



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД
№ 009-8161/16.10.2023 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ – София със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ – София, на заместник-министър проф. Генка Петрова-Ташкова, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.



16.10.2023 г.

ПРОФ. ГАЛИН ЦОКОВ
Министър на образованието и науката

Signed by: Galin Borisov Tsokov

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ДОКУМЕНТ

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА МИННО-ГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ, 2023-2027

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
1. Актуалност, съответствие, интервалност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1. Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1. Дял на участващи експерти от практиката в учебния процес	%	3%	12%
	1.2. Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарният подход при подготовката им	1.2.1. Дял на актуализираните учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	40%	100%
		1.2.2. Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности.	%	30%	45%
		1.3.1. Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения	брой	0	2
		1.3.2. Дял на разширените базови инженерни познания в учебните планове	%	15%	50%
	1.3. Разширяване на професионалната квалификация	2.1.1. Увеличаване на дела на резултатите от текущия контрол при формиране на крайната оценка по съответната дисциплина	%	15%	30%
2.1. Повишаване на резултатите от обучението		2.1.2. Въвеждане на система за превенция и контрол на плагиатството в учебния процес	да/не	не	да
		2.1.2.1 Разработване и въвеждане на вътрешно университетски процедури за използване на системата за антиплагиатство, в т.ч. и и обвързване с Етичната комисия, която да се произнася по съответните казуси	да/не	не	да

Цели (тежест)	Задачи образователно	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)		2.1.2.2. Брой създадени акаунти/брой потребители	брой	30	300
		2.1.2.3 Брой проверени материали	брой	131	500
		2.1.2.4 Брой въведени материали в системата за антиплагиатство	брой	131	500
		2.2.1. Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него	да/не	-	да
	2.2.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.2.2.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение	%	10%	40%
		2.2.3.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание	%	20%	70%
		2.3.1.Дял на преподавателите, ангажирани практически в сектора	%	35%	50%
	2.3.Повишаване ефективността на практическото обучение	2.4.1 Разработване на нова критериялна система за оценка на преподавателите	да/не	не	да
	2.4 Актуализация на системата за атестиране на академичния състав	3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	1	3
		3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции.	брой	0	3
		3.1.3.Сключване на договори със средни технически училища	брой	20	40

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.4.Партньорство с Технически университет София	да/не	не	да
		3.1.5.Партньорство с Технически университет Габрово	да/не	не	да
		3.1.6. Разширяване на партньорството с Лесотехнически университет - София	да/не	да	да
		3.1.7.Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	5	10
		3.1.8.Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да
		3.2.1.Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	5%	15%
		3.2.2.Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	0%	15%
		3.3.1.Създаване/участие в консорциум с техническите ВУ	да/не	не	да
	3.2.Споделяне и оптимизиране на ресурси	3.4.1 Брой сключени договори с външни възложители за образователни и научни дейности	брой	5	15
		3.4.2 Брой подадени проекти по Рамкова програма "Хоризонт Европа" и брой проекти със "Seal of Excellence"	брой	0	15
		3.4.3 Размер на привлечени средства по проекти, финансирани от международни програми	лв.	250,000	500,000
		3.4.4 Размер на привлечени средства по проекти, финансирани от национални програми	лв.	100,000	250,000
	3.4. Сключени договори, подадени проекти, размер на привлечени средства	4.1.1. Брой на участия в национални и международни научни форуми	брой участия/човек	1.6	3.2
		4.2. Активно участие в национални и международни научни проекти	%	80	99
		4.3.Създаване на механизми за обвързване на научната дейност и публичационната активност със системата на възнагражденията	да/не	не	да
		4.3.1.Променени вътрешни правила за работната			

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
4. Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.4. Активна публикационна дейност	4.4.1. Брой публикации спрямо общия брой на академичния състав	брой публикации/човек	1.5	3
	4.5. Брой публикации (за периода на мандата)	4.5.1. Публикации с отворен достъп в Scopus и Web of Science с афилиация МГУ "Св. Иван Рилски"	брой	150	300
	4.6. Дял на преподавателите до 10 години след придобиване на ОНС "Доктор" сред първите 10 % по научна активност в университета	4.6.1. Относителен дял на хабилитираните преподаватели до 10 години след придобиване на ОНС "Доктор" сред първите 10 % по научна активност	%	5	15
	4.7. Дял на преподавателите до 20 години след придобиване на ОНС "Доктор" сред първите 20 % по научна активност в университета	4.7.1. Относителен дял на хабилитираните преподаватели до 10 години след придобиване на ОНС "Доктор" сред първите 10 % по научна активност	%	7	15
		5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като хабилитирани преподаватели	брой	10	15
5. Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1. Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.2. Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти	%	40%	70%
		6.1.1. Създаден център	да/не	не	да
		6.2.1. Ежегодно обучение на експерти от Дирекция "Природни ресурси, концесии и контрол" към Министерството на енергетиката	брой обучения за година	0	2
6. Обществени ангажменти с национална значимост (тежест - 1)	6.2. Сътрудничество с Министерството на енергетиката	6.2.2. Участие в Експертния технико-икономически съвет (ЕТИС) към дирекция "Природни ресурси, концесии и контрол" на Министерството на енергетиката	брой участия в комисии	50	70
		Участие в Академия по устойчивост в минерално - суровинната индустрия	брой обучения за година	0	5
	6.3. Партньорство с асоциация на специалистите по устойчивост				
	6.4. Партньорство с БМГК (Българска минно - геоложка камара)	Участие в браншови комисии	брой участия в комисии	0	10