

## С Т А Н О В И Щ Е

От: професор Мирослава Михайлова Пейчева, УНСС  
*Научна специалност „Икономика и организация на труда“*

Относно: конкурс за доцент по научна специалност „Индустриален мениджмънт“  
научно направление 5.13 „Общо инженерство“

научна област „Технически науки“

### **Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Икономика и управление“ МГУ „Св. Иван Рилски“. Конкурсът е обявен в ДВ, бр.29 от 22 април 2022г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №342/11.05.2022г. на Ректора на МГУ „Св. Иван Рилски“.

### **Информация за кандидата в конкурса**

За участие в конкурса е подал документи един кандидат- гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова.

Гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова има бакалавърска степен по специалност „Екология и опазване на околната среда“ и магистърска степен по „Индустриален мениджмънт“ от МГУ „Св. Иван Рилски“. Гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова е защитила дисертационен труд на тема “Изследване и оценка на корпоративната социална отговорност на минните предприятия“. От 2020 г. гл. ас. д-р инж. Весела Петрова е назначена на академичната длъжност главен асистент по професионално направление 3.7. Администрация и управление на научна специалност „Икономика и управление“. Владее английски и италиански език. Има редица специализации. Член е на управителния съвет на Българската асоциация на специалистите по корпоративна социална отговорност.

### **Описание на представените материали и съответствие с националните изисквания и институционални изисквания**

Гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова е приложила справка за изпълнението на минималните национални изисквания по чл. 26 от ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ и на институционалните изисквания според Правилата за заемане на академични длъжности при МГУ. От нея става ясно, че тя притежава ОНС „доктор“ и има публикуван хабилитационен труд на тема: „Социален лиценз за дейност на минерално-суровинната индустрия в контекста на местните общности“, с което са покрити показателите от групи А и В от минималните национални изисквания. По група Г са представени 27 публикации, от които 17 са в съавторство (представени са разделителни протоколи) и 10 самостоятелни. Съгласно минималните национални изисквания по група „Г“ кандидатът трябва да притежава 200 точки. По група „Г“ гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова е доказала 317,8 точки. Публикациите по група „Г“ включват публикации в списания и сборници от конференции (издания), включени в Националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране, както и публикации в сборници от международни конференции (издания) с научно рецензиране.

Приложен е списък с голям брой цитати на научните публикации на гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова. По група „Д“ гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова също надхвърля минималните национални изисквания и доказва 59т.

По група „Е“ гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова доказва 30т. от участия в научно изследователски проекти и 50т. от публикувано университетско пособие тема „Основи на кръговата икономика“.

Кандидатът гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова е представила доказателства и за допълнителните изисквания и критерии за заемане на академичната длъжност „доцент“ (съгласно приложение 1А от Правилата за заемане на академични длъжности при МГУ ”Св. Иван Рилски”).

### **Научни резултати**

Основните теми, които присъстват в научните публикации на гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова са свързани с корпоративната социална отговорност на предприятията, работещи в минерално - суровинната индустрия, кръговата икономика, нефинансовата отчетност като инструмент на корпоративна прозрачност, устойчивото развитие на минерално-суровинната индустрия, оценка на социално отговорните политики в минната индустрия през призмата на вътрешните заинтересовани страни, управлението на човешките ресурси и социалния лиценз за работа.

Научните и научно приложни могат да бъдат обособени в четири групи, свързани с: корпоративната социална отговорност в минерално-суровинната индустрия; изследване и анализиране на корпоративната прозрачност в България; изследване и анализ на социалния лиценз за дейност на местните общности в минерално-суровинната индустрия и изследване и анализ на концепцията за кръгова икономика.

Впечатляващ като тема и съдържание е хабилитационният труд на гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова „Социален лиценз за дейност на минерално-суровинната индустрия в контекста на местната общност“. Темата е посветен на актуална и слабо позната в България проблематика. В този смисъл авторът „прокарва“ пътека в научната теория, свързана със социалния лиценз на дейността. Монографичният труд е разработен в логическа последователност. Отговаря на изискванията за научно изследване. Съдържа аргументирани изводи. Начинът, по който е реализирано научното изследване показва задълбочени знания на автора в областта на корпоративната социална отговорност, устойчивото развитие, социалния лиценз на дейността и минерално-суровинната индустрия. Представените резултати могат да бъдат основа за последващи научни изследвания.

Учебното помагало на тема: „Основи на кръговата икономика“ е разработено по интересен и полезен за студентите начин. В него са анализирани дефиниции на основни понятия, свързани с кръговата икономика, представени са спецификите на линейната и

кръговата икономика. Представените в учебното помагало реални казуса, както и поставените към всяка тема въпроси, са предпоставка за развитие на аналитичното мислене в студентите, както и за задълбоченото усвояване на учебния материал.

Сред научните и научно приложни приноси на гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова са: задълбоченият анализ на различните стандарти за социална отговорност, както и обективното посочване на техните силни и слаби страни (II.9); Оценени са социално отговорните политики в минната индустрия през призмата на вътрешните заинтересовани страни (II.13), като ясно са очертани проблемите, за които ръководствата на анализиранията предприятия трябва да търсят решение в бъдеще; задълбочено са изследвани и анализирани компаниите, които са задължени да докладват нефинансовата си информация - оповестяването е транспонирано в Закона за счетоводство и влиза в сила от 1-ви януари 2017 г. (II.16); анализирани са влиянията, които имат заинтересованите страни в прехода от линейна към кръгова икономика (II.18); с цел изясняване на понятието „социален лиценз за дейност“ е извършен анализ на това какво е и какво не е социалният лиценз (II.1; II.19); ясно са дефинирани и анализирани стъпките за придобиване на социален лиценз; посредством авторово изследване е очертана връзката между кръговата икономика и металите с фокус върху алуминия, кобалта, медта, молибдена и никела - необходими за осъществяване на прехода от линейна към кръгова икономика, в контекста на Европейската Зелена Сделка (II.20); анализирани са примери за добри практики на инициативи, свързани с КСО в български миннодобивни компании и са направени препоръки за по-добри отношения между заинтересованите страни (II.29).

Значителна част от научните публикации са на английски език.

### **Работа със студенти и докторанти**

Гл. ас. д-р инж. Весела Петрова е лектор по учебните дисциплини „Управление на качеството“, „Бизнес комуникации“, „Икономическа оценка на въздействията върху околната среда“, които се преподават пред студентите в специалност „Управление на ресурси и производствени системи“ в образователно квалификационната степен „Бакалавър“.

Също така, гл. ас. д-р инж. Весела Петрова е лектор по учебните дисциплини „Корпоративна социална отговорност“, „Организационно поведение“, „Стандартизация и сертификация“, „Мениджмънт на въздействията върху околната среда“ и „Въведение в принципите на кръговата икономика“.

Гл. ас. д-р инж. Весела Петрова работи активно с магистранти от специалностите „Управление на добива и преработка на минерални суровини и въглища“, „Управление на твърди и течни отпадъци“, „Разработка на полезни изкопаеми“ и „Индустриален мениджмънт“.

### **Административна и експертна дейност**

Гл. ас. д-р инж. Весела Петрова е член на работна група по „Човешки ресурси“ към Българска минно-геоложка камара. Ръководител е на международен проект по INTERREG Europe. Има участия в три научно – изследователски проекти. Председател е в международни научни сесии и по-конкретно Международни научни конференции на МГУ „Св. Иван Рилски“ в периода 2020-2021.

### **Лични впечатления от кандидата**

Имам дългогодишни лични впечатления от кандидата в резултат на участието му в редица научни форуми, както и от съвместната ни работа в Българската асоциация на специалистите по корпоративна социална отговорност. Считам, че гл. ас. д-р инж. Весела Петрова подготвен, задълбочен преподавател и изследовател, който е отдаден на науката.

### **Бележки и препоръки**

Нямам критични бележки към постиженията на кандидата. Препоръките са ми в бъдещите научни изследвания, при интерес от страна на кандидата, да изследва рисковете, свързани с нефинансовото отчитане и оценката на корпоративната социална отговорност в минерално-суровинната индустрия.

### **Заклучение**

Считам, че гл. ас. д-р инж. Весела Петрова отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, на Правилника за неговото приложение и Правилата за заемане на академични длъжности при МГУ ”Св. Иван Рилски”.

В научните публикации на гл. ас. д-р инж. Весела Петрова има оригинални научни и приложни приноси. Теоретичните разработки имат и практическа приложимост. Научната и преподавателската квалификация на гл. ас. д-р инж. Весела Петрова е несъмнена.

**На основата на гореизложените изводи давам своята положителна оценка и предлагам гл. ас. д-р инж. Весела Петрова да бъде избрана за „доцент” в МГУ „Св. Иван Рилски“ по научна специалност „Индустриален мениджмънт“ научно направление 5.13 „Общо инженерство“, научна област „Технически науки“.**

Дата 25.07.2022, София

Подпис:

/Проф. д-р Мирослава Пейчева/