

ЗРА ОРБ - Вх. № ССДК - 1395 от 19 март 2019 г.

СТАНОВИЩЕ

От: Доц. д-р Ивалинка Петкова Пенчева, ВГУ „Св. св. Кирил и Методий“, научна специалност „Икономика и управление“, член на научно жури, съгласно заповед № Р-120 от 08. 02. 2019 г. на Ректора на МГУ „Св. Иван Рилски“ – СОФИЯ.



Относно: Дисертационен труд на тема „УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА СИСТЕМАТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ В МИННАТА ИНДУСТРИЯ“, представен за придобиване на образователна и научна степен „Доктор“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“.

Автор на дисертационния труд: инж. Александър Симеонов Чобанов, докторант на самостоятелна подготовка към катедра „Икономика и управление“ на Миннотехнологичен факултет, при МГУ – СОФИЯ.

Кратка информация за дисертанта.

Докторант Александър Симеонов Чобанов е магистър-инженер „ИПС“ от ВНВСУ „Любен Каравелов“ и магистър по „Бизнес администрация“ от УНСС. Притежава опит в управленската дейност, както е извършвал в големи български и с чуждестранно участие фирми – „Хайнекен“ България, „Интернешанъл хюман рिसорсиз“ ЕООД, „Асарел МЕДЕТ“ АД, „Геотехмин“ ООД. На 10.10.2016 година е зачислен е за докторант на самостоятелна подготовка по докторска програма „Икономика и управление (минно производство)“. Процесът на обучение е протекъл, съгласно утвърден индивидуален учебен план, като на 19.12.2018 година е отчислен с право на защита. Изложението показва, че са спазени законовите изисквания за рецензиране и провеждане на публична защита. –

Обща характеристика на представения дисертационен труд.

Представеният дисертационен труд е в обем от 278 страници. Той включва увод, три глави, заключение, използвана литература, списък с включени таблици, списък с включени фигури и десет приложения. Цитирани са общо 105 литературни източници, като 48 са на латиница и 39 на кирилица, а останалите са интернет адреси. За подсилване на изложението са посочени 49 фигури и 8 таблици. Налице е съизмеримост между обема на отделните глави.

Дисертационният труд е посветен на актуален проблем – мястото на управлението на човешкия капитал в съвременните тенденции за развитие на бизнеса. Предложените решения са значими, тъй като чрез тях се създават предпоставки за усъвършенстване на системата за управление на човешкия капитал на организационно равнище.

Задачите, предметът, обектът и използваната методология в дисертационния труд създават предпоставки да бъде постигната и основната цел, а именно: на основата на задълбочен анализ да се създаде модел за усъвършенстване на системата на човешкия капитал, който да се апробира в предприятието от минната индустрия – организацията „Асарел-Медет“ АД.

Оценка на получените научни и научно-приложни резултати.

В теоретичен план настоящата разработка се базира на вече направените научни изследвания от страна на различни изследователи. Авторът предлага и използва изведени собствени и описани чрез научен подход елементи. Разработен е модел за усъвършенстване на системата за управление на човешкия капитал в организацията.

Същият има интердисциплинарен характер и съчетава елементи от теорията на измерване на текущото състояние на системата в дадена организация с нейните бъдещи цели. Моделът показва как и с какви инструменти да се реализира усъвършенстване на системата на управлението на човешкия капитал, с цел повишаване на ефективността.

Изграденият модел за усъвършенстване на системата на управление на човешкия капитал е апробиран в конкретна организация – „Асарел-Медет“ АД. Апробацията е реализирана чрез осъществяването на всеки един от седемте етапа на модела, които изследват, установяват и усъвършенстват системата за управление на човешкия капитал.

Използваните теоретичните постановки, съчетани с актуални емпирични данни, както и предложеният модел за усъвършенстване на системата за управление на човешкия капитал, водят до заключението, че докторант Чобанов притежава задълбочени знания в областта на изследвания проблем, а така също и умения за неговото решаване в реална управленска ситуация.

Оценка на научните и научно-приложни приноси.

Научно-приложните приноси на представения дисертационен труд са свързани с добавяне на стойност към знанията и уменията за управлението на човешкия капитал в минната индустрия, а именно:

1. Приложен е специфичен комплексен подход към моделирането на процеса за управление на човешкия капитал и е обогатена теорията в областта на управлението на човешкия капитал.

2. На база направен критичен анализ на основни теоретични постановки относно човешкия капитал и неговото управление, са изведени външни и вътрешни фактори, които оказват влияние върху системата за управление на човешкия капитал в организацията.

3. Представен е собствен модел за усъвършенстване на системата за управление на човешкия капитал в организацията и са предложени препоръки за практическото му приложение съобразно специфичните особености на организациите.

4. Моделът за усъвършенстване на системата за управление на човешкия капитал е апробиран в реална среда в българска организация от минната индустрия.

Приложимост на резултатите.

Резултатите от изследването могат да бъдат използвани за вземане на управленски решения в сферата на управлението на човешкия капитал, при разработване на стратегии за управление на човешкия фактор в минната индустрия, както и при съставянето на учебни материали.

Дисертационният труд е информационно осигурен и правилно оформен, което допринася за убедително възприемане на съдържанието.

Авторът е реализирал три публикации, свързани с темата на дисертационния труд.

Авторефератът е оформен съгласно установените изисквания.


Основни критични бележки и препоръки.

Качеството на дисертационният труд би се повишило, ако в изследването са включени по-голям брой организации. Препоръчително е предложеният модел на автора, за усъвършенстване на системата за управление на човешкия капитал, да бъде апробиран и в други организации.

Заключение:

Въз основа на критичния научен анализ на дисертационния труд на тема **„УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА СИСТЕМАТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ В МИННАТА ИНДУСТРИЯ“**, представен за придобиване на образователна и научна степен „Доктор“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност **„Икономика и управление“**, убедено смятам, че той отговаря напълно на изискванията и критериите за получаване на образователната и научна степен „доктор“. Очаквам това мнение да се затвърди по време на публичната защита на дисертацията, което да потвърди формираната до тук изцяло положителна оценка и да ми даде основание да гласувам с **„ДА“** за присъждане на инж. Александър Симеонов Чобанов на образователната и научна степен „доктор“ по научна специалност **„Икономика и управление“**.

18.03. 2019 година
В. Търново


ЧЛЕН НА НАУЧНО ЖУРИ:
(Доц. д-р Ивалника Пенчева)