

## НАУЧНО СТАНОВИЩЕ

от член на научно жури проф. д-р Юли Тодоров Радев,  
МГУ „Св. Ив. Рилски“,  
професионално направление 3.8. „Икономика“,  
научна специалност „Икономика и управление“.

върху научните трудове за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Управление на човешките ресурси, предприемачество и мениджмънт“, обявен в Държавен вестник бр. 3 от 1 януари 2021 г., за нуждите на катедра „Икономика и управление“ на МГУ „Св. Иван Рилски с единствен кандидат гл. асистент, доктор по икономика Боряна Йорданова Трифонова.

### 1. Обща информация

На основание Заповед № Р-202 от 03.03.2021 г. на Ректора на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ – София, проф. д-р Ивайло Копрев и чл. 4(1), (2), чл. 25 от ЗРАСРБ, чл. 57 (2) от ППЗРАСРБ, в съответствие с чл. 5(2), (3) и (4) от Правилника за заемане на академични длъжности в МГУ „Св. Ив. Рилски“, и решение от Факултетния съвет на МТФ от 10.02-11.02.2021 г. (Протокол № 5) съм определен в състава на Научното жури по конкурс за академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Управление на човешките ресурси, предприемачество и мениджмънт“, обявен в Държавен вестник бр. 3 от 1 януари 2021 г., за нуждите на катедра „Икономика и управление“ на МГУ „Св. Иван Рилски с единствен кандидат гл. асистент, доктор по икономика Боряна Йорданова Трифонова.

Гл. ас. д-р Боряна Трифонова извървява пътя на научно израстване на академични длъжности асистент и главен асистент в кат. Икономика и управление към МГУ „Св. Иван Рилски“, с което показва желание да бъде съпричастна с бъдещото развитие на катедрата и университета. В този смисъл тя е подходящ кандидат.

### 2. Общо описание на представените материали

Предадените от гл. ас. д-р Боряна Трифонова материали включват: заповед на ректора на МГУ „Св. Иван Рилски“ за определяне състава на научно жури, професионална автобиография, копия на дипломи, служебна бележка за заемани длъжности в катедра „Икономика и управление“ на МГУ „Св. Иван Рилски“, списък на научните трудове за участие в конкурса, резюмета и самите публикации на научните трудове, справка за оригиналните научни и научно-приложни приноси, справка за открити цитирания на научните трудове, удостоверение за лекционни курсове и учебната натовареност през 2020-2021 г. Списъкът на документите е пълен. Те са добре и подробно оформени.

### 3. Обща характеристика на научната, научноизследователската и педагогическата дейност на кандидата

В конкурса за доцент гл. ас. д-р Боряна Трифонова участва с 30 научни труда. Основната ѝ публикация е монографията – „Създаване на мотивационна среда и оптимизиране управлението на човешките ресурси в минните предприятия“, с която са свързани доста на брой от останалите публикации. По-голямата част от публикациите са в съавторство (13 самостоятелни) и на български език (11 на английски език).

Преобладаващо публикациите са доклади на национални и международни конференции (20), в т.ч. на международната научна конференция на МГУ „Св. Ив. Рилски“ (8). Останалите доклади са в различни университети в страната (9) и в чужбина (3).

При цялото разнообразие на тематиката, научният интерес е фокусиран върху управлението на човешките ресурси в минните предприятия, съвременните техники за обучение и развитие на човешкия фактор, стратегическите аспекти в управлението на минните предприятия в условия на криза, ролята на обучението и образованието за повишаване на производителността на труда. Приемам приложената справка за научни и научно-приложни приноси.

В рамките на научното становище трудно може да се направи по-широка характеристика на научните изяви на кандидата. За тях може да се съди по цитиранията и участието в редица международни форуми в страната и чужбина. Те показват научен интерес към творчеството и идеите на кандидата. Още повече, че става дума за актуални теми, свързани с организацията на минните предприятия, като ускоряването на процеса на цифровизация, адаптирането към пандемичните условия, устойчивото развитие на икономиката и опазването на околната среда, въвеждането на системата на дуално обучение и т.н.

Гл. ас. Трифонова участва активно в подготовката и провеждането на държавните изпити на завършващите студенти. Прави впечатление високата преподавателска натовареност – през 2020/2021 г. общо 260 учебни часа лекции и 168 упражнения. Чете лекции по дисциплини, отговарящи на научната специалност, по която кандидатства в конкурса: „Управление на човешките ресурси“, „Основи на маркетинга“, „Оценка на промишлени предприятия“, „Мениджмънт и маркетинг“ и др. Разработени са учебни програми по тези дисциплини, както и учебно помагало „Управление на човешките ресурси“.

В богатата си преподавателска кариера (23 години), каквато не се среща често сред академичния състав у нас, гл. ас. д-р Боряна Трифонова е придобила необходимите опит и знания за един хабилитиран преподавател. Не случайно тя е член на Националната експертна комисия за подготовка на изпитни материали за национални оценявания по Професионално образование и обучение в направления Икономика и управление и Администрация и управление в Центъра за оценяване на училищно и предучилищно образование към МОН.

Всички тези данни оформят професионалния профил на кандидата като комплексно развит и проявяващ се учен и преподавател, който отговаря на изискуемите критерии за академичната длъжност „доцент“.

Научната продукция на гл. ас. д-р Боряна Трифонова е авторска. Изготвената от мен справка за плагиатство с програмата webavtor.com не показва съществено припокриване с разработките на други автори.

#### **4. Критични бележки и препоръки**

Нямам конкретни бележки по работата и постиженията на кандидата. Мога само да й препоръчам да насочи усилията си към публикуване на резултатите от бъдещите си научни изследвания в реферирани български и международни списания.

#### **5. Лични впечатления**

Имам лично впечатление от гл. ас. д-р Боряна Трифонова в качеството ми на член на кат. Икономика и управление, а също и като анонимен рецензент на доклади на

Международната научна конференция на МГУ „Св. Ив. Рилски“. Имам утвърдено мнение за нея като много отговорен, отдаден на работата си, любознателен и продуктивен колега. Тя не е от преподавателите, които подготвят набързо учебните си занятия. Има силна обратна връзка със студентите, използва иновативни методи за комуникация и изнася изключително интересни лекции. Затова свидетелства фактът, че се ползва с уважението на преподаватели и студенти.

## **6. Заключение**

Гл. ас. д-р Боряна Трифонова има ясно изразен научен профил като изследовател и преподавател в областта на управление на човешките ресурси и в частност предприемачеството и мениджмънта. Тя представя достатъчно голям брой научни трудове с безспорни научни приноси в тях. Съчетава сполучливо научноизследователската, преподавателската и научно-приложната дейност по определената проблематика, което ѝ позволява полезно обвързване на теорията с практиката и пълноценно обучение на студентите. Заедно с преподавателската работа, която осъществява, се определя като специалист, напълно отговарящ на стандартите за академичната длъжност „доцент“, за която кандидатства. В това си качество ще бъде полезна за катедра „Икономика и управление“ към МГУ „Св. Иван Рилски“.

Изложеното по-горе ми дава основание съгласно разпоредбите на чл. 26, ал. 3 от ЗРАСРБ да изразя своето положително отношение към избора на гл. д-р БОРЯНА ЙОРДАНОВА ТРИФОНОВА академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Управление на човешките ресурси, предприемачество и мениджмънт“.

27 април 2021 г.

Подпис:  
(проф. д-р Юли Радев )