



ПОДЕЛЕНИЕ „ЕЛЕКТРОРАЗПРЕДЕЛЕНИЕ“

бул. „Княгиня Мария Луиза №110, София 1233  
тел.: (+359 2) 932 6423

МИНИСТЕРСТВО НА НАУКАТА И ОБРАЗОВАНИЕТО  
www.rail-infra.bg  
a.duncheva@rail-infra.bg  
РЕКТОРАТ

Вж. № 543  
София, 11.06.2022 г.

ДО  
РЕКТОРА НА МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ  
„СВ. ИВАН РИЛСКИ“  
КАТЕДРА „ЕЛЕКТРОСНАБДЯВАНЕ И ЕЛЕКТРООБЗАВЕЖДАНЕ“  
ГРАД СОФИЯ

3-  
Ректор  
уважаем  
уважаем

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН РЕКТОР,

ДП НКЖИ  
ПОД. ЕЛЕКТРОРАЗПРЕДЕЛЕНИЕ - СО ФУ  
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ  
бул. Мария Луиза № 110, СОФИЯ  
ж.л.тел.: 60 11 гр.тел.: 02/932 60  
РЕГИСТРАЦИОНЕН ИНДЕКС И ДАТА  
EPM-2121/06.07.2022

**Относно:** Стажантска програма на ДП НКЖИ и Програма за развитие на кадрите чрез обучение на млади специалисти от ВУЗ в системата на ДП НКЖИ.

Представям на Вашето внимание в кратко резюме разработените в ДП НКЖИ:

- I. Стажантска програма на ДП НКЖИ;
- II. Програма за развитие на кадрите чрез обучение на млади специалисти от ВУЗ в системата на ДП НКЖИ.

**I. Стажантската програма на ДП НКЖИ** е насочена към студенти от Висшите училища в страната. Нейната цел е привличане на млади хора с желание за работа и реализиране в железопътната инфраструктура, запознаване с реална работна среда и придобиване на нови знания и умения, както и възможност за показване на собствени способности, умения, компетентност и познания.

**1. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ:**

- 1.1. Студенти с непрекъснати студентски права в последна и предпоследна година на обучение в бакалавърска или в магистърска степен на висше образование;
  - 1.2. среден успех от последният завършен семестър не по-нисък от добър 4,00.
- 2. ПАРАМЕТРИ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПРОГРАМАТА:**
- 2.1. трудов договор за 4 часа по условията на Кодекс на труда;
  - 2.2. от 01 юли до 30 септември – трудовият договор може да се сключи и за 8 часов работен ден;
  - 2.3. заплащането е в размер на 1 минимална работна заплата за страната на месец, когато стажът е с период до 30 работни дни и 8 часов работен ден;

**3. КАНДИДАТСТВАНЕ:**

- 3.1. заявление за кандидатстване от стажанта с посочен период на обучение;
- 3.2. автобиография;
- 3.3. ксерокопие от студентска книжка, удостоверяваща успеха от последния завършен семестър.

**II. Програмата за развитие на кадрите чрез обучение на млади специалисти от ВУЗ в системата на ДП НКЖИ** има за цел да осигури кадрови потенциал, чрез приемственост между млади специалисти от Висши училища и използване и предаване на

натрупания опит и практически познания от утвърдени специалисти, на които им предстои пенсиониране, работещи в системата на ДП НКЖИ.

**1. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ:**

- 1.1. специалисти с висше образование без трудов стаж и професионален опит;
- 1.2. специалисти, семестриално завършили бакалавърска или магистърска програма;
- 1.3. студенти предпоследна и/или последна година на обучение – бакалавър и магистър.

**2. ПАРАМЕТРИ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПРОГРАМАТА:**

- 2.1. срочен трудов договор за период до 12 месеца със срок на изпитване до 6 месеца по условията на чл.70 от Кодекса на труда;
- 2.2. работно време – 8 часов работен ден за специалистите с висше образование и семестриално завършилите и за студентите от предпоследна и/или последна година на обучение - бакалавърска или магистърска програма – 4 часов работен ден;
- 2.3. заплащането е минималната за длъжността основна заплата в ДП НКЖИ;
- 2.4. определяне на ментор, който след изтичане на 6 месечния период, изготвя атестационна оценка на специалиста.

**3. КАНДИДАТСТВАНЕ:**

- 3.1. заявление за кандидатстване от специалиста и мотиви за работа в системата на ДП НКЖИ;
  - 3.2. автобиография;
  - 3.3. ксерокопие на диплома за завършено висше образование, придобита образователно-квалификационна степен, уверения и други документи.
4. **ОЦЕНКА.** При възможност и добра атестационна оценка след приключване участието на специалиста в програмата, може да се направи предложение за назначаване на работа на постоянен трудов договор.

Желанието на поделение „Електроразпределение“ е да запознаем студентите и младите специалисти с горесцитираните програми и да привлечем специалисти с потенциал и стремеж за развитие в железопътната инфраструктура.

Поделение „Електроразпределение“ извършва дейности по:

- Модернизация на тягови подстанции (ТПС) и контактна мрежа (КМ);
- Поддръжка на тягови подстанции (ТПС), контактна мрежа (КМ) и релсови самоходни специализирани машини (РССМ);
- Изграждане и поддръжка на системи за отдалечено управление на енергийни съоръжения в тяговата мрежа;
- Електрически изпитания на трансформатори, прекъсвачи високо напрежение (ВН) и средно напрежение (Ср.Н), кабели, измервателни уреди, лични предпазни средства и др.

С уважение,

**инж. Александър Вецков**  
Директор Поделение „Електроразпределение“

