



**МИННО–ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ  
„Св. Иван Рилски”**

# **О Т Ч Е Т**

**ЗА СЪСТОЯНИЕТО И ДЕЙНОСТТА НА  
МИННО-ГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ  
„СВ. ИВАН РИЛСКИ”**

**през периода април 2017 г. – март 2018 г.**

**Проф. д-р инж. Любен Тотев  
Ректор**

**София - 2018**

Отчет за състоянието и дейността на МГУ “Св. Иван Рилски”

април 2017 г. – март 2018 г.

проф. д-р инж. Любен Тотев

Ректор

Оформление и печат:



МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ  
1700 София, Студентски град  
тел. 02 80 60 560; 02 80 60 487; 02 80 60 442  
GSM 0887 615 645; e-mail: ik.st.ivanrilski@gmail.com

## 1. ОБЩ ПРЕГЛЕД НА СЪСТОЯНИЕТО И ДЕЙНОСТТА НА МИННО-ГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“ през периода април 2017 г. – март 2018 г.



Отчетният период за Университета се характеризираше с продължаващата икономическа криза. Изключително сложна политическа и миграционна обстановка в съседните ни държави, в Европа и в Света. Много сложна политическа и икономическа обстановка в България, започнат президентски мандат, управление на държавата от служебен кабинет. Хаотично управление на висшето образование от страна на служебното ръководство на МОН. Приключили парламентарни избори и съставяне на нов кабинет и много други събития.

През отчетния период по-малко от година, въпреки сложната международна и вътрешна обстановка в страната МГУ „Св.Иван Рилски“ изпълняваше успешно поетия от ръководството курс да утвърждава и издига позициите и авторитета на Университета при изпълнение на основната му мисия – подготовка на висококвалифицирани специалисти за нуждите на енергийносуровинната индустрия на Република България.

Настъпилите промени в законовата уредба наложиха стъпки към сериозни реформи във висшето образование. Ръководството на Университета е убедено, че съдбата на МГУ „Св.Иван Рилски“ зависи от това, което ще направим заедно всички ние милеещи за нашата Минно-геоложка Алма Матер.

След окончателното приключване на Институционалната акредитация на Университета ни продължиха дейностите по изпълнението на препоръките направени от Акредитационния съвет. Бяха оптимизирани учебните планове на почти всички специалности. Завършени бяха започнатите акредитации на бакалавърски, магистърски и докторантски специалности.

През 2017 г. за втори пореден път по инициатива на вестник „**24 часа**“, беше проведена церемония за награждаване на най-добрите университети според рейтинговата система. МГУ „Св. Иван Рилски“ беше отличен с приз за „най-висока добавена стойност“ при сравнение направено между 52 професионални направления в 51 университета, по стандартизиран критерий „Комплексна оценка“. Това отличие ни беше връчено за заеманото от професионално направление 5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми първо място в класациите. Имайки предвид, че данните за номинацията са взети направо от НОИ, полученото високо призово място потвърждава както добрата реализация на студентите завършили нашия университет, така и необходимостта от кадри за минната промишленост.

Въпреки положените огромни усилия от страна на Учебния отдел и други колеги по време на провеждане на кандидатската кампания за 2017-2018 година за втори път не бяха запълнени всичките обявени за прием места. Важно е, че резултатите в сравнение с 2016-2017 г. са подобри. Понастоящем вече е в ход провеждането на кандидат-студентска кампания 2018-2019 г.

От месец април 2017 г. до настоящия момент ОНС „доктор“ са защитили 11 колеги и 3 „доктор на науките“. На академичната длъжност „главен асистент“ са избрани 9 преподаватели, за „доценти“ са избрани 5. Назначени са 12 „асистенти“. През същия период са се пенсионирали 2 професора и 3 асистенти. Прекратени са трудовите договори поради изтичане на срока на 6 асистента и по собствено желание е напуснал 1 старши преподавател.

Тържественото честване на празника на Университета на 19 октомври 2017 г. бе удостоено по традиция с присъствието на много Ректори на Университети от страната и чужбина, членовете на Съвета на Настоятелите, Народни представители, министри, посланици и дипломати, много гости от чужбина, партньорски компании, преподаватели, студенти и служители.

Продължена беше традицията след всяка дипломна сесия тържествено да бъдат връчвани дипломите на бакалаври и магистри.

През отчетния период от ръководството на Университета отново бяха осигурени допълнително 500 000 лева към бюджета и 150 000 лева дарение от фирма Шел България. По традиция за празниците Коледа и Великден беше осигурено и раздавано допълнително материално стимулиране на всички членове на колектива.

Минималната заплата за служителите от 01.01.2018 г. беше повишена от 460 на 510 лева. Работните заплати на всички служители и преподаватели бяха увеличени от 01.02.2018 г. като средната работна заплата за ВУЗ от 927,00 лв. нарасна на 1037,00 лв., а средната работна заплата на преподавателите от 1085,53 лв. на 1421,17 лева след увеличението.

Продължи процеса за подобряване на инфраструктурата и материално-техническата база на Университета за по-добро обслужване на учебния процес, по-добри условия на труд и нормално функциониране на всички звена.

На територията на сградния фонд на МГУ „Св. Иван Рилски“ бяха извършени необходимите строително-ремонтни работи в сградите на Ректората, МТФ и МЕМФ, ГПФ, лабораторен блок и спортния комплекс.

Ремонтни работи бяха извършени в Студентски общежития и стола. Завърши основния ремонт на 3 етаж от бл. 22А. Предстои продължаване на работите и през тази година.

Общата стойност на извършените строителни и ремонтни дейности на територията на МГУ „Св. Иван Рилски“, включително и тези в Студентски стол № 17 и Студентски общежития за периода възлизат на 592 000 лв., със ДДС от които 150 000 лв. със ДДС са средства от дарения.

Искам да изкажа своята благодарност на всички колеги и сътрудници, които със своята отдаденост и свършена работа допринесоха за подобряване на условията на труд и нормалното функциониране на всички звена и издигане престижа на нашата минно-геоложка Алма Матер.

## **2. АКРЕДИТАЦИЯ И РЕЙТИНГ**

През 2016 г. НАОА възприе нова версия на „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование“ /ESG/. С новата десетобална система се оценява съответствието на представените от ВУ доказателства за качеството на образователната, научната и социална дейности с критериите за съответната акредитационна процедура (институционална, програмна и др.). През 2017 г. всички акредитационни процедури в МГУ „Св. Иван Рилски“ се проведеха по новата система.

### **2.1. Институционална акредитация**

През м. февруари 2017 г. беше подготвена и представена в НАОА документация за предстоящата през 2018 г. институционална

акредитация. Документацията беше приета от Академичния съвет на МГУ „Св. Иван Рилски“ с протокол № 9/13.02.2017 г.

В резултат на успешно преминала процедура по следакредитационно наблюдение и контрол през 2016 г., от 4-те отправени към университета ни препоръки остана само една, чието изпълнение следва да бъде отчетено при институционалната акредитация през 2018 г.

В доклада за акредитация са представени доказателства за изпълнението на тази препоръка, която гласи: *Да се осигури допълнително финансиране на научно-изследователската дейност и да се повиши качеството на публикациите. Срок постоянен с ежегодно отчитане.*

За изпълнението на препоръката ръководството на МГУ „Св. Иван Рилски“ положи усилия за обезпечаване на допълнителни приходи за провеждане на научни прояви. Бяха осигурени спонсори за ежегодната Научна конференция на МГУ, които обезпечиха нормалното провеждане на научния форум. През изминалия акредитационен период, ръководството на МГУ активно подкрепяше финансово участието на академичния състав в научни форуми, конференции, семинари и др.

Беше събрана, анализирана и представена информация за качеството на публикационната дейност по определените от НАОА критерии.

С тези мерки, може да се приеме, че ръководството на МГУ „Св. Иван Рилски“ е осигурило допълнително финансиране на научно-изследователската дейност и е направило необходимото за повишаване на качеството на публикационната дейност на академичния състав.

## **2.2. Програмна акредитация**

През отчетния период в МГУ се проведеха общо **5** процедури за програмна акредитация четири от които за ПН 5.7 Архитектура, строителство и геодезия и една за ПН 5.13 Общо инженерство. Проведени бяха и три процедури за следакредитационно наблюдение и контрол.

В професионално направление 5.7 бяха проведени следните процедури:

I. Процедура за програмна акредитация на три специалности от ОКС бакалавър и 7 от ОКС магистър както следва:

### **ОКС „бакалавър“:**

1. „Подземно строителство“ – редовна и задочна форми на обучение;
2. „Хидрогеология и инженерна геология“ – редовна форма на обучение;
3. „Маркшайдерство и геодезия“ – редовна и задочна форми на обучение.

### **ОКС „магистър“:**

1. „Инженерна геология“ – редовна форма на обучение;
2. „Хидрогеология“ – редовна форма на обучение;
3. „Геодезически наблюдения на Земята“ – редовна и задочна форми на обучение;
4. „Геотехника“ – редовна и задочна форми на обучение;
5. „Подземно строителство“ – редовна и задочна форми на обучение;
6. „Техника и технологии на взривните работи – производство на взривни материали“ – редовна форма на обучение;
7. „Маркшайдерство и геодезия“ – редовна и задочна форми на обучение.

В резултат на посещение на Експертна група и с решение на Постоянната комисия по технически науки (Протокол № 21/21.07.2017г.), ПН 5.7 получи програмна акредитация за период от шест години с оценка 9,14. Постоянната комисия по технически науки формулира следните препоръки:

*1. Да се предприемат мерки за подобряване на възрастовата структура на академичния състав в специализиращите звена от професионалното направление. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.*

*2. Да продължи работата по осъвременяването на материалната база. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.*

**II.** Процедура за програмна акредитация на докторски програми от ПН 5.7 Архитектура, строителство и геодезия. В резултат на посещение на Експертна група и с решение на Постоянната комисия по технически науки (Протокол № 24/29.09.2017г.), акредитираните програми получиха програмна акредитация за период от шест години със следните оценки и препоръки:

1. „Подземно строителство“, с обща оценка: 9.16 (девет цяло и шестнадесет стотни), срок на валидност 6 години, без препоръки и

2. „Техника и технологии на взривните работи-производство на взривни материали“, с обща оценка: 8.88 (осем цяло и осемдесет и осем стотни), срок на валидност 5 години и следната препоръка: *Да се положат усилия за популяризиране на докторската програма сред завършващите МГУ студенти и сред специалисти от практиката.*

В рамките на същата акредитационна процедура (Протокол № 24/29.09.2017г.) бяха акредитирани и две докторски програми от ПН 5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми към катедра Руднична вентилация и ТБ:

1. Докторска програма „Минна аерология“ с обща оценка: 9.16 (девет цяло и шестнадесет стотни), срок на валидност 6 години и следната препоръка: *Да се стимулира езиковата подготовка на докторантите и да се активира мобилността им;*

2. Докторска програма „Техника на безопасността на труда и противопожарна техника“ с обща оценка: 9.15 (девет цяло и петнадесет стотни), срок на валидност 6 години и следната препоръка: *Да се наблегне на езиковите възможности на докторантите и да се активизира в по-голяма степен мобилността им в университети – партньори на МГУ.*

III. Процедура за оценяване на проект за разкриване на специалност „Маркшайдерство и геодезия“ от регулираната професия „Инженер в геодезията, картографията и кадастъра“, която приключи с положителна оценка и срок за подаване на заявление за програмна акредитация до 3 години (Протокол № 19/27.07.2017). Акредитационния съвет формулира следните три препоръки:

1. Да продължи изграждането и осъвременяването на материално-техническото оборудване на катедра „Маркшайдерство и геодезия“;

2. Да се увеличи броят на учебните материали достъпни чрез електронната форма на обучение;

3. Да продължи работата по развитието и подмладяването на академичния състав.

И трите препоръки са с постоянен срок и ежегодно отчитане пред Академичния съвет.

IV. Процедура за програмна акредитация на две докторски програми от ПН 5.7 Архитектура, строителство и геодезия (Протокол № 27/03.11.2017 г.):

- Докторска програма “Маркшайдерство” с обща оценка: 9.11 (девет цяло и единадесет стотни), срок на валидност 6 години, без препоръки и

- Докторска програма „Обща, висша и приложна геодезия“ с обща оценка: 9.10 (девет цяло и десет стотни), срок на валидност 6 години и следната препоръка: *Да се активизира мобилността на докторантите в партниращи ВУ в чужбина.*

V. Успешно приключи и програмната акредитация на ПН 5.13 Общо инженерство (Протокол № 25/13.10.2017) при която бяха акредитирани следните специалности:

**ОКС „бакалавър”**

- Управление на ресурси и производствени системи – редовна форма на обучение;

- Компютърни технологии в инженерната дейност - редовна форма на обучение;

**ОКС „магистър”**

- Компютърни технологии в инженерната дейност - редовна и задочна форми на обучение;



- Индустириален мениджмънт - редовна и задочна форми на обучение;

- Инженерна безопасност - редовна и задочна форми на обучение.

Срокът на валидност на акредитацията е 6 години, оценката 9,15 (девет цяло и петнадесет стотни). Постоянната комисия по технически науки формулира следните препоръки:

1. *Да се разшири участието на студентите в научно-изследователската и публикационната дейност. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.*

2. *Да продължи модернизацията на материалната и лабораторна база. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.*

3. *Да се разшири участието на преподавателския състав в международни форуми и публикации в международни издания. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.*

В рамките на същата акредитационна процедура (Протокол № 25/13.10.2017) беше акредитирана и докторска програма “Компютърни технологии в инженерната дейност” от професионално направление 5.13 “Общо инженерство” с оценка: 8.92 (осем цяло и деветдесет и две стотни), валидност на акредитацията 5 години, със следните препоръки:

1. *Да се търсят възможности за активизиране на сътрудничеството с фирмите от бранша, за участие на млади учени и докторанти в съвместни научноизследователски разработки. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.*

2. *Да се разшири участието на преподавателския състав в международни форуми и публикации в международни издания. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.*

През 2017 бяха проведени процедури по следакредитационно наблюдение и контрол (САНК) на три професионални направления: ПН 4.4 Науки за Земята, ПН 5.1 Машинно инженерство и ПН 5.11 Биотехнологии.

За ОКС бакалавър и ОКС магистър в ПН 4.4 Науки за Земята, процедурата по САНК приключи със следното решение (протокол № 16/08.6.2017 г.) - от направените две препоръки при програмната акредитация на 25.03.2013 г. Акредитационния съвет приема, че МГУ е изпълнил едната и следва до предстоящата през 2019 г. нова акредитация да изпълни втората, а именно: *„Да се увеличи броят на избираемите дисциплини, съобразени със съответната специалност.*

За ОКС бакалавър и ОКС магистър в ПН5.1 Машинно инженерство процедурата по САНК приключи с констатацията че от направените пет препоръки при програмната акредитация на 28.06.2013 г. три са изпълнени изцяло, а две се изпълняват в текущ порядък (протокол № 26/16.11.2017 г.) за които следва да се докладва при предстоящата нова акредитация през 2019 г.

За ОКС бакалавър и ОКС магистър в ПН 5.11 Биотехнологии процедурата по САНК приключва със следната констатация (протокол № 12/11.05.2017г.) - от направените пет препоръки при програмната акредитация на 09.01.2014 г. Акредитационния съвет приема, че МГУ е изпълнил две от тях, изпълнява третата и следва до предстоящата през 2019 г. нова акредитация да изпълни:

- Препоръка № 4 „Учебните планове да бъдат оформени с включване на извънаудиторната заетост на студентите и

- Препоръка № 5 „Учебните практики да се провеждат в реална производствена среда, а семинарите по профилиращите дисциплини да се редуцират в полза на практическите занятия”.

В момента се подготвят документации за предстоящата през 2019 г. програмна акредитация на трите професионални направления (ПН 4.4 Науки за Земята, ПН 5.1 Машинно инженерство и ПН 5.11 Биотехнологии).

Състоянието на акредитацията по професионални направления за ОКС бакалавър, ОКС магистър и ОНС доктор към момента е показано в Таблица 2.1 и Таблица 2.2.

Таблица 2.1

Акредитирани професионални направления и специалности от регулираните професии в <b>Минно-геоложки университет "Св. Иван Рилски"</b>						
Професионално направление/специалност от регулираните професии	Срок на валидност на акредитацията	Оценка	Капацитет по образователно-квалификационни степени			
			бакалавър	магистър	общо	
4.4. Науки за земята	25.03.2019 г.	9,49	350	120	470	
5.1. Машинно инженерство	08.05.2019 г.	8,41	200	60	260	
5.2. Електротехника, електроника и автоматика	19.02.2022 г.	9,00	500	100	600	
5.7. Архитектура, строителство и геодезия	21.07.2023 г.	9,14	430	185	615	
Маркшайдерство и геодезия-РП	27.07.2020 г.	положителна оценка	-	250	250	
5.8. Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми	06.03.2020 г.	8,76	1 150	350	1 500	

5.11.	Биотехнологии	09.01.2019 г.	8,64	155	40	195
5.13.	Общо инженерство	13.10.2023 г.	9,15	300	125	425

Таблица 2.2

<b>Акредитирани докторски програми в Минно-геоложки университет "Св. Иван Рилски"</b>				
	<b>Наименование</b>	<b>Акредитирана до:</b>	<b>Оценка</b>	<b>Професионално направление</b>
1	Икономика и управление (минно производство)	29.06.2021 г.	8,46	3.7 Администрация и управление
2	Минералогия и кристалография	12.05.2020 г.	9,31	4.4 Науки за земята
3	Петрология	12.05.2020 г.	9,53	4.4 Науки за земята
4	4.Палеонтология и стратиграфия	12.05.2020 г.	9,58	4.4 Науки за земята
5	Регионална геология	12.05.2020 г.	9,11	4.4 Науки за земята
6	Геотектоника	12.05.2020 г.	9,33	4.4 Науки за земята
7	Екология и опазване на екосистемите	27.01.2020 г.	9,25	4.4 Науки за земята
8	Технология за пречистване на води	27.01.2020 г.	9,03	4.4 Науки за земята
9	Технология за оползотворяване и третиране на отпадъци	27.01.2020 г.	9,20	4.4 Науки за земята
10	Системи и устройства за опазване на околната среда	27.01.2020 г.	9,10	4.4 Науки за земята
11	Хидрогеология	15.12.2021 г.	9,19	4.4 Науки за земята
12	Инженерна геология	15.12.2021 г.	9,20	4.4 Науки за земята
13	Методи и техника на геоложките изследвания	15.12.2021 г.	9,61	4.4 Науки за земята
14	Автоматизация на производството (по отрасли)	19.02.2022 г.	9,18	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
15	Светлинна техника и източници на светлина	19.02.2022 г.	9,08	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
16	Електроснабдяване и електрообзавеждане	19.02.2022 г.	9,03	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
17	Маркшайдерство	03.11.2023 г.	9,11	5.7 Архитектура, строителство и геодезия

18	Подземно строителство	29.09.2023 г.	9,16	5.7 Архитектура,строителство и геодезия
19	Техника и технологии на взривните работи – производство на взривни материали	29.09.2022 г.	8,88	5.7 Архитектура,строителство и геодезия
20	Обща, висша и приложна геодезия	03.11.2023 г.	9,10	5.7 Архитектура,строителство и геодезия
21	Геология и проучване на полезни изкопаеми	25.09.2021 г.	9,34	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
22	Подземен добив на полезни изкопаеми	12.06.2020 г.	8,97	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
23	Открит и подводен добив на полезни изкопаеми	12.06.2021 г.	9,02	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
24	Механизация на мините	08.05.2019 г.	8,79	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
25	Обогатяване и рециклиране на суровини	12.06.2021 г.	9,12	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
26	Техника и технология на взривните работи	12.06.2020 г.	8,80	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
27	Техника и технология на сондирането	25.09.2021 г.	9,21	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
28	Транспорт и съхранение на нефт, газ и твърди минерални продукти	25.09.2021 г.	9,24	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
29	Разработка и експлоатация на нефтени, газови и газокондензатни находища	25.09.2021 г.	9,26	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
30	Минна аерология	29.09.2023 г.	9,16	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
31	Техника на безопасността на труда и противопожарна техника (по отрасли)	29.09.2023 г.	9,15	5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми
32	Компютърни технологии в инженерната дейност	13.10.2022 г.	8,92	5.13 Общо инженерство

### 2.3. Рейтинг и оценка на студенти, преподаватели и потребители за качеството на обучение

В изданията на Рейтинговата система на висшите училища в Република България от 2012 г. до момента се вижда, че МГУ „Св. Ив. Рилски“ е запазил своята позиция в класациите по професионални направления, а в някои от тях (5.7 Архитектура строителство и геодезия, 5.13 Общо инженерство и 5.11 Биотехнологии) я е подобрил.

Трябва да отбележим, че данните от рейтинговата система, които са събрани от външни независими източници недвусмислено доказват предимствата на МГУ „Св. Иван Рилски“ сред другите университети в страната. На първо място това са най-високите доходи на завършилите ПН 5.8 „Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми“ спрямо всички останали 51 професионални направления в системата. Същото направление причислява МГУ към висшите училища в България с най-висока добавена стойност за студентите, т.е. университетът предлага достъпно висше образование, осигуряващо най-високи доходи на завършилите.

Според размера на средния облагаем доход инженерите завършили специалности от професионалните направления „Машинно инженерство“, „Общо инженерство“, „Науки за Земята“, „Електроника, електротехника и автоматика“ в МГУ „Св. Ив. Рилски“ са с най-високи доходи спрямо завършилите същите направления в другите университети. Специалистите завършили „Машинно инженерство“ в МГУ имат най-ниска безработица в сравнение със завършилите това направление в други ВУ.

Според данните в Рейтинговата система по години, мястото на МГУ „Св. Иван Рилски“ спрямо другите университети, по професионални направления е илюстрирано в таблица 2.3

Таблица 2.3

ПН	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
4.4	II-о място от общо 5 универси- тета (58)	II-о място от общо 7 универси- тета (54)	II-о място от общо 7 универси- тета (58)	II-о място от общо 7 универси- тета (54)	II-о място от общо 7 универси- тета (56)	II-о място от общо 6 универси- тета (54)
5.1	V-о място от общо 9 универси- тета (53)	II-о място от общо 9 универси- тета (58)	Не е включено в класация (0)	Не е включено в класация (0)	II-о място от общо 9 универси- тета (58)	II-о място от общо 11 универси- тета (57)
5.2	VIII-о място от общо 12 универси- тета (47)	V-о място от общо 12 универси- тета (54)	IV-о място от общо 12 универси- тета (53)	III-о място от общо 12 универси- тета (55)	III-о място от общо 12 универси- тета (55)	III-о място от общо 12 универси- тета (58)

<b>5.7</b>	<b>III-о място</b> от общо <b>7</b> универси- тета ( <b>57</b> )	<b>III-о място</b> от общо <b>7</b> универси- тета ( <b>52</b> )	<b>II-о място</b> от общо <b>7</b> универси- тета ( <b>54</b> )	<b>IV-о място</b> от общо <b>8</b> университе- та ( <b>51</b> )	<b>V-о място</b> от общо <b>8</b> универси- тета ( <b>49</b> )	<b>III-о място</b> от общо <b>8</b> универси- тета ( <b>54</b> )
<b>5.8</b>	-	-	-	-	<b>I-о място</b> единствен университет ( <b>58</b> )	<b>I-о място</b> единствен универси- тет ( <b>57</b> )
<b>5.11</b>	Не е включена в класацията ( <b>0</b> )	<b>V-о място</b> от общо <b>6</b> универси- тета ( <b>41</b> )	Не е включена в класацията ( <b>0</b> )	Не е включена в класацията ( <b>0</b> )	<b>V-о място</b> от общо <b>6</b> универси- тета ( <b>45</b> )	<b>IV-о място</b> от общо <b>6</b> универси- тета ( <b>49</b> )
<b>5.13</b>	<b>III-о място</b> от общо <b>12</b> университе- та ( <b>55</b> )	<b>III-о място</b> от общо <b>13</b> универси- тета ( <b>56</b> )	<b>III-о място</b> от общо <b>13</b> универси- тета ( <b>57</b> )	<b>III-о място</b> от общо <b>14</b> университе- та ( <b>56</b> )	<b>III-о място</b> от общо <b>14</b> универси- тета ( <b>55</b> )	<b>II-о място</b> от общо <b>14</b> универси- тета ( <b>57</b> )

\*Числата в скоби са присъден брой точки на направлението като сума от оценката по индикаторите. Общият брой точки е **100**.

През 2017 г. за втори пореден път по инициатива на вестник „**24 часа**“, беше проведена церемония за награждаване на най-добрите университети според рейтинговата система. МГУ „Св. Иван Рилски“ беше отличен с приз за „най-висока добавена стойност“ при сравнение направено между 52 професионални направления в 51 университета, по стандартизиран критерий „Комплексна оценка“. Това отличие ни беше връчено за заеманото от професионално направление 5.8 Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми първо място в класациите. Имайки предвид, че данните за номинацията са взети направо от НОИ, полученото високо призово място потвърждава както добрата реализация на студентите завършили нашия университет, така и необходимостта от кадри за минната промишленост.

### 3. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

#### 3.1. Съответствие на образователните цели с изискванията на нормативната уредба. Състояние на учебната документация

МГУ „Св. Ив. Рилски“ обучава студенти в седем професионални направления. Обучението се провежда по 17 бакалавърски програми, 45 магистърски програми от които 44 след обучение в степен „бакалавър“ и една магистърска програма от регулираната професия „Инженер в геодезията, картографията и кадастъра“, специалност „Маркшайдерство и геодезия“ след средно образование.

Демографската криза и непрекъснато намаляващия брой кандидат-студенти вече втора година поред, не позволяват да бъде изпълнен 100% план-приема в университета. В тази връзка през 2016 г. АС на МГУ взе мерки за подобряване на кандидатстудентската кампания и разкри нови специалности и форми на обучение.

В МЕМФ беше разкрита нова специалност „Комплексна механизация и компютърно проектиране в машиностроенето“, която съчетава традиционните за машинните инженери знания и придобиване на съвременни умения за моделиране, проектиране и изследване на машини и съоръжения с помощта на специализиран софтуер. Разкритата нова специалност оправда очакваните резултати и план-приемът в ПН 5.1. „Машинно инженерство“ беше изпълнен 100%.

В ГПФ беше разкрито задочно обучение за специалностите „Геология и геоинформатика“ и „Приложна геофизика“. За съжаление тази мярка не доведе до очаквания по-добър резултат при изпълнението на план-приема. Липсата на желаещи да се обучават в тези специалности изисква по-активна реклама и действия по привличане на кандидатстуденти.

През 2017 г. се въведе новият календарен график при който е променена последователността на редовното и задочно обучения. Основна цел на промяната беше осигуряване на възможност за студентите от редовно обучение да посещават пропуснати занятия със задочниците и да приключат успешно съответния семестър. Въпреки създадените временни неудобства, както за студентите така и за деканатите, можем да отчетем, че в резултат на направената промяна успешно са заверили първи семестър 29 души от приетите първокурсници.

През отчетния период с решение на АС бяха извършени структурни промени в състава на Хуманитарния департамент. Това наложи преработване на всички учебни планове за ОКС бакалавър, които бяха приети от АС с протокол № 10/20.04.2017. В периода бяха направени и редица промени в плановете за ОКС магистър с оглед подобряване качеството на обучение.

През отчетния период МГУ “Св. Ив. Рилски” разкри нова магистърска специалност с преподаване на английски език „Екотехнологии и опазване на околната среда”, която предвижда прием само в платена форма на обучение. Приемът на студенти и обучението по новата специалност ще стартират през 2018/19 учебна година.

### 3.2. Учебен процес в МГУ “Св. Ив. Рилски”

#### 3.2.1. Студентски състав

В резултат на въведената през 2016 г. нова методика за определяне на максимално разрешения брой студенти, приемани от ВУ за обучение със средства от държавната субсидия, беше направена редукция на подадения в началото на м. февруари план-прием. Така освен слабата успеваемост, намаляването на броя приемани в първи курс студенти се отрази на числеността на студентския състав. Най-уязвим е броя на обучаемите в ОКС бакалавър, което през следващите години ще се отрази и на броя обучаеми в ОКС магистър. В табл. 3.1 е показан общият брой обучавани и дипломирани студенти и докторанти в основните звена на МГУ.

Таблица 3.1

Студентски състав	2016г.	2017г.
<b>А) Студенти обучавани в МГУ “Св. Ив. Рилски”- София</b>	<b>2473</b>	<b>2290</b>
1. Студенти (общо)	<b>2027</b>	<b>1869</b>
1.1. Студенти в образователно-квалификационна степен “бакалавър”	<b>1538</b>	<b>1377</b>
редовни студенти	754	677
задочни студенти	784	700
1.2. Студенти в образователно-квалификационна степен “магистър”	<b>489</b>	<b>492</b>
редовни студенти	255	266
задочни студенти	234	226
2. Дипломирани студенти (общо)	<b>373</b>	<b>362</b>
2.1. Дипломирани студенти в образователно-квалификационна степен “бакалавър”(общо)	<b>245</b>	<b>221</b>
дипломирани студенти (редовно обучение)	144	115
дипломирани студенти (задочно обучение)	101	115
2.2. Дипломирани студенти в образователно-квалификационна степен “магистър”(общо)	<b>128</b>	<b>106</b>
дипломирани студенти (редовно обучение)	74	106
дипломирани студенти (задочно обучение)	54	141
3. Докторанти (общо)	<b>73</b>	<b>59</b>
редовни докторанти	33	38
задочни докторанти	24	10
самостоятелна подготовка	16	11



<b>Б) Студенти обучавани в МГУ “Св. Ив. Рилски”- Филиал гр. Кърджали</b>	<b>299</b>	<b>272</b>
1. Студенти в образователно-квалификационна степен “бакалавър”	<b>254</b>	<b>224</b>
редовни студенти	157	131
задочни студенти	97	93
2. Дипломирани студенти в образователно-квалификационна степен “бакалавър” (общо)	<b>45</b>	<b>48</b>
дипломирани студенти - редовно обучение	38	28
дипломирани студенти - задочно обучение	7	20
<b>Общо обучавани А + Б</b>	<b>2772</b>	<b>2562</b>

В момента действащите студенти са 1601 в ОКС бакалавър, 492 в ОКС магистър, докторантите са 59, а дипломираните през 2017 г. студенти са 410.

Разпределението на студентите, обучавани в МГУ “Св. Иван Рилски” - София и филиала в гр. Кърджали по специалности и курсове е показано на следващите таблици.

### Брой студенти, обучаващи се в образователно-квалификационна степен “бакалавър” по специалности и курсове (Държавна поръчка)

Таблица 3.2

Специалност	Общо	I курс		II курс		III курс		IV курс		V курс	
		р	з	р	з	р	з	р	з	р	з
<b>Миннотехнологичен факултет</b>											
РПИ	<b>134</b>	25	21	4	19	17	15	16	17	-	
ОРС	<b>105</b>	28	25	1	13	10	8	12	8	-	
М и Г	<b>93</b>	-	-	-	-	32	14	31	16	-	
ПС	<b>73</b>	16	13	9	10	9	5	5	6	-	-
УРПС	<b>65</b>	22	-	7	-	18	-	18	-	-	-
<b>Общо за МТФ</b>	<b>470</b>	<b>91</b>	<b>59</b>	<b>21</b>	<b>42</b>	<b>86</b>	<b>42</b>	<b>82</b>	<b>47</b>	-	
<b>Минноелектро механичен факултет</b>											
ММП	<b>51</b>	-		1	6	3	17	6	9	-	9
КМКПМ	<b>17</b>	9	8	-	-	-	-	-	-	-	-
ЕЕЕО	<b>173</b>	9	25	17	32	14	26	15	17	-	18
АИУТ	<b>93</b>	9	15	4	8	10	13	6	7	-	21
ГПТТ	<b>82</b>	7	8	9	8	6	16	9	7	-	12
КТИД	<b>103</b>	33	-	28	-	20	-	22	-	-	-
<b>Общо за МЕМФ</b>	<b>519</b>	<b>67</b>	<b>56</b>	<b>59</b>	<b>54</b>	<b>53</b>	<b>72</b>	<b>58</b>	<b>40</b>	-	<b>60</b>

<b>Геологопроучвателен факултет</b>											
ГПМЕР	66	4	7	6	10	4	13	6	9	-	7
ХИГ	22	2	-	5	-	4	-	11	-	-	-
ПГ	13	1	2	2	-	1	-	7	-	-	-
СДТНГ	70	5	6	3	12	6	11	9	9	-	9
ГГИ	12	2	-	4	-	5	-	1	-	-	-
ЕООС	103	11	15	9	16	14	13	9	11	-	5
БТ	62	7	7	5	9	5	8	7	7	-	7
<b>Общо за ГПФ</b>	<b>348</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>47</b>	<b>39</b>	<b>45</b>	<b>50</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>28</b>
<b>Филиал на МГУ „Св. Ив. Рилски“ – гр. Кърджали</b>											
РПИ	90	10	16	9	16	6	12	7	14		
ОРС	26	4		3		10		9			
ГПТТ	14		7		7						
ЕЕЕО	6	6									
АИУТ	15	2		2		6		5			
КТИД	29	8		10		5		6			
УРПС	22	2		5		8		7			
<b>Общо за Филиал гр. Кърджали</b>	<b>202</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>36</b>	<b>16</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>14</b>		

**Брой студенти, обучаващи се в образователно-квалификационна степен “бакалавър” по специалности и курсове (Платено обучение)**

Таблица 3.3

	редовно				задочно											
	ГГИ	ХИГ	СДТНГ	ОБЩО	АИУТ	БТ	ГПМЕР	ЕООС	ЕЕЕО	КМКПМ	МИГ	ОРС	ПС	РПИ	СДТНГ	ОБЩО
I курс	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	3
II курс	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	1	-	4
III курс	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	1	2	-	7
IV курс	1	1	3	5	1	-	-	1	5	-	2	4	2	2	1	18
V курс	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3
<b>По специалности</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>35</b>

<b>Филиал гр. Кърджали</b>	редовно обучение: ОРС – IV курс – 1 задочно обучение: ГГПТТ – I курс – 1 РПИ – I курс – 1, II курс – 3, III курс – 6, IV курс – 10 <b>Общо – 22</b>
----------------------------	---

**Брой студенти, обучаващи се в образователно-квалификационна степен “магистър” по специалности и курсове (Държавна поръчка)**

Таблица 3.4

Специалност	Общо	I курс		II курс	
		р	з	р	з
<b>Миннотехнологичен факултет</b>					
РПИ	<b>51</b>	11	15	7	18
ОРС	<b>17</b>	6	5	1	5
М и Г	<b>135</b>	50	15	54	16
ПС	<b>17</b>	9	2	5	1
ИМ	<b>20</b>	10	-	10	-
ИБ	<b>10</b>	-	5	-	5
<b>Общо за МТФ</b>	<b>250</b>	<b>86</b>	<b>42</b>	<b>77</b>	<b>45</b>
<b>Минноелектроμηχανичен факултет</b>					
ММП и МДТМС	9	-	5	-	4
ЕЕЕО/с ВНЕ и в мините/	10	-	3	-	7
КУМП	8	2	3	2	1
МАСПБГ	11	6	-	5	-
КТИД	20	8	2	5	5
<b>Общо за МЕМФ</b>	<b>58</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>17</b>
<b>Геологопроучвателен факултет</b>					
ГПМЕР	9	-	5	2	2
ХИГ	6	3	-	3	-
ПГ	4	2	-	2	-
СДТНГ	16	-	3	3	10
ГГИ	3	2	-	1	-

ЕООС	13	4	-	5	4
БТ	4	2	-	1	1
<b>Общо за ГПФ</b>	<b>55</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

**Брой студенти, обучаващи се в образователно-квалификационна степен “магистър” по специалности и курсове (Платено обучение)**

*Таблица 3.5*

Специалност	Общо	I курс		II курс		III курс	
		р	з	р	з	р	з
РПИ	<b>31</b>	1	7	2	10	-	11
ОРС	<b>11</b>	-	4	1	2	-	4
М и Г	<b>4</b>	1	1	1	-	1	-
ПС	<b>10</b>	-	1	-	4	-	5
ИМ	<b>12</b>	4	-	8	-	-	-
ИБ	<b>17</b>	-	4	10	3	-	-
<b>Общо за МТФ</b>	<b>85</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>20</b>
<b>Минноелектромеханичен факултет</b>							
ММП и МДТМС	1	-	-	-	1	-	
ЕЕЕО/с ВНЕ и в мините/	2	-	-	-	2	-	
КУМП	-	-	-	-	-	-	
МАСПБГ	-	-	-	-	-	-	
КТИД	7	-	2	1	4	-	
<b>Общо за МЕМФ</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	
<b>Геологопроучвателен факултет</b>							
ГПМЕР	1	-		1		-	
ХИГ	8	3	-	5	-	-	
Приложна минералогия	1	-	1		-	-	
СДТНГ	11	-	2	1	4	1	3
ГГИ	1	1	-		-	-	
ЕООС	9	-	5		-	1	3
БТ	2	-	1	1		-	
ПГ	1			1		-	
<b>Общо за ГПФ</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

### Прекъснали и отстранени студенти

През последните години сме свидетели на относително голям брой студенти които отпадат от обучение. Една част от тях напускат доброволно, а друга част биват отстранявани за неизпълнение на студентските си задължения. За съжаление голям процент от напусналите и отстранени студенти са първокурсници. Основната причина за това е слабата подготовка от средното образование, особено по дисциплини като математика и физика, които са основни за едно инженерно образование.

Не е малък и броят на студентите, които са прекъснали обучението си за една година поради незаписан или незаверен семестър. Причините за това са различни – от нередовно посещение на учебни занятия поради служебна ангажираност до бригади в чужбина. Разпределението на прекъсналите и отстранени студенти по факултети е представено в Таблица 3.6.

Таблица 3.6.

Факултет	Прекъснали студенти	Отстранени студенти
Миннотехнологичен	44	57
Минноелектромеханичен	36	57
Геологопроучвателен	85	52
Филиал Кърджали	22	10
<b>Общо за МГУ</b>	<b>187</b>	<b>176</b>

### Дипломирани студенти

Продължава тенденцията все по-малко студенти да се дипломират на редовните сесии за държавни изпити и дипломни защиты. Основната причина е записването на студенти в по-горен курс с повече от допустимия брой неположени изпити. В резултат на това, след последната изпитна сесия много от студентите не могат да се дипломират. След този срок явяването на изпити е срещу заплащане, което съвсем ги демотивира да завършат образованието си. Броят на дипломираните студенти е илюстриран в Таблица 3.7.

Таблица 3.7.

Специалност	ОКС "Бакалавър"		ОКС "Магистър"		Общо
	р	з	р	з	
РПИ	9	24	3	16	52
ОРС	10	11	12	8	41
М и Г	13	11	12	-	36
ПС	7	11	4	-	22

УРПС	15	-	-	-	15
ИМ	-	-	26	-	26
ИБ	-	-	3	7	10
<b>Общо МТФ</b>	<b>54</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>31</b>	<b>202</b>
ММ	1	7	2	9	19
ЕЕЕО	5	5	-	3	13
АИУТ	3	6	-	3	12
КТИД	10	-	2	3	15
ГПТТ	7	5	6	-	18
<b>Общо МЕМФ</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>77</b>
ГПМЕР	8	8	-	-	16
ХИГ	8	-	8		16
ПГ	3	-	2		5
СДТНГ	6	3	-	6	15
ГГИ	4	-	1		5
М и П	-	-	-	-	-
ЕООС	2	6	-	4	12
БТ	4	9	1		14
<b>Общо за ГПФ</b>	<b>35</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>83</b>
КТИД	6	-	-	-	6
АИУТ	3	-	-	-	3
РПИ	1	20	-	-	21
ОРС	12	-	-	-	12
УРПС	6	-	-	-	6
<b>Общо филиал гр. Кърджали</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>48</b>
<b>Общо за МГУ</b>	<b>143</b>	<b>126</b>	<b>82</b>	<b>59</b>	<b>410</b>

### 3.2.2. Докторанти, обучавани в МГУ

В момента докторантите в МГУ „Св. Ив. Рилски“ са 59 бр. От тях обучаващи се в редовна форма са 38, в задочна форма 10 и самостоятелно 11. През отчетния период ОНС доктор са получили 7 докторанта.

### 3.2.3. Чуждестранни студенти

През 2017 г. чуждестранните студенти се увеличиха от 11 на 24 души. Към м. 01.2018 г. в МГУ „Св. Иван Рилски“ са приети за обучение и се обучават студенти от следните националности: Украйна – 5 души, Германия - 1, Гана -1, Йордания -1, Гърция -3, Ливан - 2, Казахстан-1, Сирия-2, Р. Хърватска-1, Македония - 4, Монголия-1, Русия-1 и Турция-1.

В МГУ са приети още 2-ма чуждестранни студенти: 1 гражданин на Ливан и 1-гражданин на Пакистан, които все още очакват визи за пребиваване в Р. България с цел обучение.

### **3.2.4. Кандидатстудентска кампания' 2017**

#### **А. Рекламна кампания**

##### **Насоки и стратегии**

По предложение на Ректора на МГУ и с решение на АС протокол № 7 от 29.11.2016 г. се сформира работна комисия, която да предложи мерки и стратегии за подобряване на резултатите от кандидат-студентската кампания по прием на студенти.

На свое заседание и с протокол от 1.12.2016 г. комисията в състав Зам.-Ректор УД, Деканите на факултети и началник УИО даде следните предложения за предстоящата рекламна и кандидатстудентска кампания през 2017 г., одобрени от РС.

1. Рекламна кампания в социалните мрежи:
  - ✓ Изграждане на официална Facebook-страница на МГУ
  - ✓ Нова визия на интернет страницата на университета с предоставяне на възможности за атрактивно представяне на дадена специалност (катедра, факултет) по заявка;
2. Стартиране на рекламна кампания по училища още през м. октомври. Провеждане на по-ефективна кампания при пътуващите борси, организирани от сдружение КСБ с участието на УИО, представители на профилиращи катедри и студентски съвет чрез срещи със зрелостници (презентации) от училищата в града-домакин, покана за организирани посещения на щанда на МГУ;
3. Организиране и провеждане на самостоятелна пътуваща борса на университета до райони с таргетни групи от кандидат-студенти на МГУ - например в района на Родопите, Сандански, Петрич и други по-малки градове и населени места.
4. Посещения в минни обекти и дружества от минерално-суровинния отрасъл с цел представяне на университета и разясняване условията на кандидатстване;
5. Участие на представители на профилиращите катедри и Деканатите по време на приема на кандидатстудентски документи и консултации на кандидат-студентите по конкретни въпроси, свързани с професията, обучението и реализацията;
6. Издаване на рекламни брошури по факултети;
7. Изготвяне на официална презентация на МГУ, представяща специалностите и начините за кандидатстване ;
8. Провеждане на анкета сред студентите редовно обучение от 1-ви до 4-ти курс;
9. Намаляване приема в специалности, за които има слабо търсене;

10. Въвеждане на вечерно или съботно-неделно модулно обучение за ОКС „бакалавър“ в редовна форма на обучение с предоставяне на възможност на студентите да работят;

11. Промяна на календарния график на задочно обучение: Първи учебен семестър да стартира през месец януари след приключване на семестъра на редовните студенти;

12. Всички други дейности, провеждани до момента от УИО, да се запазят;

13. Провеждане на ежеседмични срещи между членовете на комисията за решаване на възникнали проблеми и отчитане на текущи резултати по учебна дейност и КСК.

## Реализация

Рекламната кампания на университета се проведе съгласно зададените насоки и предложени стратегии и в значителната си част те бяха изпълнени, съобразено с осигурения финансов ресурс. Резултатите са обобщени по-долу.

**а. Изготвяне и издаване на рекламни материали за КСК 2017: кандидатстудентските справочници за ОКС „бакалавър“ и „магистър“, плакати, дипляни, брошури и др. през м. декември 2016 г.;**

**б. Участия и представяне на университета в изложения и форуми, инициативи;**

- ✓ Софийско изложение на традиционната кандидатстудентската борса на университетите, февруари 2017 г, УАСГ;
- ✓ Ежегодно международно изложение „Образование без граници“ на Бери груп – България, март 2017 г., София, ЦУМ;
- ✓ Национални дни на кариерата, НДК, София, март 2017г.;
- ✓ Представяне на МГУ в събития и изложения, организирани от музей „Земята и хората“ в периода м. март -м. май 2017г. с експозиции на МГУ;
- ✓ В периода м. април - м. юли МГУ проведе национален *On-line* конкурс на тема: „Богатствата на Земята и човешкият прогрес“ за ученици от 2 възрастови групи, като наградените творби ще бъдат публикувани в Годишника на университета;
- ✓ Изпратени писма до директори на гимназии с предложение за ползване музеите на територията на МГУ при провеждане на част от учебната или извънкласна дейност на учениците;
- ✓ Проведен в МГУ регионален кръг на състезанието „Най-добър млад автомонтьор и водач на МПС“. В рамките на това мероприятие повече от 50 средношколци от София и югозападна България посетиха МГУ и се запознаха с възможностите да продължат образованието си при нас както и с условията за обучение, които предлагаме;



- ✓ Дни на отворените врати в МГУ „Св. Иван Рилски“ 17-18 март 2017 г.

Дните на отворените врати, проведени за втора година, бяха посетени от над 300 човека. Интересуващите се от възможностите за обучение не бяха само зрелостници, но и ученици от 9,10 и 11 клас, техни родители, учители, директори. Беше осигурен достъп на всички желаещи да разгледат както учебната материалната база- компютърни зали, лаборатории, музеи, така и условията за спорт и развлечения.

**в. Индивидуална и традиционна пътуващи борси на университета в училища в страната по изготвен от УИО график и маршрути в периода февруари-април`2017 г. с предварително уговорени посещения;**

**г. Посещения в училища, изпращане на рекламни материали в страната, контакти с образователни институции**

- ✓ Изготвени и разпространени рекламни пакети до 875 училища в България;
- ✓ Посетени бяха голяма част от училищата на територията на София. Представители на УИО, Декани, катедри, факултетни канцеларии проведеха срещи с директори, предоставиха рекламни материали, информираха за конкурсните изпити и дните на отворени врати, презентираха университета и специалностите;
- ✓ Изготвиха се поздравителни писма от името на Ректора на МГУ с пояснени преференциални условия за кандидатстване лично до участниците във финалните кръгове на състезанията по професии, проведени от МОН през 2017 г.;
- ✓ Масирана кампания на университета в дните на провеждане на редовната и поправителната сесия на ДЗИ - май и август в училищата в София.

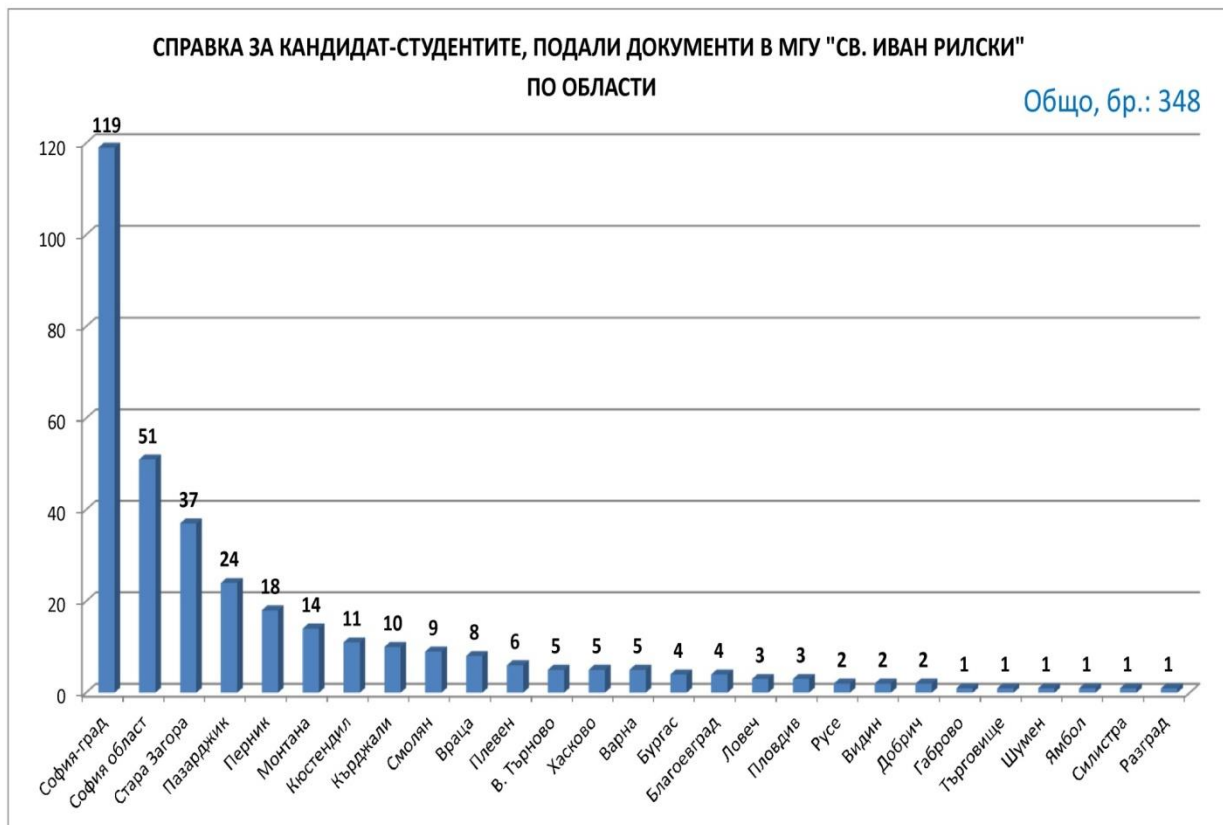
**д. Нова визия на интернет страницата на университета, с лесен достъп, богат снимков материал, новини и съобщения, електронен формат на представителната брошура, плакат, презентация, специалности и анотации и др. важна информация, касаеща кандидат-студентите и потребители на сайта. Официална фейсбук страница на университета.**

**е. Нов календарен график за студентите в задочна форма на обучение.**

**ж. Изготвени презентация за КСК`2017, анкети за записаните, анализ на регионите на кандидат-студентите.**

На графика 1 е представена справка за кандидатстуденти, подали документи в МГУ след приключване на кандидатстудентската кампания` 2017.

Графика 1



При наличие на 393 места утвърден прием и 274 подадени документа за конкуренция не може да се говори (0.7 човека за място). Сравнено с миналата година, приетите документи през 2017 г. са със 68 по-малко. Освен това трябва да отчетем и явната липса на подходящи кандидати. От общо 274 подадени документа кандидатите, които участват в класиране с ДЗИ по български език и литература и по чужд език са 242, а с ДЗИ по математика и физика са само 20. На изпит по математика са се явили общо на трите кандидатстудентски изпита в МГУ само 30 души (Таблица 3.8).

Класирането на кандидат-студентите се извърши по посочено първо желание и всички кандидати бяха удовлетворени.

### Данни за избора на матуритетен предмет като условие за кандидатстване в МГУ

Таблица 3.8

Начин на кандидатстване	Коефициент	Брой кандидати
<b>Изпит по математика</b> (+математика + физика)	3	30
<b>ДЗИ математика</b> (+математика + физика)	2,5	17
<b>ДЗИ физика</b> (+математика + физика)	2,5	3

<b>ДЗИ чужд език</b> (+математика + физика)	2	45
<b>ДЗИ БЕЛ</b> (+математика + физика)	2	197
<b>ДЗИ биология</b> (+математика + физика)	2	21
<b>ЗДР</b> (+математика + физика)	2	7
<b>Състезания МОН</b> (+математика + физика)	3	8

### Данни за избора на форма на обучение в МГУ

Таблица 3.9

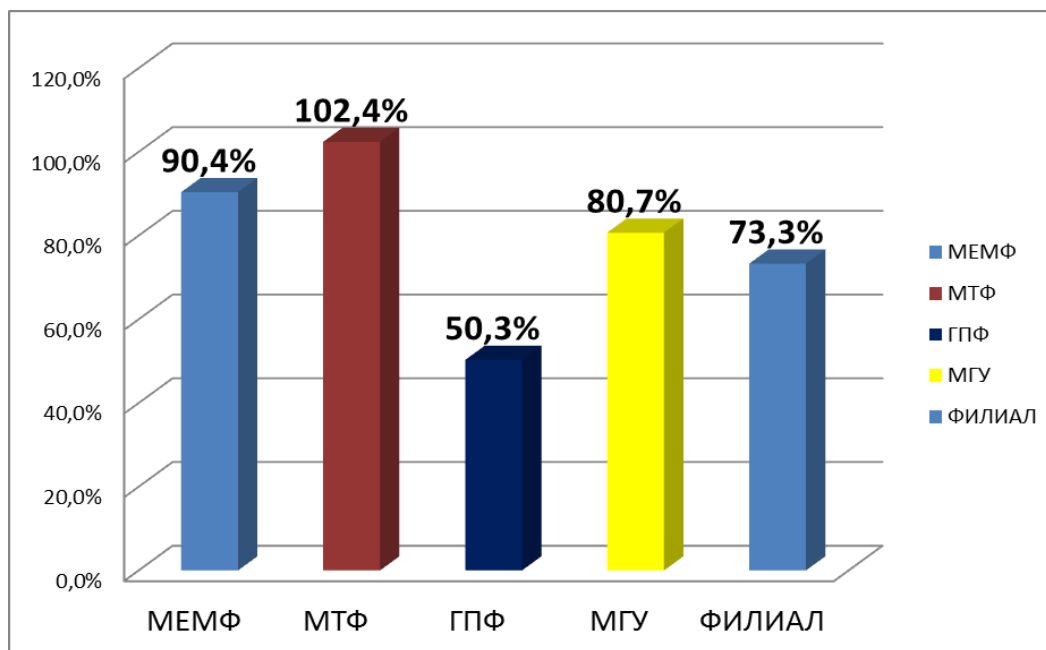
Форма на обучение	Кандидати, Бр.	План-Прием, Бр.
Редовно обучение	159	217
Задочно обучение	98	176
Двете форми едновременно	17	
<b>ОБЩО</b>	<b>274</b>	<b>393</b>

Изпълнението на приема по държавна поръчка и записани първокурсници по основни звена са показани в табл.3.10 и на графика 2.

### Б. Изпълнение на приема и записани по основни звена в ОКС бакалавър и ОКС магистър след средно образование

Таблица 3.10

Факултет	Заявен прием, бр.	Изпълнение на приема и записани, бр.	Изпълнение на приема и записани, %
МЕМФ	136	123	90,4%
МТФ	124	127	102,4%
ГПФ	133	67	50,3%
МГУ	393	317	80,7%
ФИЛИАЛ	75	55	73,3%



Графика 2. Изпълнение на приема и записани по основни звена

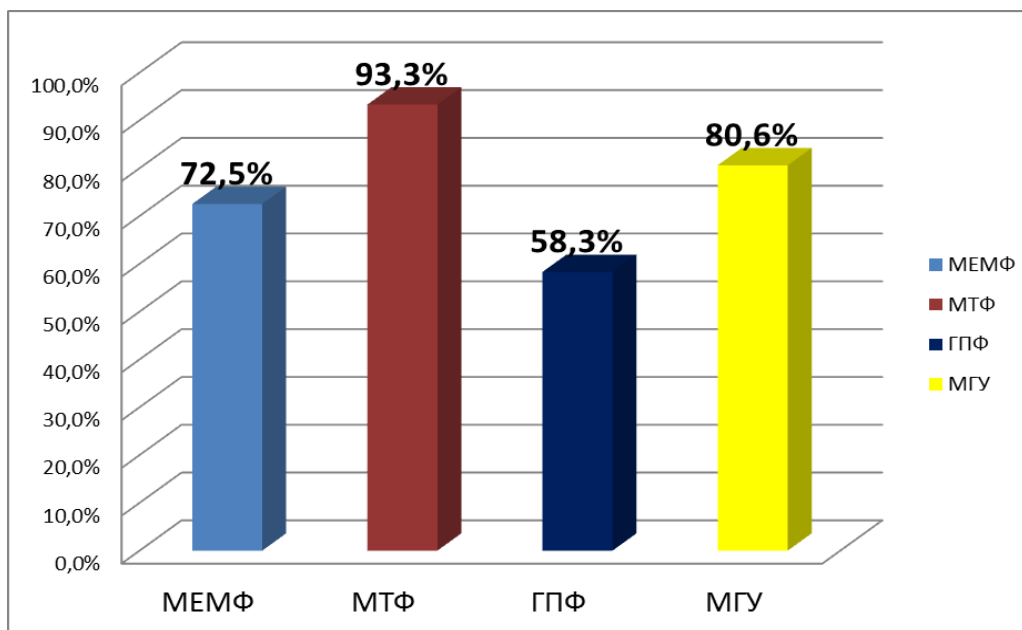
### **В. Прием на студенти в ОКС „магистър” след ОКС „бакалавър”**

За прием в ОКС магистър се проведеха 2 основни класирания - по държавна поръчка и срещу заплащане с допълнително класиране за попълване на незаети места.

#### **Изпълнение на приема и записани по основни звена ОКС магистър след ОКС бакалавър**

Таблица 3.11

Факултет	Утвърден прием, бр.	Изпълнение прием, бр.	Изпълнение прием, %
МЕМФ	40	29	72,5%
МТФ	89	83	93,3%
ГПФ	36	21	58,3%
Общо МГУ	165	133	80,6%



Графика 3. Изпълнение на приема и записани по основни звена

### ПЛАТЕНО ОБУЧЕНИЕ

Брой записани студенти ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ в платена форма на обучение за уч. 2017/2018 г.

Таблица 3.12

СПЕЦИАЛНОСТ	ОКС "БАКАЛАВЪР" И „МАГИСТЪР“ СЛЕД СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ		ОКС "МАГИСТЪР" СЛЕД „БАКАЛАВЪР“	
	Редовно обучение	Задочно обучение	Редовно обучение	Задочно обучение
ГГИ			1	
АИУТ				1
КМКПМ		1		
ЕООС		1		4
МИГ		1	1	
ПС				1
ХИГ			3	
РПИ		1	1	7
ОРС				5
ГПТТ		1		
ГПМЕР		1		1
СДТНГ				2
БТ				1
КТИД				2
ИМ			4	
ИБ				4
<b>ОБЩО МГУ</b>		<b>6</b>	<b>10</b>	<b>28</b>

Приход към бюджета на МГУ от такси за платено обучение: 73975,20 лв

## В. Финансов отчет - КСК`2017 г.

<b>Общо приходи към бюджета на МГУ „Св. Ив.Рилски”от КСК`2017 г., лв.</b>		<b>20046,50</b>
<b>в т.ч.</b>		
<b>Приходи, лв. в т.ч.</b>		<b>40816,50</b>
<b>I. Приходи от такси (без държавна такса за обучение)</b>		<b>29685,00</b>
<b>A. Такси за кандидатстване в т.ч.</b>		<b>28720,00</b>
1. Такси от предварителни изпити:	20 x 50лв.	1000,00
2. Кандидатстудентска такса – МГУ	369 x 45лв.	16605,00
3. Кандидатстудентска такса - Филиал	66 x 45лв.	2970,00
4. Кандидатстудентска такса за ОКС “магистър”	181 x 45лв.	8145,00
<b>B. Такси от изтеглени документи</b>		<b>965,00</b>
<b>II. Приходи от продажба на кандидатстудентски справочници</b>		<b>11131,50</b>
Продадени справочници за ОКС “бакалавър”: 469 бр. x 16,50 лв.		7738,50
Продадени справочници за ОКС “магистър”: 174 бр. x 19,50 лв.		3393,00
<b>Разходи, лв. в т.ч.</b>		<b>20770,00</b>
Членски внос КСБ		950,00
Отпечатване справочник “бакалавър”	1200 бр.	2232,00
Отпечатване дипляна МГУ три гънки, пълноцветна	12000 бр.	1728,00
Отпечатване плакат МГУ	1530 бр.	1355,00
Отпечатване справочник “магистър”	350 бр.	1260,00
Командировки за борси и участия в изложения		2024,00
Рекламни пана (Збр.), листовки „Дни на отворени врати”-1000 бр.		350,00
Рекламна брошура 16 стр. пълноцветна	12000 бр.	6768,00
Други –билети гр. транспорт, пощенски разходи, състезателен картон КСК		998,00
Хонорари за изготвяне на задачи и преглеждане на писмени работи		1585,00
Допълнителен труд		1520,00

### 3.2.5. Студентски практики

През отчетния период практическото обучение се осъществи съгласно утвърдените учебни планове, като беше оптимизиран предварително изготвения график. Поради липса на достатъчен брой студенти много от екскурзионните практики претърпяха редуция по отношение на ангажирани преподаватели и маршрути. Това доведе до по-ефективно използване на осигурения от МГУ транспорт и значително намаляване на транспортните разходи.

Всички учебно-производствени практики се проведоха в предприятия, с които предварително бяха сключени договори и споразумения. Засилва се обаче тенденцията предприятията да обявяват лимитиран брой места за летни практики, за които всеки студент кандидатства индивидуално. В бъдеще все по-малко ще бъде възможно по-дългосрочното пребиваване в такива предприятия. Те ще могат да бъдат посещавани само в предварително обявени дни на отворени врати (както процедира „Аурубис – България“ АД) или по споразумение за едnodневно посещение.

### 3.2.6. Дейности, насочени към повишаване ефективността на учебния процес

С цел подобряване на резултатите от учебната дейност и мотивацията на студентите, през отчетния период колективът на МГУ работи в следните направления:

- Актуализация на учебните планове и програми с цел осъвременяване на учебното съдържание.

- Поддържане на добро ниво на осигуреност с учебни материали. Освен като книжни тела голям брой учебни материали, учебници, ръководства за упражнения и др. се издават електронно или се разпространяват на електронни носители. Това позволява лесната им актуализация и разпространение. Предпочитани са от студентите.

- Развитие на електронните форми на обучение. В тази насока най-активно работи колективът на катедра „Информатика“, който за отчетния период е обновил учебното съдържание на 7 курса в moodle.mgu.bg и 2 в e-learning.mgu.bg.

- Провеждане на обучение в производствени условия. Тази форма на обучение вече е традиционна с доказана ефективност и полза за студентите. През учебната 2016/2017 г. такова обучение беше организирано от катедри „Електрификация на минното производство“, „Автоматизация на минното производство“ и „Машинознание“. То беше проведено във водещи предприятия и фирми като „Асарел-Медет“ АД, „Овъргаз-сървиз“ АД, „НАКМАШ“ – Ботевград, „СМС-С“ ЕООД гр. Пирдоп, „Роберт Бош“ ЕООД и др. Отзивите за този начин на организация на учебния процес са отлични както от страна на студентите, така и от

страна на специалистите от предприятията, които се включват в процеса на обучение и при оценяване на постигнатите резултати.

- Включване на специалисти от производството в учебния процес. Това се осъществява не само по време на учебните практики и обучението в реална работна среда. През 2017 минни инженери - специалисти от Австралия, Гана, Македония, Русия и Германия бяха поканени и изнесоха серия от лекции пред студентите от МТФ. Част от тези лекции бяха обзорни-свързани с развитието и перспективите на минната индустрия в съответните държави, а друга част бяха пряко свързани с използването на минен софтуер и касаеха магистърските програми на студентите от ОРПИ и РНПИ.

Тук трябва да отбележим специално големият интерес на аудиторията към лекцията на инж. Тони Лънд - главен инженер във FUSION CAPITAL Австралия на тема „Съвременни тенденции в минното инженерство“.

През същата година специалисти от фирми „Роберт Бош“ и „Ксиметро“ бяха поканени от катедра „Машинознание“, да изнесат лекции пред студентите на територията на МГУ „Св. Иван Рилски“.

През втората половина на отчетния период стартира лектория под надслов „Светът на физиката на живо“, организиран от кат. Физика, който бе посрещнат с интерес не само от студентите, но и от преподавателите в университета.

- Подобряване на лабораторната база за практическо обучение на територията на МГУ. С нови стендове, макети и апаратура е обновена лабораторната база към катедри „Електротехника“, „Електрификация на минното производство“ и „Машинознание“. В резултат на изпълнение на инфраструктурен проект са подобрени параметрите на лабораторията по „Компютърно симулационно изследване на машини и съоръжения“ към катедра „Механизация на мините“.

Беше осигурен нов специализиран софтуер в областта на минното проектиране - програмния продукт „Surpac“, както и за обучение на студенти по специалност Маркшйдерство и геодезия.

- Организиране на семинари и срещи на нашите студенти с представители на водещи предприятия в областта на професионалната подготовка като „Минпроект“ ЕАД, „Марица-изток“ ЕАД, „Дънди Прешъс Металс“, „Минстрой Холдинг“ и др. Тук трябва да подчертаем активността на катедра „Електрификация на минното производство“. Срещите на студенти от специалността с представители на ЧЕЗ-България вече са традиционни. Благодарение на доц. Велинов през 2017 г. МГУ „Св. Иван Рилски“ беше домакин на два семинара, организирани от Българския национален комитет по осветление. Те предизвикаха голям интерес, както сред специалистите така и сред студентите.



Освен български предприятия студентите от МТФ посетиха и предприятия от немското обединение Quarzwerke Германия, които са с основна дейност добив и преработка на кварц и каолин. В периода 02.10.2017 – 10.10.2017 г. група от 10 човека, с ръководители доц. д-р П. Павлов и гл. ас. д-р П. Шишков посети и се запозна с дейността на следните обекти:

- 1) град Фрайберг, Германия: музеят за кристали Terra Mineralia и Фрайбергската минна академия;
- 2) Миннодобивното предприятие Хохенбока, Германия;
- 3) Миннодобивното предприятие Осиечница, Полша;
- 4) град Вроцлав, Полша: Вроцлавски политехнически университет;
- 5) Миннодобивното предприятие Каминау, Германия.

В групата бяха включени и 5-ма немски студенти (от Фрайбергската минна академия), с които са били създадени дружески отношения и е обменена информация. Включване на студенти в научни разработки. Почти във всички разработки, финансирани по Наредбата за присъща научно-изследователска дейност на МГУ участват студенти и докторанти. Можем да отбележим положителната тенденция за включване на повече студенти в научни разработки и публикации от колективите на катедри „Информатика“, „Автоматизация на минното производство“, „Обогатяване и рециклиране на суровини“, „Подземно строителство“, „Открито разработване на полезни изкопаеми“, „Маркшайдерство и геодезия“, „Химия“ и др.

•Провеждане на анкети сред студентите. Анкетирани бяха всички първокурсници с цел оптимизиране на кандидат-студентската кампания. Чрез анкети, обхванали студентите от III и IV курс бяха определени преподаватели на годината за трите факултета. Профилиращите катедри провеждат анкети със студентите от съответната специалност с цел получаване на обратна връзка за параметрите на учебния процес. Представители от катедра „Информатика“ поддържат системата за **online** анкети, разработена по проект BG051PO001-3.1.08-0020.

### **3.3. Ресурсна осигуреност на учебния процес**

#### **3.3.1. Академичен състав и учебна заетост на преподавателите**

В следващите таблици са показани числеността на академичния състав и учебното натоварване на преподавателите по катедри от трите факултета и хуманитарния департамент през учебната 2016/17 г.

### Натоварване на преподавателите на ОТД през учебната 2016/17 уч.г.

Таблица 3.13

М Т Ф Катедри	Преподаватели			Служители	Заетост			
	Хабили-тирани	Нехабили-тирани	Общо		Сума аудиторна (ч)	Сума обща (ч)	Средна аудиторна	Средна обща
ПРПИ	2	3,5	5,5	1	1895	2107	421	468
ОРПИ и ВР	5	2	7	2	3920	4560	560	651
ПС	6	2	8	1	3926	4175	491	522
ОРС	4	3	7	1	2790	3140	399	449
М и Г	2	9	11	2	5135	6768	467	615
РВ и ТБ	2	5,5	7,5	2	3415	3916	488	559
И и У	5,5	4	9,5	1	5124	5800	512	580
ТМ	3	3	6	½	2237	2429	373	405
Химия	3	3	6	2	2320	2510	387	418
Деканат	-	-	-	2	-	-	-	-
<b>Общо</b>	<b>32,5</b>	<b>35</b>	<b>67,5</b>	<b>15,5</b>	<b>30762</b>	<b>35405</b>	<b>405</b>	<b>466</b>

\* Преподавател в отпуск за отглеждане на дете

Таблица 3.14

М Е М Ф Катедри	Преподаватели			Служители	Заетост			
	Хабили-тирани	Нехабили-тирани	Общо		Сума аудиторна (ч)	Сума обща (ч)	Средна аудиторна	Средна обща
ММ	5	4	9	2	3255	3967	362	441
ЕМП	4	3	7	1	2755	3737	439	578
АМП	5	2	7	2	3786	4362	541	623
Машино-знание	4	3	7	1/2	3514	3929	502	561
Информатика	4	6	10	3	4798	5767	505	607
Електро-техника	3	3	6	1	2312	2558	385	426
Математика	2	6	8	1	3007	3382	401	451
Деканат	-	-	-	2				
<b>Общо</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>54</b>	<b>12,5</b>	<b>22952</b>	<b>26743</b>	<b>443</b>	<b>515</b>

Таблица 3.15

Г П Ф Катедри	Преподаватели			Слу- жи- тели	Заетост			
	Хаби- ли- ти- рани	Неха- били- тирани	Общо		Сума ауди- торна(ч)	Сума обща (ч)	Средна ауди- торна	Средна обща
<b>ГППИ</b>	7	5	12	1	4564	5287	380	441
<b>СДТНГ</b>	5	3	8	1	3169	3944	453	493
<b>ПГ</b>	2	3	5	1	1573	1989	315	398
<b>ГГИ</b>	4	7	11	2	3641	4437	331	403
<b>ИГЕ</b>	7	4	11	1	2918	3189	544	582
<b>ХИГ</b>	2	4	6	-	2620	3039	437	507
<b>М и П</b>	4	2	6	1	1608	1916	268	319
<b>Физика</b>	2	3	5	2	2421	2573	484	515
<b>Деканат</b>				2				
	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>64</b>	<b>11</b>	<b>22514</b>	<b>26374</b>	<b>411</b>	<b>470</b>

Таблица 3.16

ХД Катедри	Преподаватели			Слу- жи- тели	Заетост			
	Хаби- ли- ти- рани	Неха- били- тирани	Об- що		Сума аудиторна (ч)	Сума обща (ч)	Средна аудиторна	Средна обща
ЧЕ	-	7	7	1	3406	3596	486	514
ФВС	1	7	8	1	2800	3158	350	395
<b>Общо</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>7534</b>	<b>8488</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Обобщени данни за хоноруваните преподаватели през 2016/17 уч. г.  
по факултети**

Таблица 3.17

МТФ- Катедри	Брой хоно- рувани	бакалавър			магистър			ОБЩО (упр.)
		лекции	упр.	общо	лекции	упр.	общо	
ПРПИ	3	68	44	112	15	15	30	225
ОРПИ и ВР	1	-	-	-	67	46	113	180
ПС	6	75	100	175	167	199	541	783
ОРС	1	236	120	356	130	195	325	1047
МиГ	7	117	189	306	30	150	180	677
РВ и ТБ	5	195	63	157	157	69	226	836
И и У	1	42	14	56	157	83	240	495
<b>ОБЩО МТФ</b>	<b>24</b>	<b>733</b>	<b>530</b>	<b>1263</b>	<b>656</b>	<b>711</b>	<b>1367</b>	<b>4056</b>

Таблица 3.18

МЕМФ-Катедри	Брой хоно-рувани	бакалавър			магистър			ОБЩО (упр.)
		лекции	упр.	общо	лекции	упр.	общо	
АМП	2	168	-	168	84	53	137	557
ЕМП	2	147	84	231	90	22	112	580
ММ	1	168	-	168	84	53	137	557
Машинознание	4	254	80	334	135	90	225	764
Информатика	6	138	492	630	45	60	105	1100
Математика	1	42	56	98	21	16	37	219
Електро техника	2	153	122	275	-	-	-	428
<b>ОБЩО МЕМФ</b>	<b>18</b>	<b>1070</b>	<b>834</b>	<b>1904</b>	<b>459</b>	<b>294</b>	<b>753</b>	<b>4205</b>

Таблица 3.19

ГПФ-Катедри	Брой хоно-рувани	бакалавър			магистър			ОБЩО (упр.)
		лекции	упр.	общо	лекции	упр.	общо	
ИГЕ	5	211	42	-	67			598
ХИГ	7	197	145	230	235	190	315	1199
ПГ	1	42						84
ГПМЕР	3	42			30	30		174
М и П	2	15	45	60	15	30	45	135
<b>ОБЩО ГПФ</b>	<b>18</b>	<b>508</b>	<b>232</b>	<b>290</b>	<b>347</b>	<b>250</b>	<b>360</b>	<b>2188</b>

**Планирано натоварване на преподавателите на ОТД през учебната 2017/18 уч. г.**

Таблица 3.20

М Т Ф Катедри	Преподаватели			Служители	Заетост			
	Хабилитирани	Нехабилитирани	Общо		Сума аудиторна (ч)	Сума обща (ч)	Средна аудиторна	Средна обща
ПРПИ	2	2,5	4,5	1	3091	3241	680	720
ОРПИ и ВР	5	2	7	2	3081	3481	440	497
ПС	6	2	8	1	4869	5069	610	634
ОРС	2	4	6	1	3729	4044	533	578
М и Г	2	10	12	2	5247	7044	437	587
РВ и ТБ	2	5,5	7,5	2	3135	3535	418	471
И и У	8	6	14	1	6229	7042	445	503

<b>ТМ</b>	3	3	6	½	2144	2337	357	390
<b>Химия</b>	3	3	6	2	2368	2513	395	419
<b>Деканат</b>	-	-	-	2	-	-	-	-
<b>Общо</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>71</b>	<b>15,5</b>	<b>33903</b>	<b>38306</b>	<b>471</b>	<b>532</b>

\* Преподавател в отпуск за отглеждане на дете

Таблица 3.21

М Е М Ф Катедри	Преподаватели			Слу- жи- тели	Заетост			
	Хаби- лити- рани	Нехаби- лити- рани	Об- що		Сума ауди- торна (ч)	Сума обща (ч)	Средна ауди- торна	Средна обща
<b>ММ</b>	5	4	9	2	3199	3783	355	420
<b>ЕМП</b>	4	3	7	1	2979	3679	426	526
<b>АМП</b>	5	2	7	2	3892	4197	556	600
<b>Машино- знание</b>	4	2	6	1/2	3824	4133	637	689
<b>Информа- тика</b>	4	5	9	3	4441	5071	522	596
<b>Електро- техника</b>	4	2	6	1	2299	2530	383	422
<b>Матема- тика</b>	2	6	8	1	3033	3375	404	450
<b>Деканат</b>	-	-	-	2				
<b>Общо</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>52</b>	<b>12,5</b>	<b>23667</b>	<b>26768</b>	<b>451</b>	<b>510</b>

Таблица 3.22

Г П Ф Катедри	Преподаватели			Слу- жи- тели	Заетост			
	Хаби- ли- ти- рани	Неха- били- тирани	Общо		Сума ауди- торна(ч)	Сума обща (ч)	Средна ауди- торна	Средна обща
<b>ГППИ</b>	7	5	12	1	6115	6716	510	560
<b>СДТНГ</b>	5	3	8	1	3023	3728	378	466
<b>ПГ</b>	2	3	5	1	1647	2037	329	407
<b>ГГИ</b>	5	6	11	2	3254	4226	296	384
<b>ИГЕ</b>	6	5	11	1	6565	6738	597	612
<b>ХИГ</b>	2	4	6	-	2193	2543	365	424

<b>М и П</b>	4	2	6	1	1829	1963	305	327
<b>Физика</b>	3	2	5	2	2373	2495	396	416
<b>Деканат</b>				2				
	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>64</b>	<b>11</b>	<b>26999</b>	<b>30446</b>	<b>422</b>	<b>476</b>

Таблица 3.23

ХД Катедри	Преподаватели			Служители	Заетост			
	Хабилитирани	Нехабилитирани	Общо		Сума аудиторна (ч)	Сума обща (ч)	Средна аудиторна	Средна обща
ЧЕ	-	7	7	1	3406	3596	486	514
ФВС	2	6	8	1	2800	3158	350	395
<b>Общо</b>	2	13	15	2	6206	6754	-	-

От илюстрираните данни в таблиците се вижда, че МГУ „Св. Ив. Рилски“ разполага с необходимия хабилитиран състав на ОТД за осигуряването на учебния процес. Всички лекции се водят от хабилитирани преподаватели или от преподаватели придобили ОНС доктор. Учебната заетост на преподавателския състав с малки изключения е в съответствие с Правилата за учебна дейност на МГУ. Преподавателите чиято аудиторна заетост е под 360 ч. допълват своето натоварване с часове във филиал на МГУ „Св. Ив. Рилски“, гр. Кърджали, които не се хоноруват.

Въпреки това трябва да отбележим, че има катедри с численост под нормативната от 7 души. От друга страна реалното натоварване на преподавателите през 2017/18 г. не съответства на планираното и в сравнение с миналата учебна година 2016/17 г. е намаляло поради намалелия брой студенти. Някои катедри са на границата на нормативната аудиторна натовареност, а други дори са под нея. Не са малко специалностите в които броят на обучаемите е под 7, а в горните курсове не достига повече от 1-2. През 2016/17 г. приемът в някои специалности в ОКС бакалавър беше почти нулев - от 1 до 4 души, което се повтори и при приема през 2017/18 г.

Същевременно в някои катедри е налице наднормативна заетост на преподавателите на ОТД. Съществуващия дисбаланс в натоварването на преподавателите ги демотивира и това се отразява на качеството на учебния процес.

На лице са случаи, при които се отказва провеждането на занятия при малък брой присъстващи студенти. Посещаемостта на лекции и упражнения е нормативно определена в Правилата за учебна дейност и не бива да се създава предпоставка за тяхното нарушаване. Редовното

водене на учебните занятия, както и формирането на потоци с по-голям брой студенти определено водят до по-добри резултати в обучението.

### 3.3.2. Материална и лабораторна база

- Интензивно се използват зали със съвременни технически средства от наличната учебна база на университета в обучението като: зала 236 „Геострой“ – оборудвана с макети и мултимедия; зала 237 „Лъки Инвест“ оборудвана с 10 компютърни конфигурации; зала 408 „Елаците-Мед“, оборудвана с локален сървър и интерактивна дъска, цветен скенер и принтер; зала 504; зала 221 „Челопеч-Майнинг“, оборудвани с компютърни конфигурации и софтуер „Gemcom“ пълен комплект за подземен и открит добив, геология, икономика, зала 220 - Мини „Марица-изток“, оборудвана със стационарна мултимедия, компютри с инсталиран софтуер и интерактивна дъска, зала 506 „Зала по проектиране“, предназначена за индивидуално обучение и консултации, оборудвана със специализирана библиотека, компютър, видеопроектор, и компютърна техника. Към този списък следва да добавим и големите лекционни зали оборудвани с мултимедии като „Аула-Максима“, 303 „Асарел-Медет“, 204а и 204б „Геотехмин“, зала 346, 320 „Тунели“, 321 и много други.
- Лабораторната база в университета се поддържа на съвременно техническо ниво като през отчетният период със средства, осигурени от фонд „Научни изследвания“, административното ръководство на МГУ „Св. Ив. Рилски“, дарения, финансова подкрепа от фирми, инициативността на колеги и др., е обновена и обогатена материалната и лабораторната база в университета както следва:
  - Дооборудвана беше лабораторията по „Хроматография, обработка и интерпретация на сеизмични данни“, с инсталирана компютърна конфигурация за обработка и интерпретация на сеизмични данни, финансирана с подкрепата на „Булгартрансгаз“ ЕАД и собствени средства;
  - Обновена беше лабораторията по „Обработка на ювелирно-декоративни минерали“;
  - През отчетния период музейната сбирка на музея по „Минералогия, петрография и полезни изкопаеми“ се обогати с нови образци, с характерни за българските находища минерали от Рила, Плана планина, Кремиковци, р-к „Елаците“, р-к „Чипровци“, к-ра „Банево“, к-ра „Черноморец“ – Бургаски руден регион, Мадански руден регион, Източни Родопи, к-ра „Християново“ – Старозагорско и др.
  - Благодарение на активния обмен на материали, който се осъществява в съответствие с международните принципи на

музейното дело за споделяне и предаване на знания, колекция от отолити на проф. Б. Страшимиров, намираща се в музея по „Геология и палеонтология“ беше предоставена на немския изследовател Dr. Werner Schwarzhans, който я реанимира за науката и я превърна в част от глобалното научно наследство чрез редица публикации в известни международни списания. В публикациите на Dr. Werner Schwarzhans музеят по „Геология и палеонтология“ се цитира заедно с Лондонския природонаучен музей, Националният музей по естествена история в Париж, Зоологическият институт и музей в Университета в Хамбург, Зоологическият музей на Университета в Копенхаген, Зоологическият музей на Московския държавен университет „Ломоносов“, Националният научен музей в Токио, Националният музей по естествена история, Австралийският музей в Сидни, Западния австралийски музей в Пърт, Смитсоновия институт във Вашингтон, Калифорнийската академия на науките в Сан Франциско, Щатския музей по естествена история в Лос Анджелис.

- През 2017 г. по предложение на Ръководството на МГУ „Св. Иван Рилски“ и със спонсорството на фирма „Shell“ беше извършен основен ремонт на две лаборатории по Електротехника и електроника (121 и 122) на стойност 75000 €. Бяха закупени лабораторни и учебни маси и в двете лаборатории бяха обособени отделни зони за семинарни и лабораторни упражнения. Членовете на катедра „Електротехника“ се включиха в обновяването на лабораторната база чрез проектиране на хранящите ел.табла върху лабораторните маси. Реализирането им е осъществено с финансовата подкрепа на доц. д.р Иван Проданов.
- През 2017 г. на катедра „Автоматизация на минното производство“ беше дарен 1 брой програмируем контролер на фирма WAGO. Чрез спонсорство от фирмите „Роберт Бош“ ЕООД, „Софийска вода“ АД и „Екотекс“ ООД са дооборудвани лаборатории 516, 206А и 205Б на катедра „Машинознание“. Благодаря на всички спонсори и се надявам в бъдеще на по-голяма активност, както от тяхна, така и от наша страна.
- Закупуването на технически средства по проекти, финансирани от субсидията за присъща научноизследователска дейност на МГУ „Св. Иван Рилски“ е традиционно. Всяка година се номинират инфраструктурни проекти, като всички средства от тях целево се влагат в подобряване на материалната и лабораторната база. Така през 2017 г. в размер на 11600 лв. бяха закупени са 12 компютъра с операционна система, 10 монитора, техника и програмно осигуряване за целите на научно-изследователския и учебен процес на докторантите от МЕМФ, ГПФ и МТФ, за създаване на възможности за симулационни изследвания на



промишлени машини по метода на крайните елементи“. Беше обзаведена лаборатория по „Компютърно симулационно изследване на машини.

- Закупени са също токозахранващо устройство, лабораторен генератор на периодични сигнали с честота до 100 kHz, електронен честотомер, портативен осцилограф, електронен оборотомер и 2 мултицета, които ще бъдат използвани в процеса на обучение и при научни изследвания. Изграден е лабораторен стенд за честотно управление на асинхронни двигатели. Въведени са и нови макети за изследване на полупроводникови елементи, които намират приложение при обучението по „Електроника“.
- Във връзка с изпълнение на договор МЕМФ 146, в катедра „Електрификация на минното производство“ са реализирани стенд за измерване на метеорологични величини и симулатор на слънчева радиация.

### 3.3.3. Университетска библиотека при МГУ “Св. Иван Рилски”

През 2017 г. фондът на библиотеката е нараснал с **360** библиотечни единици (б. ед.) От тях книги: **299** б. ед. и периодика: **61** б. ед.

Университетската библиотека продължава ретроспективно да въвежда библиотечния фонд в електронния каталог, като до момента са въведени **8600** заглавия книги, **450** заглавия периодика и **690** статии или около **45000** б. ед. Целият фонд на свободен достъп е представен в електронния каталог. През 2017 г. този каталог продължава участието си в общ своден каталог на университетските библиотеки – **КУБ** и в националния автоматизиран каталог на академичните библиотеки – **НАБИС**.

Поддържат се и традиционните каталози и картотеки в “Заемна служба”. Организиран се тематични изложби.

През годината продължава да се използва безплатният достъп до **on-line** електронни платформи, осигурени от МОН: [www.sciencedirect.com](http://www.sciencedirect.com), [www.scopus.com](http://www.scopus.com) (временно спряно), <http://www.springerlink.com/>.

През 2017 г. отново е подготвен електронен бюлетин „Нови книги“, който се публикува в сайта на МГУ на страницата на библиотеката.

Извършва се междубиблиотечно обслужване и справочно-библиографска дейност.

За по-точното отчитане на ползването на библиотечни материали и броя потребители продължава воденето на ежедневна статистика.

## НАБАВЕНИ БИБЛИОТЕЧНИ ЕДИНИЦИ

За 2017 г.:

### КНИГИ

От тях:	покупка	- 32 б. ед.	на обща стойност -	1149.00 лв.
	МГУ	- 43 б. ед.	на обща стойност -	629.00 лв.
	дар	- 224 б. ед.	на обща стойност -	2433.00 лв.
	<b>общо</b>	<b>- 299 б. ед.</b>	<b>на обща стойност -</b>	<b>4211.00 лв.</b>

### ПЕРИОДИКА

покупка	- 18 б. ед.	на обща стойност -	11952.00 лв.
МГУ	- 7 б. ед.	на обща стойност -	105.00 лв.
дар	- 36 б. ед.	на обща стойност -	2837.40 лв.
<b>общо</b>	<b>- 61 б. ед.</b>	<b>на обща стойност -</b>	<b>14894.40 лв.</b>

Общ регистриран фонд до 2017 г. – **93684** б. ед. – от тях:

Книги - **70639** б. ед.

Периодика - **23045** б. ед.

Нерегистриран фонд около **10000** б. ед.

**РЕДОВНО РЕГИСТРИРАНИ ПОТРЕБИТЕЛИ** - за 2017 г. :

Студенти	- 710
Преподаватели	- 50
Докторанти	- 25
Общо	- 785 потребители

Общо потребители (стари и нови) - 2890

**Общо посещения заемна:**

Студенти	- 5389
Преподаватели и служители	- 503
Докторанти	- 25
Външни потребители	- 3

Заети библиотечни единици - 2356 (само за 2017 г.)

От тях за домашно ползване - 2356

Общо заети библиотечни единици - стари и нови - 14050

Ползване в читални:

Читалня “Книги” - 252

Читалня “Периодика” - 7203

Външни потребители - 27

Общо посещения заемна и читални: - 19574 потребителя

## 4. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

### 4.1. Резултати от научноизследователска дейност за 2017 г.

#### 4.1.1. Изпълнени проекти по научноизследователска дейност и „МГУ Инженеринг“

През изминалата 2017 година Минно-геоложки университет - двете подразделения НИД и „МГУ Инженеринг“, развиваха активно своя потенциал. Това доведе от своя страна до изпълнени редица научни и научно приложни проекта – общо 76 (табл. 4.1.). Тематиката на проектите кореспондира пряко с профила на нашия университет, а също така е в полза на минерално – суровинния отрасъл и газов сектор на страната ни. Основните фирми – възложителки на проекти са следните:

„Асарел–Медет“ АД; „Асарел Инвестмънт“ ЕАД; „Дънди Прешъс Металс“ ЕАД; „Булгартрансгаз“ ЕАД; „Горубсо - Мадан" АД, "Горубсо - Златоград" АД; „Джи Пи Груп“ ООД; „Елаците мед“ АД; „Евро Алианс Инженеринг“; „Кай Майнинг" ЕООД; „Кварцверке България“ „Минстрой Холдинг“ АД; „Мини Марица изток“ ЕАД; „Минпроект“ ЕАД; „Метрополитен“ ЕАД; „Тотал“ България; „Трейс Рисорсиз“ ЕООД; „Shell“ България ЕАД; „Монтанснаб“ ЕООД; Фонд научни изследвания и много др.

Като допълнение университетът поддържа отлични взаимоотношения с научните звена на МОН, Фонд научни изследвания, Министерството на околната среда и водите и др. През изтеклия период, преподавателите от нашия университет съдействаха и бяха привлечени като експерти към Съдебната система на Република България.

Броят на изпълнените проекти от НИД и „МГУ Инженеринг“ са показани в табл. 4.1.

Таблица 4.1.  
Реализирани проекти по НИД и „МГУ Инженеринг“

Разпределение на договорите	НИД	МГУ ИНЖЕНЕ- РИНГ
<b>1. Външни възложители, в т.ч. изпълнявани от:</b>	<b>22</b>	<b>31</b>
1.1. Академични звена	18	22
1.2. Лаборатории	4	9
<b>2. Университетски, в т.ч.:</b>	<b>23</b>	
2.1 Конкурсно финансиране	22	
2.2. Научна сесия, издаване на сборник с научни доклади	1	
<b>О Б Щ О</b>	<b>76</b>	

Структурата на приходите и разходите на сектор НИД и „МГУ Инженеринг“ са посочени в табл. 4.2.

Таблица 4.2.

Структура на приходите и разходите на сектор НИД и „МГУ Инженеринг“ за 2017 г.

	2017 година		
	НИД	МГУ - ИНЖЕНЕРИНГ ЕООД	ОБЩО
<b>ПРИХОДИ</b>	905 514	1 794 660	2 700 174
От проекти по НИД	596 883		596 883
От МОН - Наредба за конкурсно финансиране*	87 512		87 512
От Европейски проекти	-27 928		-27 928
От други Международни програми и/или проекти	28 424		28 424
От инженерингови услуги		1 794 660	1 794 660
От Фонд научни изследвания	220 623		220 623
<b>РАЗХОДИ</b>	764 860	1 664 890	2 429 750
От проекти по НИД	641 132		641 132
От МОН - Наредба за конкурсно финансиране*	87 512		87 512
От Европейски проекти			
От други Международни програми и/или проекти	36 216		36 216
МГУ - ИНЖЕНЕРИНГ ЕООД		1 664 890	1 664 890
<b>ОТЧИСЛЕНИЯ</b>			
<b>ВУЗ</b> /6% отчисления от общи ВУЗ/	26 875	108 051	134 926
<b>НИД</b> /6% отчисления от общи НИС/	26 875	108 051	134 926

\* Наредба за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художественотворческа дейност, приета с ПМС № 233 от 10.09.2016 г., в сила от 01.01.2017 година, издадена от министъра на образованието и науката, обн., ДВ, бр. 73 от 16.09.2016 г., в сила от 01.01.2017 г.

Обобщените резултати от работа по проекти за научно-изследователска дейност на факултетите на МГУ „Св. Иван Рилски“ са дадени в табл. 4.3.

Таблица 4.3.

Сключени договори по НИД и „МГУ Инженеринг“ от отделните факултети за 2017 г.

Брой договори	МТФ		ГПФ		МЕМФ	
	НИС	МГУ – ИНЖЕНЕРИНГ	НИС	МГУ – ИНЖЕНЕРИНГ	НИС	МГУ – ИНЖЕНЕРИНГ
Брой договори	7	11	7	9	4	2

През изминалия отчетен период, общовузовските лаборатории не работеха в пълно натоварване, а в някои от тях липсваше интерес към развиване на научна и научно – приложна дейност. Финансовите резултати са сравними с тези от 2016 г., но се констатира намаляване на приходите, което е осезаемо в „Издателска къща“ на МГУ. Констатира се известен спад в приходите на НИЛ „Осветителна техника“.

Статистиката е показана в табл. 4.4.

Таблица 4.4.

Постъпления по договори от НИД, от общовузовските лаборатории за 2017г.

Лаборатории и звена към НИД на МГУ	2017 година			
	Проекти - НИД		Проекти – МГУ Инженеринг	
	брой	лева	брой	лева
Лаборатория по минно оборудване	1	19 490	2	624 620
Енергийни георесурси	-	-	3	102 580
Издателска къща	1	36 686	1	7 450
НИЛ „Осветителна техника“	1	10 572	1	24 372
ЦНИЛ “Геохимия”	1	10 052	1	116 890
<b>О Б Щ О</b>	<b>4</b>	<b>76 800</b>	<b>9</b>	<b>875 912</b>

**Приходи от лаборатории общо НИД и „МГУ Инженеринг“ - 952 712 лв.**

#### 4.1.2. Анализ на резултатите от научноизследователската дейност на МГУ „Св. Иван Рилски“

През 2017 година, научноизследователската дейност се реализираше съобразно потребностите на бизнеса.

Реализираните приходи през отчетния период в МГУ “Инженеринг“ ЕООД са 1 794 660 лв. Фирмата работи паралелно с НИС при МГУ. Фирмата е регистрирана по Търговския закон и може да взема участие в търгове. Това се явява предимство и рефлектира върху добрите приходи през 2017 година.

Приходите по Научноизследователска дейност са в размер на 905 514 лева.

Реализираните проекти са различни като тематика и като профил. Ключови проекти, изпълнени от научни колективи на МГУ по НИД и МГУ „Инженеринг“ са:

- „Цялостен работен проект - част Минна; Цялостен работен проект - част Рекултивация; Годишен работен проект - част Минна; Годишен работен проект - част Рекултивация, План за управление на минни отпадъци, съгласно Наредбата за специфичните изисквания за управление на минните отпадъци, съгласно Постановление № 1 от 07.01.2016 година на Министерски съвет за приемане на Наредба за управление на минните отпадъци“, с ръководител доц. Ивайло Копрев. Възложител фирма „Баукомплект“ ЕООД;

- „Обследване на носещите стоманени конструкции на тежката минна механизация - насипообразуватели и претоварачи, с цел изготвяне на прогнозна оценка на остатъчния им ресурс“, с ръководител доц. Иван Минин. Възложител „Мини Марица – изток“ ЕАД;

- „Функционални композитни наноматериали, получени от природни източници, за опазване на околната среда“, с ръководител гл. ас. д-р Господинка Гичева. Възложител Фонд научни изследвания;

- Разкриване и подготовка на находище "Върба - Батанци" под Хоризонт 590, чрез прокарване на централна рампа от Хоризонт 720 до нивота на мраморите. Въвеждане в експлоатация на нова система на разработване, с ръководител проф. Димитър Анастасов. Възложител „Върба – Батанци“ АД;

- „Детайлно микросеизмично райониране и определяне на проектните сеизмични характеристики на хвостохранилище Челопеч“, с ръководител доц. Стефчо Стойнев. Възложител "Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД;

- „Геоматнитно проучване в площ "Железник - Раджина - Фресенис" с обща дължина 507 500 м; Предварителна обработка на геомагнитни данни от площ "Железник - Раджина - Фресенис" и създаване на геомагнитна карта в мащаб 1:10000“, с ръководител гл.ас. д-р Християн Цанков. Възложител „Стара планина Ресурсиз“ ДОО.

Трябва да се отбележи, че научните колективи за отделните задачи са с динамичен състав. Ръководителите на успешните проекти подбират своите екипи по професионални направления и по практическа компетентност. Това води до гъвкавост и възможност за решаване на научни и приложни задачи в широк научен и научно-приложен спектър.

Ръководството на НИД при МГУ смята, че това е успешна стратегия за участието и печеленето на проекти.

За поредна година се констатира и негативно отношение към научноизследователската работа от редица катедри в МГУ. Тяхната активност е насочена към водене на учебния процес и крайно отсъствие,

и липса на желание за работа по научни и научно – приложни проекти. Като негативен пример може да се посочи преподавателския състав на катедра „Електротехника“; „Сондиране, добив и транспорт на нефт и газ“ и редица други. В случая трябва ясно да се разбере, че академичното израстване в университета е свързано и с участието в проекти, които водят след себе си конкретни научни и научно – практически приноси.

Съществен принос за развитието на науката в Минно-геоложки университет дава конкурсното финансиране, установено от Наредбата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художествено-творческа дейност. Програмата се реферира от Дирекция „Наука“ при МОН. Регламента за участие, подаването на кандидатури, тяхната оценка и контрол по реализацията на одобрените проекти се определя от система, утвърдена от АС на МГУ. Системата за оценка и контрол е доказала своята ефективност, като същата се подобрява ежегодно.

Въз основа на прецизно разработения регламент и активността на нашите колеги по Наредбата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художествено-творческа дейност, са финансирани 23 проекта от общо 25 предложени /табл.4.5./.

Разпределението на проектите по основни звена е както следва:

- Миннотехнологичен факултет – 7 научноизследователски проекта, 1 инфраструктурен; и 1 научна конференция. По решение на Академичният съвет, Миннотехнологичният факултет представя, контролира и администрира проектите, на Филиала на МГУ в гр. Кърджали.

- Минноелектромеханичен факултет – 4 научноизследователски, 1 инфраструктурен;

- Геологопроучвателен факултет - 7 научноизследователски проекта;

- Департамент „Чужди езици и спорт“ – 1 научноизследователски проект.

- Допълване и поддържане на университетските музейни експозиции – 1.

Резултатите от реализацията на проектите са публикувани на научни конференции, симпозиуми или специализирана периодика, Основната тежест се пада на ежегодната научна конференция на МГУ. Около 70 % от направените доклади са в резултат от работата по проектите, финансирани по Наредбата.

Публикациите имаха изключително висока научна стойност, и участието на нашия форум става все по – престижно. Научните публикации, се реферират от web базираната платформа „Clarivate Analytics“ и „Scopus“. Научните доклади от конференцията на МГУ се

изпращат до библиотеките на техническите университети, Националната библиотека, както и до библиотеките на минните университети в Европа, Китай, Виетнам и др. Докладите от научната конференция в МГУ се реферират от Руската академия на науките. Целта е те да придобият още по – висок кредитен рейтинг.

Въпреки посочените позитивни резултати, при изпълнение на проектите по Наредбата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художественотворческа дейност, са констатирани и проблеми:

При реализацията на проектите по „Наредбата“ се срещаха трудности от обективен и субективен характер. Изначално, финансирането от МОН постъпи доста късно – началото на месец май 2017 година. Това не позволи проектите да бъдат завършени с оптималното темпо от 9 ÷ 10 месеца. Наложиха се те да бъдат ускорени, така че да финализират в определения от закона срок - началото на месец декември 2017 година. От друга страна колегите, които предлагат проектите не винаги имат ясна представа за реализацията на отделните етапи и това наложи в процеса на работа да променят идеи и концепции, което също повлия негативно върху очакваните крайни позитивни резултати и научни приноси.

Таблица 4.5.

Научноизследователски теми на МГУ “Св. Иван Рилски”, финансирани през 2017 г.

ДОГ. №	ТЕМА	РЪКОВОДИТЕЛ	СУМА, ЛВ.
1	2	3	4
<b>МИННОТЕХНОЛОГИЧЕН ФАКУЛТЕТ</b>			
<b>За присъща научноизследователска дейност</b>			
МТФ - 156	„Систематизация на експерименталните методи за геомеханични изследвания и мониторинг в подземния рудодобив”.	проф. д-р Димитър Анастасов	2000
МТФ - 157	„Механична активация на депресирани пирит”.	доц. д-р Ирена Григорова	3500
МТФ - 158	„Разработване на методики за пречистване на отпадъчни води от нефтодобив”.	доц. д-р Нели- Минчева-Пенева	2700
МТФ - 159	„Усъвършенстване на измерванията на 3D въздушни течения в свободно и полуограничено пространство”.	доц. д-р Елена Власева	1800



МТФ - 160	„Производителност на труда в минната индустрия-тенденции, перспективи и прогнози“.	доц. д-р Веселин Митев	1700
МТФ - 161	„Нови методики и алгоритми за решаване на задачи от приложната механика в минното дело“.	доц. д-р Виолета Трифонова-Генова	1800
МТФ - 162	Международна научна конференция	доц. д-р инж. Павел Павлов	7000
<b>ИНФРАСТРУКТУРНИ ПРОЕКТИ</b>			
МТФ – ИР 015	„Определяне на деформационни свойства на скали, чрез лабораторни изпитвания и чрез маркшайдерски замери на деформациите, при разработване на открити и подземни находища“.	гл. ас. д-р Иван Митев	8500
<b>ФИЛИАЛ КЪРДЖАЛИ</b>			
ФК - 016	Ефективно и екологосъобразно ресурсоползване в Родопския минен басейн	доц. д-р Евгения Александрова	1700
<b>ДЕПАРТАМЕНТ „ЧУЖДИ ЕЗИЦИ И СПОРТ“</b>			
ХД - 016	„Повишаване на уменията на студентите за работа със специализирани научни текстове на чужд език в МГУ „Св. Иван Рилски“.	ст. пр. Милена Първанова	1700
<b>ГЕОЛОГОПРОУЧВАТЕЛЕН ФАКУЛТЕТ</b>			
<b>За присъща научноизследователска дейност</b>			
ГПФ - 207	Извеждане на желязо от продукционни разтвори от биохидрометалургията	доц. д-р Пламен Георгиев	1375
ГПФ - 208	Разработване на корелационна схема за изследователски и образователни цели на неслоестите магмени и метаморфни комплекси в Рило - Родопския масив	доц. д-р Борис Вълчев	2750

ГПФ - 209	Седиментоложка характеристика на теригенно-карбонатни скали в долно-среднотриаската серия в част от западна Стара планина	доц. д-р Александър Здравков	2750
ГПФ - 210	Разработване на устройство за изследване на барито-седиментоустойчивостта на промивна течност	доц. д-р Щерьо Льошов	2750
ГПФ - 211	Екологичен мониторинг и анализ на данни от антропогенни въздействия в района на хвостохранилище Медет	доц. д-р Светлана Браткова	4125
ГПФ - 212	Геофизични изследвания и разработване на хидрогеоложки модели за оценка и прогнозиране на водопритока от стари минни изработки в района на гр. Перник	доц. д-р Николай Стоянов	5500
ГПФ - 213	Минералогия и микроструктурни характеристики на ясписи и артефакти от Източните Родопи	доц. дгн Руслан Костов	2750
ГПФ - 214	Създаване на тематична колекция от метаморфни скали от Рила планина за допълване на докамбрийските скали в Музея по Геология и палеонтология и обновяване на сайта на музея	проф. дгн Димитър Синьовски	1000
<b>МИННО ЕЛЕКТРОМЕХАНИЧЕН ФАКУЛТЕТ</b>			
<b>За присъща научноизследователска дейност</b>			
МЕМФ - 146	„Разработване на стенд за изпитване основните параметри на фотоволтаични панели с изкуствена светлина (слънчев симулатор)“	доц. д-р Румен Исталиянов	2700
МЕМФ - 147	„Синтез на цифрови алгоритми за управление на електромеханични системи“	доц. д-р Ясен Горбунов	2900
МЕМФ - 148	"Математически методи за изследване на параметрични предавателни линии без загуби и със загуби, и модели върху диференцируеми многообразия в техниката"	проф. дтн Васил Ангелов	2400

МЕМФ - 149	"Метод и устройство за инициране на електро-детонатори чрез променлив ток"	доц. д-р Ангел Зъбчев	2400
<b>Инфраструктурни проекти</b>			
МЕМФ-ИР 011	"Възстановяване и подобряване на параметрите на съществуващата материална база в лабораторията по Компютърно симулационно изследване на машини и съоръжения и снабдяването и с техника и програмно осигуряване за целите на научно-изследователския и учебен процес на докторантите и студентите от МЕМФ, ГПФ и МТФ, както и създаване на възможности за симулационни изследвания на промишлени машини по метода на крайните елементи"	доц. д-р Кристиян Цветков	11 600

В резултат на активната научна и научноизследователска дейност на колеги от МГУ през изминалия отчетен период общия брой публикации, учебници, монографии и др. на академичния състав са около 385 броя.

В заключение, след направени анализи за 2017 година по отношение научноизследователската дейност на Минно-геоложки университет може да се обобщи следното:

1. Научни колективи от МГУ, работиха успешно по проекти, финансирани от държавни институции и фирми от минерално – суровинния и газов сектор;
2. Приходите, сравнени с миналия отчетен период по НИД се запазват, а приходите по МГУ "Инженеринг" ЕООД леко се увеличават;
3. Констатира се интерес към ежегодната научна конференция на МГУ. Увеличават се публикациите на академичния състав и броя на фирмите участници;
4. Повишава се рейтинга на научните ни публикации, което е видно от приложените статистики в „Scopus“ и „Clarivate Analytics“.

## **4.2. Отчет за дейността на Издателска къща “Св. Иван Рилски”**

### **I. Извършена предпечатна подготовка**

#### **За МГУ**

#### **I.1. Предпечатна подготовка и разпечатване на текущи материали, реклами, учебници и др., в.т.ч.**

1. За нуждите на Кандидатстудентска кампания `2017-2018 съобщения, за нуждите на Ректорат, деканати.

2. Предпечатна подготовка на публикации за Научните сборници на МГУ, подготовка на всички материали за Научна сесия `2017;

3. Автореферати на докторанти;

4. Материали за СОС – настанителна кампания 2017;

5. Телефонен указател;

6. Доклад на Ректора за дейността на МГУ – 2015 - април-2017;

7. Текущи.

#### **За външни клиенти, вкл. НИС**

#### **I.2. Предпечатна подготовка и оформление на следните заглавия:**

- ✓ Математическо моделиране в минната вентилация - автор Елена Власева
- ✓ Пречиствателна техника – част 1 – автор Райно Попов
- ✓ Методика за изготвяне на анализ, оценка и управление на риска при дейност: взривна - автор Христо Стоев
- ✓ Сборник от курсови задачи и таблици по Съпротивление на материалите - автори В. Трифонова-Генова, М.Вълков, А. Стоянов, С. Сезонов
- ✓ Лабораторни изпитвания на руднични вентилатори за местно проветряване - автор Николай Переновски
- ✓ Проектиране на механична част на въздушни електропроводни линии за напрежение 110 kV – автор доц. д-р Васил Захариев
- ✓ Български философски преглед кн.7
- ✓ Съвременни предизвикателства във философията кн.1,2 – списание
- ✓ Записки по логика, сборник
- ✓ Семинар 333
- ✓ Известия, том XVII
- ✓ VII Национална конференция по осветление с международно участие BulLight 2017– сборник с доклади
- ✓ Любимите вицове на проф. Вълков - автор Михаил Вълков
- ✓ Семейни албуми – Надежда Йончева

- ✓ Възродени след потопа – автор Йорданка Трополова
- ✓ Рекламни материали за зъбни снимки – фирма КАГЕСТ

## **II. ПЕЧАТНА ДЕЙНОСТ**

### **За МГУ**

#### **II.1. Учебници**

През 2017 г. са отпечатани следните заглавия:

1. Учебно помагало по френски език - автор Е. Балачева
2. Учебник Рекултивация на терени, нарушени от добива и преработката на полезни изкопаеми, - автори Р. Петрова, Л. Тотев, П. Павлов, С. Анисимова
3. Подготвителни задачи по математика върху материала от средния курс - допечатване

#### **II.2. Автореферати**

За нуждите на докторанти от МГУ са отпечатани 8 автореферата и 1 за външен автор.

#### **II.3. Годишник на МГУ “Св. Иван Рилски”**

През 2017 г. беше издаден 60 том от Международната Научната конференция на МГУ. Отпечатани са общо 466 научни сборника, 220 програми и всички материали, осигуряващи подготовката и провеждането на Международната Научната конференция `2017.

#### **II.4. Други печатни материали за МГУ**

1. Отпечатване на рекламни дипляни за МГУ в общ тираж 980 бр. на български и английски езици.

- Печатни материали за нуждите на Учебен отдел, СОС – настаниелна кампания – 2017, текущи и др.

- Визитни картички и др.

#### **II.5. Външни поръчки**

<b>Заглавие, автор</b>	<b>тираж</b>
1.Математическо моделиране в минната вентилация автор Елена Власева	50
2.Пречиствателна техника – част 1 автор Райно Попов	50
3.Методика за изготвяне на анализ, оценка и управление на риска при дейност: взривна автор Христо Стоев	100
4.Сборник от курсови задачи и таблици по Съпротивление на материалите - автори В. Трифонова-Генова, М.Вълков, А. Стоянов, С. Сезонов	100
5.Лабораторни изпитвания на руднични вентилатори за местно проветряване - автор Николай Переновски	50

6.Проектиране на механична част на въздушни електропроводни линии за напрежение 110 kV автор доц. д-р Васил Захариев	50
7.Български философски преглед кн.7- списание	100
8.Съвременни предизвикателства във философията кн.1,2 – списание	50
9.Записки по логика, сборник	
10.Семинар 333	100
11.Известия, том XVII	50
12.VII Национална конференция по осветление с международно участие BulLight 2017– сборник с доклади	100 300
13.Любимите вицове на проф. Вълков - автор Михаил Вълков	
14.Семейни албуми – Надежда Йончева	100
15.Възродени след потопа – автор Йорданка Трополова	100
16.Рекламни материали за зъбни снимки – фирма КАГЕСТ	100

**Отпечатани заглавия общо: 22 вкл. 8 автореферата и др.**

## II.6. Разпределение на приходи печатна дейност

Таблица 1

Печатна дейност, вкл. предпечат	Приходи, лв. 2017	
	лева	% от общите
1. СОС (наст. кампания), различни видове рекламни дупляни за МГУ - проектиране и отпечатване, печатни м-ли, разписи и др.	3429,36	9,35
2.Телефонен указател	809,00	2,20
3.Отчет на Ректора за дейността на МГУ	827,00	2,24
4. Учебници – МГУ	1037,20	2,81
5. Автореферати МГУ	298,00	0,8
6. Годишник	11271,76	30,6
7. Външни в.т.ч., конференции, отпечатване на книги, рекламни м-ли и др.	19189,66	52,00
<b>Общо</b>	<b>36861,98</b>	<b>100</b>

## III. КНИЖАРНИЦА

### III.1. Копирни услуги

1. Копирни услуги за МГУ (деканати, катедри квалификационни курсове, СОС, копирни услуги на текущи материали.

2. Продажба на учебна литература.

### III.2. Външни клиенти

Продажба на учебници, копирни услуги, разпечатване на материали на цветен и лазерен принтер; размножаване на материали за курсове, подвързвачески услуги, ламиниране.

### III.3. Приходи от книжарницата

Таблица 2

Книжарница	Приходи, лв. 2017	
	лв.	% от общите
1. Копирни услуги за МГУ, вкл. НИС и др.	1039,84	14,3
2. Продажба на книги	4454,30	61,23
3. Външни, вкл. копирни услуги в брой, подвързия, ламиниране и др.	1780,00	24,47
<b>Общо</b>	<b>7274,14</b>	<b>100,00</b>

Справка за приходите и разходите на ИК за периода са по данни на счетоводство НИС. Общо приходи 44 136.12 лв.

Възстановена е сумата от продажбата на учебна литература на МГУ и са направени отчисления от 12%.

През изминалата година нямаше финансиране за отпечатване на учебна литература по Наредба №9 за МГУ.

Преместването на зимния семестър на задочните студенти през м.януари, намалените приходи от продажбата на учебна литература – всичко тава се отрази отрицателно върху приходите на ИК за 2017 г.

В сравнение с 2016 г. през 2017 г. приходите от продажба на учебна литература са спаднали с около 36%.

## 5. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПРОЕКТИ

**Изпълнявани в отчетния период Проекти по Европейски програми за финансиране:**

### Програма Еразъм+К1

В периода Януари 2017 - Февруари 2018 са реализирани **3** изходящи студентски мобилности за обучение, съответно в Технически университет Фрайберг, Минна академия, Германия – един докторант по направление 4.4. и един магистрант - 5.8; в Университет Кастилия – Ламанча, Алмаден, Испания един бакалавър - 4.4. В момента се реализират **3** изходящи студентски мобилности за обучение - една в Технически Университет Гливице, Полша 5.8. и две в Университет Кастилия – Ламанча, Алмаден, Испания по направления 4.4 и 5.8. Реализирани входящи мобилности с цел обучение са **4**, а в този семестър се изпълняват **3**.

През отчетния период имаме реализирани **6** преподавателски мобилности с цел преподаване в Университет Гоце Делчев в гр. Щип, Минен Университет в гр. Петрошани, Румъния и Фрайбергска Минна

Академия. Осъществени са и две мобилности на технически персонал с цел обучение в мобилност на технически персонал в Университет Кастилия – Ламанча, Испания и в Прага Чехия.

### **Еразъм+К2**

МГУ „Св. Иван Рилски“ е партньор по проект 573861-EPP-1-2016-U-EPPKA2-SVNE-JP “Изграждане на капацитет за устойчиво развитие на висшето образование в Азия“ заедно с 14 партньорски университета от Европа и Азия. Период на изпълнение на проекта 15/10/2016-14/10/2019. Този проект се изпълнява и координира от проф. Бойко Рангелов, Катедра „Приложна геофизика“. Проектът се финансира от Европейската Комисия в рамките на програмата Erasmus + и има за цел да подпомогне регионалното сътрудничество: - за по-ефективни комплексни системи за ранни предупреждения от природни бедствия - за по-голяма устойчивост и подпомагане на бреговите общности в борбата им за предотвратяване на последиците от различни комплексни природни опасности. Той разработва методи за координация на висшето образование, които да подпомогнат разбирането за природните рискове и да съдействат за правилни решения при планирането на управлението на риска. МГУ „Св. Иван Рилски“, България, се включва към експертизата на консорциум от 14 Европейски и Азиатски ВУЗ-ове и изследователски институции от Индонезия, Латвия, Малдивите, Малта, Мянмар, Филипините, Шри Ланка, и Обединеното Кралство, под ръководството на Университета в Хъдърсфилд. Този проект участва в интернационализацията на МГУ и подсилва бъдещото сътрудничество с азиатските партньори в полето на намаляване на природния риск.

### **Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, 2014-2020**

*Проект BG05M20P001-2.003 „Студентски стипендии – фаза 1“, включва две кампании проведени в периода март 2017 – юни 2017 г.*

Таблица 5.1.

Дейности	Брой
1. Стипендии за успех за летен семестър за периода	367
Подадени формуляри (на хартиен носител)	367
От тях отхвърлени формуляри	13
От тях потвърдени формуляри	354
Класирани студенти	281
Студенти, на които са преведени стипендии за успех	281



Отпаднали класирани студенти (поради липса на банкова сметка или друга причина – посочете каква)	
2. Стипендии за специални постижения	
Подадени формуляри (на хартиен носител)	59
От тях отхвърлени формуляри	18
От тях потвърдени формуляри	41
Класирани разработки	41
Класирани студенти	34
Преведени стипендии за специални постижения	41

### **Проект BG05M20P001-2.002-0001 на МОН „Студентски практики – Фаза 1”**

В отчетния период отпуснатата квота за университета е 443 бр., като регистрирани до момента за участие са 671 студенти, като сключени общо договори са 373. Приключилите практики студенти до периода януари 2018 са 297, от които ГПФ – 95, МЕМФ – 56, МТФ – 75 и Филиал Кърджали – 71 студента. В период на подготовка са 35 студента, като в момента са на практика – 76. По проекта са регистрирани академични наставници за периода 24.

Обучаващи организации: 1. Акреда“ ЕООД гр. Долна баня; 2. Тера Арс, гр. София; 3. СИ ЕНД БИ ЕНЕРДЖИКОНСУЛТ ЕООД, гр. София; 4. ГРУНД 1, гр. София; 5. Електроенергиен системен оператор ЕАД, гр. София; 6. Институт по системно инженерство и роботика при БАН, гр. София; 7. КАРИЛАБ ООД, гр. София; 8. Национален природонаучен музей – БАН, гр. София; 9. ГОРУБСО ЗЛАТОГРАД АД, гр. Златоград; 10. ГРОЗЕН ЕНТЕРТЕЙНМЪНТ ЕООД, гр. София; 11. Научноинформационен център "Българска енциклопедия" – БАН, гр. София; 12. Институт по електроника-БАН, гр. София; 13. ПЕТРО-ГАЗ ООД, гр. Монтана; 14. Хидроизолтпласт ЕООД, гр. Перник; 15. "Горубсо - Мадан" АД, гр. Мадан; 16. Читалище "Братство 1869", гр. Кюстендил; 17.Изи ЗДи, гр. София; 18. ФОРТУНА ИВ – ЕООД, с. Челопеч; 19. Институт по инженерна химия-БАН, гр. София; 20. Институт по полимери – БАН, гр. София; 21. ЕТ АКЦЕНТ - КРИСТИНА СТОЙЧЕВА, гр. Кърджали; 22. Енергогаз Инж. ООД, гр. София; 23. ЛАНДИНВЕСТ ВТ, гр. Велико Търново; 24. Институт за ядрени изследвания и ядрена енергетика, гр. София; 25. Централна лаборатория по слънчева енергия и нови енергийни източници, Българска академия на науките, гр. София; 26.

Институт по информационни и комуникационни технологии – БАН, гр. София.

По Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г. по процедура чрез подбор на проектни предложения BG05M2OP001-1.002 - ИЗГРАЖДАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ЦЕНТРОВЕ ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ, два колектива от МГУ „Св. Иван Рилски“ подготвиха предложения за финансиране:

- 1. Проект:** „Интеграция на научни изследвания за развитието на иновативни чисти технологии и мехатронни системи за трансфера им в пазарно ориентирана бизнес среда, чрез изграждане на център по компетентност“ по Компонент „Мехатроника и чисти технологии“ – не е класиран.
- 2. Проект:** Изграждане и развитие на Център за компетентност по Национална и Киберсигурност – очаква резултат.

#### Програма REFRESH

През 2017 г. МГУ „Св. Иван Рилски“ като асоцииран партньор по проект на Британския съвет – България бе домакин за първи път на *“Нощта на учените“*. Благодарение на усилията на Катедра „Маркшайдерство и Геодезия“ и специално на гл.ас. Аспарух Камбуров от две години МГУ участва в този проект но сега стана възможно на наша територия да се проведат събития в рамките на Софийския фестивал на науката. Освен катедра МиГ в събитието се включиха преподаватели от катедра СДТНГ- демонстрирайки автомобилен макет задвижван от горивни клетки, както и музеите на МГУ. Активното участие и проявен интерес доведе до покана от страна на Британския съвет – България МГУ „Св. Иван Рилски“ да бъде включен за равноправен партньор по проект REFRESH за следващите две години. Кандидатстването по проекта бе през м. януари 2018 и се очакват резултатите.

**Проект „Приложни Геонауки“** – GeoAppESEE Dubrovnik International ESEE School of Applied Geosciences В резултат на интензивните ни контакти с европейските ни партньори МГУ стана партньор по **проект „Приложни Геонауки“** – GeoAppESEE Dubrovnik International ESEE School of Applied Geosciences по отворена покана на Европейски Институт по Иновации. В този проект участват Факултет по минно дело, геология и петролно инженерство на Университета в гр. Загреб, Република Хърватска – водещ партньор и Геоложката служба на Финландия, Геоложка служба на Чехия, Геоложка служба на Словения, Университет на гр. Кошице, Минно-геоложки Факултет на Университета на гр. Белград, ААлто Университет, Финландия.

## **Международни инициативи**

За отчетания период чрез работни срещи и съвместни проекти най-активно международното сътрудничество МГУ имаше със следните чуждестранни институции: Минна академия Фрайберг (Германия), Университета в гр. Льобен (Австрия), Санкт Петербургски Държавен Минен Университет (Русия), Минен Университет в Петрушани (Румъния), Нишки Университет (Сърбия), Университет в гр. Щип, Македония.

Нови споразумения за сътрудничество са сключени с Университет в гр. Щип, Македония, Казахстански национален Изследователски Технически Университет „Саптаев“, гр. Алмати, Факултет по минно дело, геология и петролно инженерство на Университета, в гр. Загреб, Република Хърватска.

Екипи от Университета взеха участие в международни събития проведени в Минна академия Фрайберг, Германия, Университета в гр. Льобен, Австрия, Сант Петербургски Държавен Минен Университет, Русия, Университета в гр. Загреб, Хърватска, Европейски Минен Бизнес Форум. В периода МГУ бе посетен от делегации от партньорски университети от Китай, Казахстан, Судан, Узбекистан, Македония, Република Хърватска. В резултат на тези контакти студенти от университета взеха участие в лятно училище в Република Китай, сключи се договор за обучение на докторант от Казахстански национален Изследователски Технически Университет „Саптаев“, гр. Алмати, университета ни стана партньор по нови проекти. В резултат на интерес от страна на китайски университети и трите факултета на МГУ подготвиха и предложиха на партньорите ни краткосрочни курсове и летни училища по различни актуални тематика, които се надяваме да осъществим.

## **6. ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ЦЕНТЪРА ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ КЪМ МГУ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“**

Целите на центъра за кариерно развитие са да мотивира, консултира, подпомага и насочва студентите от МГУ „Св. Иван Рилски“ за участие в стажантски програми и успешно реализиране на пазара на труда. Центърът съдейства за преодоляването на комуникационните бариери при подбора на кадри. Той поддържа тесни връзки с работодателите, партньорските организации и държавната администрация и играе активна роля в процеса на преминаване от образование към заетост. Кариерният център следи актуалните тенденции на пазара на труда и информира както студентите в процес на обучение, така и

дипломантите на Университета за свободните работни места, стажантските програми и дейността на фирмите-потребители на кадри.

Центърът за кариерно развитие предоставя услуги, свързани с професионалното ориентиране на студентите от Университета. Той работи за създаването, поддържането и развитието на система за комуникации, чрез които утвърждава престижа на МГУ „Св. Иван Рилски“ като водещо висше учебно заведение в областта на минерално-суровинния отрасъл на страната. Чрез дейността си привлича възпитаниците на Университета и представителите на бизнеса в подобряването на студентските практики и стажове. Събира и обработва информация за тяхната реализация чрез осъществяване на активна обратна връзка и поддържане на база данни с регистрирани студенти и бивши възпитаници (алумни).

Въз основа на направени заключения за работата на Кариерния център през 2016г. бе изработена стратегия, целяща наваксване на отчетените пропуски в работата на Кариерния център и бяха предприети действия по възобновяване на функциите на центъра.

През отчетния период са постигнати следните резултати:

Разработена е нова *Стратегия* за развитие на Центъра за кариерно развитие.

Разработен е *Правилник за дейността на Кариерния център*. Документите са представени за одобрение от страна на Академичното ръководство и Академичния съвет на Университета.

## **I. Дейности по активизиране на връзката Кариерен център-студент**

1.1. Разработена е *анкета-регистрационна форма* за студенти, обучаващи се в МГУ. За целта е изготвена бланка, съдържаща име и фамилия, специалност, курс, електронен адрес, телефон за контакти, данни за компютърните, профилиращите и езиковите компетенции, данни за информираността на студента за дейностите на Центъра, данни за минал трудов опит (общ и по специалността), желана сфера за кариерно развитие и препоръки към бъдещата дейност на звеното. До момента са регистрирани 190 души.

1.2. Създаден е *електронен регистър*, съдържащ пълната информация от попълнените от студентите регистрационни карти, който дава възможност за бързо запознаване на регистрираните с актуална информация относно постъпилите обяви за работа и стаж, новини, предстоящи актуални събития и презентации и др.

1.3. Разработена *анкета със студенти „алумни“*. Анкетата ще бъде предоставена и на ръководители катедри и преподаватели, провеждащи обучение в съответната специалност, тъй като имат по-добра обратна връзка със студента от Кариерния център.

1.4. Проведена е активна маркетингова кампания сред студентите чрез разработване и поддържане на фейсбук страница, чрез която те да бъдат информирани за новите работни и стажантски позиции и др.

1.5. Обсъдени са бъдещи общи инициативи и полета на взаимодействие на Центъра със Студентския съвет на университета.

## **II. Дейности по активизиране на връзката Кариерен център-работодател**

2.1. Изготвена е *анкетна карта-работодатели* за обратна връзка с работодатели, чрез която да се получава информация за постигнатите от ЦКР резултати на ниво отделна фирма. Анкетната карта е разпратена и попълнена от потребителите на кадри – фирми от минерално суровинния отрасъл.

2.2. Проведени са срещи с фирми-работодатели от минерално-суровинния сектор за постигането на съответни договорености относно възможностите за сътрудничество. Набелязани са планове за действие и конкретни стъпки за бъдещо партньорство.

2.3. Проведена е кампания за разширяване на връзките и контактите на Центъра за кариерно развитие с нови фирми в минерално-суровинния сектор с цел увеличаване на броя на потенциалните работодатели-потребители на кадри на Университета.

## **III. Публична дейност на Кариерния център**

3.1. Участие във форум „Национални дни на кариерата“, състоял се на 14-15 март 2017 г в Националния дворец на културата.

3.2. Участие в международния образователен и кариерен форум „Education Beyond Borders“ (19-21 ноември 2017г), в рамките на който бяха проведени срещи с представители на повече от 50 чуждестранни университети.

3.3. Регулярно актуализиране на интернет страницата на Центъра за кариерно развитие. Поддържане на актуална информация за свободни работни позиции и студентски стажантски програми в електронната страница на Центъра.

3.4. Разработване на нови рекламни брошури с цел популяризиране дейността на Центъра за кариерно развитие.

3.5. Организиране на посещение на група студенти от специалност „РПИ“ в „Титан Златна Панега Цимент“ АД (08 ноември 2017г), където им бе проведена лекция за възможностите за кариерно развитие в компанията

3.6. Поддържане на фейсбук страница с актуални обяви и новини. Активно се раздаваха и рекламни материали, изпратени от фирмите „Асарел Медет“ АД, „Елаците Мед“ АД, „Дънди прешъс металс“ АД, „Каолин“ АД, „Овергаз Мрежи“ АД, „Булгартрансгаз“ ЕАД, Девня Цимент и други.

3.7. Организация на участието на Кариерния център в Дни на отворените врати (17-18 март 2017г).

Към настоящия момент като основен проблем в работата на Кариерния център се очертава връзката със студенти „алумни“. Налага се разработване на нов сайт на КЦ на МГУ и възможност за он-лайн регистрация.

## **7. ОТЧЕТ ЗА УЧЕБНАТА И НАУЧНА ДЕЙНОСТ НА ФИЛИАЛ КЪРДЖАЛИ НА МГУ „СВ. ИВ. РИЛСКИ“ за периода януари 2017 г. – януари 2018 г.**

### **7.1. Въведение**

Отчетният период се характеризира с изключително силна конкуренция между висшите учебни заведения в Кърджали за все по-намаления брой кандидат-студенти. Причините са:

- демографски;
- лесен достъп до висши учебни заведения в Европа;
- липса на мотивация за учене у завършващите ученици поради неосъзнатост на необходимостта от професионална реализация;
- работещи в чужбина родители, при които абитуриентите заминават след дипломирането си.

По официални данни на НСИ, броят на студентите в ОКС „Бакалавър“ в категория „Технически науки и технически професии“, където попадат и нашите обучаеми, намалява непрекъснато през последните учебни години: от 29565 за уч. 2011/2012 г., до 25 939 - за уч. 2014/2015 г. Предварителните данни показват, че тази тенденция се запазила и за уч. 2017/2018 г. В допълнение, данни на Евростат сочат, че всяка година над 25 хиляди български младежи заминават да учат зад граница, а друга голяма група - не са заинтересовани да учат след завършване на средното си образование или заминават да работят в чужбина.

Получаването на висше инженерно-техническото образование изисква повече усилия от учащите и в допълнение – този вид образование все още в България не се счита за достатъчно престижно.

Финансовата стагнация е вторият фактор, затрудняващ работата на висшите училища, включително и на Филиал - Кърджали на МГУ "Св. Ив. Рилски".

В допълнение, начинът на финансиране на висшите учебни заведения ожесточава конкуренцията между тях за всеки кандидат-студент.

## 7.2. Учебна дейност

За учебната 2017/2018 година за Филиал Кърджали беше утвърден прием в ОКС "Бакалавър" – държавна поръчка по седем специалности - Таблица 1.

Таблица 1.

Прием – държавна поръчка за студенти /редовно и задочно обучение/ за учебна 2017/2018 г. във Филиал Кърджали

Специалност	КТИД	АИУТ	ГПТТ зад. форма	РПИ зад. форма	РПИ	УРПС	ОРС	ЕЕЕО	ОБЩО
Прием ДП <sup>1</sup> , брой	10	5	10	15	10	10	10	5	75
Прием ДП <sup>2</sup> , брой	8	2	7(1)	16 (1)	10	2	4	6	55(2)

Забележка:

() – в скоби – платено обучение;

1 - предварително разпределение;

2 - реален прием, след преразпределяне на места ДП в рамките на съответното направление в МГУ.

Първоначално очертаните негативни тенденции доведоха до допълнителна мобилизация и сравнително добър резултат (Таблица 1) - на фона на много по-ранната и финансово по-агресивна кампания на конкурентни висши учебни заведения.

Специфичната ни рекламна кампания, включваща срещи със завършващите ученици в областта с представители на бизнеса, използване на съвети и препоръки от наши бивши и настоящи студенти, дава положителен резултат.

Въпреки успешно приключилата за Филиала кандидат-студентска кампания, за прием 2017/2018 г., основният извод, който може да се направи е, че кандидат-студентската кампания за прием 2018/2019 г. трябва да стартира още през януари 2019 г., което изисква:

- по-ранно уточняване (в сравнение с досегашната практика) на местата "държавна поръчка" за отделните специалности и направления, както и по-ранното подготвяне на рекламни материали;

- по-разгърната и по-богата медийна кампания, основаваща се на принципа на всеобхватност и визуализация;

- повече срещи с абитуриенти и техните класни ръководители.

Над 93 % от записалите се първокурсници считат, че специалностите във Филиала са перспективни с оглед на бъдещата им професионална реализация. Над 85 % от записалите се първокурсници твърдят, че не биха имали финансова възможност да учат в голям град.

Забелязва се висок интерес на кандидат-студентите към задочна форма на обучение - РПИ и ГПТТ. През тази учебна година след-

ващите най-желани специалности бяха КТИД, РПИ - редовна форма - таблица 2.

Таблица 2.

Справка за заявено първо желание на кандидат-студенти, ОКС «бакалавър» във Филиал Кърджали за учебна 2016/2017 година

Специалност	Брой	% от кандидатствалите
КТИД	11	16.67
АИУТ	2	3.03
РПИ	9	13.64
ОРС	5	7.57
УРПС	2	3.03
РПИ – зад. форма	25	37.88
ЕЕЕО	5	7.57
ГГПТТ – зад. форма	7	10.60
ОБЩО:	66	100

В таблица 3 е представен броят на студентите по специалности. В първи курс през учебната 2017/2018 г. е записан 1 студент в платена, задочна форма на обучение, в допълнение към записаните „държавна поръчка“.

Таблица 3.

Справка за записаните студенти /редовно и задочно обучение/ през през първи семестър на учебна 2017/2018 година във Филиал Кърджали

спец. курс	КТИД	АИУТ	РПИ	ОРС	УРПС	ЕЕЕО	РПИ задоч но	ГГПТТ
I курс	8	2	10	4	2	6	16+1	7+1
II курс	10	2	10	3	5		16+3	7
III курс	5	6	7	10	10		12+6	
IV курс	6	5	6	9+1	7		14+9	
По специалности	29	15	33	26+1	24	6	58+19	14+1

Общо: 226

Записани редовно обучение – 134 (от тях платено обучение - 1)

Записани задочно обучение – 92 (от тях платено обучение - 20)

**Легенда:**

- КТИД „Компютърни технологии в инженерната дейност“
- АИУТ „Автоматика, информационна и управляваща техника“
- РПИ „Разработване на полезни изкопаеми“
- ОРС „Обогатяване и рециклиране на суровини“
- УРПС „Управление на ресурси и производствени системи“
- ГГПТТ „Газова, горивна и пречиствателна техника и технологии“



Таблица 3 дава, на практика, информация и за броя на прекъсналите обучението си студенти през настоящата учебна година. Според нашия анализ има две основни причини за големия брой прекъснали обучението си студенти: финансова и постепенната загуба на интерес към специалността.

В таблица 4 е представен средният успех на студентите във Филиала през учебната 2017/2018 г.

Таблица 4.

Справка за среден успех на студентите за учебната 2016/2017 г.

Спец. курс	КТИД	АИУТ	РПИ	ОРС	УРПС	РПИ – 3.О.	ГПТТ 3О
I курс	3.97	4.77	4.09	4.81	4.56	4.22	3,75
II курс	4.00	4.14	3.98	4.61	4.10	4.01	-
III курс	5.40	2.27	4.28	4.76	4.63	4.22	-
IV курс	3.90	4.74	4.46	4.46	4.48	4.75	-

\* Неположените успешно изпити са взети като като оценка 2.00 при изчисляване на средния успех

За учебната 2016/2017 година учебните практики на студентите бяха проведени /в съответствие с учебните планове на специалностите/ в “Горубсо-Кърджали“ АД; “Ес енд Би Индъстриъл Минералс” АД /Бентонит, зеолит, перлит/, “Горубсо-Златоград“; ”Рудметал“ АД – гр. Рудозем, „Рудоземска обогатителна фабрика” - гр. Рудозем АД, “Мини-Марица изток“ ЕАД - гр. Раднево; Рудник “Чала“ - с. Горно Брегово, “Горубсо” - Мадан, “Мини-Бобов дол“ ЕАД, Ерма река.

Беше създадена добра организация за пътуване и провеждане на практиките от съответните преподаватели и администрацията на Филиала.

На среща между директора на Филиала и ръководството на рудник “Ада тепе“ – Крумовград, както и с ръководството на Пневматика Кърджали АД бе обсъдена възможността за провеждане на учебни практики и стажове за студенти от Филиала.

За летен семестър на учебната 2016/2017 г. и зимен на 2017/2018 г. социални стипендии са получавали 103 студента, европейски стипендии – 36 студента, а двама студента са получили стипендии за специални постижения по европейски проект „Студентски стипендии - фаза 1“.

Дипломирането на студентите във Филиала се извършва с държавен изпит или дипломна защита, провеждани в съответствие с Правилата за учебна дейност и с календарния график на МГУ . В таблица 5 е представен броят на дипломираните се през отчетния период.

Таблица 5.

**Дипломирани студенти през 2017 година във Филиал Кърджали**

Специалност	КТИД	АИУТ	УРПС	ОРС	РПИ редовно	РПИ задочно	ОБЩО:
Брой(%)	<u>6(14)</u> 42	<u>3(9)</u> 33	<u>6(7)</u> 85	<u>9(9)</u> 100	<u>1(11)</u> 9	<u>18(18)</u> 100	<u>43(68)</u> 63

Забележка: В скобите е даден приемът на студенти в първи курс за съответния випуск абсолвенти, а в знаменател – процентът на дипломираните, спрямо приетите за съответния випуск.

**7.3. Академичен състав и учебно натоварване на преподавателите**

В момента броят на преподавателите на основен трудов договор във Филиала е 9 /трима са на ½ щат/, като един е с научна титла „доктор“, а двама са преминали първия етап от докторантурата си – „зачисляване“.

Лекциите се водят основно от хабилитирани преподаватели от МГУ, които се определят от катедрите, отговарящи за съответната дисциплина. Стремешт е по всяка от специалностите или поне от съответното направление да има асистент, който е от Кърджали и така да се осигури постоянен контакт между студентите и преподавателите по основните дисциплини.

Учебното натоварване на преподавателите на основен трудов договор към Филиал – Кърджали за учебната 2017/2018 година е представено в таблица 6.

Броят на служителите е 7, като е сведен до минимум. Това налага, доколкото е възможно, взаимната им заменяемост, което всеки от тях се стреми отговорно да прави.

Таблица 6. Планиране на учебното натоварване на щатните преподаватели от Филиал Кърджали за учебната 2017/2018 г.

№	Име, презиме, фамилия	Брой часове		
		Лекции	Упражнения	Общ брой часове
1.	Гл. ас. д-р Кристина Стойчева	63	322	581
2.	Ас. Янко Димитров		472	472
3.	Ас. Величка Христова		474	474
4.	Спец. Габриела Сидерова		535	535
5.	Спец. Ради Тенев		385	385
6.	Преп. Перихан Юсеин		434	434
7*.	Ас. Тройчо Петков		370	370
8.*	Ас. Ангел Димитров		266	266
9.*	Ас. Емилия Соколова		254	254

\* Назначени на ½ щат;

\* Един час лекции се правява на два часа упражнения.

## **7.4. Осигуряване на учебния процес**

### **7.4.1. Дейности за обновяване и разширяване на материалната база**

През изминалата година поддръжката на материалната и учебна база на Филиала беше сведена до провеждане на ефективен учебен процес. С оглед на предстоящото преместване в нова сграда, не са инвестирани средства за подновяване на материалната база.

За подобряване на условията за пребиваване на преподавателите от София, беше нает един голям апартамент с три спални помещения, а този находящ се в к-с «Рили» беше освободен.

### **7.4.2. Обезпеченост с учебници и учебни помагала**

Поради смяна на собственика на Бентонит АД – гр. Кърджали, на Филиала беше предоставена специализирана литература в 500 тома от библиотеката на предприятието.

Библиотеката на Филиала разполага с годишните поредици на сп. „Геология и минерални ресурси“, „Минно дело и геология“ и „Устойчиво развитие“. Със съдействието на служителките от библиотеката в МГУ, преподавателите и студентите имат достъп до on-line изданията, до които имат достъп и колегите от София. Преподавателите имат равностоен на преподавателите от МГУ в София достъп и до базите Science Direct и Scopus.

## **7.5. Научна дейност**

### **7.5.1. Публикации на щатните преподаватели и служители от Филиала:**

- Годишник на МГУ - 9
- Други издания в България - 15;
- В международни издания – 2;

### **7.5.2. Участие в научни прояви:**

Седем асистенти от Филиала участваха с доклади в Научните конференции на СУБ и на МГУ.

### **Насоки за бъдеща работа:**

- по-ранна и по-целенасочена КСК;
- засилване на сътрудничеството с профилиращите катедри;
- укрепване на сътрудничеството с предприятията от бранша;
- разширяване на участието на Филиал-Кърджали на МГУ "Св. Ив. Рилски" в научната дейност в региона.

## **7.6. Заключение**

Работата на преподавателите и служителите от Филиала се подкрепя от ректорското ръководство, деканите, зам. деканите и профилиращите катедри от МГУ. Добрите успехи в обучението на студентите се дължи на съвместните ни усилия и дейности за постигане на все по-добър имидж, както на Филиала, така и на МГУ.

## **8. ДЕЙНОСТ НА ДЕПАРТАМЕНТ „ЧУЖДИ ЕЗИЦИ И СПОРТ“**

През отчетния период с решение на АС (протокол №11/10.07.2017 г.) и във връзка с чл. 26д от ЗВО и чл. 27 от Правилника за дейността на МГУ „Св. Иван Рилски“ беше закрыта катедра „Философски и социални науки“ като първично звено, неотговарящо на цитираната нормативна уредба. Относно това решение на АС бяха изказани становище на ръководството на Департамента и благодарности към колегите от катедра „Философски и социални науки“, и бе поет ангажимент за съхраняване на кадровия състав и трансформирането на звеното към катедра „Икономика и управление“ под формата на сектор. Положено беше необходимото усилие и старание да се съхрани действащата структура на ХД и се проведеха необходимите дискусии и организационно-административни дейности по действащите нормативни документи. През първото полугодие на годината бяха проведени два Директорски съвета, ОС и един СД, на който се обсъдиха учебните планове и възможностите за оптимална адаптация на предметите, изучавани в ХД. Осъществиха се срещи с тримата декани и Зам.-ректора по УР, които изразиха своите експертни становища по изучаваните дисциплини и начина и формата на преподаване. Разгледана и приета бе позиция от СД, представена от катедра „Философски и социални науки“, с която бе запознато и академичното ръководство. Представена бе стратегия и визия на академичното ръководство за развитие на департамент „Чужди езици и спорт“, както и оптимизиран модел за бъдещо функциониране. АС с пълно единодушие утвърди нова структура и промени наименованието на ХД на Департамент „Чужди езици и спорт“.

През отчетния период коректно и адекватно бяха изведени и формулирани основни приоритети и конкретни задачи, съобразно академичния потенциал и действащата нормативна уредба към момента.

Цялостната дейност на департамента може да се обобщи и анализира синтезирано по основните направления и функционалности, както следва:

### **8.1. Учебен процес и качество на обучението – приоритетно направление**

Тъй като отчетният период е за календарна година и обхваща два семестъра от различни учебни години тук няма да бъдат представени подробни отчети за изпълнението на учебната натовареност. За приключилата учебна 2016/17 г. общият отчет е приет и утвърден. В този доклад са представени обобщените осреднени данни от катедрите за тяхната пряка учебна дейност.

През 2017 г. всички преподаватели от катедра „Чужди езици“ покриват норматива от 360 часа аудиторна заетост и дори го надхвърлят (за различните преподаватели наднормените часове варират между 50 и 150 часа). Преподавателите от катедрата редовно участват в изпитни комисии по чужд език за кандидат-докторанти и докторанти в МГУ „Св. Иван Рилски“. На докторантите, в чиито индивидуални учебни планове са предвидени часове по чужд език, се осигуряват консултации, съобразени със спецификата на терминологията в съответната научна област.

Ст.пр. Милена Първанова участва в изпитна комисия за проверка нивото на владеене на английски език на трима кандидати за обучение по програма „Еразъм“ за студентска мобилност.

През м. април 2017 г. на основание на решение на АС на МГУ „Св. Иван Рилски“ и заповед на Ректора Р-428/24.04.2017 г. се взе решение хорариумът за изучаване на чужд език да се унифицира, като се предвидят по 3 часа седмично през първите 3 семестъра за целия университет, а за специалности КТИД и ГГИ, в чиито учебни планове е включено задължително обучение по английски език, се предвижда хорариум от 2 часа седмично за 8 семестъра.

И през учебната 2017/2018 г. пр. д-р Екатерина Балачева провежда безплатен курс по испански език за преподаватели, служители и студенти (извънаудиторно).

В катедра "Физическо възпитание и спорт" учебният процес беше обезпечен от 8 преподаватели, които успяха да покрият целия средногодишен хорариум от изискуемите по норматив 400 часа. Чрез много добър синхрон и адаптивност се съхрани и практически реализира необходимата приемственост между преподавателите, без да се наруши последователността на учебния процес, касаещ групите по профилирано обучение и спортно усъвършенстване, въпреки дългосрочното отсъствие на пр. Ставрева и пр. Баланов. Учебната работа на катедрата бе допълнена и подпомогната за филиала в Кърджали от номинираният и избран чрез конферентно гласуване от СД хоноруван преподавател по ФВС – ОФП пр. Веселин Лаплев.

През отчетния период катедра "Философски и социални науки" със собствен кадрови потенциал покри всички часове по философски и социални науки както в МГУ "Св. Иван Рилски", така и във филиала на Университета в гр. Кърджали. Общо за ОКС „Бакалавър“ беше покрит хорариум в обем от 707 часа или 177 часа средно на човек. Общо за ОКС „Магистър“ са 223 часа или средно на човек (за двама преподаватели) по 111 часа.

## 8.2. Кадрово обезпечаване и развитие на академичния състав

За отчетния период катедрите са функционирали и обезпечавали научно-образователния процес чрез 7 преподаватели за катедра „Чужди езици“ и 8 преподаватели за катедра „Физическо възпитание и спорт“.

През м. март 2018 г. ст.пр. Цветелина Вукадинова завърши втората година от обучението си по докторантура на тема „Мултилингвизъм – езикова компетентност в инженерното обучение. Изследване върху „thesaurus“ на инженерните дисциплини и усвояване на чуждоезикова лексика“ с ръководител проф. д-р инж. Сеня Терзиева от ХТМУ. Вукадинова разработва с преподавател от ХТМУ съвместен експеримент, по който предстои работа с материали със студентите от МГУ и ХМТУ.

В катедра „Физическо възпитание и спорт“ пр. Ставрева направи междинен отчет и продължава втория етап на своя спортно-педагогически експеримент и впоследствие заключителния етап на разработване на дисертационния си труд на тема „Професионално-приложна ефективност на физическото възпитание и спорта в МГУ „Св. Иван Рилски“ (задочна форма) към ВТУ „Св. Св. Кирил и Методий“, с научен ръководител проф. д-р Йордан Иванов.

За образователно-научното израстване и развитие на катедрата бе заявен и тематичен план за реализация на свободна докторантура към катедра „Теория и методика на физическото възпитание“ към ВТУ „Св. Св. Кирил и Методий“ от пр. Илиян Баланов на тема „Специализирана методика за бързо възстановяване на физическата работоспособност след екстремални натоварвания“.

Изключителен успех за катедра „Физическо възпитание и спорт“ е реализацията на предложената пирамидална структура за научно-приложното израстване на академичния състав. В тази връзка успешно приключи целият хабилитационен процес на ст.пр. д-р Ваня Цолова, която бе избрана от СД (пр. № 34/05. 12. 2017) и назначена със заповед на ректора на МГУ на академичната длъжност „Доцент“ по професионално направление 1.3. Педагогика на обучението по физическо възпитание, научна специалност "Теория и методика на физическото възпитание и спортната тренировка, (вкл. Методика на лечебната физкултура)".

Поради неназначаване на комисиите за атестирането на преподавателите, не са приети атестациите им и това забави академичното израстване на пр. Иванка Ставрева и пр. Илиян Баланов в "старши преподавател". Тази процедура предстои да бъде рестартирана в контекста на измененията и допълненията на действащата нормативна база.

От 1.02.2017 г. към катедра „Физическо възпитание и спорт“ бе привлечена Надежда Костова, която съвместяваше и длъжността секретар на УСК към нашия университет. След спечелен конкурс в НСА

на 5.02.2018 г. бе преустановено трудово-правното ѝ взаимоотношение с МГУ „Св. Иван Рилски“.

### **8.3. Научно-приложна дейност и реализиране на проекти**

В областта на научно-приложната дейност колегите от катедра „Чужди езици“ изключително активно публикуваха и участваха в различни форми, организирани от университета и извън него. Пр. д-р Екатерина Балачева разработи и бе издадено „Учебно помагало по френски език за студентите от Геологопроучвателния факултет на МГУ „Св. Иван Рилски“.

Избраният и утвърден научен колектив публикува междинния отчет на научноизследователски проект № ХД 016/2017 г. по *Наредбата, приета с ПМС №233, в сила от 01.01.2017 г.*, на тема „Повишаване на уменията на студентите за работа със специализирани научни текстове на чужд език в МГУ „Св. Иван Рилски“, който бе публикуван в Годишника на МГУ и представен на международната научна конференция от ръководителя на проекта - ст.пр. Милена Първанова и от ст.пр. Велислава Паничкова. Крайният отчет на проекта бе публикуван в изданието „Известия на ДЧЕС“.

Със самостоятелни публикации по актуални теми, касаещи учебния процес по чуждоезиково обучение, убедително се представиха ст.пр. Милена Първанова, ст.пр. Маргарита Папазова, ст.пр. Цветелина Вукадинова.

През м. май 2017 г. пр. д-р Елена Давчева участва в Национална научна конференция „Християнските ценности в българската литература за деца“, проведена в Американския център на Столична библиотека, с доклад на тема „Призив към християнските добродетели в „Стихотворения за малки деца“ на Иван Вазов“.

Ст.пр. Милена Първанова беше съпредседател на пленарното заседание „Традиции и иновации в обучението“, секция „Хуманитарни и стопански науки“ на Международната научна конференция '2017 на МГУ „Св. Иван Рилски“.

Ст.пр. д-р Цолова и ст.пр. Ковачка от катедра „Физическо възпитание и спорт“ участваха в постерната сесия на международната научна конференция на МГУ със актуални доклади, касаещи оптимизирането на учебния процес и придобиването на квалификация по физическо възпитание и спорт на спортно-педагогическите кадри.

Колежката Цолова участва в научен екип, публикуващ в Сборник научни доклади физическо възпитание, спорт и кинезитерапия към НСА по теми, свързани с психофизическата готовност на студенти в кризисни ситуации.

Пр. Ставрева публикува в чуждестранно списание в съавторство по тема за сравнение на професионалните качества и психофизическите

характеристики между мъжете и жените студенти от тренировъчните групи по тенис на маса в УНСС.

Ст.пр. Евгени Йорданов публикува статия в „Известия ДЧЕС“ на историческа тематика, свързана с юбилея на клуба по хокей на МГУ.

Бе публикуван брой 17 от изданието „Известия ДЧЕС“, който е първият брой на изданието след промяната на структурата и наименованието на Департамента. Ст.пр. Милена Първанова беше отговорен редактор на броя, а инж. Мариела Кичева направи техническата редакция и предпечатната му подготовка. През 2017 г. бяха публикувани 18 статии, есета и преводи. От парите за проекта бяха усвоени 300 лв. за изданието, а за отпечатването на необходими още 20 броя бяха осигурени 136 лв. лично от ст.пр. Милена Първанова.

Като препоръка за в бъдеще е необходимо да бъде избран редакционен съвет, да бъде определена неговата структура и функционалности. Добре е процентното съотношение на публикациите на автори от МГУ и външни такива да се запази в полза на тези от МГУ.

През годината бе разработен, приет и успешно реализиран проект за подпомагането на физическото възпитание и спорта в МГУ по ПМС №129 на МС (стойност на проекта 4000 лв.).

Успешно бе разработен и приет от централната университетска комисия научно-изследователски проект по ПМС № 233 с научен колектив от шестима преподаватели и студенти с ръководител проф. Йордан Иванов. Темата на проекта е „Адаптация на физическата подготовка на студентите от МГУ „Св. Иван Рилски“ към бъдещата им професионална дейност“.

#### **8.4. Обществено-професионална дейност и спортни постижения**

През изминалата година преподавателите от катедра „Чужди езици“ активно съдействаха с преводи на материали за Международната научна конференция '2017 на МГУ „Св. Иван Рилски“ (ст.пр. М. Христова, пр. д-р Елена Давчева), договори за сътрудничество на МГУ „Св. Иван Рилски“ и кореспонденция с други висши училища (ст.пр. М. Христова), преводи на материали за осъществяване на научната и изследователска дейност на профилиращи катедри от МГУ „Св. Иван Рилски“ (ст. пр. Милена Първанова, ст. пр. Моника Христова), преводи на всички учебни планове и анотации за ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ за издаваните дипломи на английски език на завършилите обучението си в МГУ „Св. Иван Рилски“ (ст. пр. Милена Първанова). Ст.пр. М. Първанова и ст.пр. М. Христова редактираха всички статии за Journal of Mining and Geological Sciences на МГУ „Св. Иван Рилски“, който е наследник на Годишника на МГУ и от тази година се издава изцяло на английски език.

От 24 до 28 април 2017 г. пр. д-р Екатерина Балачева бе на преподавателски обмен по програма „Еразъм“ в Минния факултет на Университета на Кастилия – Ла Манча, гр. Алмаден, Испания.



Почти всички колеги от катедра „Физическо възпитание и спорт“ се включиха с необходимата отговорност в рекламno разяснителната кампания по време на дните на отворени врати на МГУ „Св. Иван Рилски“ и запознаха бъдещите кандидата-студенти с възможностите на многофункционалния спортен комплекс „Св. Иван Рилски“ и с представителните отбори на университета и техните постижения.

С персонални ангажименти активно съдействаха и се включиха в кандидат-студентската кампания колегите инж. Мариела Кичева, проф. Йордан Иванов, пр. Иванка Ставрева, ст.пр. Милена Първанова. Д-р Елена Давчева изпрати материали, които са били раздадени в училища в гр. Хасково.

Гл. експерт Кичева беше секретар на секция „Хуманитарни и стопански науки“ на Международната научна конференция '2017 на МГУ „Св. Иван Рилски“.

В секцията по тенис на маса под ръководството на пр. Иванка Ставрева и ст.пр. Георги Ангелов бе организиран и проведен традиционният открит турнир по тенис на маса за купа „8-ми декември“.

През 2017 г. нашите спортисти и представителни отбори на университета взеха участие в НУШ, организирани и провеждани от АУС „Академик“, като постигнаха значими спортни постижения и защитиха установените традиции и спортната слава на нашия университет. Като най-значими може да се отбележат бронзовите медали на представителния футболен отбор, второто място на мъжкия отбор по хокей на трева и най-големия успех, който бе постигнат за годината – златните медали и първо място на отбора по хокей в зала за жени на нашия университет, който бе удостоен от УСК за отбор на година на МГУ, а ст. пр. Евгени Йорданов – за треньор на годината. Бяха отличени и най-добрите спортисти по видове спорт, участващи във вътрешния, национални и международни спортни календари, които получиха и стипендии от УСК на името на проф. Михаил Бъчваров и др. специални награди, осигурени от ст.пр. Ковачка. На много добре организираната традиционна тържествена церемония по награждаването – Бал на спортиста, статуетките и специалните награди бяха връчени лично от почетния председател на УСК и Ректор – проф. Тотев, председателя на УСК и изпълнителен директор на Минно-геоложката камара д-р инж. Иван Митев, двукратният олимпийски шампион Петър Киров, Валентин Михов, проф. Лилков, проф. Ангелов, проф. Велев. Като специален гост на тържеството бе и легендата на българската естрада Маргарита Хранова.

Призови класирания и много добри спортни резултати постигнаха и нашите представителни отбори по фотзал, аеробна гимнастика, и лека атлетика с треньор-мениджъри проф. Иванов, ст.пр. Соня Максимова и пр. Каролина Цветкова.

Продължаваме активно да реализираме и да разширяваме общественно-спортната и развлекателна дейност с преподавателите, служителите и студентите извън работно време и извън учебните план-програми.

През годината бяха осигурени 25 преференциални карти за наши преподаватели и служители да практикуват плувни спортове в басейн „Октомври“. Бяха регламентирани и сформирани групи към секциите по вид спорт и безвъзмездно определени часове за фитнес, бадминтон, тенис на корт, тенис на маса, народни танци, джитбол и др.

На 25 септември 2017 г. бе организирана и проведена благотворителна вечер с цел подпомагане на наши активни спортисти и спортисти в неравностойно положение. Специална благодарност бе изказана на всички колеги и на академичното ръководство за съдействието и участието, и възможността да се подпомогнат нашите студенти-спортисти. Благодарности на преките организатори Мариела Кичева и Надежда Костова. На тържествената вечер Ректорът на университета връчи златен медал за заслуги за цялостна дейност към развитието на МГУ на проф. Иванов по случай неговата 55-годишнина и 30 години спортно-педагогическа дейност в МГУ „Св. Иван Рилски“.

#### **8.5. Материална база и ремонтно-възстановителни дейности**

Съхранен бе учебно-методичния кабинет, в който ще бъдат отворени и организирани две нови секции по чужди езици и физическо възпитание и спорт.

През годината продължи реализацията на практико-приложния проект за изграждане и модернизирание на многофункционална зала на територията на спортния комплекс „Св. Иван Рилски“.

Проект, на който първият етап беше финансиран от ММС по наредба №2 чрез кофинансиране от УСК – на стойност 125 000 лв., а заключителният втори етап ще бъде дофинансиран чрез публичен партньор в лицето на национален фолклорен ансамбъл „Българе“, като инвестиционният проект е на стойност 150 000 лв., а договорът за ползване – 5 години.

Бяха частично ремонтирани и дооборудвани функционални помещения, спортната зала „Проф. Михаил Бъчваров“, тенис залата, методичните кабинети по футбол и тенис на маса.

Бе организирана и проведена тържествена вечер съвместно за двете катедри от департамента в ресторант „Градина“.

Катедра ФВС проведе тиймбилдинг, като гостува на филиала на МГУ в гр. Кърджали. Там се състоя изнесен катедрен съвет, разгледа се спортната база, запознахме се с колегата преподавател по физическо възпитание и спорт.

## **9. ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ ПРИ МГУ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“**

През отчетния период екипа на Студентски съвет с помощта на ръководството на МГУ „Св. Иван Рилски“ реализира проекта за изграждане на „Открит кът за четене пред библиотеката на МГУ“. Проведе отчетно изборни събрания със студентите от трите факултета, на които бяха избрани нови ръководни органи на Студентски съвет. За нов председател на СС за мандата 2017 г. - 2018 г. беше избран единодушно Павел Иванов бакалавър „Маркшайдерство и геодезия“ II<sup>-ри</sup> курс.

През периода октомври 2017 г. - март 2018 г. екипа на студентски съвет при МГУ Св. Иван Рилски взе участие в следните събития:

1. Събрания на Националното представителство на студентските съвети в България, провели се в гр. София и гр. Пловдив;
2. Участие в патронния празник на МГУ „Св. Иван Рилски“;
3. Участие в годишните награди „Студент на годината“;
4. Участие в дни на отворените врати на МГУ „Св. Иван Рилски“ през 2018 г.;
5. Участие в Университетски – Бизнес форум София 2018 г.;
6. Организира и участие в Зимен университет и Университетски зимни игри 2018 г. в к.к. Боровец.

Председателят на Студентски съвет Павел Иванов беше избран единодушно за член на Изпълнителен Съвет на НПСС по време на отчетно изборното събрание на 11.02.2018 г. в УХТ гр. Пловдив.

Екипа на Студентски съвет се включва активно в инициативите на Центърът за кариерно развитие към МГУ „Св. Ив. Рилски“. Благодарение на подкрепата от ръководството бяха създадени няколко къта за четене и отдых на базата на факултетите ГПФ, МТФ и МЕМФ, които бяха снабдени и с информационни табла по предложение на Центърът за кариерно развитие и Студентски съвет към МГУ, допринасяйки за по-добрата информираност на студентите. Ежегодно се организира посещение на Дядо Коледа и Снежанка за децата на служителите и студентите живущи в бл. 60 В и Г. За първи път през 2018 г. СС на МГУ раздаде мартеници на студенти и служители на университета, по случай посрещането на Баба Марта.

В календарния план предстоят участия на студенти от МГУ, подкрепени от СС, на държавни и международни конференции.

Предвидено е участие на СС в организирането и провеждането на летни проекти и мероприятия, както и съвместна работа с НПСС.

## 10. ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА ЗА 2017 Г. НА МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ”

Бюджетът за 2017 година е съставен на основа Закона за държавен бюджет. Отчетени са указанията на Министерство на образованието и науката и анализа за необходимите средства по направленията на дейността на Университета.

Финансовата дейност на МГУ е отразена в двете основни направления приходи и разходи.

### I. ПРИХОДИ

С протокол №9 от 13.02.2017 г. от Академичния съвет на МГУ „Св. Иван Рилски“ е приет бюджет на Университета и подразделенията му в размер на 9 869 081 лева. Утвърдената субсидия за 2017 г. е в размер на 5 040 100 лева и е включена в § 32-30 от ЕБК в отчета за касово изпълнение на бюджета.

Трансферът от МОН към МГУ е 5 040 100 лева и се формира по следния начин:

- За издръжка на обучението са предвидени **3 953 688 лева**, сумата се формира от средноприравнен брой учащи 2056 и среднопретеглен норматив за 2017г. 1 923 лева;

- За научна дейност – 87 512 лева;

- Стипендии – 414 765 лева;

- СОС – 515 000 лева;

- Капиталови разходи – 69 135 лева.

През 2017г. Бюджетът на Университета беше коригиран на няколко пъти:

**С писмо № 0417-28 от 16.03.2017 г. на МОН протокол №10 от 20.04.2017 г.от Академичния съвет на МГУ „Св.Иван Рилски“** бе извършена промяна в Бюджета на МГУ „Св. Иван Рилски“ в намаляване на разходите в текуща издръжка с 432 489 лв.

**С писмо № 0417-57от 14.08.2017 г. на МОН и протокол №12 от 18.12.2017 г. от Академичния съвет на МГУ „Св.Иван Рилски“** бе извършена промяна в Бюджета на МГУ „Св. Иван Рилски“ в увеличение на текущи разходите в параграф „Текущ ремонт“ с 200 000 лв.

**С писмо № 0417-67 от 24.10.2017 г. на МОН и протокол №12 от 18.12.2017г.от Академичния съвет на МГУ „Св.Иван Рилски“** бе извършена промяна в Бюджета на МГУ „Св.Иван Рилски“ в увеличение на разходите в текуща издръжка с 3 765 лв. Парите са предназначени за физическо възпитание и спорт.

**С писмо № 0417-57 от 13.12.2017 г. на МОН и протокол №12 от 18.12.2017 г. от Академичния съвет на МГУ „Св.Иван Рилски“** бе

извършена промяна в Бюджета на МГУ „Св.Иван Рилски“ в увеличение на текущи разходите в параграф „Текущ ремонт“ с 300 000 лв.

С писмо № 0417-98 от 15.12.2017 г. на МОН и протокол №12 от 18.12.2017 г. от Академичния съвет на МГУ „Св. Иван Рилски“ бе извършена промяна в Бюджета на МГУ „Св.Иван Рилски“ в увеличение на текущи разходите в параграф „Стипендии“ с 59 530 лв.

Към 31.12.2017 г. преведената субсидия от държавния бюджет възлиза на 5 170 906 лева.

Планираните приходи за 2017г. в размер на 10 124 887 лева и се формират от държавната субсидия в размер 5 170 906 лева, собствени приходи 3 727 800 лева и преходен остатък 1 226 181 лева.

Таблица „Приходи“

П Р И Х О Д И							
План		ИЗПЪЛНЕНИЕ КЪМ 31.12.2017 г.	ВУЗ	КЪРДЖАЛИ	ОБЩЕ- ЖИТИЕ	СТОЛ	НИС
Субсидия	5170906	5170906	4452342	214883	312840	103329	87512
Собствени в т.ч.:	3727800	3609166	1744979	135115	905588	226601	596883
Прих. от такси за обучение и др.	2051030	1362902	1181084	134915	46903		
Наеми	1144000	1140711	222920	200	858685	58906	
Дарение	195000	186096	177896				8200
Други приходи	337770	330774	163079			167695	
НИС		588683					588683
<b>Трансфери</b>		<b>594866</b>	<b>373747</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>221119</b>
в т.ч. проекти:		0					
Евро- стипендии		209400	209400				
Студентски практики		164347	164347				
Договор с ФНИ		220623					220623
Еразъм		28424					28424
Прикл. дого- вор по ДМП		-27928					-27928
<b>Салдо в начало на периода:</b>	<b>1226181</b>	<b>1226181</b>	<b>1226181</b>				
<b>Общо приходи:</b>	<b>10124887</b>	<b>10601119</b>	<b>7797249</b>	<b>349998</b>	<b>1218428</b>	<b>329930</b>	<b>905514</b>

Изпълнението на собствените приходи през 2017 г. е в размер на 3 609 166 лева и е показано в таблица „Приход“ и се формират от:

1. Приходи от такси за обучение, административни услуги и други в размер на 1 362 902 лева.

2. Приходите от наеми се формират от отдадени под наем помещения на живущи в общежитията на МГУ и от фирми-наематели за 2017 г. и са в размер на 1 140 711 лева.

3. Дарения в размер на 186 096 лева предоставени от „ШЕЛ България“ за ремонт на компютърна зала в Лабораторен блок в размер на 154 887 лева, дарение от „Каолин“ АД за студентски практики в размер на 20 000 лева с ръководител гл.асистент д-р Петър Шишков и 11 209 лева, дарение за катедра „Приложна геофизика“ с ръководител гл. асистент д-р Християн Цветов за провеждане на студентски практики.

4. Други приходи – 330 774 лева, в това число: събрани приходи от студентски стол, отчисления от МГУ „Инженеринг“ и поделение „НИД“, получени суми от застрахователна компания „Уника“ и ЗК „Дженерали“ за ремонт на помещение и подмяна на дефектирало оборудване на две абонатни станции, приходи от предаване вещи на вторични суровини и други.

5. Отчетените приходи от договори в поделението „Научно изследователската дейност“ са в размер на 588 683 лева.

Като трансфер през 2017 г. от Министерство на образованието и науката е предоставено допълнително финансиране по договори с фонд научни изследвания, евростипендии, договор за студентски практики и други общо в размер на 594 866 лева.

## II. РАЗХОДИ

Общите разходи планирани в бюджета за календарната 2017 година са **10 124 887 лева**.

Най-голям относителен дял имат разходите за „Заплати на персонала“, „Хонорари“ и „Осигуровки“ в размер на 6 085 922 лева, средствата за текуща издръжка планирани в размер на 2 929 184 лв. Бяха предвидени средства за капиталови разходи в размер на 635 486 лева.

Изпълнението на разходната част към 31.12.2017г. е 9 726 978 лева и представлява 96,07 % от планирания бюджет.

Изпълнението на веществената издръжка спрямо общо направения разход към 31.12.2017г. е 32,66% и основно са направени разходи свързани с приоритетни плащания, като: разходи за „външни услуги“ (практическото обучение на студенти, охрана на Университета, телефони, изпълнение на договори в поделение НИД), материали, вложени в поддръжка на сградния фонд, постелен инвентар и облекло, хигиенни и канцеларски материали, учебни материали и периодика,

вода, отопление, електроенергия и текущ ремонт. През 2017 финансовата година в Университета беше извършен *“Текущ ремонт”* на стойност 606 720 лева. Направен бе ремонт на покриви, отремонтирани бяха помещения в Блок 22, ремонт на асансьори и други помещения в катедрите и звена. Основният разход в „Издържка“ се пада на разплащания за отопление, ток и вода 35% от общата планираната и изпълнена част в това перо. В точка „Издържка“ също са отчетени направените разходи по изпълнение на проекти, финансирани от МОН. Планираната сума за капиталови разходи е изпълнена на 24,27% и е изразходвана основно за придобиване на ДМА.

Таблица „Разходи“

РАЗХОДИ							
План		ИЗПЪЛНЕНИЕ КЪМ 31.12.2017 г.	ВУЗ	КЪРДЖАЛИ	ОБЩЕ- ЖИТИЕ	СТОЛ	НИС
Заплата	4530000	4327941	3704367	139589	201144	87770	195071
Хонорари и обезщетения	617848	537103	237812	55893	7079	3578	232741
Осигуровки	938074	814499	683716	30846	37858	17571	44508
Стипендии	474295	716738	642820	52795			21123
Издържка	2929184	3176449	1762276	70875	910822	212746	219730
Капиталови разходи в т.ч:	635486	154248	95669	0	6892	0	51687
• основен ремонт	469000	0	0				
• компютри и хардуер	29048	31256	7316		6892		17048
• ДМА	128690	116023	84332				31691
• стопански инвентар	2000	1320	1320				
• придобиване на ПП	6748	5649	2701				2948
<b>Общо разходи</b>	<b>10124887</b>	<b>9726978</b>	<b>7126660</b>	<b>349998</b>	<b>1163795</b>	<b>321665</b>	<b>764860</b>
<b>Остатък в края на периода</b>	<b>0</b>	<b>874141</b>	<b>670589</b>	<b>0</b>	<b>54633</b>	<b>8265</b>	<b>140654</b>

Изразходваните средства за поддръжка и развитие на материално – техническата база е в унисон със стремежа на ръководството на Университета МГУ да бъде модерна и перспективна образователна институция.

Финансовата година приключи без задължения, като от „Топлофикация“ АД имаме възстановени 3% за своевременно плащане на сметки и през 2018 г. продължаваме да работим за още по-ефективен превантивен контрол, особено по отчитане на материали и услуги, свързани с учебния процес.

## **11. ДЕЙНОСТ НА ПОДЕЛЕНИЕ „СТУДЕНТСКИ ОБЩЕЖИТИЯ И СТОЛ” ПРИ МГУ**

През отчетният период поделението успешно осъществява основната си задача – създаване на възможности за продължаването на учебната работа в извън аудиторни условия и за пълноценен отдых на студентите и докторантите. Задачата се реализира чрез добро стопанисване и управление на поверените ни общежития и стол. Поддържа се добро кадрово и организационно състояние и се спазва финансовата дисциплина. При направена през периода проверка от МОН е установено, че се спазват правилата за вътрешния ред и утвърдените процедури по кандидатстване, настаняване и пребиваване в общежитията.

В четирите студентски общежития МГУ разполага с 1422 легла, от които 60 са били временно неизползваеми поради ремонтни работи и около 350 са непостоянно заети от прекъснали зимен или летен семестър студенти, както и напуснали по други причини и липса на кандидати за настаняване.

За учебната 2017/18 г. са подадени 1065 заявления за настаняване в общежитията на университета и всички са удовлетворени.

Без класиране при субсидирани от държавата условия са настанени 68 души, в които се включват всички желаещи наши докторанти, както и 40 докторанти от БАН – съгласно утвърденото от Министъра на образованието и науката разпределение. Настанени са и 23 чуждестранни студенти и специализанти.

При не субсидиран наем са настанени 137 души, от които 25 наши преподаватели и други служители имащи отношение към обучението в университета.

Цялата дейност по настаняването и ползването на общежитията се следи от Комисията по социално-битовите въпроси на учащите се.

През отчетния период не са установени значими нарушения и своевременно и адекватно е реагирано на всички действия или бездействия предвидени в правилата.

Взаимодействието между администрацията и органите на студентско самоуправление – Студентски съвет и Домовите съвети е добро. Всички важни въпроси се разглеждат с участието на представителите на студентите и докторантите.



Поделение СОС е обособена структура със самостоятелен баланс в рамките на МГУ. Приходите му са от наемите и държавната субсидия – леглодни и хранодни - която за финансовата 2017 г. съставлява около 24 % от приходите.

Положителната разлика между приходната и разходната част дава възможност, макар и поетапно - да се подменя оборудване и извършват частични ремонти на общежитията и стола.

През отчетния период е реализирано или е в процес на реализация следното:

- ремонтирани са основно два етажа от ниското тяло на бл.22А – смяна на дървената с ПВХ прозоречна дограма; изкърпване и боядисване на стаите, както и на санитарните възли. Ремонтът ще продължи във високото тяло и пребойдисване на коридорите;

- направен е значим ремонт на асансьорите в бл.60В и бл.60Г;

- извършена е цялостна подмяна на дюшеците с матраци в бл.22А и е в процес замяната на тези в бл.60В и 60Г;

- доставено е частично ново обзавеждане и инвентар за стола;

- изпълнени са предписанията за противопожарна и аварийна безопасност.

През отчетния период са положени усилия за поддържане и подобряване на столовото хранене. Ежедневно се реализират по около 450 субсидирани хранения на студенти, както и на нашите служители ползващи намаление чрез СБКО на МГУ.

Ректорското ръководство полага усилия за осигуряване на средства за поетапен ремонт на общежитията, за подобряване на битовите условия на студентите и докторантите, както и за поддържането на вътрешния ред.

## **12. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ**

През отчетния период усилията бяха насочени към подобряване на материално-техническата база на университета, по-добро обслужване на учебния процес, по-добри условия за труд и нормално функциониране на всички звена.

През периода функционираха внедрените и сертифицирани:

Система за управление на качеството ISO 9001-2008.

Система за управление на околната среда ISO 14001-2015.

Система за управление на здравословни и безопасни условия на труд BS OHSAC 18001-2007.

В края на 2017 г. се изготви и от началото на месец януари се внедри нова интегрирана система по управление на качеството и околната среда която обедини и надгради двете системи ISO 9001-2008 и ISO 14001-2015 г.

На 30 Януари 2018 г. се проведе успешно сертифициращ одит на новата интегрирана система по управление на качеството и околната среда и това ни дава право на използване на системата в рамките на следващите три години.

Успешно премина и надзорният одит на действащата Система за управление на здравословни и безопасни условия на труд BS OHSAC 18001-2007, което също ни дава основание за използване на системата в следващите две години.

### **12.1. Строителна и ремонтна дейност**

През периода по значителна ремонтно-строителна работа на сградния фонд и територията на университета са:

#### *I. Сграда МТФ и МЕМФ*

1. Аварийен ремонт на двете абонатни станции, хранване сградата на МТФ и МЕМФ и сграда ГПФ след авария и наводнение от външен топлопровод хранващ двете сгради. Разходите за ремонтните работи са покрити от застрахователи.

2. Ремонт на част от отоплителната инсталация и подмяна на отоплителни тела.

3. Цялостна подмяна на улици и водосточни тръби на сградата.

#### *II. Сграда ГПФ*

1. Цялостна подмяна на улици и водосточни тръби на сградата.

2. Аварийен ремонт и подмяна на част от водопровод сутерен сграда.

#### *III. Сграда лабораторен блок.*

1. Частичен ремонт на покривна хидроизолация.

#### *IV. Спортен комплекс.*

1. Подмяна на улици и водосточни тръби на сградата.

2. Ремонт на хидроизолация ниско тяло.

3. Частичен ремонт на зала 2-ри етаж.

#### *V. Район и инфраструктура*

1. Изграждане на топлопровод от сгради МТФ, МЕМФ до сграда Ректорат.

2. Възстановяване на тротоарна настилка през сграда МТФ и МЕМФ.

#### *VI. Студентски общежития и столове*

1. Частичен ремонт на покривна хидроизолация блок 60 вход „В“ и вход „Г“.

2. Ремонт на асансьори в блок 60 вход „В“ и вход „Г“ и блок 22 вход „А“.

3. Ремонт на 28 бр. стаи с подмяна на дограма блок 22 вход „А“.

### **12.2. Терени и сграден фонд**

И през този период продължи работата на комисията за изясняване статута на терените върху, които са построени студентските общежития, както и обособяване на отделни кампуси в, които могат да бъдат вклю-

чени отделни студентски общежития. Предстои окончателно решение по обособяването на кампусите да бъде взето след задълбочен правен анализ.

### **12.3. Транспорт**

Усилията на отдел Автотранспорт през периода бяха насочени основно по осигуряване на транспорт на студентите при провеждане на летните практики за 2017 г.

Транспорта при провеждане на практиките през 2017 г. се осигури чрез договаряне с външна фирма превозвач, която пое маршрутите с брой на участващите над двадесет студента. Останалата част от транспорта по маршрутите се покриваха с микробусите на МГУ „Св. Иван Рилски“. Изминатите километри при осигуряване на транспорт от външна фирма превозвач са 8751 км. С осигурения собствен транспорт са изминати 15 039 км.

Със собствен транспорт през периода се осигуриха и изнесените обучения на редовни и задочни студенти по време на учебния процес.

Изминатите километри са 865 км.

### **12.4. Отчет за дейността на УНИВЕРСИТЕТСКИЯ АРХИВ на МГУ „Св. Иван Рилски“ за 2017 г.**

През 2017 г. архивната дейност се извършва в съответствие със Закона за Националния архивен фонд и Наредбата за организирането, обработването, експертизата, съхраняването и използването на документите в учрежденските архиви на държавните и общински институции, Номенклатура на делата със срокове на съхраняване на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ от 2016 г.“, „Вътрешни правила за дейността на архива на МГУ“, съгласно изискванията на чл. 10 от Наредбата на Държавна агенция архиви.

Документите от структурните звена са предадени, прегледани и подготвени за архивохранилището с 18 приемателно-предавателни протоколи по образец, съгласно Наредбата. Те се съхраняват в архивни кутии, надписани съгласно Номенклатурата на делата на МГУ.

Архивните единици се предоставят за ползване срещу подпис и дата в Регистрационния дневник. Направени са 315 справки с документи от архива.

Документите с изтекъл срок на съхранение са подготвени в актове за унищожаване, които се утвърждават от ДА – София.

Закупени са нови стелажи за още едно помещение за архивохранилище в сградата на МТФ.

Отговорни за архивната дейност: Красимира Михайлова – началник – сектор „Университетска библиотека“.

---

**О Т Ч Е Т**  
**ЗА СЪСТОЯНИЕТО И ДЕЙНОСТТА НА**  
**МИННО-ГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“**  
**през периода април 2017 г. – март 2018 г.**  
**Проф. д-р инж. Любен Тотев**  
**Ректор**