

**МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ  
“СВ. ИВАН РИЛСКИ”**

**КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ  
ДОГОВОР**

СОФИЯ 2019

## **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР на Минно-геоложки университет "Св. Иван Рилски"**

Днес, 08.10 .2019 год. в град София между:

Ръководството на Минно-геоложки университет "Св. Иван Рилски"- София, представлявано от Ректора проф. д-р. Любен Иванов Тотев, наричан по-долу "РАБОТОДАТЕЛ" от една страна и Университетската синдикалната организация /УСО/ към Минно-геоложки университет "Св. Иван Рилски", представляван от Председателя доц. д-р.Тодор Ангелов Върбев, наричан по-долу "СИНДИКАТА" от друга страна, на основание на чл. 51а от Кодекса на труда /КТ/, се сключи настоящия Колективен трудов договор за следното:

### **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 1. Настоящият Колективен трудов договор (КТД) заедно с Кодекса на труда и другите нормативни актове по прилагането му урежда въпросите на трудовите отношения, доходите, работното време и отпуските, трудовата заетост, социалното обслужване, осигурителните отношения, здравословните и безопасни условия на труд, условията за синдикална дейност, социалните аспекти при реструктуриране на отделни звена и дейности, както и всички други въпроси на социалните отношения в МГУ.

Чл. 2. Ректорът на МГУ "Св. Иван Рилски", в качеството му на Работодател, признава легитимността по приложените документи (Протокол от 18. 11. 2014 г.за избор на Тодор Ангелов Върбев за Председател на УСО и Протокол от 19. 12 2018 г. за отделяне на УСО от Браншовия синдикат/ и изключителното право да представя синдикалните членове в МГУ по КТД, на Председателя на УСО доц. Т.Върбев;

Чл. 3. Страните по настоящия КТД го подписват с ясното съзнание за своята роля по отношение на оптималното функциониране на дейността на МГУ и за удовлетворяване на трудовите и социално-икономическите интереси на работещите в Университета.

Чл. 4. Страните се задължават при промяна на органите им на управление, на обстоятелства, подлежащи на вписване в общодостъпни регистри, да се уведомяват незабавно и представят съответните документи, доказващи промяната.

### **II. ДЕЙСТВИЕ НА КТД**

Чл. 5. (1) Настоящият КТД се прилага само за служители – **членове на Синдиката, страна по този договор, за времето, през което членуват в него.**

(2) Членството на служителите, в Университетската синдикална организация (УСО) - страна по този договор, се удостоверява с подписване на Заявление за членство **/Приложение 1/** и решение за приемането им.

(3) Служителите, които не са членове на УСО, страна по този договор, могат да се присъединяват към него при условия и ред, както следва:

1. С писмено заявление, неразделна част от настоящия КТД, до Работодателя или до ръководството на Синдиката, страна по този договор **/Приложение №2/.**

2. Постъпилото заявление се завежда в "Регистър" на присъединилите се към УСО и се предоставя на отдел "Човешки ресурси", води се от страните по КТД и задължително съдържа:

а/ трите имена на присъединилия се преподавател, служител или работник;

б/ заеманата длъжност по трудовото правоотношение;  
в/ структурната единица по щат на работното място /факултет, катедра, отдел и т.н./;

г/ датата на присъединяване.

3. Страната, получила заявлението за присъединяване, уведомява другата страна по договора в срок от 5 /пет/ работни дни.

4. Присъединяването към КТД на нечленуващи в синдиката служители ,става въз основа на заведено в УСО заявление по чл.5,ал.3 т.2 и въз основа на внесена еднократна годишна сума от 69 лв./шестдесет и девет лв./ в създадената присъединителна сметка. Събраните средства се използват по решение на страните по договора.

5. Членовете на УСО и присъединилите се към КТД, внасят месечен членски внос в размер на 0,5 % от основната работна заплата и попълват **Приложение 4** .

(4) Служителите,които са се присъединили към КТД по реда на предходната алинея, могат да се оттеглят с подаване на заявление до ръководството на Синдиката или Работодателя, съгласно **/Приложение 3/**. Подалият заявлението се счита оттеглен от момента на подаване на заявлението.

(5). За неприсъединилите се служители на МГУ по установения с ал. 3 от този член ред се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и индивидуалното трудово договаряне.

Чл. 6. Работодателят се задължава да не допуска пряка или непряка дискриминация, привилегии или ограничения на работещите в МГУ, по причина на народност, произход, раса, етническа или религиозна принадлежност, политически убеждения, възраст и пол, член или не на синдикална организация или други обществени организации и движения, семейно, обществено и материално положение.

### **III. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ**

Чл. 7. Страните се задължават да започнат преговори в срок до 7 дни от поканата по изменение на предмета и съдържанието на КТД в случаите на промяна на нормативната уредба или при съществени изменения на социално-икономическите условия по време на действие на договора.

Чл. 8. Синдикатът поема задълженията:

1. Да не се намесва в работата на Работодателя при осъществяване на правомощията му, извън случаите, произтичащи от закона.

2. Да не пристъпва към стачни или други протестни действия, ако не са изчерпани всички възможности за доброволно уреждане на възникнал трудов конфликт.

3. Осъществяването на синдикална дейност не трябва да пречи на изпълнението на трудовите задължения.

4. Да не оказва натиск върху служителите ,които не са членове на УСО и не са присъединили се към КТД да станат членове на УСО или да се присъединят към КТД.

Чл. 9. Работодателят поема задълженията:

1. Да не се противопоставя по какъвто и да е начин на работещите да упражняват правата си или да ползват социални придобивки, както и да не ги санкционира дисциплинарно за упражняване на синдикална дейност в рамките на допустимото по закон.

2. Да не оказва натиск върху работещите за неблагоприятни изменения в трудовото им правоотношение с цел накърняване на техните права или вече получени придобивки за заеманото работно място.

3. По искане на Синдиката, страна по този КТД, да предоставя в срок до 14 дни от поискването – план, отчет и текуща информация за набиране и разходване на бюджетни средства и собствени приходи.

#### **IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ НА ПЕРСОНАЛА**

Чл. 10. В случаите, когато се извършва промяна на работодателя по чл.123, ал.1 от КТ, Работодателят уведомява Синдиката, страна по този договор в срок най-малко 2 (два) месеца преди настъпването на последиците за трудовата заетост и условията на труд на работещите.

Чл. 11. Прекратяване на трудови договори на основание чл. 328, ал.1, т. 2 и 3 от КТ се извършва след сравняване на работещите на еднакви (аналогични) длъжности по следните критерии:

1. Степен на образование.
2. Степен на квалификация
3. Качество на извършваната работа.
4. Трудов стаж на съответната длъжност (предимство има по-продължителния стаж).
5. Трудов стаж в МГУ (предимство има по-продължителния стаж).
6. Материално положение на лицето (предимство има лицето с по-нисък среден доход на член от семейството му).

Чл.12. Работодателят приема да не прекратява трудовите правоотношения с работещи, на които остават три години до изпълнението на условията за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, имат не по-малко от 10 години трудов стаж в МГУ и са членове на Синдиката – страна по този договор.

Чл.13. (1) При структурни изменения в МГУ, възникнали по техникоикономически и други причини, както и при съкращаване в щата или намаляване на обема на работата, Работодателят се задължава своевременно да информира синдиката, като му предостави достоверна и разбираема писмена обосновка за:

1. Икономическото и финансово състояние на МГУ;
2. Причините за планираните съкращения в щата;
3. Наименованията на структурните звена, дейности и длъжности, които се предлагат за пълна или частична ликвидация;
4. Предполагаемия период от време, през който трябва да се извършат съкращенията.

(2) В случаите по ал.1 Работодателят и Синдикатът в срок до седем дни обсъждат въпроса на съвместно заседание.

Чл. 14. Работодателят се задължава при провеждане на планираните съкращения да:

1. Съкрати незаетите до момента щатни длъжности на непреподавателския състав;
2. Съкрати длъжностите на работещите по втори трудов договор с МГУ, както и тези по гражданските договори.

Чл. 15. (1) Работодателят, след обсъждане със Синдиката, страна по този КТД се задължава да прибегва до съкращение на работни места само в краен случай, и то след като са използвани всички възможности – намален работен ден

и други форми на гъвкава заетост, възможности за пренасочване и преквалификация.

(2) Прекратяването на трудовото правоотношение на служител, който е член на Синдиката, страна по настоящия договор, на основание съкращаване в щата и намаляване обема на работа, става само след предварителното съгласие на Ръководството на организацията.

Чл. 16. При прекратяване на трудовия договор на служителя с предизвестие, по смисъла на чл. 328 от КТ ал.1, точки 1, 2, 3, 11 и 12, Работодателят разрешава да се ползват по 2 часа от регламентираното в ПВТР работно време за дните на предизвестията, които уволняваното лице има право да ползва за търсене на нова работа.

Чл. 17. (1) Работодателят се задължава да осигури на служителите, на длъжност "асистент", които са зачислени за придобиване на образователна и научна степен "доктор" в самостоятелна подготовка:

1. Възможност за ползване на платен творчески отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ в размер на 70 дни на всеки две години .

2. Намалена натовареност в размер на 75% от утвърдения минимален норматив, без това да се отразява на основното трудово възнаграждение на лицето.

Чл. 18. Работодателят се задължава при поискване да предостави информация на Синдиката за лицата, които заемат длъжност "асистент" и не притежават образователна и научна степен "доктор", както и за предприетите действия за осигуряване на условия за зачисляване на тези лица.

## **V. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

Чл. 19. Работодателят се задължава при поискване от Синдиката и при наличие на достатъчни средства, (освен предвидените в КТ и другите нормативни актове изисквания за безопасни и здравословни условия на труда) да предприеме допълнителни мерки за подобряване условията на труда.

Чл. 20. Работодателят при финансова възможност застрахова работещите в МГУ, като с предимство се ползват работещите във вредни условия.

Чл. 21. Работодателят ежегодно анализира съвместно със синдиката и службата по трудова медицина изпълнението на мерките за намаляване на производствения травматизъм и на професионалните заболявания и определя приоритетните работни места, в които ще се подобряват условията на труд за ограничаване или изключване на вредните и опасни въздействия върху работещите.

Чл. 22. (1) При случаи на заболяване на работещ, вследствие на трудова злополука или установено от ТЕЛК или ЦТЛК заболяване при добросъвестно изпълнение на служебните задължения, Работодателят се задължава да осигури при финансова възможност за сметка на МГУ част от лекарствата и консумативите, от които се нуждае потърпевшия в рамките на сумата за социална помощ.

Чл. 23. Синдиката може да участва в разработването на всички ПРОГРАМИ, решения и действия за подобряване на безопасността и условията на труд.

Чл. 24. СИНДИКАТА осъществява контрол на поетите от РАБОТОДАТЕЛЯ задължения за:

- Санитарно-битово и медицинско обслужване;
- Снабдяване и осигуряване с работно облекло, специално облекло и предпазни средства.

- Провеждане на задължителни периодични профилактични медицински прегледи;
- Осигуряване на работни места за трудоустроените;
- Разработване на план и схема за евакуация при природни бедствия, стихии и злонамерени действия на трети лица.

## VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 25. (1) Страните се споразумяха за следната продължителност на работното време-от 8 ч. до 17 ч., с обедна почивка от 12 ч. до 13 ч.;

(2) Работното време и заетостта на преподавателите се определя съобразно сключените договори по КТ, учебната програма, учебния разпис и натовареността по утвърдените актове, съгласно предвидената в чл. 52 от Правила за учебна дейност на МГУ „Св. Иван Рилски” нормативна заетост и Закона за висшето образование, при спазване на изискванията на чл. 136, ал. 1 от КТ /нормална продължителност на седмичното работно време 40 часа/.

(3) Работното време за служителите „Чистач/хигиенисти”, почистващи сградите на МГУ „Св. Иван Рилски” и околните пространства, започва в 06:30 ч. и приключва в 15,30 ч.;

(4) Работното време на техническия персонал, работещ в лаборатории, подпомагащи учебния процес /съобразен с учебния разпис/, се определя съобразно с предварително изготвен график от съответния ръководител катедра и съобразено с чл. 136 ,ал. 1, КТ

Чл. 26. (1) Право на намалено работно време в МГУ съгласно чл. 137, ал.1 от КТ в размер на 7-часов работен ден имат:

- а) работещите в среда на йонизиращи лъчения;
- б) лица с психични разстройства, ментални увреждания, увреждания на централната нервна система, вродени малформации и онкологично болни;
- в) лица, които не са навършили 18 години.

(2)Работещите при намалено работно време се определят с писмена Заповед на Ректора след предварително съгласуване със Синдиката.

Чл. 27. Извънреден труд се полага по изключение само в предвидените от Закона случаи.

Чл. 28.(1) Страните се споразумяват за следната продължителност на допълнителен платен годишен отпуск:

1. Допълнителният платен годишен отпуск за непреподавателския състав при нормални условия на труд е, както следва: 3 работни дни при трудов стаж придобит в МГУ „Св. Иван Рилски” до 10 години; 4 работни дни при трудов стаж придобит в МГУ „Св. Иван Рилски” от 10 до 15 години и 6 работни дни при трудов стаж придобит в МГУ „Св. Иван Рилски” над 15 години.

2. Допълнителният платен годишен отпуск по чл. 156 (1) от КТ, за работа при специфични условия и рискове за живота и здравето, които не могат да бъдат отстранени, ограничени или намалени, независимо от допълнително предприетите мерки за превенция на здравните рискове е 10 дни за работещи в среда на йонизиращи лъчения:

3. Майките /или бащите/ с 2 деца до 18 г. получават 5 дни допълнителен платен отпуск, а с 3 или повече деца до 18 г. - 7 работни дни допълнителен платен отпуск.

4. При случаи на встъпване в брак – 5 работни дни;

5. При смъртен случай на роднина по права линия – 3 дни.

(2) Новопостъпилите членове на Синдиката и новоприсъединили се към КТД ползват допълнителен платен отпуск съгласно чл.28 (1),т.1 и чл.29,

пропорционално на времето от подаване на заявление за членство и присъединяване.

Чл. 29. За синдикални членове и присъединили се към КТД за Коледните и Великденски празници се осигуряват общо 5 (пет) дни служебен платен отпуск.

Разпределянето на служебния отпуск за Коледните и Великденски празници се извършва от Синдиката, в началото на календарната година.

Чл. 30. (1) Служителите в МГУ не може да бъдат принуждавани да ползват неплатен отпуск.

(2) При провеждане на синдикални мероприятия на синдикалните ръководства се разрешава платен отпуск в размер на:

1. Председател - ...3.....дни
2. Зам. - председател - ...2.дни
3. Секретар - ...2.....дни (при спазване на чл. 159 от КТ).

Чл. 31. Редът за ползване на платените годишни отпуски в МГУ „Св. Иван Рилски” е следният:

(1) Полагаем платен годишен отпуск, отложен по реда на чл. 176 ал. 1 и ал. 2 от КТ се използва до 30 юни на следващата календарна година.

(2) Полагаем платен годишен отпуск, по на чл. 155 ал. 4 и ал. 5 от КТ

(3) Допълнителен платен годишен отпуск, по чл. 29 от настоящия КТД на университета.

Чл. 32. (1) В случаите по чл. 173, ал.4 от КТ работодателят има право да предостави платения годишен отпуск на служителя и без негово съгласие когато:

- т.1 едновременно ползване на отпуска от всички преподаватели е по време на ваканцията предвидена в Календарен график на учебните занятия на МГУ „Св. Иван Рилски”;
- т.2 писмено е поканил служителя да поиска да ползва отпуска си до края на календарната година, за която се полага, но служителят не е направил това до края на същата година;
- В случаите на ал.1, т. 2 работодателят има право да предостави платения годишен отпуск на служителя до изтичане на давностния срок по чл.176а, ал. 1 от КТ.

## **VII. ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА, ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ**

Чл. 33. Страните по настоящия договор приемат в съответствие с чл.130 от КТ, Работодателят да предоставя на Синдиката информация за организационно-управленската структура.

Чл. 34. (1) Съществуващото месечно трудово възнаграждение на преподавателите и служителите се запазва до промени в нормативната база.

(2) Размерите на основните месечни минимални заплати по длъжности се договарят между страните по настоящия КТД.

(3) Месечното трудово възнаграждение на служителите се формира по критерии предвидени във ВПРЗ.

(4) За работещите в звената на самостоятелна стопанска сметка се изплаща месечна заплата в размер, формиран съобразно Правилника на съответното звено, но не по-малко от минималната работна заплата за страната.

Чл. 35. Академичният състав получава пълния размер от определената начална основна месечна заплата и полагащите се допълнителни възнаграждения, когато изпълняват задължителното за МГУ годишно натоварване /норматив/, съгласно Правилата за учебна дейност на МГУ – раздел IV.

Чл. 36. (1) Работодателят се задължава при възможност да осигури съответното заплащане на труда на академичния състав при натоварване над 400 часа, като размера на заплащането се договаря със Синдиката.

Чл. 37. При неизпълнение на годишната учебна натовареност с над 15 на сто, основната заплата на съответния преподавател се намалява пропорционално на неотработените учебни часове. Не се считат за неотработени часовете невзети по уважителни причини, като болест, майчинство, и др. В отделни случаи Ректорът разрешава намалено натоварване.

Чл. 38. Стойността на един наднормен час се договаря между страните по този КТД.

Чл. 39. Страните се споразумяват за следните допълнителни трудови възнаграждения към работната заплата:

1. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит е в размер на 1% от основната работна заплата за всяка година придобит трудов стаж. По голям от 1% се изплаща по допълнително споразумение между страните по КТД, когато има необходимия финансов ресурс.

2. Допълнителното трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация на лице с научна степен "доктор" или "доктор на науките", да остане на нивото на което е преди подписването на КТД.

Чл. 40. Изплащането на работната заплата да се извършва до 30-то число на текущия месец. При финансови затруднения се договаря друг срок.

Чл. 41. (1) При възможност от забавяне на плащанията РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да уведоми служителите най-малко три дни преди датата за плащане и да посочи график, по които ще се извърши плащането.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да уведоми писмено СИНДИКАТА за причината за забавянето.

Чл. 42. При възможност Работодателят се задължава да осигури не по-малко от 30% от собствените приходи за фонд "Работна заплата".

Чл. 43. (1) Право на допълнително стимулиране имат всички работещи в МГУ на трудов договор (пропорционално на отработеното време, но не по-малко от три месеца);

(2) В края на календарната година, при наличие на средства Работодателят съгласува със Синдикатите възможностите за изплащане на допълнително възнаграждение.

## **VIII. СОЦИАЛНО РАЗВИТИЕ, ПОДПОМАГАНЕ И ОСИГУРЯВАНЕ**

Чл. 44. Страните се договориха за следните приоритети при използването на средствата за социално-битово и културно обслужване и подпомагане:

1. еднократна помощ при раждане, сключване на граждански брак или смърт в размер до петстотин лв.;

2. организирано хранене и мерки за поевтиняване на храната.

3. За безплатна храна по чл. 294, т.1 от КТ на работници и служители, работещи при специфични условия на труд се осигуряват средства в размер на 3,00 лв. дневна стойност;

- Към специфични условия на труд в МГУ се отнася:-работа в среда на йонизиращи лъчения.

- Работещите, които ползват храна по чл. 294, т.1 от КТ се определят със заповед на Ректора след предварително съгласуване със Синдиката.

- Когато работници или служители ползват безплатна храна и на друго основание, те получават храна само на едно от основанията.

4. договаряне на бази за почивка и туризъм;



5. създаване на преференциални условия на работещите в МГУ за почивка, спорт, културни занимания, курсове и други услуги, извършвани на територията на МГУ;

Чл. 45.(1) Социално-битовите проблеми на работещите в МГУ по звена и разпределението на социалните придобивки се разглеждат и решават от Синдиката и Работодателя.

(2) Изразходването на фонд СБКО /Социално-битово и културно обслужване/ се контролира от Контролния съвет на МГУ „Св.Иван Рилски” и Синдиката и се отчита ежегодно пред Общото събрание на МГУ от Работодателя.

## **IX. СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО, ПАРТНЬОРСТВО И ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ**

Чл. 46. Синдикалната организация, страна по този договор, признава правата на Работодателя съгласно действащото законодателство и се задължават да не извършва действия, които да накърняват тези права.

Чл. 47. Синдикатът свободно осъществява дейност на територията на МГУ, разрешена от Закона. Работодателят няма право:

1. да се намесва в работата на Синдиката, както и да създава пречки и ограничения за членуването на работещите;
2. да пречи на работещите да упражняват своите права или да ползват социалните придобивки;
3. да уволнява или да налага дисциплинарни наказания на работещ в МГУ, заради упражняване на синдикалните му права.

Чл. 48. (1) Членове на синдикални организации, страна по настоящия КТД, които участват в работата на провеждани синдикални конгреси, конференции, съвещания, заседания и общонационални синдикални акции, се считат в платен служебен отпуск-по чл. 31 ал.2 от КТД.

(2) При възможност Работодателят осигурява условия, включително и финансови такива, за провеждане на конференции, семинари, заседания и др.

Чл. 49. (1) Страните по този договор се задължават да поддържат постоянна връзка и координация за ефективно осъществяване и прилагане на договореностите от взаимен интерес, както и да отговарят на конкретни запитвания или писмени предложения, касаещи трудови и осигурителни отношения по инициатива от една от страните в социалното партньорство.

(2) Всички проблемни и текущи въпроси, засягащи предмета на колективното договаряне, ще се решават чрез писмено искане на една от страните, а социалните партньори са задължени да започнат обсъждане и преговори в срок не по-дълъг от 14 дни от получаване на искането.

(3) Взаимоотношенията между страните при социалното партньорство ще се основават на взаимно доверие, откровеност, принципност, професионална етика и в отсъствие на конфронтация.

Чл. 50. Синдикатът по свой път изяснява възникнали трудови, социални, икономически, жилищни, трудовоправни и други конфликти и съдейства за тяхното разрешаване в интерес на своите членове и на МГУ.

## **X. ОБЩИ, ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПЪЛНЕНИЯ.**

Чл. 51. (1) Работодателят и Синдиката – страна по този договор, се задължават да запознаят своите структури с договореностите, постигнати с

настоящия КТД, в срок до 15 /петнадесет/ дни след вписването му в регистъра на Главната инспекция по труда.

(2) Колективният трудов договор влиза в сила от датата на подписването му.

(3) Действието на КТД продължава 2 години, което е в съответствие с чл. 54 (2) от КТ.

Чл. 52. (1) Изменения и допълнения на този КТД се допускат само след преговори, които започват в 7-дневен срок след отправяне на писмено искане от една от страните.

(2) Страните се договарят, че при трайно влошаване на икономическото и финансовото състояние на МГУ, което не позволява реализирането на постигнатите договорености в настоящия КТД, да проведат преговори по искане на една от страните за диференцирано изменение на съответните клаузи.

(3) Решение за изменение и допълнение по този КТД се взема с консенсус от страните в писмен вид – Анекс към КТД. Сключените Допълнителни споразумения стават неразделна част към договора.

Чл. 53. Действието на КТД продължава, независимо от промяната на лицата, които са го подписали като представители на Работодателя или на Синдикалната организация, но за не по-дълъг срок от уговореният в настоящия КТД.

Чл. 54. Страните по договора поемат задължението да следят за прилагането на КТД.

Чл. 55. Допълнителният отпуск по КТД, който не е използван до 31.12 на текущата година се заличава.

Чл. 56. При промяна на нормативната уредба постигнатите с този КТД договорености се предоговарят.

Чл. 57. Настоящият Колективен трудов договор, състоящ се от 10 (десет) стр. и 4 (четири) приложения, се сключва в писмена форма в 4 (четири) еднообразни екземпляра и се регистрира задължително в Инспекцията по труда - София.

РАБОТОДАТЕЛ

РЕКТОР.....

(проф. д-р Л. Тотев)



СИНДИКАТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ.....

(доц. д-р Т. Върбев)



ДО  
Председателя на УСО

.....  
в МГУ. "Св.Иван Рилски" ...

### З А Я В Л Е Н И Е

ОТ

.....  
(име, презиме, фамилия)  
на длъжност .....  
при .....  
(катедра, факултет, департамент, звено, отдел, център, дирекция )

Уважаеми(а) господин(жо) Председател,

С настоящето заявление изразявам желанието за присъединяване към  
Университетската синдикалната организация към МГУ „Св. Иван Рилски”.

Дата:.....  
Г.София

С уважение:.....  
(подпис)

Председател на УСО:.....  
(подпис)

ДО  
Ректора  
на МГУ."Св.Иван Рилски"...

ДО  
Председателя на УСО  
.....  
в МГУ."Св.Иван Рилски"...

### З А Я В Л Е Н И Е

ОТ

.....  
(име, презиме, фамилия)  
на длъжност .....  
при .....  
(катедра, факултет, департамент, звено, отдел, център, дирекция )

Уважаеми г-н Ректор, г-н Председател,

На основание чл. 57, ал. 2 от КТ с настоящето заявление изразявам желанието за присъединяване към сключения Колективен трудов договор на МГУ „Св. Иван Рилски” за ..... г. при условията и по реда, предвидени в договора.

Използвам представеното ми от закона право на присъединяване към КТД, тъй като не членувам в синдикалната организация.

Дата:.....  
Г.София

С уважение:.....  
(подпис)

Дата на присъединяване:

Председател на УСО:.....  
(подпис)

ДО  
Ректора  
на МГУ."Св.Иван Рилски"...

ДО  
Председателя.на УСО  
в МГУ."Св.Иван Рилски"...

### З А Я В Л Е Н И Е

ОТ

.....  
(име, презиме, фамилия)  
на длъжност .....  
при .....  
(катедра, факултет, департамент, звено, отдел, център, дирекция )

Уважаеми г-н Ректор,г-н Председател),

Заявявам, че желая да оттегля присъединяването си към Колективния трудов договор в МГУ „Св. Иван Рилски”, считано от .....г.при спазване на реда и условията по чл.5 на същия договор.

Дата:.....  
Г.София

Заявител:.....  
(подпис)

ДО  
Н-к отдел "ЧР и ТРЗ"  
при МГУ."Св.Иван Рилски"

З А Я В Л Е Н И Е

ОТ

.....

(име, презиме, фамилия)

Моля, да ми се удържа от месечната ми работна заплата, членски внос в размер на 0,5 %, съгласно чл. 5, ал. (3), т. 5 от КТД на МГУ."Св.Иван Рилски"

Дата:.....

г.София

Заявител :.....

(подпис)


## ПРОТОКОЛ

Ръководството на Университетската синдикална организация при МГУ "Св. Иван Рилски", след допитване до своите членове за времето на ползване на служебния отпуск за Великден и Коледа и съгласно чл. 36 /нов чл. 29/ от КТД реши:

1. Отпуската да се използва на следните дати:

- 30. 04. 2019 г.;
- 23, 27, 30 и 31. 12. 2019 г.

2. За отдели в МГУ със специфична дейност /Деканати, Учебен отдел, Деловодство, Счетоводство, Библиотека, Студентски стол и др./, служителите им могат да ползват предвидения отпуск на други дати съобразени със служебните им ангажименти.

Председател на УСО:   
доц. д-р Тодор Върбев

02.04. 2019 г.