

„КАОЛИН” ИНВЕСТИРА В БЪДЕЩЕТО

Кенан Мустафов, Десислава Петкова

„Каолин” АД, 7038 Сеново

Резюме: Развитието на човешките ресурси е ценност за „Каолин”. Добивната компания подкрепя образованието на настоящите си кадри и се грижи за професионалната реализация на своите евентуални бъдещи служители. „Каолин” изгражда концепцията си за развитие на образованието, водена от убеждението, че то е основата, върху която се гради един успешен бизнес.

'KAOLIN' INVESTS IN THE FUTURE

Kenan Mustafov, Desislava Petkova

“Kaolin” JSC, 7038 Senovo

ABSTRACT: Human resources development is a value for 'Kaolin'. The mining company supports the education of its current staff and cares for the professional development of their potential future employees. 'Kaolin' has built its conception for educational development lead by the belief that it is the foundation upon which to build a successful business.

Въведение

Развитието на човешките ресурси е ценност за „Каолин”. Добивната компания подкрепя образованието на настоящите си кадри и се грижи за професионалната реализация на своите евентуални бъдещи служители. „Каолин” изгражда концепцията си за развитие на образованието, водена от убеждението, че то е основата, върху която се гради един успешен бизнес.

Паралелка по обогатяване на полезни изкопаеми

През последните години «Каолин» инвестира милиони за закупуване на нови машини и съоръжения, внедрява нови производства и създава високотехнологични продукти. Липсата на квалифицирана работна ръка и недотам благоприятните региони, в които са базирани производствата на предприятието, поражда идеята за създаване на паралелка по обогатяване на полезни изкопаеми. Благодарение на най-големият работодател

във Ветово, първият уникален по рода си випуск е факт именно в тази община. Паралелката е сформирана през 2005 г. в СОУ «В. Левски», където и до ден днешен средношколци развиват умения в областта на минното производство. Успешно завърши и първият випуск по обогатяване на полезните изкопаеми в СОУ „Васил Левски” във Ветово. Уникалният клас се състои от 21 ученици, от които 7 момичета и 14 момчета - 8 от тях пълни отличници.

Момичетата и момчетата получават своите професионални знания с помощта на специалисти от «Каолин». Освен обучението в класните стаи, ежегодно учениците се усъвършенстват и на практика в производствените обекти на компанията в Сеново и Ветово.





От 2008 г. „Каолин“ отпуска и средношколски стипендии на най-добрите ученици от обогатителната паралелка. Част от наскоро дипломираните се момичета и момчета имат сериозни намерения да продължат образованието си в Минно-Геоложкия Университет в гр. София с подкрепата на компанията.

Компанията подобрява още материалната база на СОУ „Васил Левски“, осигурява транспорта и учебниците на възпитаниците от учебното заведение.

Развитие на персонала

Образователният проект, реализиран в СОУ „Васил Левски“ е само част от усилията, които „Каолин“ полага за българското образование в областта на минната промишленост. Обучението на настоящите служители на дружеството е важен фактор за просперитета на дружеството. Ето защо то не спира да квалифицира своя екип.



През 2006 г. в „Каолин“ е обособен нов отдел „Развитие на персонала“, с което се поставя началото на нова практика на вътрешно обучение. През курсовете на компанията годишно преминават около 200 души. През 2007 г. в дружеството е разкрит и Център за Професионално Обучение. От тогава до сега той е

подпомогнал повишаването на уменията на близо 300 трудещи се в компанията. В центъра се обучават минни техници, оператори в минната промишленост, сондьори, монтьори на транспортна и подземно транспортна техника, машинни техници, монтьори на жп. Техника и пр. През 2008 г. „Каолин“ е финансирал близо 130 вътрешни и външни курсове на обучение, а по европейски програми и проекти са били обхванати над 70 служители.

Освен получаването на знания вътре във фирмата „Каолин“ подпомага финансово обучението на свои кадри във висши учебни заведения. По бакалавърски и магистърски програми се усъвършенстват около 20 души годишно. Дружеството има и стипендианти в чужбина.

Голяма част от проведените квалификации в „Каолин“ следват подхода за непрекъснато развитие на човешките ресурси, който е базиран на успешните Европейски практики за обучение на персонала и е на базата на принципите за учене през целия живот.

„Кариера в кариера“

„Кариера в кариера“ също е важен проект за „Каолин“. В рамките на инициативата ежегодно в продължение на три месеца през лятото компанията се посещава от десетки стажанти.



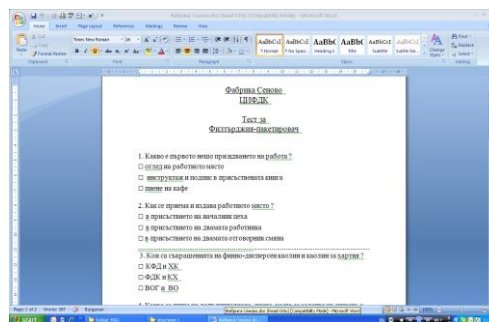
Кандидат-специалистите се подбират от отдел „Човешки ресурси“ по време на форумите „Кариери“, които се организират ежегодно от „ДжобТайгър“ и Министерството на държавната администрация и административната реформа. Младите кадри овладяват тънкости в областта на геологията, счетоводството, продажбите, логистиката, екологията и производството. Лятната практика се провежда по платена програма, предварително разработена от „Човешки ресурси“. През 2008 г. на летен стаж в компанията бяха приети близо 20 души, а на 5 от тях в последствие им беше предложено да се присъединят към компанията.

В продължение на две седмици в компанията се обучават и възпитаници на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“.

„Каолин“ е в постоянни контакти с кариерните центрове на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, ХТМУ-София и Русенския университет „Ангел Кънчев“.

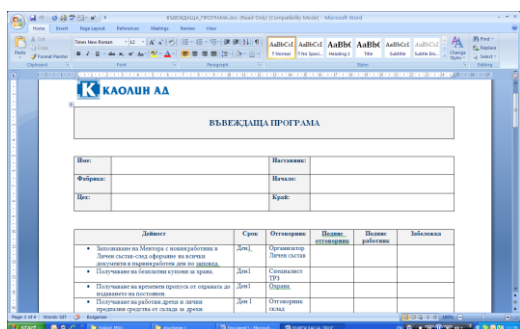
„Менторство” – обучение на новоназначени служители

Сред приоритетите на „Каолин” е и проектът „Менторство”. Той включва първоначално обучение на всеки новопостъпил служител, като по специална система, разработена от специалисти на дружеството са подготвени ментори, които отговарят за успешното реализиране на програмата. Придобитите знания на новоприсъединилите се към екипа членове се изпитват със специални тестове, като се следи и за последващото им развитие и внедряването им в колектива.



Заклучение

Бъдещото развитие на младите хора, гарантира позитивни резултати, които един ден ще се отразят на цялостното развитие на компанията. Реализирайки приоритетните си образователни проекти от една страна „Каолин” се грижи за бъдещето на младите хора, техния професионален път и реализация, като по този начин се оглежда и за свои бъдещи стипендианти и служители, а от друга помага за задържането на младежите и намаляването на безработицата в общини с трайни икономически, социални и демографски проблеми.



Препоръчана за публикуване от Редакционен съвет