЛЕНИЕТО

В отговор на нарастващите изисквания за прозрачност, ефективност и устойчивост, МГУ „Св. Иван Рилски“ предприема целенасочени стъпки към цялостна дигитализация на управленските процеси. Този процес е пряко свързан с управлението на оперативни и ИТ рискове, като ограничава възможността за грешки, забавяния и неефективно използване на ресурси.

В средата на 2025 г. университетът въведе електронна деловодна система, която осигурява бърз и прозрачен обмен на документи, по-голяма проследимост и съществено намаляване на използването на хартия. Системата допринася за оптимизация на документооборота и улеснява взаимодействието между отделните звена.

Дигиталната трансформация е надградена чрез така наречения „Дигитален университет“:

- ▶ изграждане на електронни досиета за студенти;
- ▶ преминаване към електронни главни книги и регистри;
- ▶ разширяване на онлайн административните услуги за студенти и преподаватели;
- ▶ интеграция със съвременни системи за електронно управление и сигурност.

По този начин университетът не само модернизира своята административна дейност, но и допринася за устойчиво развитие чрез намаляване на ресурсната интензивност и подобряване на прозрачността и отчетността в управлението.



ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Политика на възнаграждения

Възнагражденията в МГУ са подробно разписани във Вътрешните правила за работна заплата на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и указани публично на уеб сайта на университета.

МИСИЯ И СТРАТЕГИЯ

Мисията на МГУ „Св. Иван Рилски“ е не само да остане, но и да бъде решаващ фактор в създаването и развитието на интелектуалния потенциал на Република България, чиято роля е да осигури суровинната и енергийна независимост на страната; да подготвя специалисти с инженерна квалификация с достатъчно широк профил за работа в сложни производствени системи при проучването, добива, преработката, транспорта, съхранението и използването на полезните изкопаеми;

да осъществява значими за обществото фундаментални и приложни научни изследвания в областта на геологопроучвателното дело и миннодобивната промишленост.

За да бъде изпълнена тази висока мисия, МГУ „Св. Иван Рилски“ разчита на:

- компетентността и вярата на своите преподаватели, служители и студенти в прогреса на обществото по пътя на знанието и споделените ценности;



- ▶ доброто име, създадено през 73-годишното активно присъствие на МГУ „Св. Иван Рилски“ в духовния и икономически живот в Република България;
- ▶ сътрудничеството с държавните и регионални институции и бизнес организации;
- ▶ разширяващото се партньорство с университети и научни организации от ЕС и извън него.

В своята образователна и научна стратегия университетът дава приоритет на повишаване качеството на обучение и ефективността на управление с цел интегрирането му в европейската система за висше образование и научни изследвания. Провеждането на „обучение през целия живот“, хармонизиране на знанията и уменията на студентите с цел „свободно движение на хора“ и адекватна професионална реализация на завършилиите и преквалифицирали се в МГУ „Св. Иван Рилски“ – това са основните жалони в утвърждаването на университета като образователен, иновационен и технологичен център, обслужващ минерално-суровинната промишленост.

Приоритети в дейността на МГУ „Св. Иван Рилски“:

- ▶ изграждане на адекватна на изискванията образователна система;
- ▶ изграждане на модерни научни инфраструктури;
- ▶ ефективно насочване на научното познание в приоритетни области;

- ▶ утвърждаване на МГУ „Св. Иван Рилски“ като желан модерен университет.

Излизането извън рамките на едно специализирано висше техническо училище и превръщането му в конкурентен и привлекателен университет е свързано с:

- ▶ поддържане и повишаване на качеството на обучение;
- ▶ акредитиране на всички специалности с най-висока акредитационна оценка;
- ▶ създаване на нови специалности, съобразени с реалните потребности на бизнеса и в партньорство с него;
- ▶ засилване на интеграционното сътрудничество със сродни университети и висши технически училища;
- ▶ пълноценно използване на възможностите на Съвета на настоятелите и студентите в учебния процес и управлението на университета;
- ▶ развитие на научноизследователската и иновационна дейност съгласно нормите и критериите на ЕС, отговаряйки на изискванията на бизнеса;
- ▶ дигитализация на учебния процес и административните услуги;
- ▶ осигуряване на оптимални условия за стимулиране на ползотворна международна дейност.

МГУ „Св. Иван Рилски“ има ясна перспектива и бъдеще като единствен и уникален учебно-научен център, подготвящ инженерни кадри за минерално-суровинната индустрия на България.



ПРИНОС КЪМ ЦЕЛИТЕ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА ООН

Цялостната работа на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е тясно свързана с принос към 17-те Цели за устойчиво развитие на ООН, насочени към неотложните нужди на хората и нашата планета. Като висше училище нашият основен фокус е върху Цел номер 4 „Достъпно и качествено образование“, като чрез него ние влияем индиректно и върху останалите цели. По този начин запазваме фокуса върху това, което наистина има значение.



В допълнение към Цел 4 „Качествено образование“, която е водещ приоритет за Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, университетът допринася и за редица други Цели за устойчиво развитие чрез своята образователна, научна и административна дейност.

За да се гарантира по-голяма прозрачност и измеримост, приносът е представен в таблица, която показва връзката между избрани Цели за устойчиво развитие, конкретните действия на МГУ и индикаторите за напредък. Този подход позволява ясно да се проследи как университетът трансформира глобалните цели в практически инициативи и резултати.

Принос на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и МГУ Инженеринг ЕООД към Целите за устойчиво развитие на ООН

Цел за устойчиво развитие на ООН	Действия на МГУ	Индикатор за напредък
 4 КАЧЕСТВЕНО ОБРАЗОВАНИЕ	▶ ESG Академия; ▶ Нови учебни програми по устойчиво развитие и кръгова икономика; ▶ Подкрепа на научни изследвания в областта на зелената трансформация; ▶ Международни проекти в областта.	▶ Брой обучени специалисти (2021–2026; 65+); ▶ Брой курсове/модули по устойчивост.
 7 ДОСТЪПНА И ЧИСТА ЕНЕРГИЯ	▶ Енергийна ефективност в кампуса (саниране, LED осветление, оптимизация на отопление); ▶ Внедряване на ВЕИ пилотни системи.	▶ Намаление на енергопотреблението (kWh); ▶ % LED осветление; ▶ Дял на ВЕИ в енергийния микс.
 9 ИНДУСТРИЯ, ИНОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	▶ Научни проекти за критични и стратегически суровини; ▶ Сътрудничество с индустрията за зелени технологии.	▶ Брой научни публикации и проекти; ▶ Брой индустриални партньорства.
 12 ОТГОВОРНО ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	▶ Система за разделно събиране и рециклиране; ▶ Политики за намаляване на хартията (електронно деловодство).	▶ % отпадъци, предадени за рециклиране; ▶ Намаление на хартиения документооборот.
 13 БОРБА С КЛИМАТИЧНИТЕ ПРОМЕНИ	▶ Годишна инвентаризация на емисии Score 1–3; ▶ Мерки за адаптация към климатичните рискове; ▶ Зелени политики за кампуса.	▶ Намаление на емисиите CO₂e (2021–2025); ▶ Приети мерки за адаптация.
 15 ЖИВОТ НА ЗЕМЯТА	▶ Озеленяване на кампуса; ▶ Поддържане на зелени площи и биологично разнообразие в околностите.	▶ Брой засадени дървета; ▶ Площ на озеленени пространства.

ЕКОЛОГИЧНИ АСПЕКТИ

НАМАЛЯВАНЕ ОТПЕЧАТЪКА ВЪРХУ ОКОЛНАТА СРЕДА

Опазването на здравословна околна среда за настоящите и бъдещите поколения е неразделна част от нашата култура и разбиране.

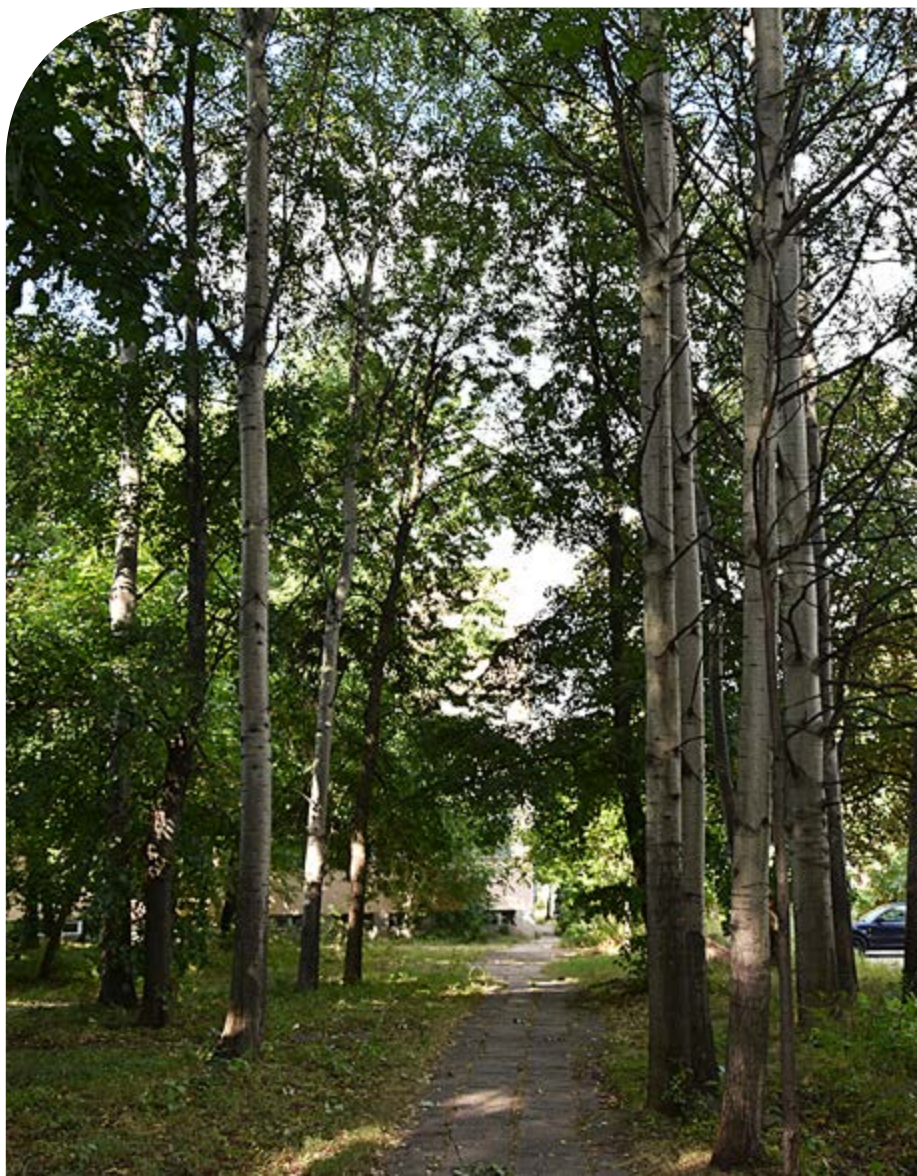
Управлението на нашето въздействие върху околната среда включва прилагането на ISO 14001 – международен стандарт, който определя изискванията към нашата система за управление на околната среда. По този начин гарантираме ефективност при измерването, контро-

лирането и непрекъснатото намаляване на вредното въздействие върху околната среда от всички аспекти на дейностите ни. Ние работим за непрекъснато подобряване на нашите процеси, като същевременно се стремим да минимизираме отрицателния ефект върху околната среда.

Консумация на ресурси

Изменението на климата е сред важните екологични проблеми, върху които се фокусираме. Съгласно Парижкото споразумение през 2015 г. ЕС се ангажира да намали емисиите на парникови газове на своята територия с най-малко 40%, в сравнение с нивата от 1990 г. до 2030 година. През 2021 г. тази цел става още по-амбициозна – да се достигне поне 55% намаление до 2030 година и да се постигне климатична неутралност до 2050 г.

Минерално-суровинната индустрия е партньор в зеления преход, затова ние се стараем да оценим и смекчим собственото си въздействие върху климата.



ЕНЕРГИЙНА ЕФЕКТИВНОСТ

През 2023 г. с издаването на първия си доклад за устойчиво развитие, МГУ предприе допълнителни поетапни стъпки, затвърждавайки своята визия за устойчивост.

В стремежа си да подобри енергийната ефективност и да намали въглеродния си отпечатък, университетът предприе значителни мерки за модернизация на своите сгради и съоръжения.

Санитарне на част от сградния фонд

Като част от усилията за подобряване на енергийната ефективност и намаляване на въглеродния отпечатък, университетът реализира санитарне на студентското общежитие блок 60В, включващо топлоизолация на фасадите и ремонт на покрива. Очакванията са, че тези мерки значително ще подобрят топлинния комфорт на настанените студенти и ще намалят енергийните загуби през отоплителния сезон, което ще се отрази положително и на разходите за енергия.

В рамките на проекта бе извършено и частично поставяне на изолация и санитарне на сградите на Геологопроучвателен, Миннотехнологичен и Минно-електромеханичен факултети. Тези дейности допълват подмяната на дограмата и модернизацията на осветлението, като внасят още един важен принос за енергийната ефективност и удължават експлоатационния живот на сградния фонд.



Подмяна на дограмите

Един от ключовите аспекти на проекта бе подмяната на старите дограми с нови. Новите дограми са изработени от висококачествени материали, които не само подобряват енергийната ефективност, но и увеличават топлоизолацията, звукоизолацията и комфорта в учебните зали и кабинети. Благодарение на тези нововъведения, университетът очаква значително намаляване на разходите за отопление през зимата и охлаждане през лятото, като същевременно осигурява по-добри условия за своите студенти, преподаватели и служители.



Осветление с енергоспестяващи технологии

Друг съществен елемент бе подмяната на осветителните тела с модерни, енергоспестяващи LED лампи във всички факултети и общежития на МГУ. Новите осветителни тела са не само по-икономични, но и имат по-дълъг експлоатационен живот, което ще доведе до намаляване на разходите за поддръжка и подмяна. LED осветлението осигурява по-добро и по-равномерно осветление, което е от съществено значение за учебната среда и комфорт на всички, които използват сградния фонд.

Резултати и бъдещи планове, касаещи енергийната ефективност

Очаква се предприетите мерки да доведат до значителни икономии на енергия и намаляване на оперативните разходи на университета. Изчисленията показват, че само санирането на общежитието ще доведе до намаляване на разхода за отопление с **31.78%** и намаляване на разхода за осветление с **30.76%** – на годишна база.

В допълнение, тези подобрения подкрепят екологичната устойчивост и намаляват въглеродните емисии, което е важна стъпка в борбата с климатичните промени. С тези нововъведения университетът не само подобрява своята инфраструктура и създава по-добри условия за обучение и работа, но и дава пример за отговорно и устойчиво управление на ресурсите, вдъхновявайки други институции и общности да последват този пример.

Университетът планира да продължи с проучването за внедряването на нови енергоспестяващи технологии и в други аспекти на своята дейност.



Към по-висока енергийна независимост

През 2025 г. върху покривното пространство на крило „Библиотека“ беше изградена собствена фотоволтаична система, която подпомага електроснабдяването на Миннотехнологичния факултет (МТФ) и Минно-електромеханичния факултет (МЕМФ). Инсталацията беше въведена в експлоатация в края на годината и за периода от 16 до 31 декември произведе 80 kWh електроенергия, използвана изцяло за нуждите на университета.

Произведената на място възобновяема електроенергия е отчетена с нулеви оперативни емисии. При приложения за 2025 г. емисионен фактор за електроенергията от националната мрежа произведението количество съответства на приблизително 23,92 kg CO₂е избегнати емисии. Тази стойност е представена отделно и не е приспадана от инвентаризационния резултат за Score 2.

Инвестицията е част от последователните усилия на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ за увеличаване на дела на енергията от възобновяеми източници, ограничаване на зависимостта от електроенергията, доставяна от мрежата, и постепенно намаляване на непреките емисии на парникови газове.

Поради краткия период на експлоатация през 2025 г. отчетените резултати все още не отразяват пълния годишен производствен потенциал на системата. По-надеждна оценка на нейния принос към енергийното потребление и намаляването на емисиите ще бъде възможна след натрупването на данни за първата пълна година на експлоатация.

През 2026 г. се планира разширяване на собствените мощности за производство на възобновяема енергия чрез изграждане на фотоволтаична инсталация и върху сградата на Геолого-проучвателния факултет (ГПФ). Реализирането на тази мярка ще увеличи количеството електроенергия, произвеждана и използвана на място, и ще подпомогне прехода към по-нисковъглеродна и ресурсно ефективна университетска инфраструктура.

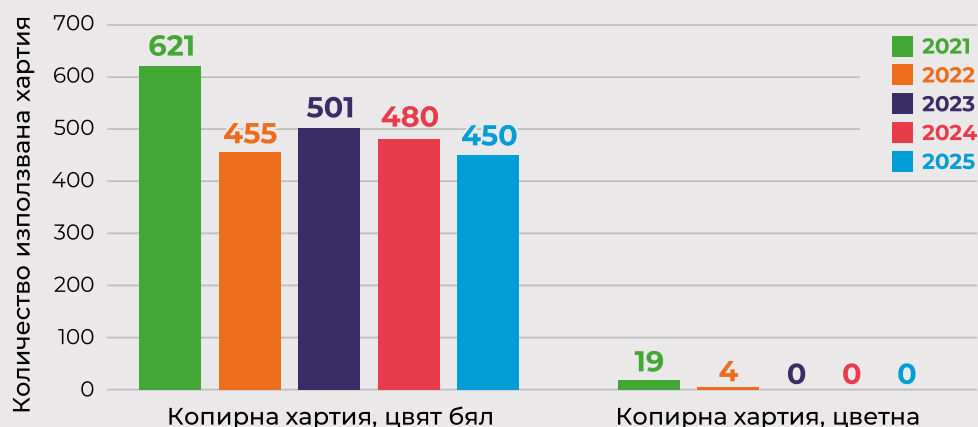
За проследяване на действителния ефект от инвестициите университетът ще отчита произведената и използваната на място електроенергия, количеството енергия, подадено към мрежата, когато е приложимо, дела на собственото производство в общото електропотребление и свързаните с него избегнати емисии на парникови газове.



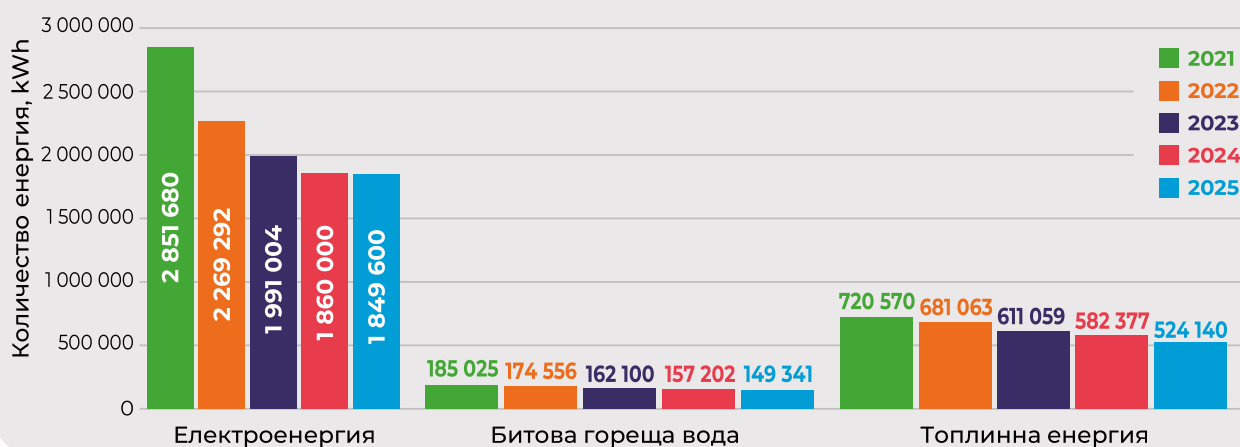
Нашите действия и резултати

През последните години, Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ обръща поглед към дигитализацията. Голяма част от административната ни дейност е в т.нар. облак, което не само улеснява дейността ни, но и значително намалява използването на хартия. Повишението на използвана хартия през 2023 година се обуславя с началото на актуализирането на всички учебни планове и програми – за ОКС „Бакалавър“, ОКС „Магистър“ и ОНС „Доктор“.

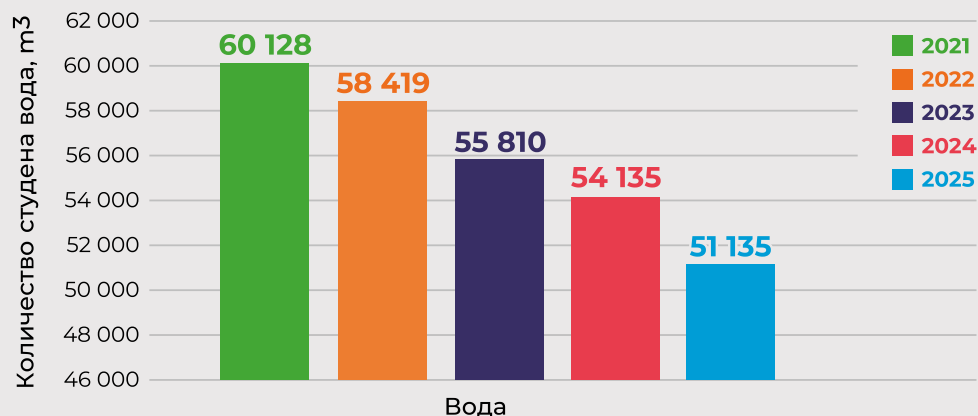
Използвана копирна хартия за периода 2021 – 2025 г., брой пакети от 500 листа



Потребление на енергия по вид, kWh, за периода 2021 – 2025 г.

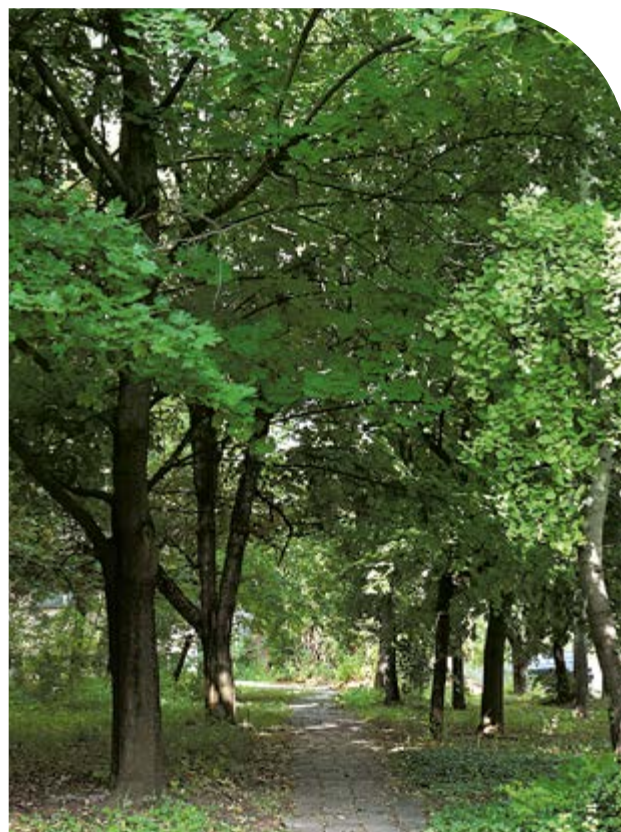


Потребление на студена вода, m³, за периода 2021 – 2025 г.

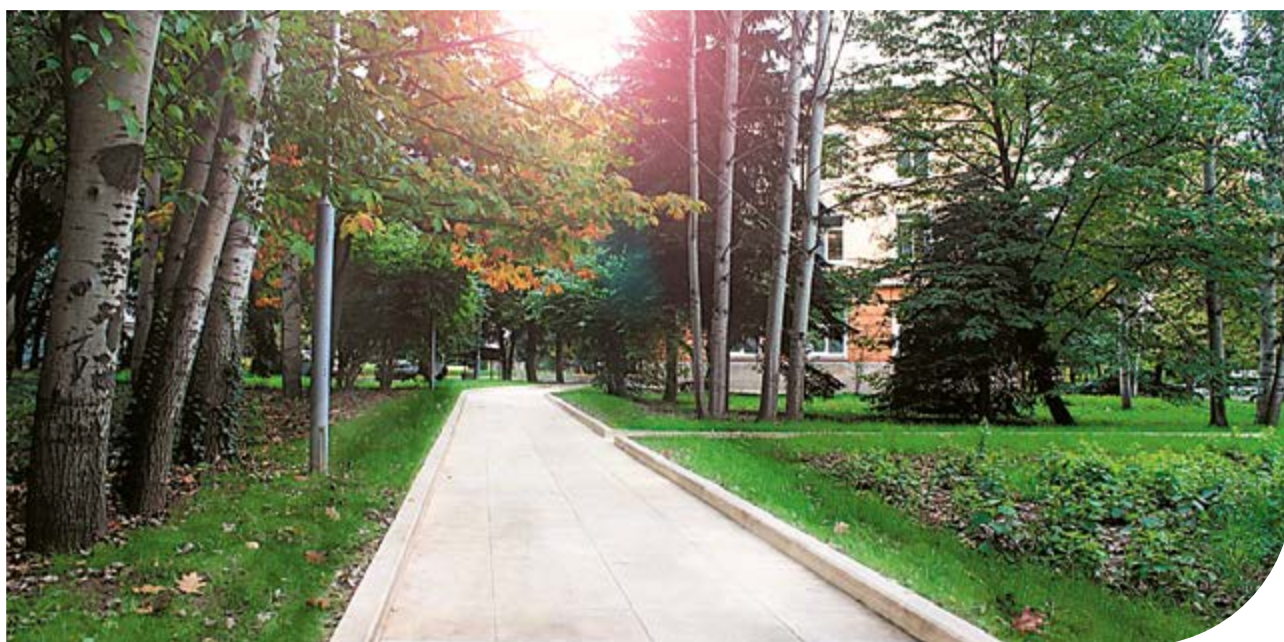


Нашата зелена инфраструктура

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е разположен сред система от зелени пространства – парк, градини, цветя, растителност и групи природни елементи, интегрирани в кампуса на институцията. Вярваме, че зелената инфраструктура значително подобрява университетската среда. Дърветата и растителността в кампуса абсорбират замърсители и предоставят кислород, което помага за подобряване качеството на въздуха и създава по-здравословна обстановка за студентите, административния и академичния състав и посетителите. Добре проектираната зелена инфраструктура може да помогне за устойчивото развитие на университета, като подобрява енергийната ефективност, намалява употребата на изкуствена светлина и помага за регулиране на климата в сградите. Изграждайки и старателно поддържайки зелена инфраструктура ние подкрепяме нашия колектив – зелените пространства са своеобразни места за събиране и общуване на студенти, администрация и преподаватели. Те



създават уникална възможност за общуване и развиване на солидарно чувство сред участниците в университетската общност. Считаме, че поддържайки зелена инфраструктура, поддържахме хармония между градския живот и природата, като предоставяме ценни природни ресурси и учебни възможности.



Станция за зареждане на електромобили

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е първият български университет, който изгражда станция за зареждане на електромобили на територията на кампуса си. Електромобилите стават все по-популярни, вкл. и у нас, и предоставянето на инфраструктура за тяхното зареждане спомага за насърчаване на устойчивостта и подобряване на екологичния отпечатък на университета. Целта на тази инициатива е стимулиране на устойчива мобилност, намаляване на емисиите от въглероден диоксид, промяна на зелената култура, интегриране на знание сред студентите и др.



Зелен остров

На територията на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е реализиран „Зелен остров“. Пространството включва цветен кът, изобразяващ логото на университета, контейнери за разделно събиране на отпадъци от опаковки на хранителни отпадъци и компостер за зелени отпадъци, както и малка градинка със засадени билки и подправки. Идеята на инициативата е да повиши ангажираността на гражданите, в частност младите хора, към устойчивите модели за екологично и приобщаващо градско развитие, както и да увеличи ангажираността към климатичните промени.

ПОДКРЕПА ЗА РЕЦИКЛИРАНЕТО И КРЪГОВАТА ИКОНОМИКА

В духа на кръговата икономика и отговорното управление на ресурсите Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ реализира иновативна инициатива за насърчаване на разделното събиране и рециклиране на отпадъци в кампуса.

В централната част на университетския ни кампус бе поставен специално изработено съоръжение – огромен кристал, символизиращ връзката между природните ресурси и отговорното им оползотворяване. Кристалът е изработен изцяло от рециклиран алуминий и служи за събиране на пластмасови бутилки, като напомня на всички за необходимостта от намаляване на отпадъците и повторното използване на материалите.



КАПАЧКИ ЗА БЪДЕЩЕ

ГРАМОТА ЗА ДАРЕНИЕ

Минно-геоложки университет
На „Св. Иван Рилски“

Направено дарение: капачки

Дата на дарението: 27.4.2015г.

Приел дарението: 
Лазар Радков

Благотворителната кампания се изпълнява благодарение на:

NEPEDONI **ProBox** **Live To Lift и Селестнал ООД**  

До него е разположена минна вагонетка, също специално изработена за целта, в която се събират пластмасови капачки. Събраните капачки се даряват в подкрепа на благотворителната кампания „Капачки за бъдеще“, която подпомага закупуването на кувъзи и медицинска апаратура за новородени в български болници.

Тази инициатива съчетава символиката на минералното богатство, което университетът изучава и опазва, с реални действия за опазване на околната среда и подкрепа на обществото. Чрез поставянето на тези съоръжения университетът не само осигурява достъпна инфраструктура за разделно събиране на отпадъци, но и насърчава студентите, служителите и посетителите да бъдат съпричастни към каузи с обществена значимост.

КЛЮЧОДЪРЖАТЕЛИ ОТ РЕЦИКЛИРАНА ПЛАСТМАСА

В подкрепа на принципите на кръговата икономика и с цел да се насърчи отговорното потребление и рециклиране, Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ реализира и малки, но символично значими инициативи. По време на най-мощното си събитие, посветено на науките за Земята – **Деня на отворените врати**, университетът подготвя специални сувенири за своите гости ключодържатели, изработени от рециклирана пластмаса.

Тези ключодържатели са не само практичен подарък, но и носят важно послание за необходимостта от намаляване на пластмасовите отпадъци и повторното им оползотворяване. По този начин те служат като пример за прилагането на кръговата икономика в ежедневието и напомнят на участниците в събитието



за ангажимента на университета към устойчивото управление на ресурсите.

Тази инициатива обединява символиката на отговорното отношение към природата с желанието на МГУ да вдъхновява младите хора да бъдат активни и съпричастни към опазването на околната среда.

МОДЕРНИЗИРАНА БИБЛИОТЕКА С ЧИСТА И КОМФОРТНА СРЕДА

Библиотеката на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ беше изцяло обновена и трансформирана в съвременно и уютно пространство, което отговаря на нуждите на студентите, преподавателите и всички посетители. Новата визия на библиотеката съчетава функционалност и естетика, като предлага по-добри условия за учене, изследователска работа и спокойствие.

В рамките на обновяването беше инсталирана и система за пречистване на вода, която осигурява висококачествена питейна вода на място. Системата премахва замърсителите, подобрява вкуса и

свежестта на водата и предоставя възможност на посетителите да се хидратират удобно и безопасно, без нужда от пластмасови бутилки. По този начин се





създава по-здравословна и приятна среда, като същевременно се намаляват отпадъците и се подкрепят усилията на университета за опазване на околната среда.

В контекста на системата за пречистване на вода, локацията на МГУ е включена в националната инициатива „Чешмите на България“ – мащабен проект, насочен към осигуряване на достъп до чиста питейна вода и намаляване на употребата на пластмаса в обществени пространства. С това университета ни се присъединява към мрежа от образователни и културни институции, които подкрепят устойчивите решения в полза на хората и природата.

С тези подобрения библиотеката се превърна в пример за устойчиво и отговорно управление на вътрешните пространства, които съчетават грижа за здравето, благосъстоянието и екологичния отпечатък на институцията.

ПОДКРЕПА ЗА БИОРАЗНООБРАЗИЕТО И ПЧЕЛИТЕ

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ обръща специално внимание на опрашители – ключови за здравето на екосистемите и земеделието.

През 2025 г. и 2026 г. МГУ подкрепя инициативата Истински мед, като осиновява кошер. Макар че кошертът не се намира физически на територията на МГУ, неговото осиновяване подпомага отглеждането на пчелни семейства в контролирана среда и опазването на техните популации. По този начин университетът демонстрира своята съпричастност към проблемите на биоразнообразието и активно допринася към устойчивото развитие, като подкрепя местни пчелари и повишава обществената информираност за значението на пчелите.

За да популяризира темата, Студентски съвет към МГУ организира и провежда конкурс за избор на име на пчелата-майка от осиновения кошер. За кръстница на пчелата-майка бе едигушно избрана ст. пр. Милена Първанова от кат. „Чужди езици“ към МГУ, която предложи за име Медина МГУлина. Като обосновка за избора си, ст. пр. Първанова изтъкна, че пчелата

ще е част от екипа на МГУ, но и ще е центърът на сплотена и работлива общност, в която отговорностите са разпределени и се изпълняват за общото благо – подобно на нашата университетска общност; Резултатът от съвместната работа на нейните „хора“ ще се услажда, както е сладък като мед и резултатът от труда на нашите (в МГУ) хора. В този контекст, всеки посетител на Ръководството на МГУ има възможност да изпие чая си с мед от кошера на МГУ.

В допълнение към тази инициатива, в зелените площи на кампуса традиционно засаждаме медоносни турти (Tagetes) – растения, които предлагат прашец и нектар на пчелите и другите опрашители, особено в късния летен и есенен период, когато естествените източници на храна намаляват. Туртите са избрани заради своята декоративна стойност, дълъг цъфтеж и способността да допълват хранителната база на опрашителите, като същевременно обогатяват и естетическата среда в кампуса.

С тези действия университетът показва своята ангажираност към опазване на биологичното разнообразие, като съчетава образователни, екологични и социално отговорни практики, в съответствие с Целите за устойчиво развитие на ООН.



РАЗВИВАМЕ ИНТЕРЕСА НА УЧЕНИЦИТЕ КЪМ НАУКАТА И УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ

През 2026 г. Минно-геоложкият университет „Св. Иван Рилски“ продължи работата си с ученици чрез два национални конкурса, посветени на връзката между природните ресурси, научното познание, технологичните решения и устойчивото развитие. Инициативите предоставиха възможност на млади хора от различни възрастови групи и населени места да изследват значими екологични теми, да развият собствена позиция и да представят идеите си чрез научни, творчески и визуални формати.

Националният ученически конкурс „Богатствата на Земята и човешкия прогрес“ има близо 20-годишна традиция и насочва вниманието към природното богатство на България, геоложкото наследство и ролята на минералните ресурси за развитието на обществото.

Вторият национален конкурс – „Биотехнологии за екологично устойчив и зелен свят“, организиран от катедра „Инженерна геоекология“, насърчи учениците да разработят идеи за приложението на биотехнологиите при опазването на околната среда. Представените проекти и постери разглеждаха възможности за ограничаване на замърсяването, по-ефективно използване на ресурсите и прилагане на биологични подходи при ре-



шаването на екологични проблеми. Всички постери бяха включени в обща изложба в библиотеката на университета, което даде публичност не само на наградените, а и на разнообразието от ученически идеи и изследователски подходи.

Двата конкурса съчетават природо-научното образование с творческо мислене, самостоятелно проучване и ранно професионално ориентиране. Те разширяват достъпа на учениците до университетска научна среда и насърчават разбирането, че устойчивото развитие изисква едновременно познаване на природните системи, технологична компетентност и отговорно отношение към ресурсите. Чрез подобни инициативи МГУ изгражда устойчива връзка с училищното образование и подкрепя бъдещото поколение изследователи, инженери и специалисти в областта на зелените технологии.



ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ НА ЕМИСИИТЕ НА ПАРНИКОВИ ГАЗОВЕ

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ се стреми да минимизира въздействието си върху околната среда чрез оптимизиране на процесите и намаляване емисиите на парникови газове.

През настоящата година МГУ за четвърти път инвентаризира своите парникови газове с максимална точност, като процесът е в съответствие с приложимите международни методологии и правилата на GHG Protocol Standards by The World Resource Institute, The Global Reporting Initiative (GRI) и United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) reporting guidelines on annual inventories.

Ключов елемент на тази методология са емисионните фактори, които позволяват да се превърне отчетеното потребление на енергия, горива и други ресурси в количествена оценка на емисиите на CO₂e.

В настоящия доклад са използвани емисионни фактори от официалната база данни на Департамента за бизнес, енергетика и индустриална стратегия на Обединеното кралство (UK BEIS), поради следните причини:

- ▶ Базата на UK BEIS се актуализира ежегодно и предлага пълна и изчерпателна информация, покриваща широк спектър от горива, енергийни носители и дейности.
- ▶ Данните са разработени в съответствие с най-добрите налични научни подходи и се използват широко от организации в различни страни.
- ▶ За някои дейности, като например специфични видове транспорт или определени видове горива, в България липсват официално публикувани емисионни фактори



- или наличните са ограничени по обхват и степен на детайлност.
- ▶ Последователното прилагане на една и съща методологична база за съответните отчетни години подпомага проследяването на изменението на емисиите в рамките на настоящия доклад. При тълкуването на резултатите следва да се отчита, че използваният емисионен фактор за електроенергията не отразява непременно характеристиките на електроенергийната система в България и може да повлияе на съпоставимостта с оценки, изготвени с фактори за българската мрежа.

Въпреки че в България са налични данни за емисионни фактори за някои ключови източници (например електроенергия, вѳглища), тези данни не са достатъчно пълни за пълно обхващане на всички дейности на университета. Поради това в настоящата инвентаризация са приложени посочените британски емисионни фактори, като изборът им и неговите ограничения следва да се имат предвид при тълкуването на резултатите.

С оглед на горното, в изчисленията за настоящия доклад са използвани последно публикуваните данни на UK BEIS за съответната отчетна година, като това осигурява висока надеждност и прозрачност на резултатите. Университетът остава ангажиран с последващо адаптиране на изчисленията, когато на национално ниво бъдат публикувани пълни и актуализирани емисионни фактори за всички съответни категории.

В първоначалния текст на Протокола от Киото са посочени шест вида или групи парникови газове: въглероден диоксид (CO_2), метан (CH_4), диазотен оксид (N_2O), хидрофлуоровъглероди (HFCs), перфлуоровъглероди (PFCs) и серен хексафлуорид (SF_6). С изменението от Доха към тях е добавен азотният трифлуорид (NF_3). Отделните газове имат различен потенциал за глобално затопляне, поради което изчислените емисии се представят в тонове еквивалент на въглероден диоксид (CO_2e).

Емисии от обхват 1 – това са емисиите, които попадат под наш пряк контрол, т. нар. преки емисии. Те са в резултат от процеси и дейности на МГУ или такива под негов оперативен контрол, вкл. горива за отопление, горива за транспорт, хладилни агенти. Настоящата инвентаризация не включва данни за хладилни агенти в Обхват 1 поради липса на налична информация. Включен е пълният автопарк на Университета, състоящ се от 1 товарен бус, 3 леки буса и 1 лек автомобил, като е изчислен разходът и вида гориво. Изгарянето на други горива в рамките на дейността на Университета също са част от Обхват 1.

Емисии от обхват 2 – това са емисии от електричество и топлинна енергия, закупени за захранване на нашите сгради, т. нар. непреки емисии, генерирани по време на производството на енергия. Сградният фонд на Университета е мащабен, като разгърнатата застроена площ е 62 886 кв.м. Всички сгради се отопляват от енергия, доставена от Топлофикация София, която работи с природен газ.

Емисии от обхват 3 – това са индиректни емисии, които ние не бихме могли да контролираме пряко, но на които можем да повлияем, т. нар. непреки емисии от дейността на МГУ, вкл. закупени стоки и услуги, капиталови разходи, други емисии, свързани с употребата на горива и електричество, транспорт и логистика, отпадъци, бизнес пътувания – служебни пътувания с превозни средства, които не са собственост на МГУ, студентски пътувания в страната и международни студентски пътувания, придвижване на служители, наети активи, наети сгради и превозни средства, доставки и потребление на вода, франчайз, инвестиции.

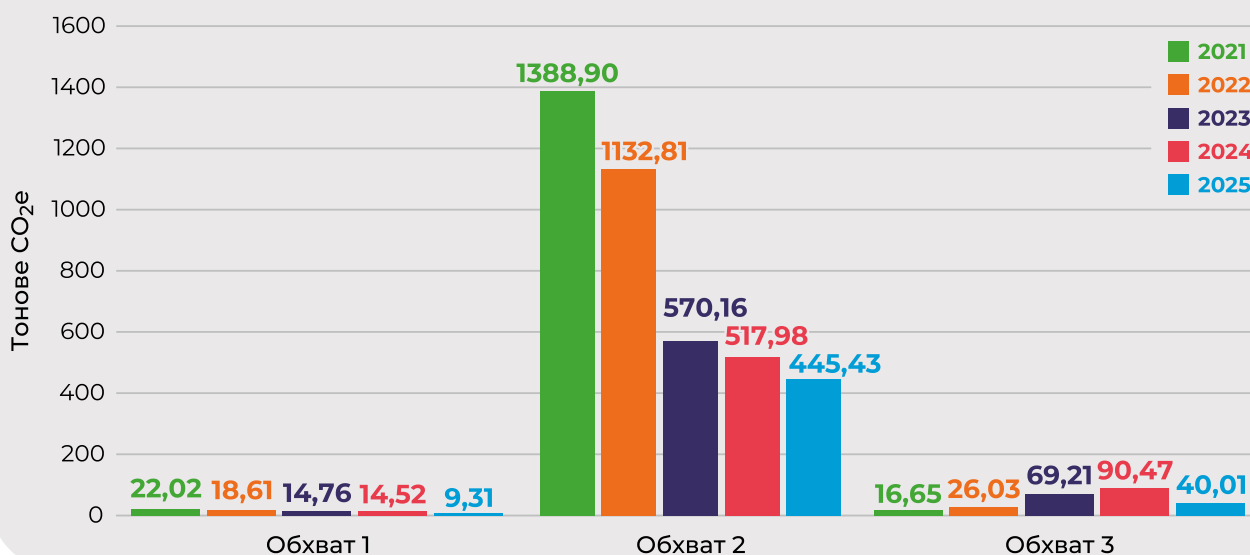
Корекция на историческите данни за емисиите

В процеса на подготовка на настоящия доклад беше извършен детайлен преглед на използваната методология за изчисляване на емисиите на парникови газове. В хода на проверката бе установено, че в предходните години е използван неподходящ емисионен фактор за дизелово гориво, който не съответства на приетата методология (GHG Protocol и UK DEFRA/BEIS Conversion Factors). Това е довело до подценяване на емисиите, отчетени по Обхват 1.

В съответствие с принципа за пълнота и прозрачност, всички исторически данни за емисиите от дизелово гориво за периода 2021–2023 г. бяха преизчислени с коректните емисионни фактори за съответните години, публикувани от UK DEFRA/BEIS. Данните, представени в този доклад, отразяват коригираните стойности и предоставят по-точна оценка на емисиите за целия период на наблюдение.

МГУ се ангажира да поддържа високо ниво на отчетност и прозрачност и да продължи да прилага добри практики за мониторинг и докладване на емисиите в бъдеще.

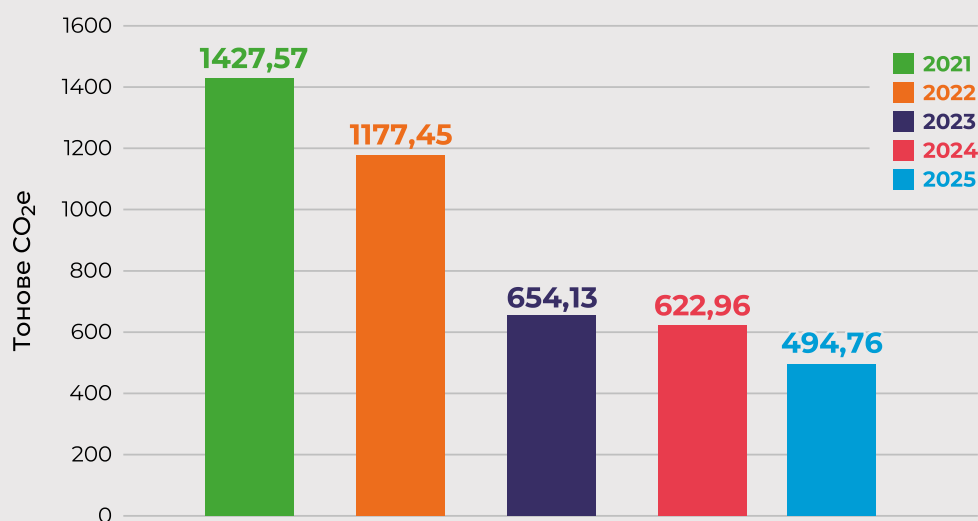
Въглероден отпечатък на МГУ за 2021, 2022, 2023, 2024 и 2025 г., тонове CO₂e



При изчисленията през 2023 и 2024 г. са включени нови източници на емисии, които при първото изчисление не са били отчетени. В настоящия доклад, за първи път в инвентаризацията са включени и емисиите от пречистването на отпадъчните води.

Въпреки последователното разширяване на инвентаризацията с нови източници на емисии, включително нощувките и третирането на отпадъчните води, общите резултати запазват устойчива тенденция към намаляване. Това показва, че отчетеният спад не е следствие от стесняване на обхвата, а се постига паралелно с повишаването на пълнотата и методологичната прецизност на изчисленията.

Общ въглероден отпечатък на МГУ за 2021, 2022, 2023, 2024 и 2025 г., тонове CO₂e



СОЦИАЛНИ АСПЕКТИ

Най-ценният природен ресурс са хората

Вярваме, че хората са най-ценният природен ресурс във всяко общество. Затова и тази мисъл се превърна в наш слоган. Еволюцията на човечеството и процесът на развитие и напредък са тяс-

но свързани със знанията, уменията и творческия потенциал на хората, които от своя страна са от ключово значение за постигане на благополучие, устойчивост и напредък в съвременния свят.



Организираме курсове за повишаване на квалификацията

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ се стреми да осигурява възможности за обучение и развитие на всички свои служители и преподаватели.

Организирането на курсове за повишаване на квалификацията е ценна иници-

атива, която има голямо влияние върху професионалното развитие и успеха на нашите служители и преподаватели.

Нашият екип периодично повишава своите знания по чужди езици, комуникационни и презентационни умения.

Здраве и безопасност

Здравето, безопасността и добруването на нашите служители са наш основен приоритет. Ръководството на МГУ определя основните изисквания за безопасни и здравословни условия на труд, които да се осигуряват и спазват на територията на Университета с конкретна наредба. Тези условия не само подобряват образователния процес, но и създават по-продуктивна и здравословна работна обстановка. Минно-геоложки универси-

тет „Св. Иван Рилски“ е сертифициран по международния стандарт за управление на здравето и безопасността на труда ISO 45 001. Този акт демонстрира нашия ангажимент към подобряването здравето и безопасността на хората, които работят и учат в нашия университет.

Всяка година служителите на МГУ подлежат на профилактични прегледи и здравни консултации, организирани в кампуса на университета.

Равенство между половете

През 2023 г. академичното ръководство на МГУ разработи Харта за равенство между половете – част от цялостната стратегия и визия за развитие на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“. Чрез 8 принципа: недискриминация, равни възможности за образование, подкрепа за професионално развитие, подкрепа на жените в академичните и управленски позиции, поддържане на безопасна среда, партньорство с външни органи-

зации и общност, мониторинг и оценка, прозрачност и отчетност – нашата общност утвърждава справедливи и равнопоставени условия за всички студенти и служители на университета, независимо от техния пол.

Документът е награден през 2026 година с План за равенство между половете на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ за периода 2026 – 2030 година.

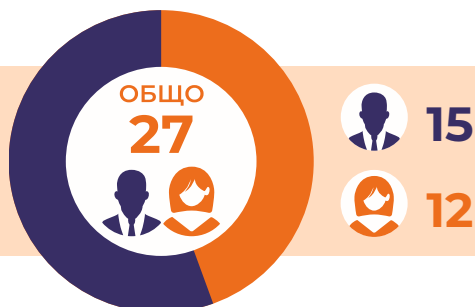
Съотношение на мъжете и жените сред студентите в МГУ
(ОКС Бакалавър, ОКС Магистър, ОНС Доктор и Филиал Кърджали)



Съотношение на мъжете и жените сред академичния и административния състав на МГУ



Съотношение на мъжете и жените на ръководни позиции в МГУ
(Ректор, Зам.-Ректори, Главен секретар, Декани, Зам. Декани, Ръководители на катедри)



Факт е, че мъжете сред студентите в МГУ преобладават. Това се дължи на спецификата на инженерното образование. През последните години все повече се наблюдава интерес към минно-геоложките науки от страна и на жените. Разработили сме широк набор от инициативи, свър-

зани с многообразието и приобщаването им, затова промяната на тази тенденция е очаквана от нас. В МГУ активно насърчаваме жените да се развиват, като по този начин целим да увеличим тяхното представителство в нашата общност.

Ангажираност на преподаватели и служители към устойчивото развитие

През 2025 г. Ръководството на МГУ проведе проучване сред преподавателите и административния състав с цел да се оцени степента на ангажираност към устойчивото развитие и да се съберат идеи за бъдещи инициативи. В анкетата участваха 97 респонденти от факултети и звена на МГУ. В настоящия Доклад за устойчиво развитие публикуваме част от резултатите.

Екологична устойчивост

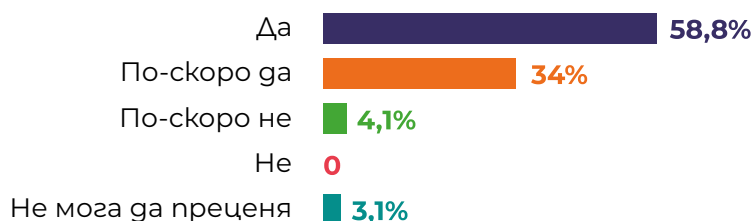
Прилагате ли принципи на устойчивост в работата си?



Бихте ли участвали в зелени инициативи (като залесяване, кампании за устойчивост)?

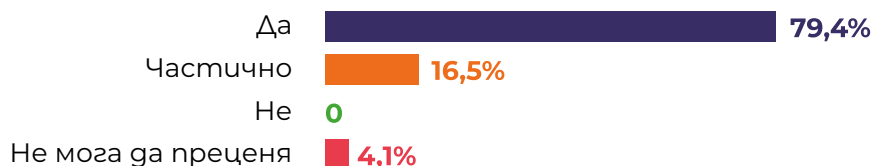


Считате ли, че в университета се прилагат ефективни мерки за енергийна ефективност?

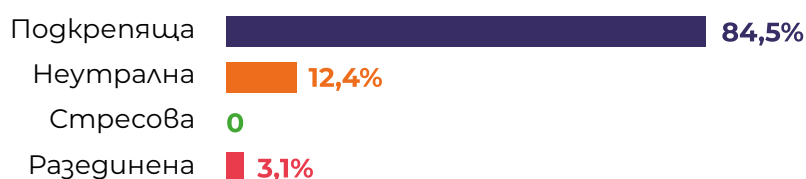


Социална отговорност и работна среда

Има ли достатъчно възможности за развитие и обучение на служителите/преподавателите?

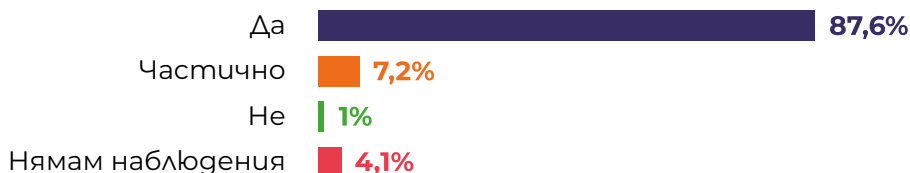


Как бихте определили работната среда в МГУ?

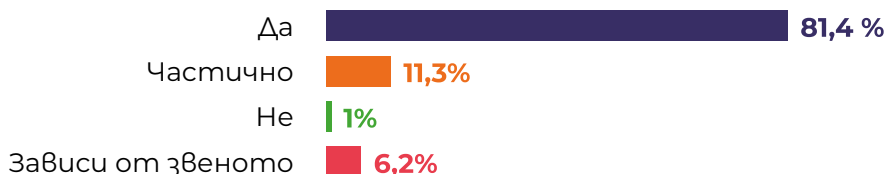


Етика и добро управление

Спазва ли Ръководството на МГУ принципите на етичност и прозрачност?

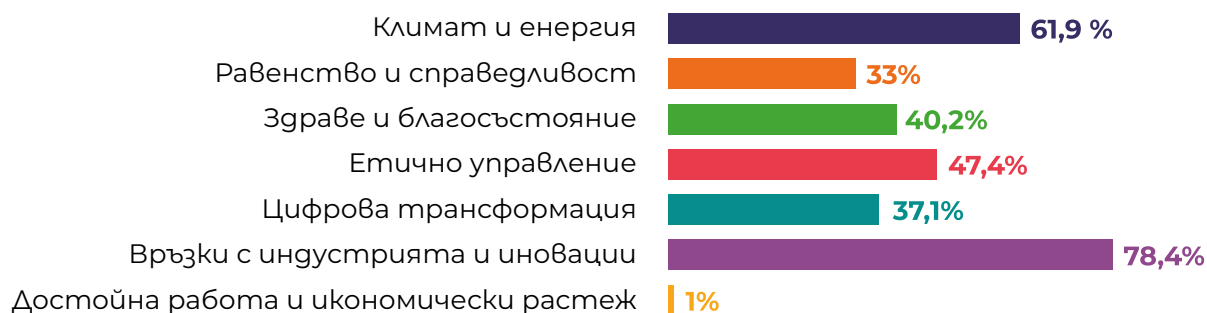


Смятате ли, че работната атмосфера насърчава колегиалност и взаимопомощ?



Перспектива и ангажираност

Кои теми в сферата на устойчивото развитие смятате за най-важни за университета?



Предложения за подобрения

В отворените отговори бяха споделени множество конструктивни идеи:

- ▶ Инсталиране на соларни панели върху сградите
- ▶ Подобряване на разделното събиране на отпадъци
- ▶ Създаване на „зелени зони“ и студентски градини
- ▶ Подобряване на връзките с индустрията и международните партньорства
- ▶ Въвеждане на повече курсове и обучения по устойчиво развитие
- ▶ Разширяване на дигитализацията на процесите
- ▶ Подкрепа за студентски и доброволчески инициативи

Анкетата показва висока осведоменост и желание за участие на служителите и преподавателите в инициативи за устойчиво развитие. Това предоставя добра основа за награждане на вече реализираните мерки и включване на колектива в нови зелени проекти и политики.

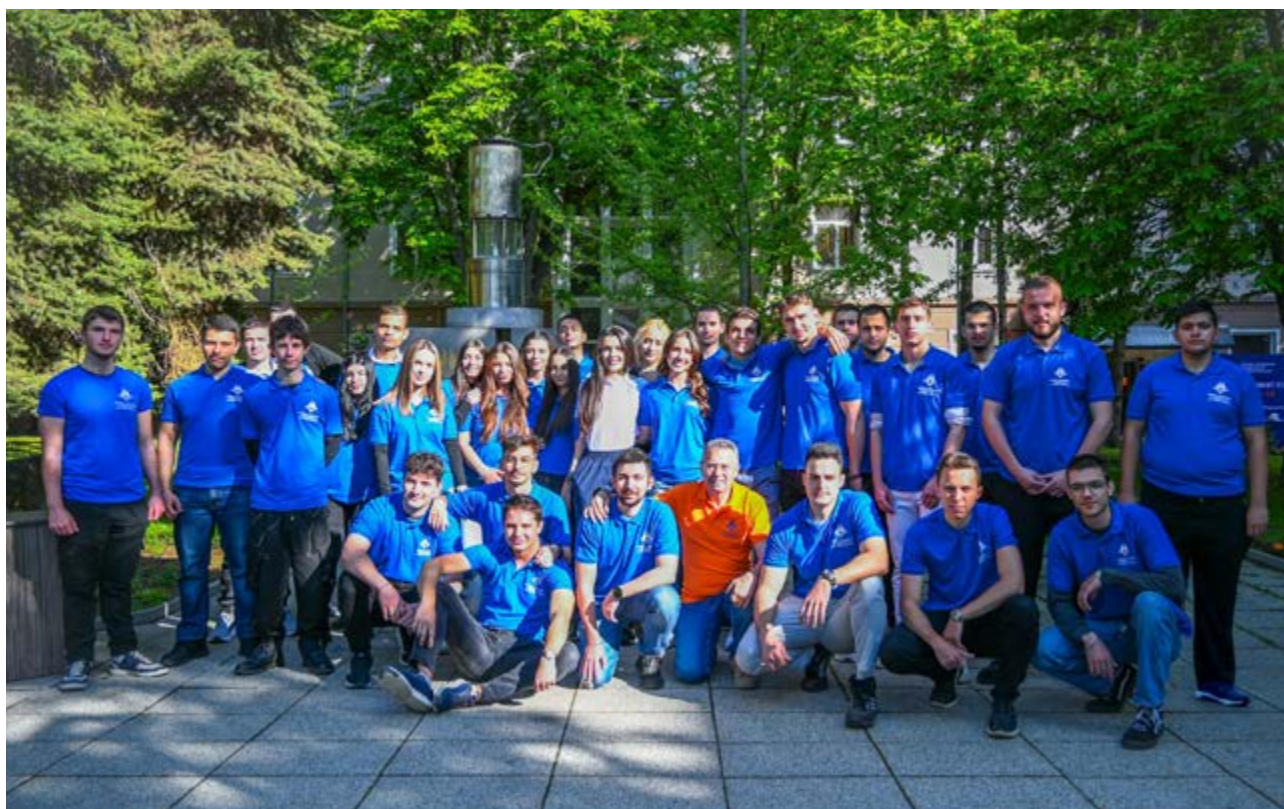
Насърчаваме младежката заетост

Насърчаването на младежката заетост е от решаващо значение за устойчивия икономически и социален растеж на обществото ни. Младите хора са ключови за бъдещето и развитието на нашите общества, а част от нашата мисия е да насърчаваме тяхното професионално развитие.

Специфика на бранда Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ са възможностите за обучение и практика в реална работна среда на всички наши студенти. По този начин нашите студенти имат възможност да приложат теоретичните знания в практиката, да се запознаят с работната среда и да се развиват като подготвени за бъдещата си кариера млади хора.

Студентският иновационен център към МГУ предоставя на студентите въз-

можност да се занимават с иновативни и творчески проекти, да развиват предприемачески умения и да създават нови продукти, услуги и технологии. Центърът активно подкрепя младите предприемачи и иноватори чрез консултации, менторство и ценен опит, да изразят своите идеи и таланти, да получат подкрепа и ресурси, които да им помогнат да превърнат визията си в реалност. Студентският иновационен център на МГУ е с потенциал да допринесе за създаването на устойчива и иновативна култура в образователните институции и да насърчи развитието на младежкото предприемачество. Фокус е успешното съчетание на образование, наука и предприемачество, което играе важна роля в представянето на идеите на младите хора и превръщането им в реалност.



Студентите са сърцето на нашата общност

От академично обучение към устойчива професионална реализация



През 2026 г. Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ постави началото на образователна инициатива, която позволява на студентите в редовна форма да съчетават академичната си подготовка с платена работа в реална производствена среда. Учебните занятия се провеждат от понеделник до четвъртък, а през останалото време студентите работят на трудови договори в предприятия от минерално-суровинния сектор.

Моделът създава непосредствена връзка между усвояваните знания и тяхното инженерно приложение. Студентите се запознават с реални производствени процеси, оборудване и технологични решения, развиват професионални и организационни умения и натрупват трудов опит още преди завършването си. Ранният контакт с работната среда подпомага тяхната професионална ориентация и улеснява прехода от висше образование към устойчива заетост.

Работодателите получават възможност да участват в практическата подготовка на бъдещите специалисти и да изграждат кадри според действителните потребности на сектора. За университета сътрудничеството осигурява обратна връзка за развитието на технологиите, производствените процеси и търсените компетентности, която може да бъде използвана при актуализирането на учебното съдържание и практическите форми на обучение.

Инициативата допринася за развитието на практико-приложното инженерно образование, насърчаването на младежката заетост и подготовката на квалифицирани специалисти за минерално-суровинната индустрия. Нейният бъдещ ефект ще бъде проследяван чрез броя на включените студенти и работодатели, продължителността на трудовата заетост и професионалната реализация на участниците след дипломирането.



ПРОЕКТИ

Минно-геоложкият университет „Св. Иван Рилски“ се утвърждава като желан партньор за проекти в областта на кръговата икономика и зелената трансформация.

С амбицията да допринесе за устойчивото развитие, университетът активно участва в проекти, насочени към ефективно управление на ресурсите и минимизиране на отпадъците. Чрез интегриране на научни изследвания, иновации и образование, МГУ „Св. Иван Рилски“ се позиционира в осъществяването на екологични инициативи, насочени към прехода към по-зелена и кръгова икономика.

Тази ориентация е съществен елемент от стратегическото развитие на университета и подкрепя глобалните усилия за опазване на околната среда и устойчиво използване на природните ресурси.

ПРОЕКТ REDUCES КЪМ INTERREG EUROPE (2019–2023)

Проектът REDUCES (Преосмисляне на устойчивото развитие в европейските региони чрез използване на бизнес модели от кръговата икономика) реализира инструменти за всеки от регионите, които не само насърчават най-подходящите бизнес модели, но и дават оценка на потенциалните въздействия върху околната среда, които евентуално могат да причинят. Те бяха внимателно оценени от партньорите и заинтересованите страни по време на проекта, за да се вземат информирани политически решения относно икономическите и екологичните бизнес модели.

Предвид нарастващата необходимост от все по-точно дефиниране на прехода към кръгова икономика от страна на европейските региони, REDUCES формира мрежа за сътрудничество от региони, ко-

ито са на различни нива в развитието на кръговата икономика, но имат силна обща воля за бъдещо подпомагане на бизнеса на региона в прехода към кръговата икономика. Обменът на опит и знания между регионалните власти е от ключово значение за разработването на най-добрите планове за подкрепа на екологично устойчиви бизнес модели за всеки регион. По проекта Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ работи съвместно с Turku University of Applied Sciences Euro Perspectives Foundation, Polytechnic University of Valencia, Valencia Institute of Building, The Manchester Metropolitan University, Oldham Metropolitan Borough Council, HU University of Applied Sciences Utrecht, Maramures County Council, City of Utrecht.

ПРОЕКТ BECOME КЪМ ERASMUS+ ALLIANCE FOR INNOVATIONS (2024–2027)

Проект BECOME (Насърчаване експертизата в кръговата икономика чрез обучаващи се общности) има за цел да насърчи зелените умения за кръгова икономика у бъдещите специалисти.

Проектът се реализира в отговор на належащия преход към кръгова икономика и необходимото сътрудничество между образователните институции и участниците на пазара на труда за обучения на настоящи и бъдещи специалисти, така че да съумеят да разработят жизнеспособни решения за кръгова икономика и съответните бизнес модели. Целта ще бъде постигната чрез изграждане на силни учебни общности за кръгова икономика или „кръгови центрове“, в които експерти участ-

ват в обучителни дейности, споделят най-съвременни знания и най-добри практики за насърчаване на бъдещи експерти в тази област.

BECOME съчетава експертизата на четири европейски държави, а именно Финландия, Холандия, България и Словения – две професионални образователни институции – ROCMN и Raseko, четири висши училища – IEDC-Bled School of Management, Turun yliopisto – University of Turku, Utrecht University и Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и четири бизнес компании – Dundee Precious Metals Bulgaria, Lounais-Suomen Jätehuolto – LSJH, Heijman и Interzero.



Междурегионална среща по проект BECOME, проведена в Университет по приложни науки, Турку, Финландия.

НАЦИОНАЛНА НАУЧНА ПРОГРАМА „КРИТИЧНИ И СТРАТЕГИЧЕСКИ СУРОВИНИ ЗА ЗЕЛЕН ПРЕХОД И УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ“

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е активен участник в Националната научна програма „Критични и стратегически суровини за зелен преход и устойчиво развитие“, финансирана от Министерството на образованието и науката. Програмата е част от националния научен отговор на стратегическите предизвикателства, пред които е изправена Европа във връзка със сигурността на ресурсите, цифровата трансформация и зеления преход.

Участието на МГУ в програмата е логично продължение на дългогодишния научен и експертен опит на университета в областта на добива, обработката, управлението и устойчивото използване на минерални ресурси.

Чрез своето участие МГУ допринася за изграждането на научен капацитет, необходим за гарантиране на ресурсна независимост, технологична устойчивост и индустриална конкурентоспособност на страната и на Европейския съюз.



Публично представяне на резултатите от първия етап на Национална научна програма „Критични и стратегически суровини за зелен преход и устойчиво развитие“

ESG АКАДЕМИЯ

ESG Академията към Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е първата специализирана национална програма за обучение на специалисти от минерално-суровинната индустрия по устойчиво управление. Реализирана е в партньорство с Асоциацията на специалистите по устойчивост.

Създаването на ESG Академия към Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ отразява нашия ангажимент към устойчивото развитие и отговорното управление на околната среда, социалната справедливост и корпоративното управление.

Академията укрепва репутацията на университета ни като лидер в устойчивото образование и иновации, повишава неговата конкурентоспособност и го прави привлекателен за всички, за които темите, свързани с устойчивост са важни.

Целта на Академията е да подготви специалистите от индустрията, работещи в сферата на устойчивото развитие, за промените и развитието на различните изисквания в сферата на устойчивото докладване.

ESG Академията се реализира в рамките на подписано споразумение между Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и Асоциация на специалистите по устойчивост.

Лекторите са екип от високкоквалифицирани експерти, които комбинират експертиза и международен опит, натрупани в академичния сектор, публични институции, частни местни и международни компании, международни и неправителствени организации.





ОТЛИЧНО ПРЕДСТАВЯНЕ НА МГУ В SDG OLYMPICS 2025



Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ се изяви изключително успешно на първата национална олимпиада по устойчиво развитие – SDG Olympics 2025, организирана от ESG Lab към Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“. Отборът „Светът на МГУ“, с ръководител доц. д-р Весела Петрова от Катедра „Икономика и управление“, заслужено завоюва първо място сред десетки участници – студенти, предприемачи, журналисти и експерти по устойчивост.

Университетският отбор се отличи с 49 иновативни проекта, обхващащи темите икономика, околна среда и обществено благосъстояние с визия до 2030 и 2040 г., благодарение на цялостен поглед и практически решения с устойчив прецедент.

Проф. Ивайло Копрев (Ректор на МГУ) и доц. Марина Стефанова (Зам.-декан на Стопанския факултет на СУ) лично наградиха със златни медали и сертификати:

- ▶ **Михаил Русев**, спец. „Разработване на полезни изкопаеми“;
- ▶ **Красимира Георгиева**, спец. „Хидрогеология и инженерна геология“;
- ▶ **Антонио Черчеланов**, спец. „Управление на ресурси и производствени системи“;
- ▶ **Калоян Блажев**, спец. „Компютърни технологии в инженерната дейност“;
- ▶ **Никола Карабелъов**, спец. „Сондиране, добив и транспорт на нефт и газ“;
- ▶ **Енрике Балабанов**, спец. „Разработване на полезни изкопаеми“;
- ▶ **Гълъбина Цифудина**, редовен докторант към катедра „Икономика и управление“.

Този успех демонстрира силния ангажимент на МГУ към устойчивото мислене и практически действия. Той подчертава едновременно университетската отгаденост към устойчивото развитие и способността на студентите да разработват оригинални решения за значими глобални предизвикателства.



АСПЕКТИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА БОРБА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ

Темата за корупцията е засегната в Етичния кодекс на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, публикуван на уеб страницата на университета. Към момента на докладване, МГУ все още не

разполага с механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и други, но си поставя за цел да определи критериите и да начертае процесите за вътрешен контрол и ресурсите.

Чрез внедряването на строги вътрешни политики и механизми за контрол, МГУ активно работи за предотвратяване и борба с всякакви форми на корупция.

Тази ангажираност е в основата на стремежа за създаване на справедлива и отворена академична среда, която да под-

крепя почтеността и доверието както в рамките на университета, така и в обществото като цяло.



ПАРТНЬОРСТВА ЗА ЦЕЛИТЕ НА УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ



БЪЛГАРСКА
МИННО-ГЕОЛОЖКА
КАМАРА

Българска минно-геоложка камара

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е член на Българската минно-геоложка камара, като целта на споразумението между двете структури е осигуряване на необходимите инженерни кадри за дружествата от минната индустрия, както и осигуряване на висококачествено обучение на студентите и поддържане нивото на знания на бъдещите инженери.



Българска мрежа на
Глобалния Договор

Българска мрежа на Глобален договор на ООН

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е сред първите български академични организации, активно подкрепящи 10-те принципа на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Със своето членство и отчитане на напредъка си на всеки две години, университетът активно работи за постигането на Целите на устойчивото развитие на ООН.



Национална браншова организация Индустриален клъстер „Електромобили“ (ИКЕМ)

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и Индустриален клъстер „Електромобили“ си партнират в посока иновациите в сектор „Електрическа мобилност“. Фокусът е в областта на водородните технологии и иновации, за изграждане инфраструктурата за пренос, съхранение и използване на водорода в сектора на електромобилността.



Асоциация на специалистите по устойчивост

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и Асоциация на специалистите по устойчивост провеждат съвместно специализирани обучения, кръгли маси, конференции и други събития в областта на социалните, екологичните и организационните аспекти от дейности на дружества от минералносуровинната индустрия.

Партньорство за развитие на национален капацитет за въглеродно управление

През 2026 г. Минно-геоложкият университет „Св. Иван Рилски“ и „Хайделберг Материалс Девня“ АД подписаха споразумение за техническо сътрудничество в областта на улавянето и геоложкото съхранение на въглероден диоксид. Партньорството обединява индустриалния опит на компанията в декарбонизацията на производството с научния и образователния потенциал на МГУ в областта на геологията, геофизиката и подземните технологии.

Съвместната работа ще бъде насочена към оценяване на възможностите за безопасно геоложко съхранение на CO₂ в Източна България и към подготовката на специалисти за нуждите на нисковъглеродната индустрия. Споразумението предвижда научноизследователски проекти, практически ориентирани дипломни разработки, специализирани лекции и семинари, както и пряко участие на индустриални експерти в образователния процес. По този начин академичното знание се свързва с конкретни технологични предизвикателства и с необходимостта от изграждане на нови професионални компетентности.



Партньорството допринася към Цел 17 на ООН – „Партньорства за целите“, като създава механизъм за споделяне на знания, инфраструктура и експертен капацитет между университета и индустрията. То има отношение и към Цел 9 – „Индустрия, иновации и инфраструктура“, и Цел 13 – „Борба с климатичните промени“. На този етап споразумението създава предпоставки за бъдещи резултати, без само по себе си да представлява постигнато намаление на емисиите. Напредъкът ще бъде проследяван чрез реализираните изследвания, дипломни разработки, обучения и броя на включените студенти, преподаватели и индустриални експерти.

Международно партньорство за развитие на знанията и инженерните компетентности

През 2026 г. Минно-геоложкият университет „Св. Иван Рилски“ беше приет в университетската мрежа на ИТА-СЕТ – Комитета за образование и обучение към Международната асоциация по тунелно строителство и подземно пространство ИТА-AITES. Мрежата свързва университети, научни организации и представители на индустрията с цел обмен на знания, развитие на специализираното образование и разпространяване на доб-



ри практики в областта на тунелното и подземното строителство.

Членството присъединява МГУ към международна академична общност, в която участват университети като ETH Zurich, Colorado School of Mines, Delft University of Technology, Politecnico di Torino, Montanuniversität Leoben, National Technical University of Athens, University of Leeds и Sapienza University of Rome. Участието в мрежата създава възможности за уста-

новяване на нови академични контакти, споделяне на образователни ресурси и развитие на съвместни инициативи с университети и професионални организации от различни държави.

Студентите, докторантите и преподавателите на МГУ ще имат достъп до специализирани обучения, уебинари и професионални форуми с участието на международни експерти от академичните среди и индустрията. В по-дългосрочен план членството предоставя основа за съвместни образователни формати, преподавателски обмен, участие на пред-

ставители на МГУ като гост-лектори и включване в международни научни и професионални инициативи.

Присъединяването към ИТА-СЕТ подкрепя приноса на университета към Цел 17 на ООН – „Партньорства за целите“, като разширява институционалното сътрудничество и международния обмен на знания. Очакваният ефект ще бъде проследяван чрез броя на проведените съвместни обучения, включените студенти и преподаватели, разработените образователни инициативи и създадените научни партньорства.

Наука, образование и обществен диалог за устойчиво управление на водите

През март 2026 г. Минно-геоложкият университет „Св. Иван Рилски“ беше домакин на фотоизложбата „Водна хармония“, организирана от Българската асоциация по водите със специалната подкрепа на Министерството на околната среда и водите и Предприятието за управление на дейностите по опазване на околната среда. Инициативата, проведена в рамките на „Седмица на водата“, насочи общественото внимание към водата като жизненоважен природен ресурс и към необходимостта от нейното отговорно управление. Експозицията включваше 40 фотографии, подбрани сред 159 авторски творби.

Културната програма беше допълнена с практически демонстрации на научни разработки на МГУ. Екипът на катедра „Инженерна геоекология“ представи инсталация за пречистване на отпадъчни води, а гл. ас. д-р Росен Иванов демонстрира биосензор за откриване на тежки метали, приложим при мониторинга на замърсени води. Разработките показаха възможностите на инженерните и био-

технологичните решения за подобряване качеството на водите, ранно установяване на замърсяване и по-ефективен екологичен контрол.

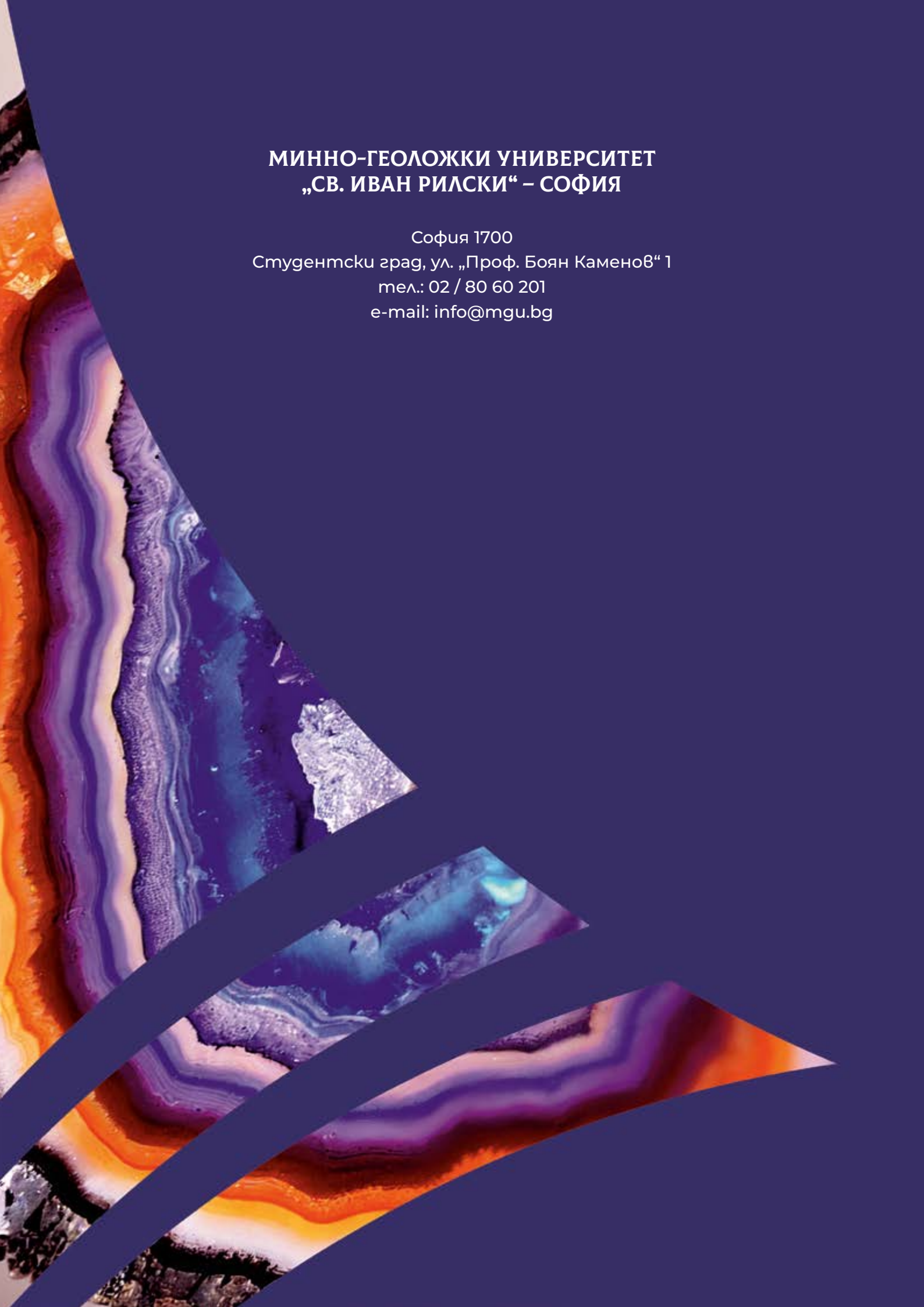
Събитието създаде общо пространство за взаимодействие между академичната общност, държавните институции, професионалните организации и обществото. Чрез съчетаването на научни демонстрации, визуално изкуство и експертен диалог университетът допринася за повишаване на осведомеността и за популяризиране на приложими подходи към опазването и устойчивото използване на водните ресурси.



Декларация за ползване	Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ докладва информацията, цитирана в този GRI индекс, за периода 01.01.2021 – 31.12.2025		
Използва се	GRI 2021		
Значима тема	Стандарт на Глобалната инициатива за докладване (GRI)	Страница	Коментар
Универсални стандарти GRI 2	Обща информация по GRI		
	GRI 2-1 Информация за организацията	10, 11	
	GRI 2-2 Дружества, включени в доклада за устойчиво развитие	12	
	GRI 2-3 Период на доклада, честотата на докладване, контактна информация	4	
	GRI 2-4 Препубликуване и актуализация на данните за предишни периоди	34	
	GRI 2-5 Услуги по предоставяне на независима външна увереност	–	Отчетът не е верифициран от външна организация
	GRI 2-6 Дейности, верига за създаване на добавена стойност и други бизнес отношения	–	Не е приложимо
	GRI 2-7 Служители	36	
	GRI 2-8 Служители, които не са пряко наети	–	Не е приложимо
	GRI 2-9 Управленска структура и състав на ръководния съвет	9	
	GRI 2-10 Номиниране и подбор на ръководния съвет	9	
	GRI 2-11 Председател на най-висшия ръководен орган	9	
	GRI 2-12 Роля на най-висшия ръководен орган при надзора на управлението на въздействията	9	
	GRI 2-13 Делегиране на отговорности	9	
	GRI 2-14 Роля на най-висшия ръководен орган при отчитане на устойчивостта	9	
	GRI 2-15 Конфликт на интереси	–	Темата е заложена в Етичния кодекс на МГУ
	GRI 2-16 Споделяне на критични опасения с ръководния съвет	–	Не е приложимо
	GRI 2-17 Колективни познания на висшия ръководен съвет	–	Не е приложимо
	GRI 2-18 Оценка на представянето на висшия ръководен съвет	–	Не е приложимо
	GRI 2-19 Политика за възнагражденията	16	
	GRI 2-20 Процес по определяне на възнагражденията	16	
	GRI 2-21 Годишен общ коефициент на компенсациите	–	Не е приложимо
	GRI 2-22 Стратегия за устойчиво развитие	16	
	GRI 2-23 Основни политики, следвани в компанията	16	
	GRI 2-24 Внедряване на политики в компанията	–	Всички нови политики се обсъждат и приемат от Академичен съвет на МГУ
	GRI 2-25 Процеси за ограничаване на негативните въздействия	–	Не е приложимо
	GRI 2-26 Механизъм за подаване на сигнали	47	

Значима тема	Тематично-специфични стандарти	Страница	Коментар
Универсални стандарти GRI 2	GRI 2-27 Спазване на нормативната уредба	–	Като държавно висше училище, МГУ стриктно съблюдава нормативната уредба на Република България
	GRI 2-28 Членство в организации	48	
	GRI 2-29 Ангажиране на заинтересовани страни	8, 37, 38	
	GRI 2-30 Колективни трудови договори	–	Не е приложимо
Корпоративно управление и бизнес етика	GRI 205 Борба с корупцията		
	205-1 Управление на значимите теми	8	
	205-2 Комуникация и обучения, свързани с антикорупционни политики и процедури	47	
Намаляване на отпечатъка върху околната среда	GRI 302 Консумация на енергия		
	302-1 Консумация на енергия в организацията	21, 22, 23	
	302-2 Консумация на енергия извън организацията	21, 22, 23	
	302-3 Интензитет на енергията	–	Няма налични данни
	302-4 Намаляване на потреблението на енергия	21, 22, 23	
	302-5 Енергийно ефективни продукти/услуги	21, 22, 23	
	GRI 305 Въздействие върху емисиите		
	305-1 Преки емисии на CO ₂ (Обхват 1)	33, 34	
	305-2 Непреки емисии на CO ₂ (Обхват 2)	33, 34	
	305-3 Други непреки емисии на CO ₂ (Обхват 3)	33, 34	
	305-4 Интензитет на емисиите на CO ₂	–	Няма налични данни
	305-5 Намаляване на емисиите на CO ₂	34	
	305-6 Озоноразрушаващи вещества	–	Няма налични данни
	305-7 Други замърсители на въздуха	–	Няма налични данни
Благосъстояние, здраве и безопасност на работното място	GRI 403 Здраве и безопасност на работното място		
	403-1 Система за управление на здравето и безопасността на работното място	35	
	403-2 Оценка на рискове	–	Ще се включи в следващ доклад
	403-3 Служби по трудова медицина	35	
	403-4 Участие на служителите, консултации и комуникации	–	Няма налични данни
	403-5 Обучения за здраве и безопасност	–	Няма налични данни
	403-6 Програми за промоция на здравето	–	Няма налични данни
	403-7 Предотвратяване на въздействия	–	Няма налични данни
Обучение и развитие на служителите	GRI 404 Обучения на служителите		
	404-1 Среден брой часове обучение	–	Не е отчетено през периода
	404-2 Програми за развитие на знанията и уменията на служителите	35	
	404-3 Оценка на представяне	–	Не е отчетено през периода
Трудови практики и запазване на заетостта	GRI 405 Многообразие и равни възможности		
	405-1 Многообразие в управленския съвет и сред служителите	36	
	405-2 Съотношение на основната заплата и възнагражденията между жени към мъже	–	Не е приложимо
	GRI 406 Негонепускане на дискриминация		
	406-1 Случаи на дискриминация и предприети коригиращи действия	36	



A decorative graphic on the left side of the page features several overlapping, semi-transparent slices of agate. The agate displays a variety of colors including orange, yellow, white, and purple, with distinct wavy, concentric banding patterns. The slices are arranged in a way that creates a sense of depth and texture.

МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“ – СОФИЯ

София 1700
Студентски град, ул. „Проф. Боян Каменов“ 1
тел.: 02 / 80 60 201
e-mail: info@mgu.bg