



МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“ – гр. СОФИЯ

UNIVERSITY OF MINING AND GEOLOGY „ST. IVAN RILSKI“ – SOFIA

1700 София, Студентски град  
Тел.: 02 8060/201  
Тел.: 02 868 7224  
Факс: 02 962 4940

E-mail: rector@mgu.bg  
www.mgu.bg

Students town, 1700 Sofia  
Tel.: 003592 8060/201  
Tel.: 003592 868 7224  
Fax: 003592 962 4940

Утвърждавам:

проф. д-р Любен Тотев  
Ректор



## ПРАВИЛА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

### РАЗДЕЛ I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1.** Настоящите правила определят основните изисквания за безопасни и здравословни условия на труд, които трябва да се осигуряват и спазват в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“. По смисъла в термина "безопасни условия на обучение, възпитание и труд" - са такива условия на труд, които не водят до професионални заболявания и трудови злополуки при работа и създават предпоставка за пълно физическо, психическо и социално благополучие на работещите лица. Понятието се състои от два елемента:

\* **Здравословни условия на труд /хигиена на труда/** - Това са условия на труд, които позволяват нормалното функциониране на човешкия организъм. Те се изразяват в изисквания към условията на трудовия процес. Целта е да се предотвратят неблагоприятните последици от работната среда.

\* **Безопасни условия на труд /безопасност на труда/ техническа безопасност.** С тях се гарантира опазването на физическата и психическата цялост на човешкия организъм и се предотвратява външното неблагоприятно влияние върху него.

**Чл. 2.** Правилата се отнасят за всички участници в трудовия /учебния процес и командировани лица и други, които се намират на територията на университета.

**Чл. 3.** Правилата определят правата и задълженията за осигуряване и контролиране на безопасни условия на труд в МГУ „Св. Иван Рилски“.

**Чл. 4.** Освен изискванията на тези правила, трябва да се спазват и установените в Република България единни правила, норми и изисквания за безопасни условия на труд, съответстващи на извършваната дейност.

## РАЗДЕЛ II

### ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

**Чл. 5.** Ректорът на МГУ „Св. Иван Рилски“, в качеството си на работодател:

1. Определя длъжностно лице с подходящо образование и квалификация и организира изпълнението на дейностите, свързани със защитата и профилактиката на професионалните рискове в МГУ „Св. Иван Рилски“;
2. Осъществява контрол за изпълнението на задълженията на длъжностното лице, по „ХОТ и ПАБ“ при извършване на трудовата дейност;
3. Прави оценка на риска за здравето и безопасността и предоставя на работещите информация за рисковете (оценката на риска обхваща работните процеси и работното оборудване, помещенията, работните места, организацията на труда, използването на материали и други фактори на работната среда);
4. Осигурява на всеки работещ подходящо обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа. Условията и редът за провеждане на обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа са регламентирани с Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г., издадена от МТСП за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работното място на работници и служители;
5. Приема план за действие при аварии, бедствия и пожари, оказване на първа долекарска помощ и определя длъжностни лица, които да изпълняват планираните дейности;
6. Осигурява средства за колективна и лична защита на работещите в зависимост от спецификата на дейността им;
7. Създава Комитет по условия на труд и определя своите представители в него. Организира първоначално и ежегодно обучение на членовете на комитета по условията на труд. Изискванията, съдържанието и обхватът на обучението са уредени в Наредба № 4 от 1998 на МТСП и МЗ;
8. Осигурява на своите работници, служители и преподаватели медицинско обслужване от служба по трудова медицина. Условията и редът за осъществяване дейността на службите по трудова медицина са определени с Наредба №3 на МТСП и МЗ от 2008 г.
9. Провежда безплатни периодични медицински прегледи, съгласно Наредба № 3 за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците, издадена от Министерството на здравеопазването и Наредба № 7 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи, издадена от МТСП и МЗ.

**Чл. 6.** Звено „ХОТ и ПАБ“ в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“:

1. Получава информация от служителите и преподавателите в университета относно условията на труд и настъпилите промени в организацията на трудова дейност;

2. Предлага мерки за въздействие при нарушаване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд;
3. Консултира и подпомага Ректора по прилагането на изискванията за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд;
4. Провежда начален инструктаж на новопостъпилите работници и служители съгласно изискванията на Наредба № РД-07-2 от 16 декември 2009 г., издадена от МТСП за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Данните за проведените инструктажи да се отразяват в книгите за инструктажи;
5. Участва в организирането на периодичните обучения и инструктажи по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд;
6. Веднъж годишно подава декларация/уведомление в териториална дирекция „Инспекция по труда“ в срок до 30 април на следващата година. Редът за подаване на декларация/уведомление е уреден в Наредба № 3, издадена от МТСП за формата, съдържанието, реда и начина за подаване и съхраняване на декларацията/уведомлението по чл. 15, ал. 1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.
7. Участва в установяването и оценката на професионалните рискове;
8. Установява, разследва, регистрира и отчита задължително всяка станала трудова злополука и професионално заболяване;
9. Сътрудничи на службата по трудова медицина, обслужваща университета при изпълнение на функциите и задачите ѝ;
10. Организира осигуряването на лични предпазни средства и работно облекло съгласно действащите нормативни актове;
11. Отчита специфични опасности за работници и служители, които се нуждаят от специална закрила, включително и тези с ограничена работоспособност, за които предвижда улеснения на работните им места при изпълнение на трудовите функции;
12. Организира запознаването на работещите в МГУ „Св. Иван Рилски“ с настоящите правила;
13. Предприема необходимите мерки за координация на действията за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, когато на една работна площадка се извършва работа от работници на други работодатели.

**Чл.7.** Преподавателите, работниците и служителите в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“:

1. Получават информация за рисковете за здравето им, свързани с изпълнението на конкретната трудова дейност и работно място;
2. Спазват установените правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, съгласно чл. 126, т. 6 от Кодекс на труда;
3. Преминават инструктаж и обучение за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването и намаляването им;
4. Да работят правилно и само с изправна техника и апаратура и да не извършват действия по отстраняването на повреда, ако нямат съответната правоспособност;
5. Полагат грижи за своята безопасност и безопасността на другите лица, които могат да пострадат от действията им.
6. Използват средства за индивидуална защита, ако естеството на работа го изисква;

7. Информират незабавно Ректора на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ или прекият си ръководител за възникнала опасност за тяхното здраве или здравето на други лица;
8. Да съдействат на работодателя при изпълнението на дейностите за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и на предписанията от контролните органи и др.

### **ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

§.1. Настоящите правила са приети от Академическия съвет на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ с Протокол № 5 от 12.07.2016 г., утвърдени от Ректора на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и влизат в сила от тази дата.

§.2. Настоящите правила могат да бъдат изменяни и допълвани по реда на тяхното приемане.

§.3. За неуредените в настоящите правила въпроси се прилагат разпоредбите на действащото в Република България законодателство и утвърдените от работодателя вътрешни актове на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“.