

## СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Маринела Иванова Панайотова, МГУ „Св. Иван Рилски“, по конкурс за академичната длъжност „доцент“, по професионално направление: 5.13. „Общо инженерство“, научна специалност „Индустриален мениджмънт“, обявен в Държавен вестник, брой 29 от 12 април 2022 г., със срок от два месеца за нуждите на катедра „Икономика и управление“, МГУ „Св. Иван Рилски“

Настоящото становище е изготвено на основание на решение от Първото заседание на Научно жури, утвърдено със заповед № Р-342 от 11.05.2022 г. на Ректора на МГУ „Св. Ив. Рилски“, състояло се на 15.06.2022 г.

### 1. Кратко характеризирание и оценка на представените материали

Гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова е единствен кандидат, участващ в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ за нуждите на катедра „Икономика и управление“, обявен в Държавен вестник, брой 29 от 12.04.2022 г. и на интернет страницата на МГУ „Св. Иван Рилски“.

Комплекът от документи, представени от гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова на хартиен и електронен носител, е в съответствие с изискванията на Закона за развитие на академичния състав на Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и с Правилата за заемане на академични длъжности в МГУ „Св. Иван Рилски“. Представени са следните документи:

- Копия от дипломи за завършено висше образование, за ОНС „Доктор“ и за заемане на академичната длъжност „Главен асистент“;
- Автобиография;
- Документ за трудов стаж и удостоверение за водените от кандидата лекционни курсове и учебната натовареност през последните три години;
- Справка, изготвена от кандидата (на български и английски език), за научните и научно-приложни приноси, съдържащи се в трудовете, представени за участие в конкурса;
- Справка, изготвена от кандидата, за наукометричните показатели за заемане на академична длъжност „доцент“, съгласно Правилника за прилагане на ЗРАСРБ;
- Списък на научните трудове и резюмета на работите (на български и английски език);
- Справка за участие с доклади в научни форуми,
- Справка за участие в научноизследователски и образователни проекти;
- Справка за открити цитирания и цитиращите публикации;
- Рецензии на монографията, представена за участие в конкурса, декларации от съавтори за принос в научните публикации, с които кандидатът участва в конкурса, референция за професионалната й дейност;
- Екземпляри от издадените книжни тела и научни публикации, както и CD с електронни записи на представените документи.

Представени са следните научни трудове:

- 1 бр. монография (хабилитационен труд), по група показатели В;
- 1 бр. публикувано университетско учебно пособие, по група показатели Е;
- 27 бр. научни публикации в списания и сборници от конференции (издания), включени в Националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране (група показатели Г);
- 2 бр. книги (документален жанр);

Към датата на подаване на документите са представени 23 бр. цитирания в научни издания (списания, книги, колективни томове с научно рецензиране и монографии), съответстващи на 59 точки, съгласно справката на кандидата.

Представените по конкурса документи и материали са прецизно оформени и подредени.

За рецензиране приемам всички публикации, представени за участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“, с изключение на двете издания (2 бр. книги в документален жанр), които

коректно не са включени в справката за наукометричните показатели за заемане на академична длъжност „доцент“.

Декларирам, че нямам общи публикации с кандидата.

## 2. Данни за кандидата

Главен асистент Весела Петрова придобива бакалавърска (2003 – 2007 г.) и магистърска степен (2007 – 2009 г.), както и ОНС „доктор“ (2018) в МГУ „Св. Иван Рилски“. Преподавател е в катедра „Икономика и управление“ на МГУ. От 2019 г. е ръководител за МГУ на международен проект Reduces, финансиран от Interreg Europe, изучаващ устойчивото развитие в шест европейски региона и целящ да намери предложения за всеки от тях чрез използване на бизнес модели от кръговата икономика. Член е на управителния съвет на Българската асоциация на специалистите по корпоративна социална отговорност, както и на работна група по „Човешки ресурси“ към БМГК.

Специализирала е в чуждестранни университети в Канада, САЩ, Европа. Рецензент в научно списание "Sustainable Extraction and Processing of Raw Materials".

## 3. Оценка на учебно-педагогическата дейност

Учебна натовареност на кандидата надхвърля изискуемия норматив.

Справката за лекционните курсове и учебната натовареност през последните три години показва, че гл. ас. д-р инж. Весела Петрова е лектор по следните дисциплини, преподавани на студенти от МГУ „Св. Иван Рилски“, обучавани по специалност „Управление на ресурси и производствени системи“ в ОКС „Бакалавър“: „Бизнес комуникации“, „Икономическа оценка на въздействията върху околната среда“, „Управление на качеството“. Води лекции и по „Корпоративна социална отговорност“, „Мениджмънт на въздействията върху околната среда“, „Организационно поведение“ и „Стандартизация и сертификация“ на студенти в ОКС „Магистър“, специалност „Индустриален мениджмънт“: Лектор е по „Въведение в принципите на кръговата икономика“ за студентите от ОКС „Магистър“, специалности „Управление на добива и преработката на минерални суровини и въглища“, „Управление на твърди и течни отпадъци“, „Компютърни технологии в инженерната дейност“, „Открито разработване на полезни изкопаеми“ и „Подземно разработване на полезни изкопаеми“.

Гл. ас. Весела Петрова е изготвила учебни помагала за студентите - свитъци лекции, мултимедийни презентации и учебни електронни помагала. Кандидатката е разработила учебна програма и учебно помагало (в хартиен и електронен формат) за дисциплината „Въведение в принципите на кръговата икономика“.

Гл. ас. Петрова участва в организацията и провеждането на национални и международни форуми, като умело въвлеча и подкрепя и участието на по-млади колеги и студенти.

Горепосоченото ми позволява да дам положителна оценка на учебно-педагогическата ѝ работа.

## 4. Научни и научно-приложни приноси

Приемам приложената от кандидата справка за научните и научно-приложни приноси, които се съдържат в трудовете ѝ. Те се систематизират в четири основни направления:

- **Изследване на корпоративната социална отговорност в минерално-суровинната индустрия.** Направлението включва структура, предложена от автора, на елементите на корпоративната социална отговорност, интегрираща икономическия и социалния подход под формата на съответни отговорности на бизнеса (II.1). Изследвана и оценена е корпоративната социална отговорност и отражението ѝ върху различните заинтересовани страни. Оценени са социално-отговорните политики в минната индустрия, от гледна точка на местните общности и другите заинтересовани страни.
- **Изследване и анализиране на корпоративната прозрачност в България.** Направлението включва изследване и анализ на компаниите, задължени да докладват нефинансовата си информация. В изследването са използвани две методологии, основаващите се съответно на Индекса за прозрачност и Стандарта за прозрачност (разработени с помощта на нидерландското правителство) (II.15; II.16; II.26).

- **Изследване и анализ на социалния лиценз за дейност на местните общности в минерално-суровинната индустрия.** За първи път в българската научна литература е направено цялостно проучване и анализ на концепцията „социален лиценз за дейност“, като е изведена оперативна дефиниция на понятието и са посочени индикаторите и етапите за придобиване на социален лиценз. Посочена е връзката между корпоративната социална отговорност, връзките с обществеността и социалния лиценз за дейност (II.1). Осъществено е емпирично проучване сред местните общности, въз основа на което са разгледани и оценени четири хипотези, свързани с работата на минните предприятия (II.1, II.14). Представени са модел от дейности и методика за изпълнението му, улесняващи получаването на социалния лиценз за производство при непрекъснат мониторинг, контрол и оценка (II.1, II.19, II.26).
- **Изследване и анализ на концепцията за кръгова икономика.** Проучено е прилагането на практиките на кръговата икономика в България, като са изследвани редица сектори (II.25). Направено е проучване сред 13 компании от минерално-суровинната индустрия, очертаващо познанието на бизнеса в областта на кръговата икономика и прилагането на кръгови бизнес модели в практиката им. Изучени и анализирани са технологии и технологични иновации, чрез които отпадъкът би могъл да бъде трансформиран в полезен продукт, прилагани в минерално-суровинната индустрия (II.17, II.18, II.20), както и индикаторите за наблюдение на напредъка към кръгова икономика (II.18). Анализирана е връзката между кръговата икономика и металите, необходими за осъществяване на прехода към кръгова икономика и осъществяване на "зелената сделка" (II.20). Предложен е систематизиран подход към същността и механизмите на кръговата икономика, обхващащ изучаване и анализ на всички аспекти от концепцията на кръговата икономика. Като резултат са доказани възможностите за преход от линейна към кръгова икономика, чрез кръгови бизнес модели (II.2).

Хабилитационният труд на гл. ас. д-р инж. Весела Петрова „Социален лиценз за дейност на минерално-суровинната индустрия в контекста на местните общности“ е цялостно и задълбочено научно изследване (212 страници), с логично изградена структура и актуално съдържание - както в теоретичен аспект, така и от практическа гледна точка. В резултат на задълбоченото проучване и анализ на различни хипотези на автора, монографията представя модел от дейности, улесняващи минните компании при спечелването на социалния лиценз за работа. Приемам приносите в монографията.

Учебното помагало „Основи на кръговата икономика“ представя десет примера на добри практики - бизнес модели от цяла Европа, целящи да подпомогнат обучаемите (а и изследователи, работещи в сфера на устойчивото развитие) по отношение на изграждане и прилагане на кръгов бизнес модел, допринасящ за целите на устойчивото развитие.

Прочитът на представените публикации дава основание за категоричен извод, че гл. ас. д-р инж. Весела Петрова е задълбочен изследовател, съчетаващ богатата си теоретична подготовка с практически опит и бъдещо възхищение трудолюбие и отговорност към детайла.

Считам, че по-горе обобщените научни и научно-приложни приноси на кандидатката са безспорни и съответстват на областта на конкурса.

##### **5. Съответствие с минималните изисквания за заемане на академичната длъжност съгласно националните критерии за развитие на академичния състав и Правилника за заемане на академични длъжности при МГУ**

Публикациите на гл. ас. д-р инж. Весела Петрова съответстват на националните и институционални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“. Кандидатът има публикувани самостоятелна монография и учебно помагало, автор и съавтор е на 27 бр. научни публикации в научни списания и сборници от конференции (издания в пълен текст), включени в Националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране.

Считам, че представените в конкурса за академичната длъжност „доцент“ научни трудове на гл. ас. д-р инж. Весела Петрова са резултат от личната ѝ работа.

Гл. ас. Петрова надвишава минимума от точки, които се изискват от закона за заемане на академична длъжност „доцент“ - съгласно представената от нея и посочена по-долу справка.

| Група показатели   | Минимален брой точки за заемане на академична длъжност „доцент“ | Точки на кандидатката |
|--|---|-----------------------|
| А  | 50  | 50                    |
| Б  | -   | -                     |
| В  | 100   | 100                   |
| Г  | 200   | 317.8                 |
| Д  | 50  | 59                    |
| Е  | -   | 50                    |
| Допълнителни изисквания и критерии (съгласно Правилата за заемане на академични длъжности в МГУ „Св. Иван Рилски“) |   | 13                    |
| Общо:  | 400   | 589.8                 |

Количеството и качеството на представените трудове, тяхната публичност (регистрирана чрез броя цитирания), участието в научноизследователски национални и международни проекти, както и работата ѝ със студенти и споделянето на опита ѝ с млади учени, дава основание да се твърди, че гл. ас. д-р инж. Весела Петрова е изграден и успешен изследовател и преподавател в областта на обявения конкурс, и има необходимите качества за придобиване на академичната длъжност „доцент“.

#### **6. Критични забележки и препоръки**

Всички материали за конкурса са грижливо подготвени и подкрепени документално.

Препоръчвам на гл. ас. д-р инж. Весела Петрова да продължи и разшири своите изследвания в областта на кръгова икономика - една концепция със значително бъдеще. В допълнение, препоръчвам да публикува научни статии в издания, които се реферират в Scopus, Web of Science или са включени в международни бази данни.

#### **8. Лични впечатления**

Познавам гл. ас. Петрова още от периода на обучението ѝ в ОКС "Бакалавър". Още тогава се отличава като дисциплиниран и същевременно инициативен, трудолюбив и отговорен млад човек. Започвайки от тогава Весела Петрова и досега продължава да работи в различни инициативи за представяне на МГУ "Св. Иван Рилски" в най-добра светлина, както пред бъдещи студенти, така и сред колегията и пред бизнеса. Имала съм възможност да следя нейната научна кариера. Гл. ас. Петрова е компетентен, изграден в своята област учен, способен умело да анализира и интерпретира данните от различни източници, както и резултатите от собствени изследвания. Като преподавател е високо ценена не само от колегите, но и от студентите, поради компетентността ѝ и прилагания от нея иновативен учебно-методически подход.

#### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Документите и материалите, представени от гл. ас. д-р инж. Весела Петрова, са в съответствие с изискванията на Закона за развитие на академичния състав на Република България, Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и с Правилата за заемане на академични длъжности в МГУ „Св. Иван Рилски“.

Представени са научни трудове, публикувани в списания и сборници с научно рецензиране и съдържащи оригинални научни и научно-приложни приноси, които са намерили отзвук в научната литература. Гл. ас. Петрова успешно съчетава преподавателската и научната с обществената работа.

Въз основа на представените в конкурса документи и материали, анализа на тяхната научна значимост и приноси, и като взема предвид цялостната работа на кандидатката, давам своята положителна оценка и препоръчвам на уважаемото Научно жури да избере гл. ас. д-р инж. Весела Емилова Петрова на

академичната длъжност „доцент“ по професионално направление: 5.13. „Общо инженерство“, научна специалност “Индустриален мениджмънт”.

София, 21. 07. 2022 г.

Изготвил становището:  
/проф. д-р Маринела Панайотова/