



МИННО-ГЕОЛОЖКИ
УНИВЕРСИТЕТ
„СВ. ИВАН РИЛСКИ“

ЕТИЧЕН КОДЕКС

ЗА АКАДЕМИЧНА ПОЧТЕНОСТ, ПРОЗРАЧНОСТ И ОТГОВОРНОСТ
НА МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“

София
2026

СЪДЪРЖАНИЕ	стр.
ПРЕАМБЮЛ	2
ГЛАВА 1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ, ОБХВАТ И ПРИЛОЖЕНИЕ	3
ГЛАВА 2. ОСНОВНИ ЕТИЧНИ ПРИНЦИПИ	4
Раздел I. Общи положения	4
Раздел II. Честност и академична почтеност	4
Раздел III. Академична свобода	5
Раздел IV. Взаимоотношения в академичната общност	5
Раздел V. Прозрачност, отчетност и отговорност	6
ГЛАВА 3. ЕТИКА В НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ И НАУЧНАТА ДЕЙНОСТ	7
Раздел I. Обществена и социална отговорност	8
Раздел II. Дигитална етика и използване на академични ресурси	8
Раздел III. Международни партньорства, мобилности и съвместни проекти	9
ГЛАВА 4. ЕТИКА В ПРЕПОДАВАНЕТО И УЧЕБНИЯ ПРОЦЕС	10
ГЛАВА 5. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ И НЕСЪВМЕСТИМОСТ	10
ГЛАВА 6. ПРОЦЕДУРИ ПРИ НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ	12
ГЛАВА 7. ОБУЧЕНИЕ, МОНИТОРИНГ И АКТУАЛИЗИРАНЕ НА КОДЕКСА	13

ПРЕАМБЮЛ

Етичният кодекс на Минно-геоложкия университет (МГУ) „Св. Иван Рилски“ (наричан по-долу „Кодекс“) има за цел да очертае обхвата на академичната етика в Университета, като регулира поведението и взаимоотношенията между всички членове на академичната общност. Кодексът създава основа за обществено доверие, взаимно уважение и добронамерено сътрудничество при осъществяването на образователната, научноизследователската, административната и обществената дейност на Университета. Той е изготвен в съответствие с вътрешните правила на Университета и с общоприетите норми на академичната етика.

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е водеща академична институция с дългогодишни традиции в образованието, науката и иновациите в областите на проучване, добив и преработка на полезни изкопаеми, енергетика, екология и устойчиво използване на природните ресурси. Университетът осъзнава своята отговорност към обществото, държавата и бъдещите поколения за подготовката на висококвалифицирани специалисти, развитието на научното знание и утвърждаването на професионални и морални стандарти в академичната и обществената среда.

Настоящият Кодекс утвърждава основните ценности, принципите и правилата на поведение, които ръководят дейността на академичната общност и взаимодействието на Университета с външни лица и организации. Той отразява ангажимента на Университета към почтеност, уважение, справедливост, прозрачност, отговорност и професионализъм във всички сфери на университетския живот.

Кодексът цели да създаде и поддържа среда на доверие, академична свобода, равнопоставеност и култура на диалог, като предотвратява дискриминация, конфликт на интереси, злоупотреба с власт, плагиатство и всякакви форми на неетично поведение. Той насърчава колегиалност, отговорност и активно участие във формирането на висок стандарт на академично и професионално поведение.

Настоящият Кодекс допълва Правилника за дейността на МГУ „Св. Иван Рилски“ и заедно с него формира цялостната рамка на университетския живот. Той е отворен документ, подлежащ на постоянно актуализиране и усъвършенстване, и е задължителен за всички членове на академичната общност – преподаватели, изследователи, студенти, докторанти, административен и технически персонал, както и за всички лица, които действат от името на Университета или във взаимодействие с него.

Чрез спазването на настоящия Кодекс Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ заявява своята привързаност към принципите на академичната почтеност,

устойчивото развитие, социалната отговорност и европейските и международни стандарти за етика в образованието и науката.

ГЛАВА 1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ, ОБХВАТ И ПРИЛОЖЕНИЕ

Чл. 1. Основните ценности на академичната общност на Университета са:

- ❖ академична почтеност,
- ❖ свобода на изразяване и научна свобода,
- ❖ равенство, отговорност и отчетност,
- ❖ уважение и сътрудничество,
- ❖ социална и екологична отговорност,
- ❖ професионализъм.

Чл. 2. Разпоредбите на Кодекса са задължителни за всички членове на академичната общност, включително:

- ❖ преподаватели и научноизследователски състав,
- ❖ изследователи, специалисти и експерти, участващи в научни и приложни проекти,
- ❖ студенти, докторанти, специализанти и постдокторанти,
- ❖ административен, технически и помощен персонал,
- ❖ членове на органите за управление и контрол на Университета

Чл. 3. Кодексът се прилага също спрямо:

- ❖ гости, външни преподаватели и лектори,
- ❖ партньори, изпълнители, консултанти и представители на организации, които осъществяват дейности съвместно с Университета или от негово име,
- ❖ всички лица, които пребивават или осъществяват дейност на територията на Университета, когато тяхното поведение е свързано с университетската среда.

Чл. 4. Спазването на принципите на настоящия Кодекс е неразделна част от професионалните и академичните задължения на лицата по чл. 2 и 3 и се счита за елемент от трудовата, служебната и учебната дисциплина.

Чл. 5. При участие в национални и международни проекти, партньорства и програми членовете на академичната общност спазват настоящия Кодекс и приложимите национални, европейски и международни етични стандарти.

Чл. 6. Разпоредбите на този Кодекс се прилагат заедно с действащото законодателство на Република България и вътрешните правилници на Университета. При противоречие се прилагат нормите с по-висока степен на защита на академичната почтеност и човешкото достойнство.

Чл. 7. Всички членове на академичната общност:

**Етичен кодекс за академична почтеност, прозрачност и отговорност на
Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“**

- ❖ подпомагат просперитета на Университета чрез своето творческо и професионално развитие;
- ❖ защитават водещата роля на Университета в професионалното образование в Република България и допринасят за международния му престиж;
- ❖ поддържат автономността на Университета като суверенно звено на българското висше образование;
- ❖ ценят и развиват университетските традиции и допринасят за устойчивото му бъдеще.

ГЛАВА 2. ОСНОВНИ ЕТИЧНИ ПРИНЦИПИ

Раздел I. Общи положения

Чл. 8. Членовете на академичната общност на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ осъществяват своята образователна, научноизследователска, административна и обществена дейност в съответствие с принципите на:

- ❖ академична почтеност;
- ❖ законност;
- ❖ уважение към човешкото достойнство;
- ❖ равнопоставеност;
- ❖ професионална отговорност;
- ❖ прозрачност и отчетност.

Чл. 9. Поведението на всички лица, обхванати от чл. 2 и чл. 3, следва да допринася за изграждането на сигурна, справедлива, подкрепяща и колегиална академична среда, основана на доверие, сътрудничество и взаимно уважение.

Раздел II. Честност и академична почтеност

Чл. 10. Академичната почтеност е основополагащ принцип в дейността на Университета и изисква честност, коректност, добросъвестност и оригиналност при обучението, преподаването, научните изследвания и публичната комуникация.

Чл. 11. Членовете на академичната общност са длъжни да създават и разпространяват знания по честен и отговорен начин, като:

- ❖ представят вярно резултатите от своята работа;
- ❖ не заблуждават, не манипулират и не прикриват факти;
- ❖ зачитат интелектуалната собственост и авторските права.

Чл. 12. Недопустими са всички форми на академична измама, включително, но не само:

- ❖ плагиатство – присвояване на чужди идеи, текстове, данни или резултати без надлежно цитиране;

**Етичен кодекс за академична почтеност, прозрачност и отговорност на
Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“**

- ❖ фалшификация – умишлено изкривяване, манипулиране или подправяне на данни, документи или резултати;
- ❖ създаване на несъществуващи експерименти, измервания или резултати и представянето им като реални;
- ❖ неправомерно присвояване на съавторство или чужд принос;
- ❖ използване на нерегламентирани средства при оценяване, изпити или конкурси.

Чл. 13. Всички източници на информация, идеи и данни следва да бъдат коректно цитирани съгласно утвърдените академични стандарти.

Чл. 14. Преподавателите и изследователите носят отговорност да възпитават у студентите и младите учени култура на академична честност и отговорно научно поведение, като самите те демонстрират интегритет във всички свои дейности, включително публикации, конференции и публични изяви.

Раздел III. Академична свобода

Чл. 15. Етичният кодекс установява единни норми на сътрудничество и етични критерии за оценка на членовете на академичната колегия, съответстващи на изискванията за прозрачни и демократични процедури.

Чл. 16. Всички членове на академичната общност имат право на:

- ❖ Свобода на мисълта, научното търсене и изразяването.
- ❖ Свободен избор на методи и подходи за решаване на научни и образователни задачи.
- ❖ Участие в академични дебати и свободно обсъждане на научни и професионални идеи.

Чл. 17. Упражняването на академичната свобода се осъществява при спазване на етичните норми и академичните стандарти, като се изисква:

- ❖ точност, аргументираност и добросъвестност при представянето на различни гледни точки;
- ❖ уважение към достойнството, разнообразието и мнението на другите;
- ❖ отговорност към обществото и принос към общественото благо и устойчивото развитие.

Чл. 18. Преподаването и научната дейност са независими от неправомерно влияние на държавни органи, политически партии, икономически интереси или други външни фактори. Преподавателите не използват учебния процес за политическа, идеологическа или търговска пропаганда и осъществяват своята дейност обективно, безпристрастно и в съответствие с академичните стандарти.

Чл. 19. Членовете на академичната общност не участват в дейности, несъвместими с техните длъжности, функции и задължения в Университета. Преподавателите

осигуряват високо качество на обучението, извършват обективно и справедливо оценяване и ясно мотивират своите решения.

Раздел IV. Взаимоотношения в академичната общност

Чл. 20. Взаимоотношенията между членовете на академичната общност се основават на:

- ❖ уважение към личността;
- ❖ професионализъм;
- ❖ добронамереност и колегиалност;
- ❖ взаимопомощ и подкрепа.

Чл. 21. Всички членове са длъжни да общуват коректно, толерантно и конструктивно, като се въздържат от поведение или изказвания, които накърняват честта, достойнството или репутацията на другите.

Чл. 22. Университетът не допуска никакви форми на:

- ❖ дискриминация по пол, възраст, етническа принадлежност, националност, религия, увреждане, сексуална ориентация, социален или икономически статус, политически възгледи или други защитени признаци;
- ❖ психически, физически или сексуален тормоз;
- ❖ злоупотреба с власт, служебно положение или зависимост;
- ❖ заплахи, натиск или репресии.

Чл. 23. При оценяване, подбор, назначаване, атестирание или участие в конкурси се гарантират равнопоставеност, обективност и безпристрастност.

Чл. 24. Преподавателите и административните служители поддържат професионална дистанция и не допускат отношения, които биха могли да създадат конфликт на интереси или съмнение за пристрастност.

Чл. 25. Всеки член на академичната общност допринася за създаване на сигурна, подкрепяща и колегиална среда, в която се насърчава сътрудничество, взаимно уважение и конструктивен обмен на знания и опит.

Раздел V. Прозрачност, отчетност и отговорност

Чл. 26. Дейността на Университета се осъществява при условия на прозрачност, законност и отчетност пред академичната общност и обществото.

Чл. 27. Решенията на органите за управление се вземат по ясни и предварително оповестени правила и процедури и следва да бъдат мотивирани и обосновани.

Чл. 28. Правомощията, отговорностите и задълженията на длъжностните лица и структурните звена се определят ясно и се упражняват добросъвестно и в интерес на Университета.

Чл. 29. Членовете на академичната общност носят лична отговорност за своите действия и решения и са длъжни да:

- ❖ използват ресурсите на Университета законосъобразно, икономично и по предназначение;
- ❖ опазват имуществото, информацията и доброто име на институцията;
- ❖ съдействат при проверки, оценки и процедури за вътрешен контрол.

Чл. 30. Университетът насърчава култура на обратна връзка, открит диалог и сигнализиране за нередности, като гарантира защита на лицата, подали добросъвестно сигнали за нарушения.

ГЛАВА 3. ЕТИКА В НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ И НАУЧНАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 31. Членовете на академичната общност са длъжни да осъществяват научноизследователската си дейност при стриктно спазване на принципите на честност, обективност, прозрачност и социална отговорност.

Чл. 32. Недопустими са действия, които подкопават доверието в научните резултати, включително:

- ❖ фалшификация или манипулиране на данни;
- ❖ неправомерно присвояване на научни идеи, открития или резултати на други лица;
- ❖ некоректно цитиране или премълчаване на авторство;
- ❖ участие в ситуации, при които личните интереси могат да повлияят на обективността, без предварително уведомяване на ръководителя или съответния етичен орган.

Чл. 33. При публикуване на научни трудове, участие в конференции и проекти се изисква:

- ❖ коректно цитиране на всички използвани източници;
- ❖ ясно определяне на съавторството и приноса на всеки участник;
- ❖ спазване на добрите практики и международните стандарти за научна етика (например Committee on Publication Ethics, национални и европейски етични стандарти).

Чл. 34. Членовете на академичната общност са длъжни да докладват нарушения на научната етика и да съдействат за установяването на обективни факти при съмнение за неправомерни действия.

Чл. 35. При провеждане на научни изследвания се спазват принципите на Европейския етичен кодекс за почтеност на научните изследвания.

Чл. 36. Всички членове на академичната общност защитават етично отношение към околната среда, подземните богатства и геоложкото наследство.

Чл. 37. Изследователите се запознават със стратегическите цели в своята област, както и с процедурите и механизмите за финансиране на научни проекти. Те получават необходимото одобрение от компетентните органи преди започване на проект и използване на ресурси.

Чл. 38. Административното ръководство осигурява благоприятна и стимулираща среда за научноизследователската дейност, включително предоставяне на оборудване, помещения, ресурси, подкрепа за научно сътрудничество и участие в научни мрежи и мобилност.

Раздел I. Обществена и социална отговорност

Чл. 39. Членовете на академичната общност осъществяват своята дейност с мисъл за обществото, като се стремят техните действия да допринасят за:

- ❖ благосъстоянието на обществото;
- ❖ устойчивото развитие на околната среда и природните ресурси;
- ❖ повишаване на качеството на образование и научни изследвания в интерес на общността.

Чл. 40. Членовете на академичната общност:

- ❖ участват в научни, образователни и експертни инициативи, които имат положителен социален ефект;
- ❖ предоставят обективна и достъпна научна информация на обществото;
- ❖ съдействат за популяризиране на науката, иновациите и устойчивите практики сред широката публика.

Чл. 41. При участие в проекти с обществени, частни или международни партньори, членовете на академичната общност:

- ❖ гарантират прозрачност, честност и отчетност на всички дейности;
- ❖ вземат решения, съобразени с интересите на обществото и устойчивото развитие;
- ❖ избягват практики, които могат да навредят на обществото, околната среда или репутацията на Университета.

Чл. 42. Членовете на академичната общност:

- ❖ насърчават култура на устойчиво използване на природните и интелектуални ресурси;
- ❖ работят за подготовката на висококвалифицирани специалисти, които да допринасят за устойчиво развитие и социален прогрес;
- ❖ поддържат и развиват инициативи за образование и наука с дългосрочен обществен ефект.

Раздел II. Дигитална етика и използване на академични ресурси

Чл. 43. Членовете на академичната общност използват дигиталните технологии и ресурси отговорно, честно и съобразно академичните стандарти, като гарантират защита на информацията, интелектуалната собственост и поверителността на данните.

Чл. 44. Достъпът до университетски бази данни, библиотеки, електронни платформи и софтуерни инструменти се използва единствено за академични и научни цели.

Чл. 45. Забранява се нерегламентирано разпространение, копиране или модифициране на академични материали, публикации и софтуер.

Чл. 46. Членовете на общността спазват правилата за лицензиране, авторско право и академична честност при използване на дигитални ресурси.

Чл. 47. Членовете на академичната общност са длъжни да осигуряват защита на лични данни на студенти, колеги и партньори.

Чл. 48. Не се допуска използване на дигиталните системи за неподходящо наблюдение, тормоз или дискриминация.

Чл. 49. При откриване на уязвимости или неправилен достъп към университетски системи, членовете са длъжни да уведомят компетентните органи.

Чл. 50. В академични и социални платформи, свързани с университета, членовете на общността се изразяват коректно, уважително и отговорно.

Чл. 51. Публикуването на информация, коментари или материали, които могат да накърнят достойнството на други лица или репутацията на Университета, е недопустимо.

Чл. 52. Преподаватели и изследователи съдействат за развитието на умения за дигитална етика и безопасна работа с онлайн академични ресурси у студентите и младите учени.

Чл. 53. Преподаватели и изследователи стимулират критично мислене при работа с информация и източници в дигитална среда.

Раздел III. Международни партньорства, мобилности и съвместни проекти

Чл. 54. Членовете на академичната общност участват в международни партньорства, мобилности и съвместни проекти, като спазват принципите на етичност, прозрачност, добросъвестност и професионализъм.

Чл. 55. В рамките на международни проекти и мобилности се изисква:

- ❖ коректно отчитане и цитиране на приноса на всички партньори;
- ❖ ясно определяне на авторство и права върху резултатите;
- ❖ спазване на утвърдени европейски и международни стандарти за етика, като Committee on Publication Ethics;

- ❖ предотвратяване на конфликти на интереси, губиране на финансиране или неправомерно използване на ресурси.

Чл. 56. При участие в международни програми членовете на академичната общност са длъжни да:

- ❖ следват правилата и процедурите на съответната програма;
- ❖ информират Университета за получаване на одобрение за използване на ресурси или участие в проекти;
- ❖ докладват добросъвестно за научните резултати и обществения принос на съвместните дейности.

Чл. 57. Деканите и ръководителите на катедри осигуряват подкрепа и наблюдение за спазването на етичните стандарти при международни сътрудничества и мобилности.

ГЛАВА 4. ЕТИКА В ПРЕПОДАВАНЕТО И УЧЕБНИЯ ПРОЦЕС

Чл. 58. Преподавателите осъществяват обучението при високи академични стандарти, честност, уважение към студентите и равнопоставеност.

Чл. 59. Основни задължения в учебния процес включват:

- ❖ прозрачност и обективност при оценяване;
- ❖ предоставяне на равни възможности за учене и развитие на всички студенти;
- ❖ използване на актуални и надеждни учебни материали;
- ❖ стимулиране на критично мислене, иновации и академична почтеност у студентите;
- ❖ подкрепа на приобщаващо и разнообразно учебно пространство

Чл. 60. Недопустими са:

- ❖ фаворитизиране на определени студенти или групи;
- ❖ всякакъв вид тормоз, дискриминация или неподходящи лични взаимоотношения с учащите;
- ❖ използване на академичната позиция за лична изгода или натиск върху студентите.

Чл. 61. Преподавателите уважават интелектуалната собственост на студентите, докторантите и колегите и насърчават прозрачност, честност и сътрудничество във всички учебни и изследователски проекти.

Чл. 62. Студентите са длъжни:

- ❖ да спазват правилата за академична почтеност;
- ❖ да зачитат авторството и приноса на други лица;
- ❖ да използват коректно цитиране на източниците при писмени работи, курсови проекти, бакалавърски и магистърски тези и други самостоятелни разработки.

Чл. 63. Преподавателите и научните ръководители носят отговорност за формиране и утвърждаване на уменията за академична почтеност у студентите.

ГЛАВА 5. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ И НЕСЪВМЕСТИМОСТ

Чл. 64. Конфликтът на интереси възниква, когато лични, финансови, професионални или други интереси влияят или могат да повлияят върху обективното изпълнение на служебните, научните или образователни задължения.

Чл. 65. Членовете на академичната общност са длъжни:

- ❖ да разпознават ситуации, в които личните интереси могат да повлияят на обективността;
- ❖ да уведомяват предварително ръководителя, Комисията по етика или друг упълномощен орган за потенциален или реален конфликт;
- ❖ да се въздържат от участие в решения или действия, свързани с конфликта, докато не бъде предприет подходящ механизъм за управление.

Чл. 66. Конфликти могат да възникнат във връзка с:

- ❖ участие в научни проекти, конкурси или програми с лична или финансова изгода;
- ❖ договори, партньорства или доставчици, в които има личен интерес;
- ❖ оценяване, подбор, назначаване или контрол върху студенти, колеги или подчинени, където лични отношения биха могли да повлияят на обективността.

Чл. 67. Несъвместимост възниква при извършване на дейности, които противоречат на закона, вътрешните правила на Университета или принципите на този Етичен кодекс. Примери:

- ❖ използване на служебното положение за лични облаги;
- ❖ участие в дейности, които застрашават интересите или името на Университета;
- ❖ извършване на действия, които накърняват академичната почтеност, независимостта или авторитета на Университета.

Чл. 68. Университетът създава механизми за контрол и докладване чрез:

- ❖ Комисията по етика, която разглежда случаите и предлага мерки;
- ❖ вътрешни процедури за деклариране и документиране на конфликтите;
- ❖ защита на лицата, които добросъвестно и идентифицирано сигнализират за нарушения, като се гарантира конфиденциалност и неприкосновеност на личните данни.

Чл. 69. Нарушенията на разпоредбите по чл. 64–67 могат да доведат до дисциплинарни или правни мерки съгласно вътрешните правилници и законодателството на Република България.

Чл. 70. Комисията по етика разглежда случаи на нарушения, като:

- ❖ спазва презумпцията за невинност преди доказване на злоупотреба;
- ❖ признава основното право на всеки на свобода на словото и защита на личното достойнство;
- ❖ се състои от членове на академичната колегия и служители на Университета, назначени със заповед на Ректора.

Чл. 71. Всеки член на академичната общност е длъжен да действа добросъвестно, отговорно и лоялно към Университета, като поставя интересите на Университета над личните, социалните или политическите си интереси и предприема мерки за предотвратяване на реален или потенциален конфликт на интереси.

ГЛАВА 6. ПРОЦЕДУРИ ПРИ НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИ СТАНДАРТИ

Чл. 72. Всеки член на академичната общност има право и задължение да сигнализира за нарушаване на етичните принципи, установени в настоящия Кодекс.

Чл. 73. Нарушенията на етичните стандарти включват, но не се ограничават до:

- ❖ плагиатство, фалшификация или манипулиране на данни, научни и учебни резултати;
- ❖ дискриминация, тормоз или злоупотреба с власт;
- ❖ конфликт на интереси и несъвместими действия;
- ❖ нарушения на прозрачността, отчетността и академичната честност

Чл. 74. Процедурата за разглеждане на сигнали включва:

- ❖ подаване на писмен сигнал до Комисията по етика, назначена със заповед на Ректора;
- ❖ предварителна проверка на сигнала за съответствие с обхвата на Кодекса;
- ❖ разследване при необходимост, с гарантиране на конфиденциалност и защита на добросъвестните сигнализиращи;
- ❖ формулиране на препоръки или дисциплинарни мерки, съобразно тежестта на нарушението;
- ❖ уведомяване на засегнатите страни за резултата от процедурата, с изключение на случаи, където се изисква защита на лични данни или сигурност.

Чл. 75. Предварителната проверка, разследването и уведомяването на страните се извършват в следните ориентировъчни срокове, с възможност за удължаване при комплексни случаи и задължително уведомяване на засегнатите лица за причините за удължаването:

1. Предварителна проверка – 7–10 работни дни след получаването на сигнала.
2. Стартиране на разследване – до 5 работни дни след приключване на предварителната проверка.

**Етичен кодекс за академична почтеност, прозрачност и отговорност на
Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“**

3. Разследване и събиране на доказателства – до 30 календарни дни, с възможност за удължаване до 60 календарни дни при сложни случаи. Всеки член, чийто сигнал или ситуация се разследва, се уведомява за удължаването и причините за него.
4. Формиране на препоръки и изготвяне на доклад – до 10 работни дни след приключване на разследването.
5. Уведомяване на страните – до 5 работни дни след изготвяне на доклада и формулиране на препоръки.

Чл. 76. Лицата, които подават сигнали добросъвестно, се ползват с гаранции за защита от всякакви форми на репресия, дискриминация или неблагоприятни последици.

Чл. 77. Всеки член на академичната общност има право да обжалва решенията или препоръките на Комисията по етика, ако счита, че са нарушени процедурите, неговите права или принципите на Кодекса.

Чл. 78. Процедурата по обжалване включва:

- ❖ подаване на писмено обжалване до Ректора на Университета в срок до 10 работни дни след получаване на решението;
- ❖ разглеждане на обжалването от Академическия съвет или упълномощен орган в срок до 20 работни дни;
- ❖ възможност за изискване на независима външна проверка или становище от компетентен етичен орган, национална или международна институция, при наличие на спорни или сложни случаи;
- ❖ уведомяване на обжалващия за резултата и мотивите за окончателното решение в срок до 5 работни дни след приключване на разглеждането.

Чл. 79. Решението по обжалването е окончателно за Университета и се прилага съобразно вътрешните правила и законодателството на Република България, без да се нарушават правата и защитата на засегнатите лица.

ГЛАВА 7. ОБУЧЕНИЕ, МОНИТОРИНГ И АКТУАЛИЗИРАНЕ НА КОДЕКСА

Чл. 80. При първоначално встъпване в длъжност всеки член на академичната колегия и служител на МГУ „Св. Иван Рилски“ се запознава с този Кодекс и се присъединява към неговите принципи и правила.

Чл. 81. Университетът организира периодично обучение по етика за всички групи от академичната общност, включително:

- ❖ преподаватели и научноизследователски състав;
- ❖ докторанти, специализанти и постдокторанти;
- ❖ студенти;
- ❖ административен и технически персонал

**Етичен кодекс за академична почтеност, прозрачност и отговорност на
Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“**

Чл. 82. Обучението има за цел:

- ❖ запознаване с принципите и правилата на настоящия Кодекс;
- ❖ развитие на умения за разпознаване и предотвратяване на конфликти на интереси и нарушения;
- ❖ насърчаване на култура на прозрачност, отчетност и колегиалност.

Чл. 83. Университетът извършва редовен мониторинг на прилагането на Кодекса чрез:

- ❖ отчетни доклади от Комисията по етика;
- ❖ вътрешни анкети и анализи на удовлетвореността и възприятията на академичната общност;
- ❖ преглед на процедури, оценки и решения за съответствие с етичните стандарти.

Чл. 84. Резултатите от мониторинга се използват за:

- ❖ формулиране на препоръки за подобряване на процедурите и практиките в Университета;
- ❖ идентифициране на нужди от допълнителни обучения по етика;
- ❖ предприемане на дисциплинарни мерки при установени нарушения.

Чл. 85. Деканите и ръководителите на катедрите носят индивидуална отчетност за прилагането на Кодекса в съответните факултети и катедри. Те са длъжни да:

- ❖ следят за спазването на етичните стандарти от всички членове на академичната общност в тяхната зона на отговорност;
- ❖ предприемат действия за предотвратяване на нарушения и за подкрепа на добросъвестните практики;
- ❖ докладват на Ректора и Комисията по етика за резултатите от наблюдението и предприетите мерки.

Чл. 86. Настоящият Кодекс се преглежда и актуализира на всеки три до пет години, с оглед на новите предизвикателства, законодателни промени и международни стандарти в областта на академичната етика.

Чл. 87. Всички изменения и допълнения се одобряват от Академическия съвет на МГУ „Св. Иван Рилски“ и се публикуват на официалната интернет страница на Университета, за да бъдат достъпни за всички членове на академичната общност.

Настоящият Етичен кодекс е приет с решения на Академичния съвет на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ с Протокол № 20 от 03.02.2026 г.