



Съфинансирано от
Европейския съюз



ПРОГРАМА
ОБРАЗОВАНИЕ
2021-2027



МИННО-ГЕОЛОЖКИ
УНИВЕРСИТЕТ
„СВ. ИВАН РИЛСКИ“

ПРОЕКТ:	„ОТ ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ КЪМ ЗАЕТОСТ“
Процедура:	BG05SFPR001-3.002-0001
Име на проект:	ПРОЕКТ BG05SFPR001-3.002-0001 „ОТ ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ КЪМ ЗАЕТОСТ“: 17.12.2024 г. – 17.12.2029 г.
Договор:	Споразумение между конкретния бенефициент и партньора от 23.12.2019 година.
Период/продължителност:	17.12.2024 г. – 17.12.2029 г.
Ръководител:	проф. дн Ирена Григорова
Бюджет на МГУ „Св. Иван Рилски“ по Дейност 1:	1 282 480,00 лв.

ОСНОВНА ЦЕЛ НА ПРОЕКТА:

Постигане на динамично съответствие между търсенето и предлагането на пазара на труда на специалисти с висше образование.

СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ НА ПРОЕКТА:

- ❖ Подобряване на практическите умения на студентите в съответствие с потребностите на пазара на труда;
- ❖ Насърчаване въвеждането на дуално обучение във висшето образование;
- ❖ Укрепване на връзките между висшите училища и работодателите и повишаване на ефективността на партньорствата между тях.

ДЕЙНОСТИ ПО ПРОЕКТА:

1. Провеждане на допълнителни студентски практики на база оценка на кариерното ориентиране на студентите;

2. Създаване на условия за въвеждане на дуално обучение във висшето образование; организиране на обучения за студенти за придобиване на предприемачески умения, както и организиране на събития с участието на студенти, преподаватели и представители от различни професионални области за разработване на бизнес идеи, модели и планове; организиране на обучения за преподаватели за повишаване на уменията им за работа в европейски проекти и мрежи и за преподаване на предприемачество и финансова грамотност; организиране на обучения за кариерни консултанти и експерти по осигуряване на качеството във висшите училища за внедряване на система за проследяване на дипломираните висшисти, за прилагане на механизмите за валидиране на резултатите от предходно учене и за прилагането на индикатори за качество на средата.



Съфинансирано от
Европейския съюз



ПРОГРАМА
ОБРАЗОВАНИЕ
2021-2027

ИНФОРМАЦИЯ

За целия период на изпълнение на проекта квотата на МГУ „Св. Иван Рилски“, за Дейност 1: „Провеждане на допълнителни студентски практики на база оценка на кариерното ориентиране на студентите“ е 697 студента.

Квотата на МГУ „Св. Иван Рилски“, за Дейност 2: „Създаване на условия за въвеждане на дуално обучение във ВО, внедряване на система за проследяване на дипломираните висшисти и организиране на обучения, в т.ч. за придобиване на предприемачески умения“ предстои да бъде уточнена.

За практиката студентите получават заплащане в размер на 1080 лева, обезпечено от МОН, като всеки практикант има индивидуален ментор, излъчен от съответната фирма. От страна на МГУ студентът практикант има определен преподавател за академичен наставник. При приключването на практиката студента получава и сертификат.

УКАЗАНИЯ

1. Практическите обучения по проект „От висше образование към заетост“ се провеждат в две форми: студентска практика и апробиране на дуално обучение.
2. За включване в практическо обучение в реална работна среда могат да кандидатстват всички действащи студенти от МГУ „Св. Иван Рилски“, включени в Регистъра на всички действащи, прекъснали и завършили студенти и докторанти, поддържан от Министерството на образованието и науката (МОН) чрез Националния център за информация и документация (НАЦИД).
3. Студентът се регистрира на страницата на проекта <https://edujobs.mon.bg> и попълва необходимите данни в своя профил, както и вида обучение за което се отнася направената регистрация. Информационната системата автоматично филтрира публикуваните от работодателите обяви по професионални направления. Студентът може да избере само позиции, в които работодателят е посочил неговото професионално направление.
4. Академични наставници могат да са преподаватели от МГУ „Св. Иван Рилски“. Академичният наставник следва да има висше образование в степен „магистър“ и да притежава минимум 3 години преподавателски опит във висше училище.
5. Академичните наставници подпомагат, наблюдават, контролират, отчитат и удостоверяват провеждането на практическото обучение. Наставникът е преподавател във Висшето училище в същото професионално направление, в което се обучава студентът.
6. След като студент потвърди, че ще проведе конкретно практическо обучение, в системата му се визуализира списък с академичните наставници от неговото професионално направление и той има право на избор от този списък.
7. Всяко лице е длъжно да предоставя лична сметка, по която да се извършват евентуалните бъдещи плащания.



Съфинансирано от
Европейския съюз



ПРОГРАМА
ОБРАЗОВАНИЕ
2021-2027

8. Един студент може да премине през студентска практика в рамките на проекта, както следва:

- Не повече от три студентски практики в рамките на периода на изпълнение на проекта, но не повече от една практика за академична година. Студентска практика, която е започнала в една академична година и приключва в следваща, се счита за проведена в академичната година, в която е започнала;

- Студентите, които се обучават за придобиване на образователно-квалификационна степен (ОКС) „бакалавър“ и за ОКС „магистър“ след бакалавър се допуска да преминат не повече от една студентска практика за съответната ОКС по дадената специалност;

- Студентите, които се обучават за придобиване на ОКС "магистър" след средно образование могат да преминат не повече от две студентски практики по дадената специалност.

Един студент може да премине през апробиране на дуално обучение в рамките на проекта, както следва:

- Не повече от едно апробиране на дуално обучение в рамките на периода на изпълнение на проекта;

- Студентите трябва да са завършили първата академична година на обучение и да са записани във втори курс на обучение за придобиване на ОКС „бакалавър“ или ОКС „магистър“ след завършено средно образование. Обучаващите се за ОКС „магистър“ след придобито висше образование могат да се включат в апробирането от първата академична година на обучението в ОКС „Магистър“ след завършено висше образование.

Студент може да се включи в практическо обучение и втори път в рамките на обучението си за придобиване на образователно-квалификационна степен, ако по време на практическото обучение е прекратен договорът за сътрудничество между висшето училище и обучаващата организация.

Когато практическото обучение на студентите е прекратено поради виновно неизпълнение на задълженията им с едностранно писмено волеизявление на висшето училище, сигнализирано писмено от: обучаващата организация, ментора, академичния наставник, екипа на висшето училище по проекта, екипа за организация и управление на проекта (ЕОУП), фирмата, осъществяваща мониторинг на практическите обучения и/или друг контролиращ орган, студентите губят изцяло право на участие за съответната образователно-квалификационна степен и специалност.

9. Един студент не може да участва едновременно в студентска практика и в апробиране на дуално обучение.

10. Докторанти не могат да вземат участие в проекта, освен в случаите, в които едновременно не са и студенти в ОКС „Бакалавър“ или ОКС „Магистър“.

11. Студентът не може да участва в практическо обучение в обучаваща организация, с която към момента на кандидатстване за участие в проекта е в трудови правоотношения и/или правоотношения по Закона за задълженията и договорите (ЗЗД). При сключване на договор за практическо обучение,



Съфинансирано от
Европейския съюз



ПРОГРАМА
ОБРАЗОВАНИЕ
2021-2027

студентът подава декларация (по образец) за спазването на тези обстоятелства.

12. В проект „От висше образование към заетост“ имат право да вземат участие стопански и нестопански организации, научни организации, държавна и общинска администрация, училища и образователни институции, работодателски организации, други юридически лица, лица упражняващи свободна професия, търговци по смисъла на Търговския закон, физически лица, занимаващи се със селскостопанска дейност, занаятчии, лица, извършващи услуги с личен труд или упражняващи свободна професия и други работодатели по смисъла на § 1, т. 1 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда, които са регистрирани в Търговския регистър или други нормативно установени регистри, минимум 6 /шест/ месеца преди регистрацията си в информационната система на проекта.
13. Обучаващата организация, следва да осигури ментор (служител на обучаващата организация или самия работодател), който наставлява студента/ите по време на практическото му/им обучение в реална работна среда. Менторът запознава студента/ите с работната среда, спецификата на дейността в организацията, добрите практики, вътрешната организационна култура и др.
14. За всяка позиция обучаващата организация посочва ментор, който следва: да бъде в трудови или други допустими от законодателството правоотношения с обучаващата организация най-малко 3 месеца преди началото на практическото обучение, да познава дейностите, които ще се възлагат на студента по време на неговото практическо обучение, да притежава висше образование и да има минимум 3 години професионален опит в областта на провежданото практическо обучение.
15. Няма ограничения в това самият работодател да бъде и ментор на студента едновременно, но следва да има нужната квалификация (висше образование) и професионален опит (минимум 3 години) изискващи се за дадената позиция.
16. Не са предвидени ограничения за това колко практиканти може да приеме една обучаваща организация. От значение е да се вземе под внимание, че работодателите са задължени да осигурят на всеки практикант необходимите условия за провеждане на практиката (работно място, необходими консумативи, ментор).
17. За успешно приключило се счита практическото обучение, проведено в реална работна среда в рамките на:

- 240 (астрономически) часа, за студентска практика, която е отчетена и финално потвърдена от ментор, академичен наставник и водещ функционален експерт на висшето училище. След приключването и отчитането на практиката на студента се изплаща стипендия в размер от 1080 лв. Практиката трябва да приключи в рамките на не повече от шест месеца.

- 400 (астрономически) часа, за апробиране на дуално обучение, което е отчетено и финално потвърдено от ментор, академичен наставник и водещ функционален експерт на висшето училище. След приключването и отчитането на



Съфинансирано от
Европейския съюз



ПРОГРАМА
ОБРАЗОВАНИЕ
2021-2027

апробирането на дуално обучение на студента се изплаща стипендия в размер от 1800 лв. Апробирането на дуално обучение трябва да приключи в рамките на не повече от дванадесет месеца.

18. Графикът на практическото обучение се договаря между студент и ментор, а неговото изпълнение се следи и наблюдава от академичен наставник.
19. За всеки студент, сключил договор за провеждане на практическо обучение в реална работна среда, се сключва застраховка „Злополука“ на базата на договор между висшето училище и застрахователна компания. Разходът за застраховката е за сметка на бюджета на проекта на съответното висше училище. Едно от условията за стартиране на практическо обучение е студентът да има подписана застрахователна полица. Застрахователната премия е със срок от 6 (шест) месеца за студентска практика и от 12 (дванадесет) месеца за апробиране на дуално обучение. Застраховката се сключва не по-късно от датата, предхождаща началната дата на практическото обучение, посочена в договора за провеждане на практическо обучение между студента и висшето училище. Посоченият в застрахователната полица срок (6 месеца/12 месеца) е максималният период от време, в който студентът трябва да приключи своята практика и да изработи задължителните 240 ч. за студентска практика, респ. 400 ч. за апробиране на дуално обучение.
20. Програмата за провеждане на практическото обучение за съответната позиция се изготвя и въвежда в информационната система от ментора и се съгласува от академичния наставник преди генериране на договора за провеждане на практическо обучение между студента и висшето училище. Програмата следва да има разписани по-подробно минимум три дейности (общо 240 часа) за студентска практика и минимум пет дейности (общо 400 часа) за апробиране на дуално обучение и отнасящите се към тях задачи и очаквани постигнати резултати.
21. Работодателят няма да има никакъв ангажимент по отчитането. Ангажиментът ще е основно на ментора. Той в собствения си профил ще има достъп до графиците на студентите и ще потвърждава отработването на предварително планираните часове. В края на практическото обучение менторът ще даде обратна връзка за извършеното от студента и за постигнатите резултати в специално генерирана форма.
22. Менторът получава право на възнаграждение за всяка успешно приключило практическо обучение въз основа на изготвен електронен отчет за отработените часове, в т.ч. деклариране на определени (задължително изискуеми) данъчно-осигурителни обстоятелства. Възнаграждението се изплаща по лична банкова сметка, предоставена от ментора и посочена в неговия договор с висшето училище.
23. Студентът, след успешно приключване на практическото си обучение, получава от МГУ "Св. Иван Рилски" удостоверение, подписано от ректора. По желание от страна на работодателя е възможно той да издаде отделен сертификат за всяка успешно завършено практическо обучение.



Съфинансирано от
Европейския съюз



ПРОГРАМА
ОБРАЗОВАНИЕ
2021-2027

24. Студентът трябва да изпълни дейностите по практическото обучение в рамките на 240 астрономически часа (за студентска практика) или 400 астрономически часа (за апробиране на дуално обучение) в реална работна среда. Реална работна среда не означава вкъщи, дистанционно и по интернет. Реална работна среда означава такава, в която има осигурено работно място, материали и всички необходими консумативи за провеждане на практиката. В този смисъл проектът изключва провеждането на дистанционни практики, практики от вкъщи, практики по интернет и т.н.

Линк към страница: <https://edujobs.mon.bg/pages/purpose>