

СТАНОВИЩЕ

по конкурса за получаване на академичната длъжност „Доцент“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Управление на човешките ресурси, предприемачество и мениджмънт“, обявен в ДВ, бр. 3 от 12.01.2021 г. с единствен кандидат

гл. ас. д-р Боряна Йорданова Трифонова,

от доц. д-р инж. Веселин Цветанов Митев,

Председател на научно жури, съгласно Договор 008 Д – 2021/08.03.2021 г.

Представените по конкурса документи и материали са изключително прецизно оформени и отговарят по обем и съдържание на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и „Правилата и процедурите за заемане на академични длъжности“ на МГУ „Св. Иван Рилски“.

1. Научни публикации на гл. ас. д-р Боряна Трифонова, представени за участие в настоящия конкурс

Списъкът на представените по конкурса научни трудове след придобиване на ОНС „Доктор“ включва 29 бр. публикации, от които една монография по група показатели „В“, една публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд в съавторство и 27 статии и доклади от научни форуми, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или в редактирани колективни томове по група показатели „Г“. На по-късен етап беше представен и един учебник.

Представената по конкурса монография е в обем 118 страници, което отговаря на изискването за обем над 100 страници. Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд е в обем от 159 страници в съавторство, където кандидатът е втори автор.

В представените по конкурса статиите и докладите кандидатът е единствен автор в 11 от тях. От останалите публикации на първо място в авторския колектив е в 5 от тях, а в 11 е на второ място. Представения на по-късен етап учебник с автор Боряна Трифонова е издаден през 2018 г. от кандидата и с наименование „Управление на човешките ресурси“. Същият е в обем от 174 страници.

Всичките публикации по конкурса по раздел „В“ и раздел „Г“ са от областта на професионалното направление 3.7 „Администрация и управление“ и научната специалност „Управление на човешките ресурси, предприемачество и мениджмънт“.

От предоставената справка по група показатели „Д“ от кандидата се вижда, че всичките 10 цитирания са в нереферирани списания с научно рецензиране.

От справката за допълнителните изисквания и критерии за заемане на академичната длъжност „Доцент“ при равен брой точки от минималните изисквания и равни други условия, свързани с научната дейност е видно, че кандидатът е член на Национална експертна комисия за подготовка на изпитни материали за национални оценявания по професионално образование и обучение в направления „Икономика и управление“ и „Администрация и управление“ към Центъра за оценяване в предучилищното и училищно образование към МОН.

2. Учебно-педагогическа дейност на гл. ас. д-р Боряна Трифонова

2.1 Учебна дейност и натовареност

Педагогическият път на гл. ас. Трифонова започва в сферата на средното образование през Октомври 1997 г. като Учител по икономически дисциплини в МУЦТПО – София, преминава през Старши учител в две средни образователни училища в София. От Февруари 2015 г. д-р Трифонова постъпва като „Хоноруван асистент“ към катедра „Икономика и управление“ на МГУ „Св. Ив. Рилски“. От Март 2016 г. е избрана за Главен асистент в същата катедра.

Съгласно предоставеното удостоверение за учебната натовареност през 2020-2021 г. кандидатът провежда учебни занятия със студенти по 4 учебни програми със студенти от ОКС „Магистър“ и 3 учебни програми със студенти от ОКС „Бакалавър“. Общата аудиторна натовареност за учебната 2020-2021 г. е 260 учебни часа лекции и 168 учебни часа упражнения.

Д-р Трифонова е автор и лектор по 6 актуализирани учебни програми в областта на икономиката и управлението за обучение на студенти в МГУ „Св. Ив. Рилски“.

2.2 Участие в научноизследователски проекти

Кандидатът е участвал в три национални научноизследователски проекти.

2.3. Издадени университетски учебници

Кандидатът е публикувал един учебник през 2018 г., които се използват в учебната дейност на МГУ на бакалавърско и на магистърско равнище с обем от 174 страници.

3. Основни научни и научно-приложни приноси

3.1 Научните приноси на гл. ас. д-р Трифонова са в следните направления:

- Идентифицирани са съвременните черти на работещия в минната компания. Характеризирана е мотивационната среда в минните компании. Установени са естеството на притесненията на кандидатите за работа в този подсектор.

- Изследвано е и е обусловено прилагането на интегративен подход в стратегическото управление на човешките ресурси, който да въздейства едновременно на индивидуално, организационно и обществено ниво.

- Идентифицирани са основните фактори на мотивацията за труд на работещите в минната компания, а именно: благоприятните условия на труд (безопасно работно място, намаляване на физическите натоварвания, предоставени придобивки, добро отношение от ръководството), доброто заплащане, използване на нови технологии, възможности за развитие и грижа за околната среда.

- В резултат на анализ на постигнатата ефективност на управлението на човешките ресурси в четири големи компании от добивния сектор е направено обобщение на добрите практики и са изведени насоки за подобряване на резултатите от процеса на управление на човешките ресурси.

- Предложен е съвременен модел за управление на човешките ресурси в минните компании, който е насочен към създаване на стойност, т.е. ползи за персонала, мениджърите, клиентите, инвеститорите и собствениците.

- Предложен е своеобразен етичен кодекс, съдържащ конкретни правила, чието прилагане води до усъвършенстване на управлението на човешките ресурси.

3.2 Научно-приложни приноси на гл. ас. д-р Трифонова са следните:

- Анализирани са наличната статистическа информация на световно, европейско, национално и браншово равнище за да се очертаят тенденциите и перспективите за

развитие на производителността на труда и са разкрити факторите за нейното повишаване.

- Анализирана е връзката между иновационния потенциал на минното предприятие и устойчивото развитие като водеща съвременна концепция за баланс между опазването на околната среда и ефективното оползотворяване на природните ресурси.

- Анализирани са някои добри практики, свързани с изпълнението на нови екологични проекти в избрани български минни предприятия. Изследвани са показателите за измерване на стандарта на живот в Р България.

- Представени са иновативни примери от три минно-добивни предприятия, които прилагат успешно принципите на Политиката на отворени врати.

- Анализирани са проблемът с недостига на кадри в сектор „Индустрия“ на Р България в контекста на българското европредседателство.

- Изследвана е системата на дуалното обучение и нейното приложение в България през последните пет години.

- Изследвани са съвременните теоретични постановки за стратегическото управление на човешките ресурси. Анализирана е информацията от реалната бизнес практика в условията на пандемия и са изведени заключения.

- В резултат от проведени изследвания са изведени основните проблеми при подбора на кадри и факторите на мотивацията за труд в минните компании.

- Обобщени са конкретни препоръки за управлението на човешките ресурси в минните компании, в контекста на мотивиране на работещите там. Изведено е водещото значение на ангажираността на служителите като иновативно конкурентно предимство в условията на криза.

- Извършен е сравнителен анализ на най-популярните стратегии при използване на човешките ресурси и са посочените насоки за прилагането им в практиката на бизнес организациите.

- Изследвано е приложението на модела „Споделени ценности“ за повишаване на ефективността на работата.

- Очертани са възможностите за устойчиво подобряване на жизненото равнище, които да са адекватни и приложими към съвременните условия на българската икономика.

- Извършен е критичен анализ на практиките в Политиката на отворени врати като съвременен инструмент за управление на предприятията, които засягат различни негови аспекти.

- Обосновани са основните насоки за повишаване на ефективността на управленския процес.

- Анализирана е необходимостта и възможността за своевременно адаптиране на политиката по управление на човешките ресурси в добивните предприятия в България в контекста на възникналата пандемия от корона вирус (COVID-19).

4. Лични впечатления

Познавам гл. ас. д-р Боряна Трифонова от постъпването и като хоноруван асистент в катедра „Икономика и управление“ през 2015 година. Оттогава работим в една катедра и през годините сме участвали съвместно в един национален научноизследователски проект, на който съм бил ръководител. Имаме три съвместни публикации, които обобщават резултатите от него. В друг национален

научноизследователски проект сме били съвместно участници. Личните ми наблюдения са, че д-р Трифонова е коректен и прецизен изследовател и преподавател с дълъг педагогически опит.

5. Препоръки към бъдещата дейност на кандидата

Към кандидата бих отправил следната препоръка, а именно: „Да подготви и издаде и други учебници, с които да покрие потребностите на образователния процес по останалите учебни дисциплини, по които води лекционни и учебни занятия.

6. Заключение

Съгласно предоставената ми по конкурса документация и изготвената справка за минималните национални изисквания за научната и преподавателската дейност на кандидата за придобиване на академичната длъжност „Доцент“ мога убедено да заявя, че гл. ас. д-р Боряна Йорданова Трифонова ги удовлетворява изцяло по всички показатели, а по раздел „Г“ ги и превишава.

Въз основа на изтъкнатите по-горе постижения и приноси в научноизследователската и преподавателска дейност, си позволявам да препоръчвам на уважаемите членове на Научното жури по обявения конкурс, да бъде присъдена на гл. ас. д-р Боряна Йорданова Трифонова академичната длъжност „Доцент“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Управление на човешките ресурси, предприемачество и мениджмънт“.

19.04.2021 г.
София

Изготвил становището:
(доц. д-р инж. Веселин Митев)