



Становище

върху дисертационен труд за придобиване на образователната и научна степен
„доктор”

от проф. д-р Десислава Костова, член на научното жури въз основа на Заповед № Р-
1146/11.12.2017 г., София

Автор на дисертационния труд: **маг. инж. Весела Емилова Петрова**

Тема на дисертационния труд: **„Изследване и оценка на корпоративната социална отговорност на минните предприятия”**

Маг. инж. Весела Емилова Петрова е докторант на самостоятелна подготовка към катедра „Икономика и управление”, отчислена с право на защита със Заповед № Р-1144/07.12.2017 г. за присъждане на ОНС „доктор” по докторска програма „Икономика и управление (минно производство)”, професионално направление 3.7. „Администрация и управление”. Тя е завършила пълния курс на обучение и отговаря на всички изисквания на „Правила и процедури за приемане и обучение на докторанти и придобиване на ОНС „доктор” и НС „доктор на науките” в МГУ „Св. Иван Рилски” и в съответствие с Решение на Факултетен съвет на Миннотехнологичен факултет от 06.12.2017 г. за допускане до официална защита.

Актуалност на разработвания в дисертационния труд проблем

От научен и научноприложен аспект проблемът за корпоративната и социална отговорност (КСО) е изключително актуален. Като стратегия за устойчиво развитие КСО е част от мениджмънта за защита интересите на заинтересованите страни. Прилаганият през последните години социално-икономически подход несъмнено е насочен към печалба, като средствата за нейното постигане са ориентирани към подобряване благосъстоянието на

обществото чрез социалноотговорно поведение, придържайки се към максимата „Аз печеля, ти печелиш“.

Противоречивият на пръв поглед ефект на КСО върху икономическите резултати на компанията се нуждае от задълбочено проучване и оценка на КСО като съвременен социалноикономически феномен, при който икономическите дейности на бизнес не могат да бъдат отделени от социалните такива.

Познаване състоянието на разглежданата тематика

Докторантката дава убедителни доказателства за систематично познаване на разработвания проблем, отразявайки съществуващите теории и концепции за КСО и отделните подходи при тяхната интерпретация. Цитираните 179 информационни източници, от които 53 на кирилица, 109 на латиница и 17 интернет източника са релевантни и актуално подбрани.

Специфичната особеност на разработваната тема на дисертационния труд, а именно – КСО в минните предприятия – слага отпечатък върху поредица от анализи и твърдения относно необходимостта от ефективни грижи, полагани от минните компании, за икономическата, екологичната и социална среда. За това свидетелства и самостоятелно проведеното емпирично изследване в две знакови минни социалноотговорни компании („Асарел-Медет“ АД и „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД) и едно минно-строително предприятие („Евро Алианс Инженеринг“ АД).

Оценка на дисертационния труд

Структурата на дисертационния труд е класическа и оптимално балансирана: увод, три глави, изводи, заключение и основни приноси. Тезата на автора, данните за обработка и тяхната интерпретация са ясно аргументирани. Идеята за социалноотговорни инвестиции е сходна с концепцията за КСО, като докторантката приема, че тези инвестиции представляват приложение на КСО при вземане на инвестиционни решения. При изследване на социалноотговорните инвестиции в отделните предприятия е направена оценка на КСО, като са използвани финансовите разходи на минни предприятия с доказано добри

социалноотговорни практики. На тази база убедително е защитена тезата, че при изследване и оценка на КСО трябва да бъде приложен комплексен подход, съчетаващ анализ на финансовите и нефинансовите фактори (социални, екологични и др.)

Научни и научноприложни приноси на дисертационния труд

Приносите на докторантката имат научен и научноприложен характер. На базата на основните минни дейности и техния обхват са маркирани онези социалноотговорни политики на компаниите, които са насочени към устойчиви икономически, социални и екологични действия. Подобни констатации са интересни и полезни за анализатори и мениджъри, с цел постигане на ефективни финансови, оперативни и маркетингови корпоративни успехи. Идеята разработената методика да бъде приложена за ранжиране на минните предприятия според приноса им в социалноотговорни корпоративни политики и инициативи е иновативна и има безспорен приложен аспект. Нещо повече, тя би могла да се използва и в други сектори на индустрията, като се отчетат спецификите при прилагане на КСО политиките. Подобно корпоративно ранжиране води до повишаване на икономическия престиж, доброто име и конкурентоспособността на компаниите.

Оценяване на публикациите по дисертационния труд

Ас. Весела Петрова е представила 3 (три) публикации по темата – два научни доклада в Годишник на МГУ „Св. Иван Рилски“: том 56, свитък IV „Хуманитарни и стопански науки“, 2013, 39-42 с. и том 59, свитък IV „Хуманитарни и стопански науки“, 2016, 40-42 с.; една научна статия в специализираното научно списание „Минно дело и геология“, 2012, № 9, 52-55 с. И трите публикации са пряко свързани с идеите и тематиката на дисертационния труд.

Лични впечатления от докторантката

Познавам Весела Петрова от почти 8 години. В своята научна и преподавателска дейност тя е изключително отговорна, систематична и последователна. Отнася се коректно към поетите ангажименти и инициативи. Убедена съм, че със своята задълбоченост и аналитичност, чувство за справедливост и склонност към хуманизиране на обществените проблеми, Весела ще продължи да работи за един по-добър свят, корпоративна подкрепа и партньорство.

Заклучение

Като научен консултант на ас. Петрова съм свидетел на трудностите, свързани с достъпа до информация в разглежданите предприятия. Възможно е картината на КСО в отделно взето предприятие да е изкривена поради нерепрезентативна извадка или некоректно подадена информация. В рамките на един клъстер обаче закономерностите се запазват.

Бих препоръчала в бъдещи проучвания докторантката да извърши изследване и оценка на КСО сред останалите вътрешни и външни заинтересовани страни (местни общности, акционери, инвеститори, клиенти и др.), които са жизнено важни за оцеляване и успех на всяка компания.

Направените констатации и оценки ми дават основание да направя следното заключение: давам изцяло положителна оценка на дисертационния труд; дисертационният труд отговаря на изискванията за присъждане на докторанта на образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“. Ще гласувам за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ на маг. инж. Весела Емилова Петрова.

18.01.2018 г.

Член на журито:


проф. д-р Десислава Костова