



## СТАНОВИЩЕ

Върху дисертационен труд на тема: УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА СИСТЕМАТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ В МИННАТА ИНДУСТРИЯ

Автор: магистър инж. АЛЕКСАНДЪР СИМЕОНОВ ЧОБАНОВ

За получаване на ОНС „Доктор“ по професионално направление 3.7.

Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“

ОТ ПРОФ. Д-Р ИВАН ПАЛИГОРОВ

Професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“

Катедра „Управление на ресурсите и природоползването“, Факултет Стопанско управление на Лесотехнически университет

### **Обща характеристика на дисертационния труд**

Представеният за защита дисертационен труд е в обем от 278 страници, с 49 фигури и 8 таблици в текста. Съдържанието е структурирано в увод, три глави и заключение, списъци на: използваната литература, таблиците и фигурите, както и десет приложения. Цитирани са общо 105 литературни източника, от които 48 са на латиница и 39 на кирилица, а останалите са интернет адреси.

### **Оценка на обект, цел, задачи и методи на изследване**

Авторът правилно е формулирал целта, задачите и методологията на изследването. Обект на изследване на дисертационния труд е компания „АСА-РЕЛ МЕДЕТ“ АД, първата, най-голяма и водеща българска минна компания за открит добив и обогатяване на медни руди. Компанията извършва проучвателни, инженерно-внедрителски, проектно-конструкторски, екологични и други дейности. В дружеството работят пряко около 1300 души, а още 400 са заети в дъщерни и смесени дружества.

В основата на методологията на изследването в дисертационния труд е системният подход. При решаването на поставените изследователски задачи са използвани методите на анализ и синтез, сравнителен анализ, методът на наблюдението, както и дескриптивни, описателни, дедуктивни, статистически и математически методи и др.

Обработката и анализът на получените резултати са извършени с помощта на конвенционално приложение MS Excel, като при проектирането и апробирането на изследователските методи и инструменти и при обработката на емпиричните данни е използван SPSS.

Коректно авторът е посочил ограничителните условия, при които е разработен дисертационния труд, отнасящи се до набора от фактори, оказващи влияние върху системата за управление на човешкия капитал в организацията.

### **Оценка на актуалността и значимост на резултатите**

Разработката е посветена на представянето на добрите практики в управлението на човешкия капитал. На основата на обстоен преглед на научната литература в областта на управлението на човешкия капитал, неговите характеристики и особености, са преследвани два аспекта – теоретичен и практически. В теоретичен план се предлага разработването и систематизирането на модел за усъвършенстване на системата за управление на човешкия капитал в организацията, който има интердисциплинарен характер и съчетава елементи от теорията на измерване на текущото състояние на системата в дадена организация, мотивацията на персонала, желанията на ръководството и изгражда план за работа как и с какви инструменти да се реализира усъвършенстване на системата на човешкия капитал.

В практически план, изграденият модел за усъвършенстване на системата за управление на човешкия капитал в организацията е детайлно представен в трета глава от дисертационния труд при анализиране на получените данни от емпиричното изследване в обекта на изследване. Детайлно са изследвани причините, взаимовръзките и възможните последици от прилагането на предлагания авторски модел. По този начин разработката не само удовлетворява общите потребности на познанието, но и предлага конкретни изводи и заключения, които биха могли да бъдат използвани при формирането на анализ на състоянието на човешкия капитал в минната индустрия и вземане на готови решения и подходи за усъвършенстването му.

### **Оценка на научните и научно-приложните приноси**

Независимо от възможните претенции по отделни части на формулировката приемам посочените приноси. Мога да ги оценя като обогатяване на съществуващите знания и приложение на научните достижения в практиката. Оценявам че приносите са лично дело на докторанта и са резултат от целенасочено и завършено оригинално научно изследване.

### **Оценка на публикациите по дисертацията**

Посочените 3 публикации по дисертацията от 2017 и 2018 г. представят основни елементи от дисертационното изследване, публикувани са, което позволява да се оцени, че резултатите от научното изследване са представени пред специализираната аудитория.

### **Оценка на автореферата**

Авторефератът е изготвен съгласно изискванията и отразява коректно съдържанието на дисертационния труд.

### **Критични бележки, препоръки и въпроси**

Поради своята актуалност и значимост вероятно дисертационното изследване ще предизвика основателен интерес, особено сред специалистите, поради което препоръчвам да бъде публикувано като монография.

### **Заключение**

Убедено считам, че е налице формулиран изследователски проблем в областта на икономиката и управлението на микното дело, формулирани са цел и задачи на изследването, предложена е методика и изследователски подход, по които е извършено самостоятелно научно изследване, от което са получени оригинални научни резултати, като са изпълнени задачите и е постигната целта на изследването. Направени са обобщения и са формулирани предложения за бъдещи насоки на изследвания.

Дисертационният труд отговаря на изискванията на чл. 12 от Закона за развитие на АСРБ, на чл. 27 на Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, изпълнени са наукометричните показатели на МГУ и предлагам на уважасмите членове на научното жури да подкрепят вземането на решение за присъждане на образователната и научна степен "доктор" по научна специалност "Икономика и управление" на АЛЕКСАНДЪР СИМЕОНОВ ЧОБАНОВ, докторант на самостоятелна подготовка към катедра "Икономика и управление" при МГУ „Св. Иван Рилски“.

18.03.2019 г.

СОФИЯ,

ЧЛЕН НА НАУЧНОТО ЖУРИ: 

ПРОФ. Д-Р ИВАН ПАЛИГОРОВ